Koko henkilöstöä koskevien yhteistoimintaneuvotteluiden päättäminen

Khall 23.11.2026
192/01.00.03/2026

Valmistelija Kunnanjohtaja Marjukka Manninen ja hallinto- ja talousjohtaja Jonne Karinkanta

Kunnanhallitus (28.9.2026 § 223) päätti käynnistää koko henkilöstöä koskevat tuotannollis-taloudelliset yhteistoimintaneuvottelut osana vuoden 2027 talousarviovalmistelua. Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) 4 § 5 mom mukaisesti *”Jos kunnan tai hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin kunnanhallitus tai aluehallitus tekee kunnan- tai aluevaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.”*

Yhteistoimintaneuvottelut on käyty ajalla 6.10.2026-17.11.2026. Yhteistoimintaneuvotteluiden kutsu pääsopijajärejstöjen edustajille on annettu kunnanjohtajan ja hallinto- ja talousjohtajan toimesta tiistaina 29.9.2026. Yhteistoimintaneuvottelujen neuvottelukertoja pidettiin kuusi, joiden aikana on käsitelty toiminnalliset ja taloudelliset perusteet suunnitelluille toimenpiteille sekä niiden vaikutukset henkilöstöön. Yhteistoimintaneuvotteluita käytiin yleisellä koko henkilöstöä koskevalla tasolla ja toimialakohtaisesti huomioiden toimialojen erityispiirteet. Lisäksi työnantaja esitti suunnitelman toiminnan uudelleenjärjestämiseksi toimialoittain. Henkilöstön edustajille on annettu mahdollisuus osana neuvotteluja nostaa esille muita säästötoimenpiteitä sekä esittää vaihtoehtoisia ratkaisuja. Yhtesitoimintaneuvottelut käytiin kattavasti ja hyvässä yhteistoiminnan hengessä. Henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat jättäneet asiaan kuuluvan eriävän mielipiteen henkilöstöön kohdistuvista toimenpiteistä yt-menettelyssä. Henkilöstöjärjestöjen yhteinen eriävä mielipide on asian liitteenä.

Neuvotteluissa käsiteltyihin suunnitelmiin sisältyy henkilöstövaikutteisten toimenpiteiden lisäksi toiminnan organisointia. Yhteistoimintaneuvotteluiden osalta tehtävät toimenpiteet voidaan jaotella neljään kokonaisuuteen:

1. Pysyvät henkilöstövähennykset
2. Koko henkilöstön 7 päivän lomauttaminen tai vapaaehtoisten säästövapaiden käyttäminen (5+2 päivää)
3. Muut henkilöstötoimenpiteet (eläköitymiset, määräaikaisten tehtävien tarkastelu, tehtävien uudelleenjärjesteleminen mukaan lukien avoimet tehtävät)
4. Muut kunnan talouden sopeutukset

Yllä luetelluilla toimenpiteillä saavutetaan neuvotteluissa asetettu 1,3 miljoonan euron säästötavoite vuodelle 2027.

Kunnanhallitukselle esitetään neuvotteluiden päättymisen merkitsemistä tiedoksi ja päättämään käynnistetyt yhteistoimintaneuvottelut. Yhteistoimintaneuvotteluiden toimeenpano tehdään hallintosäännön mukaisesti kunnanjohtajan ja hallinto- ja talousjohtajan antaman toimeenpano-ohjeen mukaisesti toimialajohtajien ja esihenkilöiden toimesta.

Iin kunnan hallintosäännön 29 § 23 mom. mukaisesti “kunnanhallitus päättää kunnan henkilöstöohjelmasta sekä merkittävistä henkilöstöpoliittisista linjauksista.” Toimivaltaa tarkastellessa koko kunnan henkilöstöä koskeva menettely on merkittävä henkilöstöpoliittinen linjaus.

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka Iin kunta

Päätösesitys

Kunnanhallitus päättää

1) lopettaa kunnanhallituksen (28.9.2026 § 223) aloittamat koko henkilöstöä koskevat tuotannollis-taloudelliset yhteistoimintaneuvottelut

2) merkitä tiedoksi, että Iin kunnan tuotannollis-taloudelliset yhteistoimintaneuvottelut on käyty 6.10.2026-17.11.2026 lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella mukaisesti

3) valtuuttaa kunnanjohtajan ja hallinto- ja talousjohtajan toimeenpanemaan neuvottelutuloksen kunnan hallintosäännön mukaisesti.

Päätös