

4.1.4 Hyvinvointipalvelut

Palvelun tehtäväkuvaus:

Tehtäväalueet:

Johtaminen ja hallinto

Hyvinvointipalveluiden kokonaisvastuu, sisältäen hallinnon, talouden, kehittämisen ja Hyvinvointilautakunnan asioiden valmistelun ja toimeenpanon.

Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi

Henkilöstön osaamisen kehittäminen ja työhyvinvoinnin edistäminen koko kunnan tasolla.

Hyvinvointi ja yhdyspinnat

Kunnan hyvinvointityön ja yhteistyön koordinointi eri toimijoiden kanssa. Keskeisiä yhteistyöalueita ovat mm. hyvinvointialue, järjestöt, nuorten palvelut, esteettömyystyö sekä ehkäisevä päihdetyö.

Avustukset

Erilaiset hyvinvointia, kulttuuria, liikuntaa ja työllistymistä tukevat avustukset, mukaan lukien osallistava budjetointi.

Kansalaisopisto ja taidekoulu

Kansalaisopiston ja taidekoulun koulutus-, taide- ja kulttuuritoiminta, mukaan lukien näyttelyt, konsertit ja tapahtumat.

Kirjasto- ja kulttuuripalvelut

Kirjasto- ja kulttuuripalveluiden järjestäminen, sisältäen muun muassa hakeutuvat kirjastopalvelut, KulttuuriKauppilan toiminnan, Art li Biennaalin, kotiseututyön ja lin kotiseutumuseon.

Vapaa-aika- ja nuorisopalvelut

Nuorisotyö, liikuntapalvelut, tapahtumajärjestäminen ja yhteistyö yhdistysten kanssa.

Työllistäminen

Työllisyyden edistäminen lin kunnan alueella yhteistyössä työnhakijoiden, yritysten ja muiden sidosryhmien kanssa. Palveluihin kuuluvat mm. työvoiman saatavuuden tukeminen, rekrytointipalvelut, urapolkujen kehittäminen sekä työllistymistä ja yrittäjyyttä tukevat toimenpiteet.

Toiminnalliset tavoitteet ja arvio niiden toteutumisesta:

Hyvinvointipalveluiden toiminnalliset tavoitteet vuonna 2025 perustuivat kuntalain mukaiseen velvoitteeseen edistää kuntalaisten hyvinvointia ja terveyttä sekä toimialaa ohjaavaan erityislainsäädäntöön ja kuntastrategiaan. Tavoitteena oli turvata laadukkaat ja saavutettavat hyvinvointia tukevat palvelut, vahvistaa ennaltaehkäisevää hyvinvointityötä, lisätä kuntalaisten osallisuutta sekä kehittää palvelurakenteita muuttuvassa toimintaympäristössä.

Tavoitteet konkretisoituivat eri palvelualueilla selkeinä toimenpiteinä. Kirjastopalveluissa painotettiin lukutaidon edistämistä ja yhteistyötä varhaiskasvatuksen ja koulujen kanssa. Kulttuuri- ja museopalveluissa vahvistettiin kuntalaisten osallistumismahdollisuuksia sekä kulttuurin saavutettavuutta. Vapaa-aika- ja nuorisopalveluissa keskiössä olivat nuorten tavoitettavuus, yhteisöllisyys ja liikunnallisen elämäntavan tukeminen. Kansalaisopisto ja taidekoulu turvasivat monipuoliset harrastus- ja oppimismahdollisuudet eri ikäryhmille. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhdyspintatyössä vahvistettiin osallisuutta, taloudellista hyvinvointia ja järjestöyhteistyötä.

Vuoden alussa toteutunut TE-uudistus muutti toimialan vastuita merkittävästi. Lakisääteiset

työllisyyspalvelut siirtyivät kunnalle, mikä lisäsi asiakasmääriä, laajensi päätöksentekovastuuta ja kasvatti taloudellista riskiä työttömyysturvan kuntaosuuksien laajentuessa. Samanaikaisesti käyttöön otettiin uudet tietojärjestelmät ja toimintamallit. Toimintaympäristön haasteista huolimatta palveluiden jatkuvuus pystyttiin turvaamaan ja uudet rakenteet saatiin vakiinnutettua vuoden aikana.

