

Hyvinvointilautakunta

Aika 30.09.2026 klo 17:00 -

Paikka Micropolis, Piisilta 1, 2. krs. Teräväpää-kokoushuone

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
57	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
58	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
59	Katsaus valmisteluvaiheen asioihin	5
60	Maksuttomat kuntosalivuorot kutsuntaikäisille iiläisille nuorille	6
61	Iiläisten urheilijoiden kunniagalleria	8
62	Li-opiston kehittämissuunnitelma 2026-28	10
63	Juurevat pohjoisen kylät -hankkeen rahoituksen hakeminen	11
64	Kirjasto- ja kulttuurijohtajan viran täyttäminen	13
65	Viranhaltijapäätökset	16
66	Tiedonantoasiat	17
67	Muut asiat	18

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	7	2
-----------	-------------	---	---

Osallistujat

Läsnä	Nimi	Tehtävä
	Kurttila Jussi	Puheenjohtaja
	Matikainen Anne	1. varapj
	Jakku-Helama Johanna	2. varapj
	Jaakkola Markku	Jäsen
	Kiuttu Jukka	Jäsen
	Koskela Pekka	Jäsen
	Södö Kati	Jäsen
	Tapio Helka	Jäsen
Muu	Ukkola Niko	Jäsen
	Valaja Sanna	Khall pj
	Nevatalo Satu	Khall edustaja
	Manninen Marjukka	Kunnanjohtaja
	Puolitaival Janne	Hyvinvointijohtaja/ptkpitäjä

Jussi Kurttila
Puheenjohtaja

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	7	3
-----------	-------------	---	---

Hyvinvointilautakunta		30.09.2026
-----------------------	--	------------

57

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hyvvoint 30.09.2026

Päätösesitys

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	7	4
-----------	-------------	---	---

Hyvinvointilautakunta		30.09.2026
-----------------------	--	------------

58

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Hyvvoint 30.09.2026

Pöytäkirjan tarkastus tapahtuu sähköisesti.

Päätösesitys

Toimielimelle valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	7	5
-----------	-------------	---	---

Hyvinvointilautakunta		30.09.2026
-----------------------	--	------------

59

Katsaus valmisteluvaiheen asioihin

Hyvvoint 30.09.2026

Hyvinvointijohtaja tiedottaa hyvinvointilautakunnalle valmistelussa olevista asioista. Samassa yhteydessä on mahdollisuus käydä keskustelua katsauksen pohjalta ja ohjeistaa valmistelutyötä. Katsauksen aikana voidaan kuulla myös muita viranhaltijoita, ulkopuolisia asiantuntijoita ja muita sidosryhmiä.

-Talousarvio2027

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Puolitaival Janne Iin kunta

Päätösesitys Merkitään tiedoksi.

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	7	6
-----------	-------------	---	---

Hyvinvointilautakunta	30.09.2026
-----------------------	------------

60

Maksuttomat kuntosalivuorot kutsuntaikäisille iiläisille nuorille

Hyvvoint 30.09.2026
271/00.01.02.00/2025

Valmistelija Hyvinvointijohtaja Janne Puolitaival ja vapaa-aikapäällikkö Pekka Suopanki

Kuntien tulee kuntalain (410/2015) 1 §:n mukaisesti "edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla". Myös kuntalain 37 §:n mukaisesti kuntastrategiassa tulee huomioida kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen.

Useiden tutkimusten mukaan suomalaislasten ja -nuorten kunto on heikentynyt merkittävästi viime vuosien aikana. Kuntoerot yksittäisten lasten ja nuorten välillä ovat myös kasvaneet. Liikkumattomuus on laajasti koko yhteiskuntaa koskettava ongelma. Sen suorat ja epäsuorat vaikutukset koettuun elämänlaatuun, mielenterveyden haasteisiin, sairastavuuteen ja talouteen ovat erittäin suuret. Yhtenä syynä lasten ja nuorten liikuntaharrastuksen vähenemiseen ovat perheiden taloudelliset resurssit.

On tärkeää tukea lasten ja nuorten liikuntaa, koska liikunnallinen elämäntapa muodostetaan usein nuoruusiässä. Säännöllinen liikunta nuorena edistää fyysistä terveyttä ja hyvinvointia sekä auttaa kehittämään motorisia taitoja. Lisäksi se ehkäisee monia myöhemmin ilmeneviä terveysongelmia. Nuorten liikuntaharrastuksen tukeminen on tärkeää myös henkisen hyvinvoinnin näkökulmasta.

