

Kunnanhallitus

Aika 07.09.2026 klo 17:00 -

Paikka Micropolis, Piisilta 1, 2. krs., Teräväpää -kokoushuone

Käsiteltävät asiat

Asia		Sivu
190	Otsikko	
191	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
192	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
193	Katsaus valmisteluasteen asioihin	5
194	Ylirannan ranta-asemakaava / hyväksyminen	6
195	Henkilöstöohjelma 2026-2029	8
196	Hyvinvointisuunnitelma 2026-2030	10
197	Graafisen viestintäohjeen hyväksyminen ja viestintäohjeen korvaaminen	12
198	Elinkeino-ohjelman valmistelu, työryhmän perustaminen	13
199	Työväentalon konseptisuunnitelma	14
200	Pohjois-Pohjanmaan kuntien, hyvinvointialueen ja maakuntaliiton strateginen yhteistyösopimuksen 2026-2030 hyväksyminen	16
201	Viranhaltijapäätökset	18
202	Työllisyystilasto	19
203	Kuntayhtymien kokousasiakirjoja	20
	Tiedonantoasiat	21

Osallistujat

Läsnä	Nimi	Tehtävä
	Valaja Sanna	Khall pj
	Tervonen Petri	Khall 1. varapj
	Kaisto Hannu	Khall 2. varapj
	Haapaniemi Heli-Hannele	Jäsen
	Huotari Noora	Jäsen
	Järvenpää Markku	Jäsen
	Kehus Reijo	Jäsen
	Mäenpää Petteri	jäsen
	Pakonen Ilkka	Jäsen
	Tapio Helka	Jäsen
	Tiiri Leena	Jäsen
Muu	Tuomela Johannes	Kvalt pj
	Jokela Jari-Jukka	Kvalt 1. varapj
	Kurttila Jussi	Kvalt 2. varapj
	Liedes Teijo	Kvalt 3. varapj
	Manninen Marjukka	Kunnanjohtaja
	Karinkanta Jonne	Hallinto- ja talousjohtaja/ptkpitäjä

Sanna Valaja
Puheenjohtaja

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	16	3
------------------	--------------------	-----------	----------

Kunnanhallitus		07.09.2026
----------------	--	------------

190

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Khall 07.09.2026

Päätösesitys

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	16	4
-----------	-------------	----	---

Kunnanhallitus		07.09.2026
----------------	--	------------

191

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Khall 07.09.2026

Pöytäkirjan tarkastus tapahtuu sähköisesti.

Päätösesitys

Toimielimelle valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	16	5
-----------	-------------	----	---

Kunnanhallitus		07.09.2026
----------------	--	------------

192

Katsaus valmisteluasteen asioihin

Khall 07.09.2026

Kunnanjohtaja informoi kunnanhallitusta valmistelussa olevista sekä muistakin kuntaan ja kunnan toimintaan vaikuttavista asioista. Samassa yhteydessä on mahdollisuus käydä keskustelua ko. katsauksen pohjalta ja evästää valmistelutyötä. Katsauksen aikana voidaan myös kuulla viranhaltijoita, ulkopuolisia asiantuntijoita ja muita sidosryhmiä.

1. Maankäytön asiat (Rysä), maanmittausinsinööri Arto Rautio, yhdyskuntajohtaja Johanna Vakkuri ja elinvoimajohtaja Helena Illikainen
2. Ylirannan ranta-asemakaava, kunnanarkkitehti Tapani Pukinkorva ja elinvoimajohtaja Helena Illikainen
3. Hanke-esittely, Isokangas, elinvoimajohtaja Helena Illikainen, kunnanarkkitehti Tapani Pukinkorva ja hanketoimijan edustaja
4. Henkilöstöohjelma 2026-2029, henkilöstösuunnittelija Iina Hand, hallinto- ja talousjohtaja Jonne Karinkanta ja hyvinvointijohtaja Janne Puolitaival
5. Hyvinvointisuunnitelma, hyvinvointikoordinaattori Riitta Ränä ja hyvinvointijohtaja Janne Puolitaival
6. Graafinen viestintäohje, viestintä- ja markkinointipäällikkö Anna Saksio ja elinvoimajohtaja Helena Illikainen
7. Työväentalon konseptisuunnittelu, elinvoimajohtaja Helena Illikainen ja yhdyskuntajohtaja Johanna Vakkuri
8. Kunnanvaltuuston talousarvioseminaari Kokkolassa 5.-6.10.2026

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka Iin kunta

Päätösesitys Merkitään tiedoksi.

