

Omavalmentajan määräaikaisen viransijaisuuden täyttäminen

lin kunnan työllisyyspalveluiden omavalmentajan määräaikainen viransijaisuus oli julkisessa haussa Kuntarekryn ja Työmarkkinatorin sivuilla 9.-23.4.2026. Määräaikaan mennessä tehtävään tuli 61 hakemusta, joista kelpoisuusehdot koulutuksen osalta täytti 53 hakijaa. Haastatteluun kutsuttiin neljä (4) kelpoisuusehdot täyttävää hakijaa. Haastattelut toteutettiin lin kunnanvirastolla yksilöhaastatteluna 8.5.2026, jossa haastattelijoina toimivat työllisyyspäällikkö Lea Aalto sekä omavalmentajat Jenna Heinikoski ja Aino Laurila.

Omavalmentaja toimii lin kunnan työllisyyspalveluissa henkilöasiakaspalvelussa virkasuhteessa. Hän vastaa asiakkaiden työllistymisen tukemisesta, osaamisen ja työkyvyn kehittamisestä sekä toimii asiakkaan vastuutyöntekijänä. Omavalmentaja laatii työllistymissuunnitelmia, seuraa asiakasprosessia ja tarjoaa yksilöllisesti räätälöityjä palveluja. Työhönvalmennus on keskeinen osa tehtävää. Omavalmentaja hoitaa työvoimapalveluiden järjestämislain (380/2023) ja työttömyysturvalain mukaisia viranomaistehtäviä, tekee tiivistä yhteistyötä kunnan ja palveluverkoston kanssa sekä osallistuu työnantajayhteistyöhön. Työssään omavalmentaja tukee alueellisia strategisia tavoitteita: tehokasta työnvälitystä, osaamisen kehittämistä, työkyvyn tukemista ja työnhakija-asiakkaiden ohjaamista tarkoituksenmukaisiin palveluihin.

Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 627/2021) 4 § mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä. lin kunnan hallintosäännön 54 §:n mukaan toimialajohtajat, tulosalueiden päälliköt ja tulosyksiköiden johtajat tai lähiesihenkilöt ottavat palvelussuhteeseen vakinaisen sekä määräaikaisen ja sijaisena toimivan henkilöstön alaisensa henkilöstön osalta.

Päätös

Valitsen lin kunnan määräaikaisen omavalmentajan viransijaisuuteen 30.7.2027 saakka tradenomi (YAMK) Kirsi Saarenheimon.

Kirsi Saarenheimolla on virkaan vaadittava soveltuva korkeakoulututkinto (Tradenomi YAMK ja ammatillinen opettaja), kokemusta TE-palveluista ja muusta asiakaspalvelu-, HR- ja rekrytointitehtävistä. Hänellä on myös kokemusta ohjaamisesta ja kehittämistehtävissä eri työtehtävissä. Haastattelussa esiin nousi lisäksi soveltuvuus ja vahva työorientaatio haettavana olleeseen tehtävään. Haastattelussa Kirsi toi esille tehtävässä menestymisen kannalta olennaisia ominaisuuksia, kuten ratkaisukeskeistä ja tavoitteellista, asiakkaan prosessia eteenpäin vievää valmennuksellista työtettä ja vahvaa motivaatiota palveluiden kehittämiseen. Hänellä on erinomaiset vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot, hyvät organisointitaidot sekä kyky itsenäiseen ja tiimityöskentelyyn.

Hakemuksen ja haastattelun kautta suoritettun kokonaisvertailun perusteella Kirsi Saarenaho oli soveltuvin lin kunnan työllisyyspalvelujen määräaikaiseen omavalmentajan viransijaisuustehtävään. Koeaika 4 kk.

Aalto Lea lin kunta
Työllisyyspäällikkö

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu.

Tiedoksianto
Jakelu

Päätös on luovutettu (kenelle ja milloin)
Kirsi Saarenheimolle salatulla sähköpostilla 11.5.2026
Hakijat

Paikka ja aika

li 11.5.2026

Tiedoksiantaja

Marja-Leena Sergejeff

Nähtävänäpito

www.ii.fi, 11.5.2026

Tiedoksi

Hyvinvointijohaja Janne Puolitaival
Monetra/palkat
Hakijat

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen seuraavalle kunnan toimielimelle:

Iin kunta
Hyvinvointilautakunta
Piisilta 1, PL 24
91100 Ii

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) tai kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluessa siitä, kun pöytäkirja on nähtävillä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Tavallisessa sähköisessä tiedoksiannossa tiedoksisaannin katsotaan tapahtuneen kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Muutoksenhakuajan laskemiseen sovelletaan lakia säädettyjen määräaikain laskemisesta. Seuraavat määräikalain säännökset on otettava huomioon:

- sitä päivää, josta muutoksenhaku aika lasketaan alkavaksi, ei lueta määräaikaan,
- jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun juhannusaatto tai arkilauantai, muutoksenhakemuksen saa tehdä ensimmäisenä arkipäivänä tämän jälkeen ja
- muutoksenhakemus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.