Vuosi vuodelta myös varusmiespalvelukseen astuvien kunto on huonontunut esimerkiksi Cooperin testitulosten mukaan. Tämä on johtanut siihen, että entistä useampi joutuu keskeyttämään varusmiespalveluksen. Iin kunnassa näemme tärkeänä olla tukemassa tässä ikävaiheessa nuoria niin, että he voisivat aloittaa varusmiespalveluksen mahdollisimman hyväkuntoisina. Tällöin varusmiespalvelus on merkittävästi mielekkäämpi ja mukavampi. Muutoinkin tässä ikävaiheessa voidaan vielä vaikuttaa nuorten liikunnallisen elämäntavan muodostumiseen.

Iin kunnassa on viime vuosina toteutettu maksuttomia kuntosalivuoroja kutsuntaikäisille nuorille. Kokemukset ovat olleet positiivisia. Näiden kokemusten perusteella esitetään, että maksuttomat kuntosalivuorot vakiinnutetaan osaksi vuosittaista liikkumisen edistämisen työtä. Jatkossa kaikki kutsuntaikäiset iiläiset nuoret, sekä miehet että naiset, saavat oikeuden käyttää maksutta lisi-areenalla sijaitsevia kuntosali- ja seniorikuntosalitiloja kyseisen vuoden ajan. Vuonna 2027 etuus koskee vuonna 2008 syntyneitä. Tiloja voi käyttää normaalien aukioloaikojen puitteissa, ja etuus ei koske muita lisi-areenan tiloja. Kaikille kutsuntaikäisille nuorille lähetetään ennen vuodenvaihdetta kirje, jossa ilmoitetaan tarkemmat käytännön järjestelyt etuuden osalta. Kuivaniemeläisten nuorten osalta mahdollistetaan käynti Kuivaniemen kuntosalilla.

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Puolitaival Janne Iin kunta

Päätösesitys

Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä maksuttomat kuntosalivuorot kutsuntaikäisille toistaiseksi.

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	7	7
------------------	--------------------	----------	----------

Hyvinvointilautakunta		30.09.2026
-----------------------	--	------------

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	7	8
-----------	-------------	---	---

Hyvinvointilautakunta		30.09.2026
-----------------------	--	------------

61

Iiläisten urheilijoiden kunniagalleria

Hyvvoit 30.09.2026

194/12.04.00/2026

Valmistelija Vapaa-aikapäällikkö Pekka Suopanki

Iin kuntaan esitetään perustettavaksi iiläisten urheilijoiden kunniagalleria, jonka nimeksi tulee Iin Hall of Fame. Kunniagallerian tarkoituksena on tehdä näkyväksi iiläistä urheiluhistoriaa sekä kunnioittaa urheilijoita, jotka ovat saavuttaneet merkittävää menestystä kansallisella tai kansainvälisellä tasolla. Samalla kunniagalleria vahvistaa paikallista identiteettiä, tallentaa urheiluperinnettä ja tarjoaa kannustavia esikuvia erityisesti lapsille ja nuorille.

Kunniagalleriaan voidaan valita urheilu-uransa päättänyt henkilö, jolla on merkittävä yhteys Iihin ja joka on saavuttanut huomattavaa menestystä urheilijana. Iiläisyydellä tarkoitetaan esimerkiksi sitä, että henkilö on syntynyt tai kasvanut Iissä, asunut kunnassa merkittävän osan elämästään tai edustanut urheilu-urallaan iiläistä seuraa.

Valinnassa arvioidaan kokonaisuutena seuraavia perusteita:

- yhteys Iihin
- menestys olympialaisissa, paralympialaisissa sekä maailman- tai Euroopan mestaruustason kilpailuissa
- muu merkittävä kansallinen tai kansainvälinen kilpailumenestys
- urheilu-uran laajuus, pitkäjänteisyys ja merkitys
- toimiminen esikuvana ja myönteisen liikuntakulttuurin edistäjänä
- lajin asema ja kilpailullinen taso Suomessa ja kansainvälisesti.

Valmistelua varten esitetään perustettavaksi valintatyöryhmä. Työryhmään kuuluisivat hyvinvointijohtaja, vapaa-aikapäällikkö, hyvinvointilautakunnan puheenjohtaja sekä yksi hyvinvointilautakunnan keskuudestaan nimeämä jäsen. Työryhmä voi tarvittaessa kuulla paikallisia asiantuntijoita.

