Palkka- ja taloushallinnon palveluja koskeva ilmoitus Valtionkonttorille sidosyksikkösopimuksen jatkamisesta /Monetra Oulu Oy

Khall 21.09.2026 § 213
173/00.04.00/2026

Valmistelija hallinto- ja talousjohtaja Jonne Karinkanta

Eduskunnan hyväksymät hankintalain muutokset tulevat sovellettaviksi 1.7.2027 alkaen, siirtymäajan päätyttyä. Muutoksen keskeinen sisältö koskee osakeyhtiömuotoisia sidosyksiköitä: sidosyksikön omistajan omistusosuuden tulee olla vähintään 10 prosenttia, jotta hankintayksikkö voi jatkossa hankkia palveluita sidosyksiköltään. Mikäli omistusosuus jää tämän rajan alle, hankintayksikön on lähtökohtaisesti irtisanottava sidosyksikön kanssa tehdyt sopimukset päättymään viimeistään 30.6.2027 mennessä.

Laki mahdollistaa kuitenkin pidemmän, enintään 30.6.2030 asti ulottuvan siirtymäajan hyödyntämisen, mikäli sopimuksen irtisanomisesta aiheutuisi kohtuuttomia seurauksia, siihen liittyy merkittäviä taloudellisia riskejä tai sopimuksen ennenaikainen päättäminen voisi vaarantaa kyberturvallisuuden. Pidemmän siirtymäajan käyttöönotto edellyttää, että hankintayksikkö tekee asiasta määrämuotoisen ilmoituksen Valtiokonttorille viimeistään 30.9.2026.

Iin kunnan omistusosuus palkka- ja taloushallinnon sekä tulkkipalveluiden tuottajasta Monetra Oulu Oy:stä on 0,6075 prosenttia. Omistusosuuden nostaminen uuden lain edellyttämään vähintään 10 prosenttiin ei ole taloudellisesti eikä käytännössä mahdollista toteuttaa itsenäisesti lyhyellä aikavälillä. Kunnan palkka- ja taloushallinnon toiminnot ovat pitkäaikaisesti ja laajasti integroitunut Monetra Oulu Oy:n tuottamiin kriittisiin palkka- ja taloushallinnon palvelutuotantoon, joiden äkillinen katkeaminen jo 30.6.2027 mennessä muodostaisi merkittävän riskin palveluiden jatkuvuudelle, kunnan lakisääteisten kirjanpidon ja palkkahallinnon tehtävien tuotannolle.

Pidemmän siirtymäajan hyödyntäminen ei sido kuntaa mihinkään tiettyyn lopputulokseen palkka- ja taloushallinnon palveluiden sekä tulkkipalvelun järjestämisen suhteen, vaan antaa aikaa arvioida yhdessä Monetra Oulu Oy:n muiden omistajien kanssa, miten tarvittavat palkka- ja taloushallinnon sekä tulkkipalvelut järjestetään jatkossa. Käytettävissä olevia vaihtoehtoja voivat olla esimerkiksi omistajien välisten yhteistoimintarakenteiden kehittäminen, toimivallan siirtäminen yhteiselle organisaatiolle, sidosyksikön yhtiömuodon muuttaminen, oman osaamisen vahvistaminen sekä palveluiden hankkiminen kilpailuttamalla markkinoilta. Kuhunkin vaihtoehtoon liittyy oikeudellisia, toiminnallisia, taloudellisia ja teknisiä vaikutuksia, jotka tulee selvittää ja arvioida huolellisesti ennen lopullisten ratkaisujen tekemistä.

Vaihtoehtojen selvittäminen ja mahdollinen toteutus vievät aikaa, ja niihin liittyy sekä kustannuksia että palveluiden jatkuvuuteen kohdistuvia riskejä. Palkka- ja taloushallinnon palvelut muodostavat laajan, alueellisesti integroituneen kokonaisuuden, jonka muuttaminen edellyttää huolellista valmistelua, vaihtoehtojen vertailua, sopimusjärjestelyjen uudistamista ja teknisiä muutoksia, todennäköisesti myös yhteistyössä muiden omistajien kanssa. Riittävä siirtymäaika mahdollistaa muutosten toteuttamisen hallitusti, turvaten palveluiden jatkuvuuden ja tietoturvan koko prosessin ajan, ja vähentää riskiä siitä, että Iin kunta ei joutuisi tekemään kiireessä pitkällä aikavälillä epätarkoituksenmukaisia ratkaisuja. Iin kunnan rajalliset resurssit eivät myöskään mahdollista useiden samanaikaisten järjestelmä- ja palvelumuutosten toteuttamista ilman merkittävää toiminnallista riskiä, minkä vuoksi vaihtoehtojen selvittäminen edellyttää erillistä, kohdennettua valmistelutyötä.

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka Iin kunta

Päätösesitys

Kunnanhallitus päättää

1) hyödyntää hankintalain mahdollistamaa pidempää siirtymäaikaa enintään 30.6.2030 asti Monetra Oulu Oy:n kanssa tehtyjen sopimusten osalta; ja

2) valtuuttaa hallinto- ja talousjohtajan tekemään asiaa koskevan ilmoituksen Valtiokonttorille määräaikaan 30.9.2026 mennessä; ja

3) valtuuttaa kunnanjohtajan ja hallinto- ja talousjohtajan valmistelemaan tarvittavat selvitykset kunnan palkka- ja taloushallinnon sekä tulkkipalveluiden tulevaisuuden järjestämismahdollisuuksista tehden yhteistyötä Monetra Oulu Oy:n muiden omistajien kanssa.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.