

Hyvinvointilautakunta

Aika 26.08.2026 klo 17:00 -

Paikka Micropolis, Piisilta 1, 2. krs. Teräväpää-kokoushuone

Käsiteltävät asiat

		Sivu
Asia	Otsikko	
46	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
47	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
48	Katsaus valmisteluvaiheen asioihin	5
49	Kirjasto- ja kulttuurijohtajan viran täyttäminen	6
50	Talousarvion väliraportti 1-6 / 2026	8
51	Hyvinvointisuunnitelma 2026-2029	10
52	lissä on liikettä - Liikkumisohjelma 2026-2040	11
53	Pohjois-Pohjanmaan kuntien, hyvinvointialueen ja maakuntaliiton strateginen yhteistyösopimus 2026-	13
54	Viranhaltijapäätökset	15
55	Tiedonantoasiat	16
56	Muut asiat	17

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	6	2
-----------	-------------	---	---

Osallistujat

Läsnä	Nimi	Tehtävä
	Kurttila Jussi	Puheenjohtaja
	Matikainen Anne	1. varapj
	Jakku-Helama Johanna	2. varapj
	Jaakkola Markku	Jäsen
	Kiuttu Jukka	Jäsen
	Koskela Pekka	Jäsen
	Södö Kati	Jäsen
	Tapio Helka	Jäsen
Muu	Ukkola Niko	Jäsen
	Valaja Sanna	Khall pj
	Nevatalo Satu	Khall edustaja
	Manninen Marjukka	Kunnanjohtaja
	Puolitaival Janne	Hyvinvointijohtaja/ptkpitäjä

Jussi Kurttila
Puheenjohtaja

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	6	3
-----------	-------------	---	---

Hyvinvointilautakunta		26.08.2026
-----------------------	--	------------

46

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hyvvoimt 26.08.2026

Päätösesitys

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	6	4
-----------	-------------	---	---

Hyvinvointilautakunta		26.08.2026
-----------------------	--	------------

47

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Hyvvoint 26.08.2026

Pöytäkirjan tarkastus tapahtuu sähköisesti.

Päätösesitys

Toimielimelle valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	6	5
-----------	-------------	---	---

Hyvinvointilautakunta		26.08.2026
-----------------------	--	------------

48

Katsaus valmisteluvaiheen asioihin

Hyvvooint 26.08.2026

Hyvinvointijohtaja tiedottaa hyvinvointilautakunnalle valmistelussa olevista asioista. Samassa yhteydessä on mahdollisuus käydä keskustelua katsauksen pohjalta ja ohjeistaa valmistelutyötä. Katsauksen aikana voidaan kuulla myös muita viranhaltijoita, ulkopuolisia asiantuntijoita ja muita sidosryhmiä.

- Työllisyyskatsaus

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Puolitaival Janne Iin kunta

Päätösesitys Merkitään tiedoksi.

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	6	6
-----------	-------------	---	---

Hyvinvointilautakunta	26.08.2026
-----------------------	------------

49

Kirjasto- ja kulttuurijohtajan viran täyttäminen

Hyvoint 26.08.2026
259/01.01.00.00/2025

Valmistelija Hyvinvointijohtaja Janne Puolitaival

Kirjasto- ja kulttuurijohtajan viranhaltija on irtisanoutunut virastaan 24.7.2026. Virka tulee avoimeksi 1.11.2026.

Hallintosäännön 52 §:n mukaan virkasuhteeseen ottava viranomainen päättää viran kelpoisuusvaatimuksista ja niiden muuttamisesta, ja 53 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Hallintosäännön 54 §:n mukaan hyvinvointilautakunta päättää kirjasto- ja kulttuurijohtajan palvelussuhteeseen ottamisesta.