Työryhmä voi ottaa ulkopuolisia ehdotuksia vastaan kunniagalleriaan valittavista urheilijoista. Valintatyöryhmä arvioi ehdotukset hyväksyttyjen valintaperusteiden mukaisesti ja tekee esityksen valittavista henkilöistä hyvinvointilautakunnalle. Päätöksen kunniagalleriaan valittavista henkilöistä tekee hyvinvointilautakunta.

Kunniagalleriaan voidaan nimetä uusia henkilöitä vuosittain, mikäli valintaperusteet täyttäviä ehdokkaita on. Valintoja ei ole välttämätöntä tehdä joka vuosi. Kunniagalleria sijoitetaan Iisi-areenan aulatilaa. Sen käytännön toteutuksesta, ylläpidosta ja valintaprosessin koordinoinnista vastaa vapaa-aikapalvelut.

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Puolitaival Janne Iin kunta

Päätösesitys Hyvinvointilautakunta päättää:

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	7	9
-----------	-------------	---	---

Hyvinvointilautakunta		30.09.2026
-----------------------	--	------------

1. perustaa iiläisten urheilijoiden kunniagallerian nimeltä Iin Hall of Fame, hyväksyä valmistelutekstissä kuvatut valintaperusteet ja valintamenettelyn sekä sijoittaa kunniagallerian lisi-areenan aulatilaa
2. perustaa valintatyöryhmän, johon kuuluvat hyvinvointijohtaja, vapaa-aikapääällikkö ja hyvinvointilautakunnan puheenjohtaja, sekä nimeää työryhmään yhden jäsenen keskuudestaan.
3. antaa valintatyöryhmän tehtäväksi arvioida ehdokkaat hyväksytyjen valintaperusteiden mukaisesti ja tehdä hyvinvointilautakunnalle esitykset kunniagalleriaan valittavista henkilöistä
4. antaa vapaa-aikapalveluille tehtäväksi vastata kunniagallerian käytännön toteutuksesta, ylläpidosta ja valintaprosessin koordinoinnista käytettävissä olevien määrärahojen puitteissa.

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	7	10
-----------	-------------	---	----

Hyvinvointilautakunta		30.09.2026
-----------------------	--	------------

62

li-opiston kehittämissuunnitelma 2026-28

Hyvoint 30.09.2026

227/02.02.00/2025

Valmistelija li-opiston rehtori Soronen Jaana

li-opiston ja taidekoulun kehittämissuunnitelma vuosille 2026–2028 kokoaa yhteen oppilaitosten toiminnan kehittämisen strategiset tavoitteet, painopisteet ja toimenpiteet. Suunnitelma perustuu vapaan sivistystyön ja taiteen perusopetuksen toimintaa ohjaavaan lainsäädäntöön (632/1998, 633/1998 ja 166/2019) sekä lin kunnan strategiaan tavoitteisiin.

Kehittämissuunnitelman tarkoituksena on määrittää oppilaitosten toiminnan kehittämisen suuntaviivat, tukea toiminnan laadun ja vaikuttavuuden jatkuvaa parantamista sekä ohjata henkilöstön työtä yhteisten tavoitteiden mukaisesti. Lisäksi suunnitelma vahvistaa oppilaitosten valmiuksia vastata toimintaympäristössä tapahtuviin muutoksiin, tukee resurssien suunnitelmallista kohdentamista ja toimii arvioinnin, seurannan sekä laadunhallinnan keskeisenä välineenä.

Kehittämissuunnitelma on laadittu yhteistyössä li-opiston henkilöstön kanssa. Suunnitelman kehittämispainopisteet ovat:

- joustavat oppimispolut,
- Saavutettavuus, sekä
- kestävä elämäntapa.

Suunnitelman tavoitteet ja toimenpiteet tukevat lin kunnan arvoja ja strategisia päämääriä. Valmistelussa on lisäksi otettu huomioon Opetus- ja kulttuuriministeriön työryhmän 15.9.2026 julkaisema vapaan sivistystyön strategisia kehittämissuuntia koskeva väliraportti.

Kehittämissuunnitelman toteutumista seurataan vuosittain määriteltyjen mittareiden avulla. Toimenpiteiden etenemisestä, tavoitteiden saavuttamisesta ja toiminnan tuloksista raportoidaan osana li-opiston vuosittaista toimintakertomusta. Näin varmistetaan toiminnan systemaattinen arviointi sekä kehittämistoimenpiteiden vaikuttavuuden seuranta koko suunnittelukauden ajan.