Arvion mukaan toiminnalliset tavoitteet toteutuivat kokonaisuutena hyvin. Palvelut tavoittivat laajasti eri-ikäisiä kuntalaisia, ennaltaehkäisevää hyvinvointityötä vahvistettiin ja yhteistyö hyvinvointialueen sekä paikallisten toimijoiden kanssa parani. Työllisyyspalveluissa vuosi oli rakenteiden rakentamisen ja toiminnan vakiinnuttamisen vaihe, eikä uudistukselle asetetut taloudelliset vaikutustavoitteet vielä ensimmäisenä vuonna täysimääräisesti toteutuneet. Kokonaisuutena hyvinvointipalvelut onnistuivat perustehtävässään turvata kuntalaisille vaikuttavat ja saavutettavat palvelut.

Kuvaus talouden toteutumisesta ja olennaisten poikkeamien syyt:

Toimintatuotot

Vuoden 2025 toimintatuotot olivat talousarviovaiheessa ennakoitua pienemmät ja alittuivat koko toimialan osalta 117 613 euroa eli noin 17 prosenttia. Alitus kohdistui pääosin työllisyyspalveluihin. Vuoden 2025 talousarviota laadittaessa TE-uudistukseen liittyvän lainsäädännön ja rahoitusmallin yksityiskohdat eivät vielä kaikilta osin olleet täsmentyneet. Talousarviossa varauduttiin palkkatukityöllistämiseen aiempaa toimintamallia vastaavalla tasolla. Toimintavuoden aikana kuitenkin täsmentyi, että palkkatukityöllistäminen uudessa rahoitus- ja vastuomallissa ei ollut kunnalle tarkoituksenmukaista siinä laajuudessa kuin talousarviossa oli ennakoitu.

Lisäksi TE-uudistuksen siirtymävaihe, järjestelmämuutokset ja alkuvuoden käynnistysviiveet hidastivat toimenpiteiden toteutumista. Näiden tekijöiden yhteisvaikutuksesta palkkatukitoimenpiteitä ja työpajajaksoja toteutui budjetoitua vähemmän, mikä vaikutti suoraan niihin sidottujen valtion korvausten toteumaan ja näkyi toimintatuottojen alittumisena.

Työllisyyspalveluissa merkittävä osa toimintatuotoista on aiemmin muodostunut valtiolta saaduista palkkatuista ja hankerahoituksista. 1.1.2025 alkaen TE-toimistot lakkautettiin ja palkkatuen myöntäminen siirtyi osaksi kuntien työvoimaviranomaisen tehtäviä. Kunta saa valtiolta laskennallisen valtionosuuden, josta se rahoittaa myös palkkatuen, mutta kunta päättää miten määrärahat käytetään. Yleiskatteellinen valtionosuus ei näy työllisyyspalvelujen budjetissa tulona.

Toimintakulut

Vuoden 2025 toimintakulut alittuivat kokonaisuudessaan 808 717 eurolla, mikä tarkoittaa, että kulut toteutuivat noin 88 prosenttia talousarviosta. Henkilöstökulut alittuivat noin 445 000 eurolla, aineet, tarvikkeet ja tavarat noin 75 000 eurolla sekä avustukset noin 217 000 eurolla.

Koko toimialalla noudatettiin vuoden aikana tiukkaa talouskuria. Palveluiden kustannuksia, ostopalveluja, hankintoja ja henkilöstömenoja tarkasteltiin kriittisesti, ei-välttämättömiä menoja karsittiin ja menokehitystä seurattiin säännöllisesti. Talouden seuranta oli aktiivista erityisesti toimintaympäristön muutosten vuoksi.

Hyvinvointipalvelut -tulosalueen budjetti alittui noin 86 000 eurolla. Alitus jakautui suhteellisen tasaisesti yksiköiden kesken ja muodostui henkilöstökulujen, palvelujen ostojen sekä aine- ja tarvikehankintojen maltillisesta toteumasta. Toiminta toteutettiin pääosin suunnitellusti, ja kustannustaso pystyttiin hallitsemaan ilman merkittäviä palvelutason heikennyksiä.

