

Kirjastonhoitajan toimen täyttäminen

Iin kirjaston kirjastonhoitajan toimi on ollut haettavana Kuntarekry.fi -sivustolla 21.11.-12.12.2025. Määräaikaan mennessä hakemuksia saapui yhteensä 29, joista kelpoisuusehdot koulutuksen osalta täyttyivät 19 hakijan osalta. Haastatteluun kutsuttiin neljä henkilöä. Haastattelut toteutettiin yksilöhaastatteluina 17.12. Haastattelijoina toimivat hyvinvointijohtaja Janne Puolitaival ja kirjasto- ja kulttuurijohtaja vs. Maija Karvosenoja.

Kirjastonhoitajan kelpoisuusvaatimuksena oli tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto, johon sisältyy tai jonka lisäksi on suoritettu vähintään 60 opintopisteen tai 35 opintoviikon laajuiset kirjasto – ja informaatioalan opinnot. Tehtävään valittavalta toivottiin rakentavaa ja kehittävää työtettä, ratkaisukeskeistä asennetta sekä joustavuutta muuttuvissa työolosuhteissa.

Kirjastonhoitaja vastaa aikuisten kirjastopalveluiden kehittämisestä (sisältäen kokoelmatyön), yläkoululaisten tiedonhaunopetuksen kehittämisestä sekä kirjastotilastoinnista. Tehtävä sisältää myös viestinnän tehtäviä, asiakaspalvelutyötä sekä aikuisten tapahtumien suunnittelua ja toteuttamista.

Iin kunnan voimassa olevan Hallintosäännön 54 §:n mukaan toimialajohtajat, tulosalueiden päälliköt ja tulosyksiköiden johtajat tai lähiesihenkilöt ottavat palvelussuhteeseen vakinaisen henkilöstön osalta.

Valitun tulee esittää hyväksyttävä todistus terveydentilastaan ennen tehtävän vastaanottamista. Koeaika 6 kk.

Päätös	Valitsen toistaiseksi voimassaolevaan kirjastonhoitajan toimeen FM Milka Porrassalmen. Milka on toimeen vaadittava ja soveltuva korkeakoulututkinto (FM, pääaine informaatiotutkimus) ja työkokemusta kyseisen tehtävän hoidosta menestyksekkäästi. Lisäksi hänellä on erinomaiset vuorovaikutus- ja tiimityöskentelytaidot, vahva motivaatio kirjaston palvelujen kehittämiseen, näkemystä ja laajempaa visiota kirjaston palvelujen kehittämiseen sekä ratkaisukeskeinen asenne työtehtäviin. Milka on osoittanut työtehtävissään omaavansa edellytykset sekä sujuvaan tiimityöhön ja tiimin ohjaamiseen että itseohjautuvaan työskentelyyn. Hakemuksen, koulutuksen, työkokemuksen ja haastattelussa myös esiin nousseen vahvan työorientaation perusteella Milka Porrassalmella on parhaimmat edellytykset menestyä kirjastonhoitajan tehtävässä.
--------	---

Karvosenoja Maija Iin kunta
Kirjasto- ja kulttuurijohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu.

Tiedoksianto

Päätös on luovutettu (kenelle ja milloin) Milka Porrassalmelle
sähköpostitse 19.12.25.

Jakelu

Paikka ja aika

li

Tiedoksiantaja

Maija Karvosenoja

Nähtävänäpito

www.ii.fi, xx.xx.xxxxTiedoksi

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen seuraavalle kunnan toimielimelle:

Iin kunta
Hyvinvointilautakunta
Piisilta 1, PL 24
91100 Ii

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) tai kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluessa siitä, kun pöytäkirja on nähtävillä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Tavallisessa sähköisessä tiedoksiannossa tiedoksisaannin katsotaan tapahtuneen kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Muutoksenhakuajan laskemiseen sovelletaan lakia säädettyjen määräaikain laskemisesta. Seuraavat määräaikain säännökset on otettava huomioon:

- sitä päivää, josta muutoksenhaku aika lasketaan alkavaksi, ei lueta määräaikaan,
- jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun juhannusaatto tai arklauantai, muutoksenhakemuksen saa tehdä ensimmäisenä arkipäivänä tämän jälkeen ja
- muutoksenhakemus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.