Opiston suunnitelma on esityslistan liitteenä.

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Puolitaival Janne lin kunta

Päätösesitys Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä li-opiston kehittämissuunnitelman vuosille 2026-2028.

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	7	11
-----------	-------------	---	----

Hyvinvointilautakunta	30.09.2026
-----------------------	------------

63

Juurevat pohjoisen kylät -hankkeen rahoituksen hakeminen

Hyvoint 30.09.2026

195/00.01.05/2026

Valmistelija Hyvinvointijohtaja Janne Puolitaival ja vastaava kulttuurituottaja Jetta Huttunen

Iin kunnan hyvinvointipalveluissa valmistellaan *Juurevat pohjoisen kylät* -hanketta. Hankkeen tavoitteena on vahvistaa pohjoisten kylien elinvoimaa, yhteisöllisyyttä ja vetovoimaa kulttuurin, luovien alojen ja eri toimijoiden yhteistyön avulla. Valmistelussa ovat mukana muun muassa Oulu2026-säätiö ja muita alueellisia kumppaneita.

Oulu2026-kulttuuripääkaupunkivuosi on lisännyt alueen näkyvyyttä ja tuonut kävijöitä tapahtumiin. Samalla se on avannut uusia mahdollisuuksia kuntien, kyläyhteisöjen, yritysten ja taiteilijoiden yhteistyölle. Ii on ollut aktiivisesti mukana tässä kehityksessä, ja kunnan tapahtumissa on kokeiltu uusia yhteistyön ja osallistumisen tapoja. Kulttuuripääkaupunkivuoden aikana syntyneitä kokemuksia on tärkeää hyödyntää myös juhluvuoden jälkeen. Hankkeella pyritään rakentamaan niistä toimintamalleja, jotka jäävät kylien ja alueen käyttöön.

Iissä on vahva kyläkulttuuri, jota kunta haluaa kehittää yhdessä asukkaiden ja paikallisten toimijoiden kanssa. Hankkeessa luodaan kylälähtöinen yhteistyömalli, jossa kunta, yhdistykset, yritykset, taiteilijat ja asukkaat voivat yhdistää osaamistaan ja voimavarojaan. Käytännössä hankkeessa kehitetään muun muassa kyläparlamenttitoimintaa, kokeillaan kyläresidenssejä sekä toteutetaan yhteisöistä lähteviä taide- ja kulttuurisisältöjä. Toimintaa pilotoidaan Iissä ja muissa hankkeeseen osallistuvissa kunnissa.

Kulttuurilla ja elämyksillä on kasvava merkitys ihmisten vapaa-ajassa sekä siinä, millaisena paikkakuntana kunta näyttäytyy mahdollisille uusille asukkaille. Asukkaista käytävän kilpailun kiristytessä myös kulttuuritarjonta, aktiiviset kylät ja mahdollisuudet osallistua vahvistavat kunnan pito- ja vetovoimaa. Iin kannalta hankkeessa on tärkeää kehittää sisältöjä, jotka antavat alueella liikkuville matkailijoille syyn pysähtyä ja viipyä kunnassa. Tämä voi lisätä myös paikallisten palvelujen kysyntää.

Hankkeessa tarkastellaan kulttuuria myös osaamisen ja elinkeinotoiminnan näkökulmasta. Luova osaaminen voi synnyttää uusia tuotteita, palveluja ja yhteistyötä eri toimialojen välille. Iissä on jo kokemuksia yritysten ja taiteilijoiden yhteistyöstä. Hankkeessa tunnistetaan erityisesti nuorten luovien alojen yrittäjien mahdollisuuksia, vahvistetaan heidän verkostojaan ja kehitetään yritys yhteistyön toimintamallia. Kunnan elinvoiman kehittäminen tarvitsee investointien ja työpaikkojen rinnalle myös mielekästä arkea, kiinnostavia ympäristöjä ja mahdollisuuksia luovaan toimintaan.

Hankkeen tavoitteena on myös tallentaa ja siirtää pohjoisten kylien historiaa ja kulttuuriperintöä uusille sukupolville. Iissä tähän kuuluvat erityisesti Iijokeen liittyvät perinteet, kuten uitto ja kalastus, sekä niihin kytkeytyvät tarinat, taidot ja paikallinen elämäntapa. Hankkeessa etsitään tapoja tuoda tätä perintöä esiin yhdessä

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	7	12
-----------	-------------	---	----

Hyvinvointilautakunta		30.09.2026
-----------------------	--	------------

asukkaiden, yhdistysten ja taiteilijoiden kanssa esimerkiksi kulttuurisisältöjen ja kyläresidenssien kautta.