Kunnanhallitus on 5.2.2024 § 28 päättänyt ottaa käyttöön virkojen ja toimien täyttölupamenettelyn toistaiseksi. Ennen virkojen tai toimien täyttämistä niiden täyttämiseen tulee saada lupa johtoryhmältä. Johtoryhmä on myöntänyt kirjasto- ja kulttuurijohtajan viran täyttöluvan kokouksessaan 25.6.2026.

Kirjasto- ja kulttuurijohtaja toimii kirjasto- ja kulttuuripalvelujen tulosalueen vastaavana viranhaltijana ja kuuluu hyvinvointipalveluiden johtoryhmään. Kirjasto- ja kulttuuripalvelujen kokonaisuuteen kuuluvat kirjastopalvelujen lisäksi Taidekeskus KulttuuriKauppila ja lin kotiseutumuseo.

Tehtävässä painottuu kirjastopalvelujen johtaminen ja kehittäminen. Kirjasto- ja kulttuurijohtaja vastaa kirjasto- ja kulttuuripalvelujen toiminnan, talouden ja kehittämisen kokonaisuudesta sekä toimii vastuualueensa henkilöstön esihenkilönä. Tehtäviin kuuluvat kirjastotoiminnan suunnittelu ja kehittäminen, lukemisen ja lukutaidon edistäminen, kirjasto- ja kulttuuripalveluihin liittyvien hankkeiden suunnittelu ja toteuttaminen sekä yhteistyö kulttuurialan verkostojen, yhdistysten ja muiden sidosryhmien kanssa. Tehtävään voi sisältyä myös kirjaston asiakaspalvelutehtäviä.

Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) 6 §:n 1 momentin mukaan virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus. Perustuslain (731/1999) 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Yleisistä kirjastoista annetun lain (1492/2016) 17 §:n mukaan kunnan kirjastolaitosta johtavalta vaaditaan virkaan tai tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johtamistaito ja hyvä perehtyneisyys kirjastojen tehtäviin ja toimintaan. Kirjasto- ja kulttuurijohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on siten virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johtamistaito sekä hyvä perehtyneisyys kirjastojen tehtäviin ja toimintaan. Eduksi katsotaan perehtyneisyys kulttuurialaan sekä kokemus esihenkilö- ja johtamistehtävistä. Tehtävässä menestyminen edellyttää hyviä organisointi-, verkosto-, vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja.

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	6	7
-----------	-------------	---	---

Hyvinvointilautakunta	26.08.2026
-----------------------	------------

Kirjasto- ja kulttuurijohtajan virassa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Virkasuhteeseen ottaminen edellyttää viranhaltijain (304/2003) 4 §:n mukaan julkista hakumenettelyä. Hakuajan tulee olla vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä säädetyllä tavalla. Virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomais voi perustellusta syystä päättää hakuajan jatkamisesta, uudesta hakumenettelystä tai virkasuhteen täyttämättä jättämisestä.

Rekrytointiprosessia varten perustetaan valintaa valmisteleva työryhmä, johon kuuluvat hyvinvointijohtaja, hallinto- ja taloustojohtaja, hyvinvointilautakunnan puheenjohtaja sekä yksi kirjaston henkilöstön edustaja. Työryhmä voi tarvittaessa käyttää asiantuntijoita.

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Puolitaival Janne Iin kunta

Päätösesitys Hyvinvointilautakunta päättää

1. julistaa kirjasto- ja kulttuurijohtajan viran haettavaksi toistaiseksi voimassa olevana virkasuhteena,
2. että hakuaika alkaa 27.8.2026 ja päättyy 10.9.2026,
3. että virkasuhteessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa,
4. nimetä valintaa valmistelevan työryhmän, johon kuuluvat hyvinvointijohtaja, hallinto- ja talousjohtaja, hyvinvointilautakunnan puheenjohtaja sekä yksi kirjaston henkilöstön edustaja. Työryhmä voi tarvittaessa käyttää asiantuntijoita.

