

**Omavalmentajan viran täyttäminen**

lin kunnan työllisyyspalveluiden omavalmentajan vakinainen virka on ollut julkisessa haussa kuntarekry.fi ja työmarkkinatori.fi -palveluissa ajalla 20.5.-3.6.2026. Määräaikaan mennessä tehtävään tuli 68 hakemusta, joiden perusteella haastatteluun kutsuttiin neljä (4) hakijaa. Haastattelut toteutettiin yksilöhaastatteluna 15.06.2026. Haastattelijoina toimivat työllisyyspäällikkö Lea Aalto ja omavalmentaja Jenna Heinikoski.

Tehtävään valitun omavalmentajan tehtävänä on edistää työnhakijoiden työllistymistä erityisesti työnantajayhteistyön keinoin. Tehtävä painottuu tällä hetkellä työnantajien rekrytointitarpeiden kartoittamiseen, työnhakijoiden ohjaamiseen työmarkkinoille sekä työllistymistä edistävien ratkaisujen rakentamiseen yhteistyössä työnantajien ja muiden toimijoiden kanssa, mutta tehtävät voivat myös sisällöllisesti vaihdella kunnan työllisyyspalveluiden palvelutarpeen mukaan.

Omavalmentajan tehtävän kelpoisuusvaatimuksina oli soveltuva korkeakoulututkinto sekä kokemus työllisyyspalveluista, rekrytoinnista tai yritys yhteistyöstä. Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää työntekijältä myös hyviä vuorovaikutus- ja verkostoitumistaitoja, oma-aloitteista ja tavoitteellista työtettä sekä kykyä hallita useita kokonaisuuksia samanaikaisesti.

Valinnassa on painotettu osaamista työnantajayhteistyössä, työllistymisen edistämisessä sekä tavoitteellisessa asiakastyössä. Tehtävä edellyttää lisäksi hyvää työmarkkinoiden tuntemusta, kokemusta työnantajayhteistyöstä, valmiutta tavoitteelliseen ja tulosohtautuvaan työskentelyyn sekä hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja. Valinnassa on painotettu hakijan osaamista työnantajayhteistyössä, näyttöä työllistymisen edistämisestä sekä kykyä toimia aktiivisessa rajapinnassa työnantajien ja työnhakijoiden välillä.

lin kunnan voimassa olevan Hallintosäännön 54 §:n mukaan toimialajohtajat, tulosalueiden päälliköt ja tulosityksiköiden johtajat tai lähiesihenkilöt ottavat palvelussuhteeseen vakinaisen henkilöstön osalta.

---

**Päätös**

Valitsen omavalmentajan vakinaiseen virkaan sosionomi Milla Lakson.

Milla Laksolla on virkaan vaadittava soveltuva korkeakoulututkinto (sosionomi amk) ja tehtävän edellyttämää ja ajantasaista kokemusta työllisyyspalveluista, rekrytoinneista ja yritys yhteistyöstä. Millalla on lisäksi tehtävässä menestymisen kanalta hyvät vuorovaikutus- ja verkostoitumistaidot sekä näyttöön perustuvaa rohkeutta kohdata työnantajia ja tarttua uusiin tilanteisiin. Hänellä on tavoitteellinen ja kehittämismyönteinen työote ja jo olemassa olevat laajat verkostot työllisyyden kuntakokeilun sekä TE-uudistuksen valmisteluun ja toteutukseen liittyvissä kehittämisverkostoissa toimittuaan. Hänellä on myös tehtävässä tarvittavat sujuvat suulliset ja kirjalliset viestintätaidot.

Hakemuksen, kokemuksen, haastattelun ja henkilökohtaisten

ominaisuuksien perusteella Milla Laksolla on parhaat edellytykset toimia tässä omavalmentajan tehtävässä.

---

Aalto Lea Iin kunta  
Työllisyyspäällikkö

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu.

---

Tiedoksianto  
Jakelu

Päätös on luovutettu (kenelle ja milloin)  
Milla Laksolle 17.6.2026

---

Paikka ja aika

Ii 17.6.2026

Tiedoksiantaja

Marja-Leena Sergejeff, työsuunnittelija

Nähtävänäpito

[www.i.fi](http://www.i.fi), 17.6.2026

Tiedoksi

Hyvinvointijohtaja, hyvinvointilautakunta, hakijat

---

### Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen seuraavalle kunnan toimielimelle:

Iin kunta  
Hyvinvointilautakunta  
Piisilta 1, PL 24  
91100 Ii

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) tai kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluessa siitä, kun pöytäkirja on nähtävillä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Tavallisessa sähköisessä tiedoksiannossa tiedoksisaannin katsotaan tapahtuneen kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Muutoksenhakuajan laskemiseen sovelletaan lakia säädettyjen määräaikain laskemisesta. Seuraavat määräikalain säännökset on otettava huomioon:

- sitä päivää, josta muutoksenhaku aika lasketaan alkavaksi, ei lueta määräaikaan,
- jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun juhannusaatto tai arkilauantai, muutoksenhakemuksen saa tehdä ensimmäisenä arkipäivänä tämän jälkeen ja
- muutoksenhakemus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.