

Kirjasto- ja kulttuurijohtajan viran täyttäminen

Hyvvoint 26.08.2026
259/01.01.00.00/2025

Valmistelija Hyvinvointijohtaja Janne Puolitaival

Kirjasto- ja kulttuurijohtajan viranhaltija on irtisanoutunut virastaan 24.7.2026. Virka tulee avoimeksi 1.11.2026.

Hallintosäännön 52 §:n mukaan virkasuhteeseen ottava viranomainen päättää viran kelpoisuusvaatimuksista ja niiden muuttamisesta, ja 53 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Hallintosäännön 54 §:n mukaan hyvinvointilautakunta päättää kirjasto- ja kulttuurijohtajan palvelussuhteeseen ottamisesta.

Kunnanhallitus on 5.2.2024 § 28 päättänyt ottaa käyttöön virkojen ja toimien täyttölupamenettelyn toistaiseksi. Ennen virkojen tai toimien täyttämistä niiden täyttämiseen tulee saada lupa johtoryhmältä. Johtoryhmä on myöntänyt kirjasto- ja kulttuurijohtajan viran täyttöluvan kokouksessaan 25.6.2026.

Kirjasto- ja kulttuurijohtaja toimii kirjasto- ja kulttuuripalvelujen tulosalueen vastaavana viranhaltijana ja kuuluu hyvinvointipalveluiden johtoryhmään. Kirjasto- ja kulttuuripalvelujen kokonaisuuteen kuuluvat kirjastopalvelujen lisäksi Taidekeskus KulttuuriKauppila ja lin kotiseutumuseo.

Tehtävässä painottuu kirjastopalvelujen johtaminen ja kehittäminen. Kirjasto- ja kulttuurijohtaja vastaa kirjasto- ja kulttuuripalvelujen toiminnan, talouden ja kehittämisen kokonaisuudesta sekä toimii vastuualueensa henkilöstön esihenkilönä. Tehtäviin kuuluvat kirjastotoiminnan suunnittelu ja kehittäminen, lukemisen ja lukutaidon edistäminen, kirjasto- ja kulttuuripalveluihin liittyvien hankkeiden suunnittelu ja toteuttaminen sekä yhteistyö kulttuurialan verkostojen, yhdistysten ja muiden sidosryhmien kanssa. Tehtävään voi sisältyä myös kirjaston asiakaspalvelutehtäviä.

Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) 6 §:n 1 momentin mukaan virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus. Perustuslain (731/1999) 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Yleisistä kirjastoista annetun lain (1492/2016) 17 §:n mukaan kunnan kirjastolaitosta johtavalta vaaditaan virkaan tai tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johtamistaito ja hyvä perehtyneisyys kirjastojen tehtäviin ja toimintaan. Kirjasto- ja kulttuurijohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on siten virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johtamistaito sekä hyvä perehtyneisyys kirjastojen tehtäviin ja toimintaan. Eduksi katsotaan perehtyneisyys kulttuurialaan sekä kokemus esihenkilö- ja johtamistehtävistä. Tehtävässä menestyminen edellyttää hyviä organisointi-, verkosto-, vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja.

Kirjasto- ja kulttuurijohtajan virassa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Virkasuhteeseen ottaminen edellyttää viranhaltijalain (304/2003) 4 §:n mukaan julkista hakumenettelyä. Hakuajan tulee olla vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä säädetyllä tavalla. Virkasuhteeseen

ottamisesta päättävä viranomainen voi perustellusta syystä päättää hakuajan jatkamisesta, uudesta hakumenettelystä tai virkasuhteen täyttämättä jättämisestä.

Rekrytointiprosessia varten perustetaan valintaa valmisteleva työryhmä, johon kuuluvat hyvinvointijohtaja, hallinto- ja taloustohtaja, hyvinvointilautakunnan puheenjohtaja sekä yksi kirjaston henkilöstön edustaja. Työryhmä voi tarvittaessa käyttää asiantuntijoita.

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Puolitaival Janne Iin kunta

Päätösesitys Hyvinvointilautakunta päättää

1. julistaa kirjasto- ja kulttuurijohtajan viran haettavaksi toistaiseksi voimassa olevana virkasuhteena,
2. että haku aika alkaa 27.8.2026 ja päättyy 10.9.2026,
3. että virkasuhteessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaika,
4. nimetä valintaa valmistelevan työryhmän, johon kuuluvat hyvinvointijohtaja, hallinto- ja taloustohtaja, hyvinvointilautakunnan puheenjohtaja sekä yksi kirjaston henkilöstön edustaja. Työryhmä voi tarvittaessa käyttää asiantuntijoita.

Päätös