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	6	8
-----------	-------------	---	---

Hyvinvointilautakunta		26.08.2026
-----------------------	--	------------

50

Talousarvion väliraportti 1-6 / 2026

Hyvoint 26.08.2026

155/02.02.00/2026

Valmistelija Hyvinvointijohtaja Janne Puolitaival

lin kunnan talousarvio vuodelle 2026 ja taloussuunnitelma vuosille 2027-2028 on hyväksytty kunnanvaltuuston kokouksessa 08.12.2025 § 114. Vuoden 2026 talousarvion täytäntöönpanossa ja toteutuksessa on noudatettava kunnanvaltuuston hyväksymää talousarviota ja sen perusteluja sekä hallintosäännön määräyksiä ja muita talousohjeita sekä talousarvion täytäntöönpano-ohjeita.

Sitovat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet on hyväksytty hyvinvointilautakunnan kokouksessa 12.11.2025 § 64. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä kunnanvaltuusto on päättänyt liikelaitosten, kunnanhallituksen ja muiden toimielimien sitovista tavoitteista, tuloarvioista ja määrärahoista. Sitovat tavoitteet on johdettu lin kuntastrategiasta. Lisäksi talousarviossa on asetettu tavoitteita hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden saavuttamiseksi.

Tavoitteiden toteutuminen varmistetaan väliraportoinneilla ja viranhaltijoiden antamilla katsauksilla. Lopullinen strategisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutuma esitetään tilinpäätöksen yhteydessä. Tarkasteltaessa talousarvion toteutumista 1-6/2026 tasaisella toteutumisella toteumaprosentti saa olla 50%.

Hyvinvointipalvelujen toimintakate oli 1-6/2026 50 prosenttia, mikä osoittaa toimialan pysyneen kunnanvaltuuston asettamassa talousarviossa.

Toimintatuotot toteutuivat 54-prosenttisesti, ja niitä kertyi noin 319 000 euroa. Hyvinvointipalvelujen toimintatuotot koostuvat muun muassa kurssimaksuista, liikuntatilojen salivuoromaksuista sekä erilaisista hanke- ja avustustuotoista. Avustuksia on saatu muun muassa KulttuuriKauppilan toimintaan ja toiminnan kehittämiseen. Osa kurssi- ja salivuoromaksuista laskutetaan vasta syksyllä, minkä vuoksi tuottoja kertyy myös loppuvuoden aikana.

Toimintakulut toteutuivat 50-prosenttisesti, ja niitä kertyi noin 3 397 000 euroa. Henkilöstökulujen toteuma oli 52 prosenttia eli noin 1 395 000 euroa ja palvelujen ostojen 55 prosenttia eli noin 777 000 euroa. Toteumaan vaikuttavat erityisesti Oulu2026-kulttuuripääkaupunkivuoteen liittyneet suuret tapahtumat, kuten Art li Biennaali ja Nättepop-piknik, jotka järjestettiin kesäkuussa. Tapahtumista aiheutuneet henkilöstökulut ja palvelujen ostot kohdistuvat siten pääosin ensimmäiselle vuosipuoliskolle. Loppuvuodelle ei ole suunniteltu isoja tapahtumia, joten toimintakulujen toteuman arvioidaan tasoittuvan loppuvuoden aikana. Toimialan avustukset on myönnetty ja maksettu suunnitellun mukaisesti.

Työllisyyspalvelut ovat pysyneet talousarvion puitteissa. Palvelujen ostojen toteuma oli 53 prosenttia, mihin ovat vaikuttaneet muun muassa työllisyysalueelle maksettavat työllisyydenhoidon kustannukset. Kokonaisuutena työllisyyspalvelujen arvioidaan pysyvän sille asetetussa talousarviossa.

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	6	9
-----------	-------------	---	---

Hyvinvointilautakunta	26.08.2026
-----------------------	------------

Työllisyystilanteen odotetaan hieman paranevan syksyä kohden, mutta lyhyellä aikavälillä ei ennakoida merkittäviä muutoksia.