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	16	6
-----------	-------------	----	---

Kunnanhallitus	07.09.2026
----------------	------------

193

Ylirannan ranta-asemakaava / hyväksyminen

Khall 07.09.2026
103/10.02.03/2025

Valmistelija Kunnanarkkitehti Tapani Pukinkorva

Ranta-asemakaavan kaavaehdotus oli julkisesti nähtävillä 17.3-17.4.2026 välisen ajan. Aineistosta pyydettiin myös tarvittavat lausunnot. Kaavaehdotuksesta annettiin kuusi lausuntoa ja yksi muistutus. Lausunnon antoivat Lapin elinvoimakeskuksen vesistöyksikkö, Oulun museo- ja tiedekeskus (kaksi lausuntoa: rakennettu kulttuuriympäristö ja arkeologinen kulttuuriperintö), Lupa- ja valvontavirasto, Iin Energia Oy ja Pohjois-Suomen elinvoimakeskus. Muistutus esitettiin nimettömänä.

Lupa- ja valvontaviraston lausunnossa nostetaan esille muun muassa yleiskaavan ohjaavuuteen, rantapaikkamitoitukseen, luontoarvoihin sekä kaavateknisiin asioihin liittyviä teemoja. Erillisen luontoselvityksen tarve nostettiin vaatimukseksi. Oulun museo- ja tiedekeskus toi lausunnoissaan esille maakunnallisesti merkittävän maisemallisesti arvokkaan alueen rakentamista ohjaavan vaikutuksen sekä paikallisten muinaismuistojen huomioimisen. Lapin elinvoimakeskuksen vesistöyksikkö vahvisti rakentamiskorkeuden sopivuuden. Iin Energia Oy:llä ei ollut uutta lausuttavaa ehdotukseen liittyen. Pohjois-Suomen elinvoimakeskus huomautti puuttuvista liittymäluvista kaava-alueen ulkopuolisille yksityistieliittymille. Muistutuksessa nostettiin esille joen vedenkorkeuden mahdolliset vaihtelut. Saatu palaute vastineineen on esitetty kaavaselostuksen liitteenä.

Saadun palautteen pohjalta päätettiin tehdä kesällä 2026 luontoselvitys kaava-alueelle sekä pitää kaavaneuvottelu Lupa- ja valvontaviraston asiantuntijan kanssa selvityksen tuloksista sekä muista saaduista palautteista. Luontoselvityksessä ei havaittu luontoarvoja, jotka tulisi huomioida maankäytössä tai haittaisivat kaavoitusta. Lupa- ja valvontavirasto näki luontoselvityksen riittävänä. Kaavaneuvottelun yhteydessä sovittiin vielä kaavateknisiä tarkennuksia ja perusteluiden selvennyksiä kaavaselostukseen.

Kaavaehdotusaineistoon tehdyt lisäykset ja muutokset ovat luonteeltaan tarkennuksia ja täsmennyksiä. Kaavaan tehtiin seuraavat keskeiset tarkennukset: täydennettiin yksityiseen suojelualueeseen kohdistuvia vaikutuksia, täydennettiin pohjakarttaan puuttuvia kiinteistötietomerkintöjä, tarkistettiin ja selvennettiin rantaviivamitoitusta, täydennettiin maakunnallisesti arvokkaan alueen rajausta kartalle ja tarkennettiin muinaismuistokohteiden kaavamääräystä ja -merkintärajoja. Lisäksi tehtiin tarkistuksia kaavaselostukseen muun muassa vaikutusten arvioinnin, luontoselvityksen ja tulvavaaraan liittyvien kysymysten osalta.

Esityslistan liitteenä on ranta-asemakaavan kaavakartta, kaavaselostus, luontoselvitys, vastineet valmisteluvaiheessa ja ehdotusvaiheessa saatuun palautteeseen sekä osallistumis- ja arviointisuunnitelma.

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka Iin kunta

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	16	7
------------------	--------------------	-----------	----------

Kunnanhallitus		07.09.2026
----------------	--	------------

1) hyväksyä laaditut vastineet ranta-asemakaavaehdotuksesta annettuihin lausuntoihin ja muistutukseen sekä,

2) hyväksyä Ylirannan ranta-asemakaavan ja esittää sen edelleen kunnanvaltuuston hyväksyttäväksi.

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	16	8
-----------	-------------	----	---

Yhteistyötoimikunta	§ 14	27.08.2026
Kunnanhallitus		07.09.2026

194

Henkilöstöohjelma 2026-2029

Yhttmk 27.08.2026 § 14

Valmistelija Henkilöstösuunnittelija Iina Hand, hallinto- ja talousjohtaja Jonne Karinkanta ja hyvinvointijohtaja Janne Puolitaival

Kuntalain 37 § mukaisesti kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntastrategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta. Kuntastrategia tarkistetaan kerran valtuuston toimikaudessa. Kunnanvaltuusto (20.4.2026 § 22) on hyväksynyt lin kunnan kuntastrategian päivityksen valtuustokaudelle 2025-2029.