Hankkeen alustava kokonaiskustannus on 434 000 euroa. Valmistelussa saadun tiedon mukaan haettava avustus voi kattaa 95 prosenttia hyväksyttävistä kustannuksista. Tällöin hankkeen yhteenlaskettu omarahoitusosuus olisi 21 700 euroa. Omarahoitusosuus jakautuu hankkeen toteuttajien kesken. Iin kunnan osuus, muiden toteuttajien sitoumukset sekä lopullinen talousarvio täsmennetään hakemuksen valmistelussa.

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Puolitaival Janne Iin kunta

Päätösesitys Hyvinvointilautakunta päättää, että Iin kunta hakee *Juurevat pohjoisen kylät* -hankkeelle rahoitusta yhteistyössä hankekumppaneiden kanssa ja valtuuttaa hyvinvointipalvelut viimeistelemään hankesuunnitelman ja rahoitushakemuksen. Iin kunnan omarahoitusosuus tuodaan erikseen päätettäväksi, kun sen määrä ja hankekumppaneiden rahoitusosuudet ovat vahvistuneet.

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	7	13
-----------	-------------	---	----

Hyvinvointilautakunta	§ 49	26.08.2026
Hyvinvointilautakunta		30.09.2026

64

Kirjasto- ja kulttuurijohtajan viran täyttäminen

Hyvvoit 26.08.2026 § 49

Valmistelija Hyvinvointijohtaja Janne Puolitaival

Kirjasto- ja kulttuurijohtajan viranhaltija on irtisanoutunut virastaan 24.7.2026. Virka tulee avoimeksi 1.11.2026.

Hallintosäännön 52 §:n mukaan virkasuhteeseen ottava viranomainen päättää viran kelpoisuusvaatimuksista ja niiden muuttamisesta, ja 53 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Hallintosäännön 54 §:n mukaan hyvinvointilautakunta päättää kirjasto- ja kulttuurijohtajan palvelussuhteeseen ottamisesta.

Kunnanhallitus on 5.2.2024 § 28 päättänyt ottaa käyttöön virkojen ja toimien täyttölupamenettelyn toistaiseksi. Ennen virkojen tai toimien täyttämistä niiden täyttämiseen tulee saada lupa johtoryhmältä. Johtoryhmä on myöntänyt kirjasto- ja kulttuurijohtajan viran täyttöluvan kokouksessaan 25.6.2026.

Kirjasto- ja kulttuurijohtaja toimii kirjasto- ja kulttuuripalvelujen tulosalueen vastaavana viranhaltijana ja kuuluu hyvinvointipalveluiden johtoryhmään. Kirjasto- ja kulttuuripalvelujen kokonaisuuteen kuuluvat kirjastopalvelujen lisäksi Taidekeskus KulttuuriKauppila ja lin kotiseutumuseo.

Tehtävässä painottuu kirjastopalvelujen johtaminen ja kehittäminen. Kirjasto- ja kulttuurijohtaja vastaa kirjasto- ja kulttuuripalvelujen toiminnan, talouden ja kehittämisen kokonaisuudesta sekä toimii vastuualueensa henkilöstön esihenkilönä. Tehtäviin kuuluvat kirjastotoiminnan suunnittelu ja kehittäminen, lukemisen ja lukutaidon edistäminen, kirjasto- ja kulttuuripalveluihin liittyvien hankkeiden suunnittelu ja toteuttaminen sekä yhteistyö kulttuurialan verkostojen, yhdistysten ja muiden sidosryhmien kanssa. Tehtävään voi sisältyä myös kirjaston asiakaspalvelutehtäviä.

Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) 6 §:n 1 momentin mukaan virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus. Perustuslain (731/1999) 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Yleisistä kirjastoista annetun lain (1492/2016) 17 §:n mukaan kunnan kirjastolaitosta johtavalta vaaditaan virkaan tai tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johtamistaito ja hyvä perehtyneisyys kirjastojen tehtäviin ja toimintaan. Kirjasto- ja kulttuurijohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on siten virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johtamistaito sekä hyvä perehtyneisyys kirjastojen tehtäviin ja toimintaan. Eduksi katsotaan perehtyneisyys kulttuurialaan sekä kokemus esihenkilö- ja johtamistehtävistä. Tehtävässä menestyminen edellyttää hyviä organisointi-, verkosto-, vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja.