Strategisten ja toiminnallisten tavoitteiden toteuttaminen on edennyt suunnitellusti. Toimenpiteillä on toteutettu uutta kuntastrategiaa ja vahvistettu kuntalaisten hyvinvointia. Kevään aikana on valmisteltu liikkumisen kehittämisohjelmaa, ja työllisyysohjelman laadinta on käynnissä. Oulu2026-kulttuuripääkaupunkivuoteen liittyneet tapahtumat onnistuivat erinomaisesti ja tavoittivat laajasti kuntalaisia. Iin kansalaisopiston ja taidekoulun nimi muuttui kevään aikana li-opistoksi. Nykyisen arvion perusteella valtaosa vuodelle 2026 asetetuista toiminnallisista tavoitteista saavutetaan vuoden loppuun mennessä.

Kokonaisuutena toimialan talous ja toiminta ovat toteutuneet suunnitellusti. Koko vuoden toimintakatteen ennustetaan olevan noin 6,0 miljoonaa. Mikäli loppuvuoden aikana ei ilmene merkittäviä ennakoimattomia muutoksia, toimiala pysyy sille asetetussa talousarviossa ja saavuttaa pääosin toiminnalliset tavoitteensa.

Toimintatuotot	594 314 €	318 713 €	53,63 %
Toimintakulut	-6 743 306 €	-3 396 567 €	50,37 %
Toimintakate/jäämä	-6 148 992 €	-3 077 854 €	50,05 %

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Puolitaival Janne Iin kunta

Päätösesitys Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä esitetyn talousarvion väliraportin 1-6/2026.

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	6	10
-----------	-------------	---	----

Hyvinvointilautakunta	26.08.2026
-----------------------	------------

51

Hyvinvointisuunnitelma 2026-2029

Hyvoint 26.08.2026

155/02.02.00/2026

Valmistelija Hyvinvointikoordinaattori Riitta Ränä

Kunnan tehtävänä on edistää asukkaidensa hyvinvointia, terveyttä, osallisuutta ja elinvoimaa sekä seurata kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden tilaa. Kuntalain (410/2015) sekä sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) mukaisesti kunnassa tulee valmistella valtuustokausittain laaja hyvinvointikertomus ja hyvinvointisuunnitelma, joka ohjaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä.

lin kunnan hyvinvointisuunnitelma 2026-2030 on laadittu laajassa yhteistyössä kunnan toimialojen, Pohteen, järjestöjen, seurakuntien, neuvostojen, neuvottelukuntien sekä kuntalaisten kanssa. Suunnitelman valmistelussa on hyödynnetty muun muassa ZekkiPro-, MAE-, liikkumis- ja päihdekyselyjen tuloksia, kouluterveyskyselyn aineistoja, työpajoja, ilmiökahviloita sekä muuta kokemustietoa.

Hyvinvointisuunnitelma toteuttaa lin kuntastrategia 2035:n tavoitteita ja muodostaa yhdyspinnan Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hyvinvointisuunnitteluun. Suunnitelman tavoitteena on vahvistaa kuntalaisten hyvinvointia, terveyttä, turvallisuutta, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä sekä tukea itsenäistä arkea eri elämäntilanteissa.

Suunnitelma sisältää seuraavat painopistekokonaisuudet:

Lapset ja nuoret
Työikäiset ja ikäihmiset
Ehkäisevä päihdetyö ja lähisuhdeväkivallan ehkäisy
Virtaa hyvinvoinnille
Yhteydet itsenäisyyteen
Arvokkaat kylät

Painopisteille on määritelty tavoitteet, toimenpiteet ja seurattavat mittarit vuosille 2026-2030. Suunnitelman toteutumista seurataan vuosittain osana lin kunnan hyvinvointikertomusta sekä talousarvio- ja toimintasuunnitteluprosessia.