Kuntastrategian 2035 missiona on *Mahdollistamme kukoistavat kylät, juoksevat virrat ja yhdistävät sillat* ja päivitetynä visiona *iläinen tapa näyttää suuntaa*. Iläinen tapa on asenne ja tapa tehdä asioita. Se on positiivista erilaisuutta. Jotain tuttua uudella tavalla. Vahvoja juuria ja seikkailumielisyyttä. Kykyä tehdä ja kokeilla. Sellaista omanarvontuntoa, jonka varassa voi rennosti olla oma itsensä, vähän leikkisäkin. Iissä tulevaisuus tehdään iläiseen tapaan: kylissä, virtojen voimalla, siltoja rakentaen.

Kuntastrategiaan 2035 on määritelty kolme päätavoitetta *virtaa hyvinvoinnille, yhteydet itsenäisyyteen ja arvokkaat kylät*. Strategisten päätavoitteiden tavoitteet ja mittarit kytketään strategian toimeenpano-ohjelmiin, joita ovat Energia- ja kestävyysohjelma, investointisuunnitelma, infran pitkäntähtäimen suunnitelma, elinkeino-ohjelma, työllisyysohjelma, hyvinvointisuunnitelma, kulttuurihyvinvointisuunnitelma, liikuntapaikkasuunnitelma, sivistyspalveluiden palvelusuunnitelma, henkilöstöohjelma ja omistajaohjauksen konserniohje.

Strategian toimeenpano-ohjelmissa määritellään pitkän tähtäimen tavoitteet ja vuosittaiset tavoitteet määritellään osana vuosittaista talousarvioprosessia ja seuranta tehdään osavuositarkastuksen ja tilinpäätöksen yhteydessä.

lin kunnan henkilöstöohjelmaa 2026-2029 on valmisteltu vuoden 2026 aikana. Henkilöstöohjelmassa on hyödynnetty kunnan henkilöstötyytyväisyyskyselyn tuloksia sekä työn psykososiaalisten kuormitustekijöiden kyselyn tuloksia, jotka laadittiin alkuvuodesta 2026.

lin kunnan henkilöstöohjelman 2026-2029 tavoitteena on määritellä kuntastrategian toimeenpanoa linjaava ohjelma, jonka tavoitteita seurataan henkilöstöohjelman ja vuosittaisen talousarvion tavoitteiden kautta. Kuntastrategiasta on johdettu kolme tavoitetta henkilöstöohjelmaan: Henkilöstö on osaavaa ja motivoitunutta, houkutteleva työnantaja, jolla on veto- ja pitovoimaa ja johtaminen on laadukasta.

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 4 § 3 mom. mukaisesti työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia. lin kunnan

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	16	9
------------------	--------------------	-----------	----------

Yhteistyötoimikunta	§ 14	27.08.2026
Kunnanhallitus		07.09.2026

hallintosäännön 6 luku 29 § 23 mom mukaisesti kunnanhallitus päättää kunnan henkilöstöohjelmasta sekä merkittävistä henkilöstöpoliittisista linjauksista.

Osana henkilöstöohjelman 2026-2029 valmisteluprosessia henkilöstöohjelman luonnosta käsitellään lin kunnan yhteistyötoimikunnassa to 27.8.2026, jonka jälkeen henkilöstöohjelma hyväksytään kunnanhallituksessa 7.9.2026 ja annetaan kunnanvaltuustolle tiedoksi 14.9.2026.

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja Karinkanta Jonne lin kunta

Päätösesitys Yhteistyötoimikunta päättää hyväksyä lin kunnan henkilöstöohjelman 2026-2029.

Päätös Päätösesitys hyväksyttiin.

