Erityisluokanopettajan rekrytointiprosessin keskeytys, Haminan koulu.

Iin Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 28.9.2026 §223 käynnistää Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella mukaiset yhteistoimintaneuvottelut henkilöstön edustajien kanssa.

Neuvottelujen käynnistämisen perusteena ovat kunnan talouden tasapainottamistarve sekä toiminnan ja palvelurakenteen sopeuttaminen käytettävissä oleviin taloudellisiin resursseihin. Neuvotteluissa käsitellään suunniteltuja toimenpiteitä, niiden perusteita, vaikutuksia henkilöstöön sekä mahdollisia vaihtoehtoisia ratkaisuja.

Alustavan arvion mukaisesti neuvotteluiden piirissä on koko kunnan henkilöstö ja ne voivat sisältää enintään 10 henkilötyövuoden pysyvän vähentämisen, henkilöstön vapaaehtoisten säästövapaiden käyttämisen, lomauttamisen tai työtehtäviin liittyvän osa-aikaistamisen. Mahdollisten henkilöstövaikutusten laajuus täsmentyy neuvottelujen kuluessa.

Päätös

Johtuen meneillään olevista yt-neuvotteluista, keskeytän määräaikaisen erityisluokanopettajan rekrytointiprosessin. Tehtävä täytetään sisäisin järjestelyin.

Hanhisalo Samuli Iin kunta
Haminan koulun rehtori

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu.

Paikka ja aika Ii 3.11.2026

Tiedoksiantaja Kirsi Nukarinen, toimistosihteeri

Nähtävänäpito www.ii.fi, 3.11.2026

Tiedoksi Hakijat, hallintojohtaja, sivistysjohtaja, ltk

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen seuraavalle kunnan toimielimelle:

Iin kunta
Sivistyslautakunta
Piisilta 1, PL 24
91100 Ii

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) tai kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluessa siitä, kun pöytäkirja on nähtävillä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Tavallisessa sähköisessä tiedoksiannossa tiedoksisaannin katsotaan tapahtuneen kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Muutoksenhakuajan laskemiseen sovelletaan lakia säädettyjen määräaikain laskemisesta. Seuraavat määräaikalain säännökset on otettava huomioon:
- sitä päivää, josta muutoksenhakuaika lasketaan alkavaksi, ei lueta määräaikaan,
- jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulu- tai juhannusaatto tai arkilauantai, muutoksenhakemuksen saa tehdä ensimmäisenä arkipäivänä tämän jälkeen ja
- muutoksenhakemus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.