Liitteenä oleva hyvinvointisuunnitelma 2026-2030 toimii koko kunnan yhteisenä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen asiakirjana valtuustokaudella 2025-2029 ja ulottuu tavoitteineen vuoteen 2030 saakka.

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Puolitaival Janne lin kunta

Päätösesitys

Hyvinvointilautakunta hyväksyy lin kunnan hyvinvointisuunnitelman 2026-2030 ja esittää sen edelleen kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston hyväksyttäväksi.

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	6	11
-----------	-------------	---	----

Hyvinvointilautakunta	26.08.2026
-----------------------	------------

52

lissä on liikettä - Liikkumisohjelma 2026-2040

Hyvvooint 26.08.2026

156/12.04.00/2026

Valmistelija Hyvinvointijohtaja Janne Puolitaival

lin kunnassa on tunnistettu tarve vahvistaa liikkumisen edistämisen ja liikuntaolosuhteiden kehittämisen pitkäjänteistä ja suunnitelmallista kokonaisuutta. Kunnasta on puuttunut pitkän aikavälin kehittämissuunnitelma, joka kokoaisi yhteen liikuntaolosuhteiden nykytilan, tunnistetut kehittämistarpeet sekä tulevien vuosien keskeiset painopisteet ja kehittämiskohteet.

Kunnanjohtaja on viranhaltijapäätöksellään 27.11.2025 § 23/2025 nimennyt li, liikunta- ja ulkoilualueet 2035 -työryhmän valmistelevaan liikuntapaikkasuunnitelmaa. Valmistelun edetessä kokonaisuutta on tarkasteltu yksittäisiä liikuntapaikkainvestointeja laajemmin, ja työn tuloksena on laadittu lin liikkumisohjelma 2026–2040.

Ohjelman valmistelussa on muodostettu kokonaiskuva lin liikuntaolosuhteiden ja -palveluiden nykytilasta sekä niiden vahvuuksista ja keskeisistä kehittämistarpeista. Valmistelua on tehty poikkihallinnollisesti kunnan eri palvelualueiden yhteistyönä. Työssä on hyödynnetty kuntalaisilta ja liikuntaseuroilta kyselyiden kautta kerättyä tietoa ja kehittämistoiveita. Lisäksi ohjelman tavoitteita ja toimenpiteitä on työstetty työpajatyöskentelyssä kunnan henkilöstön ja keskeisten liikkumisen edistämiseen liittyvien toimijoiden kanssa. Valmistelussa asiantuntijatukena on toiminut North Sport Consulting Oy.

lin liikkumisohjelma 2026–2040 muodostaa pitkän aikavälin näkemyksen siitä, miten kuntalaisten liikkumisen edellytyksiä ja liikuntapalveluita kehitetään tulevina vuosina. Ohjelmassa tarkastellaan liikkumisen edistämistä kolmen toisiaan täydentävän kokonaisuuden kautta: liikuntaolosuhteiden, liikuntapalveluiden sekä liikkumisen edistämistä tukevien toimintojen näkökulmasta.

Ohjelmassa kuvataan nykytilan lisäksi kehittämisen keskeiset painopisteet ja päätoimenpiteet vuosille 2026–2040. Liikuntaolosuhteiden osalta ohjelmassa määritellään myös keskeisiä tulevaisuuden kehittämiskohteita ja niiden tavoitteellisia toteuttamisaikatauluja. Palveluiden osalta tarkastellaan eri ikä- ja kohderyhmien liikkumisen edistämistä ja tukitoimintojen osalta muun muassa poikkihallinnollista yhteistyötä, viestintää, tiedolla johtamista ja suunnitelmallisuutta.