Khall 07.09.2026
168/01.00.00/2026

Valmistelija Henkilöstösuunnittelija Iina Hand, hallinto- ja talousjohtaja Jonne Karinkanta ja hyvinvointijohtaja Janne Puolitaival

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka lin kunta

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää hyväksyä lin kunnan henkilöstöohjelman 2026-2029 ja antaa sen tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	16	10
------------------	--------------------	-----------	-----------

Hyvinvointilautakunta	§ 51	26.08.2026
Kunnanhallitus		07.09.2026

195

Hyvinvointisuunnitelma 2026-2030

Hyvvoint 26.08.2026 § 51

Valmistelija Hyvinvointikoordinaattori Riitta Räinen

Kunnan tehtävänä on edistää asukkaidensa hyvinvointia, terveyttä, osallisuutta ja elinvoimaa sekä seurata kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden tilaa. Kuntalain (410/2015) sekä sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) mukaisesti kunnassa tulee valmistella valtuustokausittain laaja hyvinvointikertomus ja hyvinvointisuunnitelma, joka ohjaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä.

lin kunnan hyvinvointisuunnitelma 2026-2030 on laadittu laajassa yhteistyössä kunnan toimialojen, Pohteen, järjestöjen, seurakuntien, neuvostojen, neuvottelukuntien sekä kuntalaisten kanssa. Suunnitelman valmistelussa on hyödynnetty muun muassa ZekkiPro-, MAE-, liikkumis- ja päihdekyselyjen tuloksia, kouluterveyskyselyn aineistoja, työpajoja, ilmiökahviloita sekä muuta kokemustietoa.

Hyvinvointisuunnitelma toteuttaa lin kuntastrategia 2035:n tavoitteita ja muodostaa yhdyspinnan Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hyvinvointisuunnitteluun. Suunnitelman tavoitteena on vahvistaa kuntalaisten hyvinvointia, terveyttä, turvallisuutta, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä sekä tukea itsenäistä arkea eri elämäntilanteissa.

Suunnitelma sisältää seuraavat painopistekokonaisuudet:

Lapset ja nuoret
Työikäiset ja ikäihmiset
Ehkäisevä päihdetyö ja lähisuhdeväkivallan ehkäisy
Virtaa hyvinvoinnille
Yhteydet itsenäisyyteen
Arvokkaat kylät

Painopisteille on määriteltä tavoitteet, toimenpiteet ja seurattavat mittarit vuosille 2026-2030. Suunnitelman toteutumista seurataan vuosittain osana lin kunnan hyvinvointikertomusta sekä talousarvio- ja toimintasuunnitteluprosessia.

Liitteenä oleva hyvinvointisuunnitelma 2026-2030 toimii koko kunnan yhteisenä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen asiakirjana valtuustokaudella 2025-2029 ja ulottuu tavoitteineen vuoteen 2030 saakka.

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Puolitaival Janne lin kunta

Päätösesitys

Hyvinvointilautakunta hyväksyy lin kunnan hyvinvointisuunnitelman 2026-2030 ja esittää sen edelleen kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston hyväksyttäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	16	11
------------------	--------------------	-----------	-----------

Hyvinvointilautakunta	§ 51	26.08.2026
Kunnanhallitus		07.09.2026

Khall 07.09.2026
155/02.02.00/2026

Valmistelija Hyvinvointikoordinaattori Riitta Ränä

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka lin kunta

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle hyvinvointisuunnitelman 2026-2030 hyväksyttäväksi.

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	16	12
-----------	-------------	----	----

Kunnanhallitus	07.09.2026
----------------	------------

196

Graafisen viestintäohjeen hyväksyminen ja viestintäohjeen korvaaminen

Khall 07.09.2026
170/07.02.01/2026

Valmistelija elinvoimajohtaja Helena Illikainen, viestintä- ja markkinointipäällikkö Anna Saksio (lin Micropolis Oy)

Kuntastrategia luo perustan kunnan viestinnälle. Viestinnän tehtävänä on tukea kuntastrategian toteutumista, kiteyttää ydinviestit ja tuoda ne osaksi kunnan jokapäiväistä toimintaa.

Kuntastrategian 2035 valmistelun yhteydessä (kunnanvaltuusto 20.4.2026 § 20) on uudistettu myös lin kunnan visuaalista ilmettä. Uudistuksen tavoitteena on vahvistaa kuntapalveluiden viestinnän yhtenäisyyttä, tunnistettavuutta ja selkeyttä eri kanavissa ja materiaaleissa. Graafinen viestintäohje määrittelee lin kunnan virallisen logon, värien, typografian ja kuvituksen käytön sekä niiden soveltamisen eri viestintäympäristöissä. Yhtenäinen visuaalinen ilme vahvistaa myönteisen lin kuntakuvan ja maineen rakentumista.

lin kunnan hallintosäännön (1.1.2026 §7) mukaisesti kunnanhallitus johtaa kunnan viestintää ja tiedottamista sekä hyväksyy yleiset ohjeet viestinnän ja tiedottamisen periaatteista.

