

# Omavalmentajan toistaiseksi voimassa olevan viran perustaminen ja täyttöluvan myöntäminen

Khall 27.04.2026  
83/01.01.00.00/2026

Valmistelija työllisyyspäällikkö Lea Aalto

Lakisääteisten työvoima- ja yrityspalveluiden (TE-palvelut) järjestämisvastuu siirtyi kunnille 1.1.2025 alkaen. Uudistuksen tavoitteena on palvelurakenne, joka edistää parhaalla mahdollisella tavalla työnhakijoiden nopeaa työllistymistä sekä lisätä työ- ja elinkeinopalvelujen tuottavuutta, vaikuttavuutta, monipuolisuutta ja yhdenvertaista saatavuutta. Kunnan työllisyyspalvelut palvelevat työnhakija- ja työnantaja-asiakkaita.

lin kunta osallistui työllisyyden kuntakokeiluun 1.3.2021 - 31.12.2024. Kuntakokeilun aikana perustettuja määräaikaisia virkoja jatkettiin 31.12.2026 saakka TE-palvelujen siirryttyä kuntaan, koska muutoksen laajuus ja palvelujen ja resurssien tarve oli tuolloin vielä osin jäsentymätöntä.

Vaikeana jatkuva työttömyystilanne, toimintaympäristön muutos ja useat lakimuutokset (mm. työttömyysturvalaki, toimeentulotukilaki ja laki työvoimapalvelujen järjestämisestä) vaikuttavat asiakasmäärien kasvuun ja lisäävät työvoimaviranomaisten henkilöasiakaspalvelujen lakisääteistä työtä. TE-uudistuksen tavoitteena on myös kehittää henkilö- ja työnantaja-asiakkaille tarjottavia palveluita, jotka vaativat henkilöstöresurssia. Vakituksella viralla turvataan työllisyyspalvelujen lakisääteisen ydintehtävän vaikuttavaan ja tulokselliseen toteuttamiseen tarvittavan osaamisen saaminen.

Hyvinvointijohtaja esittää, että lin kunnan työllisyyspalveluihin perustetaan yksi toistaiseksi voimassa oleva omavalmentajan virka 1.8.2026 alkaen. Omavalmentajan virka tarvitaan varmistamaan, että työllisyyspalveluiden uudistus jatkuu tehokkaasti ja lakisääteiset palvelut toteutetaan yhdenmukaisesti. Muutoksen laajuus ja lakisääteisten palveluiden turvaaminen ja kehittäminen edellyttää jatkossakin riittäviä henkilöstöresursseja.

Kuntalain 87 §:n mukaan tehtävä, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. lin kunnan hallintosäännön 49 § mukaan kunnanhallitus päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta valtuuston talousarvion asettamissa rajoissa. Hallintosäännön 54 § mukaan toimialajohtajat, tulosalueiden päälliköt ja tulosyksiköiden johtajat tai lähiesihenkilöt ottavat palvelussuhteeseen vakinaisen sekä määräaikaisen ja sijaisena toimivan henkilöstön alaisensa henkilöstön osalta.

Työllisyyspalveluiden talousarvioon vuodelle 2026 on varattu ja vuoden 2027 talousarvioesitykseen varataan määräraha omavalmentajan palkkaamista varten. Kelpoisuusehtona on soveltuva korkeakoulututkinto ja työssä hankittu laaja osaaminen. Muutos ei lisää työllisyyspalveluiden henkilöstömäärää.

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka lin kunta

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää perustaa omavalmentajan toistaiseksi voimassa olevan viran.

Päätös