Liikkumisohjelma on tarkoitettu pitkän aikavälin suunnittelua ohjaavaksi ja ajan myötä päivittyväksi työkaluksi. Ohjelman toimenpiteitä täsmennetään vuosittain kunnan talous- ja toimintasuunnittelun yhteydessä, ja ohjelman toteutumista seurataan säännöllisesti.

lin liikkumisohjelma 2026–2040 on pykälän liitteenä.

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Puolitaival Janne lin kunta

Päätösesitys

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	6	12
-----------	-------------	---	----

Hyvinvointilautakunta		26.08.2026
-----------------------	--	------------

Hyvinvointilautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle lin liikkumisohjelman 2026–2040 hyväksymistä.

Lautakunta toteaa, että liikkumisohjelma muodostaa monipuolisen kokonaiskuvan kuntalaisten liikkumisen edellytyksistä sekä liikuntaolosuhteiden ja -palveluiden vahvuuksista ja kehittämistarpeista. Pitkän aikavälin ohjelma luo perustan liikuntapalveluiden ja -olosuhteiden suunnitelmalliselle, pitkäjänteiselle ja poikkihallinnolliselle kehittämiselle eri-ikäisten kuntalaisten tarpeet huomioiden.

Lautakunta korostaa, että liikkumisohjelmaa tulee hyödyntää kunnan toiminnan ja investointien suunnittelussa ja sen toteutumista tulee seurata säännöllisesti. Liikuntapaikkainvestointeja ja muita toimenpiteitä tulee arvioida vuosittain talousarvion valmistelun yhteydessä huomioiden kunnan taloudelliset reunaehdot, ohjelmaan perustuva tarpeiden priorisointi sekä toimenpiteiden vaikuttavuus.

Lautakunta pitää tärkeänä, että liikkumisen edistäminen nähdään laaja-alaisena hyvinvoinnin edistämisen tehtävänä. Liikkuminen vahvistaa kuntalaisten hyvinvointia, terveyttä, toimintakykyä ja osallisuutta sekä tukee ennaltaehkäisevää hyvinvointityötä.

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	6	13
-----------	-------------	---	----

Hyvinvointilautakunta		26.08.2026
-----------------------	--	------------

53

Pohjois-Pohjanmaan kuntien, hyvinvointialueen ja maakuntaliiton strateginen yhteistyösopimus 2026-

Hyvvoit 26.08.2026
159/00.04.01/2026

Valmistelija Hyvinvointijohtaja Janne Puolitaival

Pohteen Aluehallitus lähettää liitteenä olevan Pohjois-Pohjanmaan kuntien, hyvinvointialueen ja maakuntaliiton strategisen yhteistyösopimuksen kunnille ja maakuntaliitolle käsiteltäväksi ja hyväksyttäväksi osapuolten toimielimiin. Aluehallitus esittää Pohjois-Pohjanmaan liitolle ja alueen kunnille, että ne hyväksyisivät Pohjois-Pohjanmaan kuntien, hyvinvointialueen ja maakuntaliiton strategisen yhteistyösopimuksen 2026–2030 syyskuun loppuun 2026 mennessä.

Pohjois-Pohjanmaan kuntien, hyvinvointialueen ja maakuntaliiton strategista yhteistyösopimusta 2026–2030 on valmisteltu syksystä 2024 alkaen, jolloin kuntajohtajafoorumin alaisuuteen perustettiin 11 työryhmää valmistelevaan eri yhteistyön osa-alueiden osalta tavoitteita, toimenpiteitä ja mittareita seuraavan valtuustokauden sopimusta varten. Työryhmien tuotoksia on hyödynnetty erityisesti sopimukseen sisältyvien tavoitteiden ja mittareiden valmistelussa. Sopimuksen valmistelusta on vastannut kuntajohtajafoorumin työvaliokunta.