Nykyinen viestintäohje (kunnanhallitus 27.11.2023 § 283) korvataan siten, että viestinnän periaatteet tuodaan osaksi henkilöstön käsikirjaa. Käsikirja toimii kaikkien toimialojen yhteisenä perehdytys- ja työskentelymateriaalina, johon on koottu lin kunnan keskeiset toimintatavat ja käytännöt. Tavoitteena on, että henkilöstö löytää arjen työssä tarvittavat yhteiset ohjeet yhdestä paikasta.

Kuntalaisille suunnattu tieto lin viestinnän toimintaperiaatteista, tavoitteista ja kanavista sekä mahdollisuuksista osallistua ja vaikuttaa päätösten valmisteluun kootaan selkeästi kunnan verkkosivuille (ii.fi/viestintä)

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka lin kunta

Päätösesitys

Kunnanhallitus päättää

1. hyväksyä lin kunnan uuden graafisen viestintäohjeen

ja

2. korvata aiemman viestintäohjeen siten, että henkilöstöä koskevat viestinnän toimintaperiaatteet ja ohjeet sisällytetään henkilöstön käsikirjaan ja kuntalaisille suunnattu tieto viestinnän toimintaperiaatteista, viestintäkanavista sekä osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksista julkaistaan kunnan verkkosivuilla osoitteessa ii.fi/viestintä.

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	16	13
-----------	-------------	----	----

Kunnanhallitus	07.09.2026
----------------	------------

197

Elinkeino-ohjelman valmistelu, työryhmän perustaminen

Khall 07.09.2026
176/14.00.01/2026

Valmistelija Elinvoimajohtaja Helena Illikainen ja hallinto- ja talousjohtaja Jonne Karinkanta

Kunnanvaltuusto (20.4.2026 § 22) on hyväksynyt päivitetyn kuntastrategian vuoteen 2035. Kuntastrategiaan 2035 on määritelty kolme päätavoitetta virtaa hyvinvoinnille, yhteydet itsenäisyyteen ja arvokkaat kylät. Strategisten päätavoitteiden tavoitteet ja mittarit kytetään strategian toimeenpano-ohjelmiin, joita ovat Energia- ja kestävyysohjelma, investointisuunnitelma, infran pitkäntähtäimen suunnitelma, elinkeino-ohjelma, työllisyysohjelma, hyvinvointisuunnitelma, kulttuurihyvinvointisuunnitelma, liikuntapaikkasuunnitelma, sivistyspalveluiden palvelusuunnitelma, henkilöstöohjelma ja omistajaohjauksen konserniohje.

Strategian toimeenpano-ohjelmissä määritellään pitkän tähtäimen tavoitteet ja vuosittaiset tavoitteet määritellään osana vuosittaista talousarvioprosessia ja seuranta tehdään osavuosikatsauksen ja tilinpäätöksen yhteydessä.

Elinkeino-ohjelman valmistelu aloitetaan syyskuussa 2026 ja tavoitteena on, että elinkeino-ohjelma valmistellaan Iin Micropolis Oy:n toimesta ja kunnanhallitus tekee päätöksen elinkeino-ohjelmasta alkuvuodesta 2027. Elinkeino-ohjelman valmistelun ohjausta varten kunnanhallitus perustaa ohjausryhmän, joka ohjaa ohjelman valmistelua yhteistyössä Iin Micropolicksen toimijoiden kanssa.

Valmistelun ohjausryhmään esitetään nimitettäväksi kunnanjohtaja, elinvoimajohtaja, kunnanvaltuuston puheenjohtaja ja kunnanhallituksen puheenjohtaja. Kunnanhallitus voi tarvittaessa nimetä edustajan ohjausryhmään.

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka Iin kunta

Päätösesitys

Kunnanhallitus päättää

1) antaa elinkeino-ohjelman valmisteluvastuun Iin Micropolis Oy:lle
ja

2) nimetä valmistelevaan ohjausryhmään kunnanjohtajan, elinvoimajohtajan, kunnanvaltuuston puheenjohtajan, kunnanhallituksen puheenjohtajan.

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	16	14
-----------	-------------	----	----

Kunnanhallitus		07.09.2026
----------------	--	------------

198

Työväentalon konseptisuunnitelma

Khall 07.09.2026
158/00.04.02/2024

Valmistelija Yhdyskuntajohtaja Johanna Vakkuri, elinvoimajohtaja Helena Illikainen ja hallinto- ja talousjohtaja Jonne Karinkanta

lin kunnanhallitus (17.6.2024 § 180) on päättänyt ostaa lin työväentalon kunnan omistukseen ja käynnistänyt hankeselvitystyön Työväentalon muuttamisesta lin kirjastoksi tai muuhun käyttöön. Liittyen rannan suunnittelukilpailuun ja isojen investointien (kunnantalo, Valtarin koulu ja Nättepori) vuoksi varsinainen hankeselvitys on siirtynyt, mutta siitä on tehty erilaisia viitesuunnitelmia ja kuntokartoituksia.