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	7	14
-----------	-------------	---	----

Hyvinvointilautakunta	§ 49	26.08.2026
Hyvinvointilautakunta		30.09.2026

Kirjasto- ja kulttuurijohtajan virassa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Virkasuhteeseen ottaminen edellyttää viranhaltijalain (304/2003) 4 §:n mukaan julkista hakumenettelyä. Hakuajan tulee olla vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä säädetyllä tavalla. Virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen voi perustellusta syystä päättää hakuajan jatkamisesta, uudesta hakumenettelystä tai virkasuhteen täyttämättä jättämisestä.

Rekrytointiprosessia varten perustetaan valintaa valmisteleva työryhmä, johon kuuluvat hyvinvointijohtaja, hallinto- ja taloustohtaja, hyvinvointilautakunnan puheenjohtaja sekä yksi kirjaston henkilöstön edustaja. Työryhmä voi tarvittaessa käyttää asiantuntijoita.

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Puolitaival Janne Iin kunta

Päätösesitys Hyvinvointilautakunta päättää

1. julistaa kirjasto- ja kulttuurijohtajan viran haettavaksi toistaiseksi voimassa olevana virkasuhteena,
2. että haku aika alkaa 27.8.2026 ja päättyy 10.9.2026,
3. että virkasuhteessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa,
4. nimetä valintaa valmistelevan työryhmän, johon kuuluvat hyvinvointijohtaja, hallinto- ja taloustohtaja, hyvinvointilautakunnan puheenjohtaja sekä yksi kirjaston henkilöstön edustaja. Työryhmä voi tarvittaessa käyttää asiantuntijoita.

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa julkilukemalla.

Hyvvoit 30.09.2026
259/01.01.00.00/2025

Valmistelija Hyvinvointijohtaja Janne Puolitaival

Kirjasto- ja kulttuurijohtajan virka on ollut haettavana 27.8.2026 – 10.9.2026. Virkaa haki yhteensä 19 henkilöä.

Hyvinvointilautakunnan nimeämä valintaa valmisteleva työryhmä kutsui haastatteluihin neljä (4) kelpoisuusehdot täyttävää hakijaa. Haastattelut järjestettiin perjantaina 19.9.2026. Hakemuksien ja haastattelujen perusteella työryhmä valitsi lautakunnan arvioitavaksi kaksi hakijaa (Karvosenoja Maija ja Kallio Tiina). Hyvinvointilautakunta kuulee kärkihakijat kokouksessaan 30.9.2026.

Hakijayhteenveto on oheismateriaalina. Viran hakemukset ovat nähtävillä kokouksessa.

Valintaa valmistellut työryhmä esittää hyvinvointilautakunnalle, että se suorittaa kirjasto- ja kulttuurijohtajan virkavaalin ja valitsee kirjasto- ja kulttuurijohtajan.

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	7	15
------------------	--------------------	----------	-----------

Hyvinvointilautakunta	§ 49	26.08.2026
Hyvinvointilautakunta		30.09.2026

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Puolitaival Janne Iin kunta

Päätösesitys Hyvinvointilautakunta päättää suorittaa kirjasto- ja kulttuurijohtajan virkavaalin ja valitsee kirjasto- ja kulttuurijohtajan.

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	7	16
-----------	-------------	---	----

Hyvinvointilautakunta		30.09.2026
-----------------------	--	------------

65

Viranhaltijapäätökset

Hyvvoint 30.09.2026

24.8.2026 § 65 Hyvinvointiavustus - Kulttuurigalaxi ry
Päätetään myöntää Kulttuurigalaxi ry hyvinvointiavustusta
Lasten iltapäivään Huilingissa 300 €. Lasten iltapäivä lisää
lapsiperheiden kulttuurihyvinvointia.

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Puolitaival Janne Iin kunta

Päätösesitys Merkitään tiedoksi, ei siirretä päätöksiä käsiteltäväksi.

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	7	17
-----------	-------------	---	----

Hyvinvointilautakunta		30.09.2026
-----------------------	--	------------

66

Tiedonantoasiat

Hyvvoint 30.09.2026

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Puolitaival Janne Iin kunta

Päätösesitys Merkitään tiedoksi.

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	7	18
-----------	-------------	---	----

Hyvinvointilautakunta		30.09.2026
-----------------------	--	------------

67

Muut asiat

Hyvvoint 30.09.2026

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Puolitaival Janne Iin kunta

Päätösesitys Merkitään tiedoksi.

Päätös