Sopimusta on käsitelty useaan otteeseen kuntajohtajafoorumissa sekä yhteistyöfoorumeissa. Sopijaosapuolille on toteutettu kaksi eri kyselyä sopimuksen sisältöihin liittyen. Kyselyiden tuloksia on hyödynnetty sopimuksen valmistelussa. Kuntajohtajafoorumissa 8.5.2026 todettiin, että valmisteltu sopimus voidaan viedä päätöskäsittelyyn.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen Hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen lautakunta käsitteli sopimuksen kokouksessa 27.5.2026 ja päätti esittää sen hyväksymistä aluehallitukselle, kunnille ja maakuntaliitolle.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen Aluehallitus 2.6.2026 hyväksyi Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen osalta sopimuksen, josta pöytäkirjanote liitteenä.

Sopimusosapuolia pyydetään käsittelyn ja hyväksymisen jälkeen allekirjoituksillaan vahvistamaan sopimuksen omalta osaltaan ja palauttamaan allekirjoitussivun skannattuna syyskuun loppuun 2026 mennessä osoitteella johanna.vahakuopus@pohde.fi

Kukin osapuoli saa sopimuksesta yhtäpitävän kappaleen, kun kaikki osapuolet ovat allekirjoittaneet sopimuksen.

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Puolitaival Janne Iin kunta

Päätösesitys

Hyvinvointilautakunta päättää esittää Pohjois-Pohjanmaan kuntien, hyvinvointialueen ja maakuntaliiton strategisen yhteistyösopimuksen 2026–2030 hyväksyttäväksi kunnanhallitukselle.

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	6	14
-----------	-------------	---	----

Hyvinvointilautakunta	26.08.2026
-----------------------	------------

Hyvinvointilautakunta toteaa, että strateginen yhteistyösopimus on erittäin tärkeä kuntien ja hyvinvointialueen yhteistyötä ohjaava asiakirja. Lautakunta pitää kuitenkin tärkeänä varmistaa, että kunnilla on tosiasialliset mahdollisuudet tuoda yhteistyössä esille kuntakohtaisia tarpeita ja erityispiirteitään. Yhteistyörakenteet koetaan toimiviksi, mutta niiden kautta tapahtuva kuntakohtainen vaikuttaminen on jäänyt vähäiseksi.

Hyvinvointilautakunta kiinnittää lisäksi huomiota vastinparityöskentelyn vahvistamiseen. Sopimuksessa edellytetään tarvittavien viranhaltija- ja työntekijävastinparien muodostamista, mutta käytännössä kunnilla on ollut tietyillä toimialoilla vaikeuksia löytää hyvinvointialueelta selkeää vastinparia.

Hyvinvointilautakunta pitää hyvänä, että HYTE-kerroin on nostettu sopimuksen yhteiseksi vaikuttavuusmittariksi. Lautakunta korostaa, että kuntien tekemä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyö vaikuttaa hyvinvointialueen tavoitteiden saavuttamiseen ja vastaavasti hyvinvointialueen toiminta kuntien HYTE-tavoitteiden toteutumiseen. Kyse on siten aidosti yhteisestä työstä ja vastuusta.

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	6	15
-----------	-------------	---	----

Hyvinvointilautakunta		26.08.2026
-----------------------	--	------------

54 Viranhaltijapäätökset

Hyvvoint 26.08.2026

Esityslistan liitteenä yhteenveto viranhaltijan päätöksistä, § 38 – 64.

Esittelijä

Päätösesitys

Merkitään tiedoksi, ei siirretä päätöksiä käsiteltäväksi.

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	6	16
-----------	-------------	---	----

Hyvinvointilautakunta		26.08.2026
-----------------------	--	------------

55
Tiedonantoasiat

Hyvvoint 26.08.2026

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Puolitaival Janne Iin kunta

Päätösesitys Merkitään tiedoksi.

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	6	17
-----------	-------------	---	----

Hyvinvointilautakunta		26.08.2026
-----------------------	--	------------

56

Muut asiat

Hyvvooint 26.08.2026

Esittelijä

Päätösesitys

Merkitään tiedoksi.

Päätös