Kunnanjohtaja Marjukka Manninen nimesi (27.11.2025 §22) Nätteporin toimintojen hankeselvitysryhmän, jonka tehtävänä oli valmistella Nätteporin toimintojen hankeselvitys. Työryhmän tuli esittää ratkaisuna vähintään kolme erilaista vaihtoehtoa tarkastelua asian ratkaisemiseksi. Kunnanjohtaja vastaanotti työryhmän loppuraportin maaliskuussa 2026.

Kunnanvaltuusto, yhdyskuntalautakunta ja hyvinvointilautakunta kokoontuivat yhteiseen iltakouluun 20.4.2026, jossa käsiteltiin hankeselvitystyöryhmän loppuraporttia ja päätöksenteon aikataulua. Yhdyskuntalautakunta (21.4.2026 §57) ja hyvinvointilautakunta (22.4.2026 § 32) antoivat lausunnon työryhmän loppuraportista kunnanhallitukselle. Kunnanhallitus (27.4.2026 §105) päätti hyväksyä Nätteporin toimintojen hankeselvityksen ja yhdyskuntalautakunnan ja hyvinvointilautakunnan lausunnot sekä esittää kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi VE4.a pohjalta vapaa-aika ja nuorisopalveluiden ja li-opiston toimintojen sijoittamisen Kisakentän talolle. Kirjaston toiminnot sijoitetaan lähtökohtaisesti uudisrakennukseen, jonka osalta tarkastellaan kahta vaihtoehtoa: lisiareenan läheisyys ja Kirkkorannan alue. Selvitys sisältää luonnossuunnitelman ja kustannusarvion eri vaihtoehtoista sekä arvion kaavallisista valmiuksista ja liikennesuunnittelusta Samaan aikaan käynnistetään kumppanuushaku työväentalon osalta ja markkinoidaan jo alustavasti kumppanuusmahdollisuuksia Kirkkorannan alueella.

Kunnanvaltuusto (18.5.2026 §35) päätti hyväksyä Nätteporin toimintojen hankeselvityksen toteutettavaksi vaihtoehdon 4.a:n pohjalta. Kunnanvaltuuston päätöksen mukaisesti kirjastoa ei sijoiteta lin Työväentaloon. Kunnanvaltuusto päätti käynnistää kumppanuushaun työväentalon osalta ja markkinoida alustavasti kumppanuusmahdollisuuksia Kirkkorannan alueella.

Kunnanjohtaja on viranhaltijapäätöksellä (22.5.2026 §8) nimennyt valmistelevan työryhmän, jonka toimeksiantona on ollut valmistella mahdollinen konseptisuunnittelu työväentalon myyntiä varten. Konseptisuunnitelma on esityslistan liitemateriaaleissa. Tavoitteena on löytää toimija, joka ostaa ja kunnostaa työväentalon.

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka lin kunta

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää käynnistää Työväentalon konseptisuunnittelun esityksen mukaisesti.

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	16	15
------------------	--------------------	-----------	-----------

Kunnanhallitus		07.09.2026
----------------	--	------------

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	16	16
-----------	-------------	----	----

Hyvinvointilautakunta	§ 53	26.08.2026
Kunnanhallitus		07.09.2026

199

Pohjois-Pohjanmaan kuntien, hyvinvointialueen ja maakuntaliiton strateginen yhteistyösopimuksen 2026-2030 hyväksyminen

Hyvvooint 26.08.2026 § 53

Valmistelija Hyvinvointijohtaja Janne Puolitaival

Pohteen Aluehallitus lähettää liitteenä olevan Pohjois-Pohjanmaan kuntien, hyvinvointialueen ja maakuntaliiton strategisen yhteistyösopimuksen kunnille ja maakuntaliitolle käsiteltäväksi ja hyväksyttäväksi osapuolten toimielimiin. Aluehallitus esittää Pohjois-Pohjanmaan liitolle ja alueen kunnille, että ne hyväksyisivät Pohjois-Pohjanmaan kuntien, hyvinvointialueen ja maakuntaliiton strategisen yhteistyösopimuksen 2026–2030 syyskuun loppuun 2026 mennessä.

Pohjois-Pohjanmaan kuntien, hyvinvointialueen ja maakuntaliiton strategista yhteistyösopimusta 2026–2030 on valmisteltu syksystä 2024 alkaen, jolloin kuntajohtajafoorumin alaisuuteen perustettiin 11 työryhmää valmistelevaan eri yhteistyön osa-alueiden osalta tavoitteita, toimenpiteitä ja mittareita seuraavan valtuustokauden sopimusta varten. Työryhmien tuotoksia on hyödynnetty erityisesti sopimukseen sisältyvien tavoitteiden ja mittareiden valmistelussa. Sopimuksen valmistelusta on vastannut kuntajohtajafoorumin työvaliokunta.

Sopimusta on käsitelty useaan otteeseen kuntajohtajafoorumeissa sekä yhteistyöfoorumeissa. Sopijaosapuolille on toteutettu kaksi eri kyselyä sopimuksen sisältöihin liittyen. Kyselyiden tuloksia on hyödynnetty sopimuksen valmistelussa. Kuntajohtajafoorumeissa 8.5.2026 todettiin, että valmisteltu sopimus voidaan viedä päätöskäsittelyyn.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen Hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen lautakunta käsitteli sopimuksen kokouksessa 27.5.2026 ja päätti esittää sen hyväksymistä aluehallitukselle, kunnille ja maakuntaliitolle.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen Aluehallitus 2.6.2026 hyväksyi Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen osalta sopimuksen, josta pöytäkirjanote liitteenä.

Sopimusosapuolia pyydetään käsittelemään ja hyväksymisen jälkeen allekirjoituksillaan vahvistamaan sopimuksen omalta osaltaan ja palauttamaan allekirjoitussivun skannattuna syyskuun loppuun 2026 mennessä osoitteella johanna.vahakuopus@pohde.fi

Kukin osapuoli saa sopimuksesta yhtäpitävän kappaleen, kun kaikki osapuolet ovat allekirjoittaneet sopimuksen.

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Puolitaival Janne Iin kunta

Päätösesitys

Hyvinvointilautakunta päättää esittää Pohjois-Pohjanmaan kuntien, hyvinvointialueen ja maakuntaliiton strategisen yhteistyösopimuksen 2026–2030 hyväksyttäväksi kunnanhallitukselle.

Hyvinvointilautakunta toteaa, että strateginen yhteistyösopimus on erittäin tärkeä kuntien ja hyvinvointialueen yhteistyötä ohjaava asiakirja. Lautakunta pitää kuitenkin tärkeänä varmistaa, että kunnilla on tosiasialliset mahdollisuudet tuoda

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	16	17
------------------	--------------------	-----------	-----------

Hyvinvointilautakunta	§ 53	26.08.2026
Kunnanhallitus		07.09.2026

yhteistyössä esille kuntakohtaisia tarpeitaan ja erityispiirteitään. Yhteistyörakenteet koetaan toimiviksi, mutta niiden kautta tapahtuva kuntakohtainen vaikuttaminen on jäänyt vähäiseksi.

Hyvinvointilautakunta kiinnittää lisäksi huomiota vastinparityöskentelyn vahvistamiseen. Sopimuksessa edellytetään tarvittavien viranhaltija- ja työntekijävastinparien muodostamista, mutta käytännössä kunnilla on ollut tietyillä toimialoilla vaikeuksia löytää hyvinvointialueelta selkeää vastinparia.

Hyvinvointilautakunta pitää tärkeänä, että kuntien kannalta keskeisistä yhteistyömuodoista, kuten nuorten monialaisesta yhteispalvelusta, sovitaan erikseen sopimus pohjaisesti. Näin varmistetaan toimijoiden tehtävien, vastuiden ja resurssien selkeys.

Hyvinvointilautakunta pitää hyvänä, että HYTE-kerroin on nostettu sopimuksen yhteiseksi vaikuttavuusmittariksi. Lautakunta korostaa, että kuntien tekemä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyö vaikuttaa hyvinvointialueen tavoitteiden saavuttamiseen ja vastaavasti hyvinvointialueen toiminta kuntien HYTE-tavoitteiden toteutumiseen. Kyse on siten aidosti yhteisestä työstä ja vastuusta.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Khall 07.09.2026
159/00.04.01/2026

Valmistelija Hyvinvointijohtaja Janne Puolitaival

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka Iin kunta

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää hyväksyä Pohjois-Pohjanmaan kuntien, hyvinvointialueen ja maakuntaliiton strategisen yhteistyösopimuksen 2026–2030.

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	16	18
-----------	-------------	----	----

Kunnanhallitus		07.09.2026
----------------	--	------------

200 Viranhaltijapäätökset

Khall 07.09.2026

Kunnanjohtaja

§ 12, 18.8.2026, Muistaminen, Esa Pellikainen 60 vuotta. Päätän, että lin kunta muistaa Esa Pellikaista.

Muistaminen, 50 euroa, lahjoitetaan Pohjolan Hevosystävät ry:lle.

§ 13, 27.8.2026, Kuntatodistuksien liikkeelle laskeminen. Laskettiin liikkeelle kuntatodistuksia OP Yrityspankki Oyj kautta 6 milj. euron arvosta 152 pv:n juoksuajalla, eräpäivällä 25.1.2027, korko 2,61 %.

§ 14, 27.8.2026, Kuntatodistuksien liikkeelle laskeminen. Laskettiin liikkeelle kuntatodistuksia OP Yrityspankki Oyj kautta 6 milj. euron arvosta 90 pv:n juoksuajalla, eräpäivällä 25.11.2026, korko 2,55 %.

§ 15, 2.9.2026, Muistaminen, lin Yrittäjät ry 60 vuotta. Hyväksyn maksettavaksi 200 euron muistamisen lin Yrittäjät ry:lle.

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka lin kunta

Päätösesitys Kunnanhallitus ei siirrä käsiteltäväkseen ja merkitsee tiedoksi.

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	16	19
-----------	-------------	----	----

Kunnanhallitus		07.09.2026
----------------	--	------------

201 Työllisyystilasto

Khall 07.09.2026

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus/työllisyyskatsaus

li	huhtikuu	toukokuu	kesäkuu	heinäkuu
työvoima	4322	4322	4322	4322
työttömyysaste, %	12,9	11,6	12,7	12,6
työnhakijat yhteensä	557	502	548	545
- miehet	347	302	311	289
- naiset	210	200	237	256
alle 20-vuotiaat	20	22	33	21
alle 25-vuotiaat	77	69	80	65
yli 50-vuotiaat	226	211	217	218
pitkäaik. työttömät	239	225	233	231
vajaakuntoiset	110	105	111	115
avoimet työpaikat	9	12	8	6

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka Iin kunta

Päätösesitys Merkitään tiedoksi.

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	16	20
-----------	-------------	----	----

Kunnanhallitus		07.09.2026
----------------	--	------------

202

Kuntayhtymien kokousasiakirjoja

Khall 07.09.2026

Pohjois-Pohjanmaan liiton maakuntahallituksen 17.8.2026 kokouksen pöytäkirja tiedoksi.

OSAOn yhtymähallituksen 24.8.2026 pidetyn kokouksen pöytäkirja on julkaistu OSAO:n verkkosivuilla: [Pöytäkirja](#)

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka Iin kunta

Päätösesitys Merkitään tiedoksi.

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	16	21
------------------	--------------------	-----------	-----------

Kunnanhallitus		07.09.2026
----------------	--	------------

203 Tiedonantoasiat

Khall 07.09.2026

Ote: Kuusamon kaupunginhallitus 24.8.2026 § 109 Pohjois-Pohjanmaan kuntien, hyvinvointialueen ja maakuntaliiton strateginen yhteistyösopimus 2026-2030.

Ote maakuntahallituksen 17.8.2026 pöytäkirjasta § 96 Pohjois-Pohjanmaan kuntien, hyvinvointialueen ja maakuntaliiton strategisen yhteistyösopimuksen 2026–2030 hyväksyminen.

Lupa- ja valvontaviraston päätös 2.9. hallintokanteluasiassa LVV-U/72330/2026, joka koskee lin kunnan rakennusvalvonnan, rakennuslautakunnan ja kunnanhallituksen menettelyä poikkeamislupa-asioissa.

Oulunkaaren ympäristöpalvelujen neuvottelukunnan 27.8.2026 kokouksessaan käsittelemän asian pöytäkirjaote; § 4, Ympäristöpalvelujen nykytilan esittely.

Oulunkaaren ympäristöpalvelujen neuvottelukunnan 27.8.2026 kokouksessaan käsittelemän asian pöytäkirjaote; § 5, Toiminnan yleissuunnittelu ja arviointi.

Oulunkaaren ympäristöpalvelujen neuvottelukunnan 27.8.2026 kokouksessaan käsittelemän asian pöytäkirjaote; § 6, Palveluiden strategiset linjaukset.

Oulunkaaren ympäristöpalvelujen neuvottelukunnan 27.8.2026 kokouksessaan käsittelemän asian pöytäkirjaote; § 7, Palvelutaso ja talous.

Oulunkaaren ympäristölautakunnan 27.08.2026 kokouksessaan käsittelemän asian pöytäkirjaote; § 54, Toiminnan ja talouden toteutuminen tammi-kesäkuussa 2026, Oulunkaaren ympäristöpalvelut.

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka lin kunta

Päätösesitys Merkitään tiedoksi.

Päätös