Henkilöstön osaamisen ja hyvinvoinnin tulosalueella budjetti alittui noin 39 000 eurolla. Säästöihin vaikutti se, että osa henkilöstölle suunnatuista hyvinvointitoimenpiteistä ja yhteisistä tilaisuuksista peruttiin tai toteutettiin aiempaa kevyemmin. Lisäksi Työhyvinvoinnin rakentajat ja työelämän leirinuotiot -hankkeen kautta pystyttiin toteuttamaan henkilöstön kehittämistoimenpiteitä hankerahoituksella, mikä vähensi käyttötalousmenoja.

Merkittävin kulujen alitus syntyi työllisyyspalveluissa. TE-uudistuksen myötä vuoden alku oli rakenteiden rakentamisen, uusien tietojärjestelmien käyttöönoton ja henkilöstön perehdyttämisen aikaa. Palveluprosessien vakiinnuttaminen vei aikaa, eikä kaikkia budjetoituja toimenpiteitä käynnistetty alkuperäisessä aikataulussa. Työkokeilut käynnistyivät viiveellä ja työpajatoiminnan asiakasmäärä laski selvästi edellisvuodesta. Seinättömän valmennuksen päättymisen, TUVA-koulutuksen loppuminen sekä siirtymävaiheen hallinnollinen kuormitus pienensivät asiakasvolyymia merkittävästi.

Talousarviovaiheessa palkkatukityöllistämiseen varattiin määrärahoja aiemman käytännön mukaisesti, koska uudistuksen taloudelliset vaikutukset eivät vielä olleet täysimääräisesti arvioitavissa. Toimintavuoden aikana tarkentui kuitenkin, että palkkatukityöllistäminen nykyisellä rahoitus- ja vastuumallilla ei ollut kunnalle taloudellisesti eikä työllisyyspoliittisesti perusteltua samassa laajuudessa kuin aiemmin. Erityisesti kunnan rahoitusvastuun kasvu ja muuttuneet ehdot vaikuttivat arvioon toimenpiteen tarkoituksenmukaisuudesta.

Tämän seurauksena palkkatukityöllistäminen jäi selvästi budjetoitua pienemmäksi. Kun palkkatuettu työsuhde toteutuu, kunta maksaa palkat ja kirjaa ne henkilöstökuluihin, ja valtio korvaa osan kustannuksista toimintatuottoina. Vuonna 2025 palkkatuettuja työsuhteita syntyi arvioitua vähemmän, mikä näkyi suoraan henkilöstökulujen alituksena. Palkkatukitoimenpiteiden vähäisempi toteuma vaikutti samanaikaisesti sekä menoihin että tuloihin.

Avustusten merkittävä alitus liittyy samaan kokonaisuuteen. Työllistämiseen liittyviä tukia ja määrärahoja ei käytetty budjetoidussa laajuudessa, koska asiakasvolyymi ja toimenpiteet jäivät ennakoitua pienemmiksi. Osa työllistämiseen liittyvistä menoista kirjautuu avustuksiin, joten toimenpiteiden vähentyminen pienensi myös tätä menoluokkaa.

Työllisyyspalveluissa toimittiin lisäksi osittain alimiehityksellä siirtymävaiheen aikana, eikä kaikkia tehtäviä täytetty välittömästi. Tämä pienensi henkilöstömenoja suhteessa talousarvioon.

Uudessa toimintamallissa kunta on aiempaa vahvemmin sidoksissa Oulun seudun työllisyysalueen kokonaisuuteen. Kaikki työllisyysalueen suunnittelemaat toimenpiteet eivät toteutuneet vuoden aikana alkuperäisessä laajuudessa, minkä seurauksena kunnalle palautui noin 80 000 euroa käyttämättömiä määrärahoja. Lisäksi kaikkia suunniteltuja palveluhankintoja ei alkuvaiheessa pystytty toteuttamaan aikataulun mukaisesti. Tämä pienensi sekä palvelujen ostoihin varattuja menoja että toimenpiteisiin liittyvää kokonaisvolyymia.

Käyttötaloutta esittävissä taulukoissa esitetään tulos, menot ja kate ja lisäksi erillisinä tietoina poistot ja tilikauden tulos. Kaikkia katteen ja tuloksen välisiä eriä ei esitetä taulukoissa ja siksi taulukoiden yhteenlaskut eivät täsmää.

Käyttötalouden toteutuminen €	TA2025	TA muutos	TA+muutos	TP2025	Poikkeama
Toimintatuotot	701 332		701 332	583 719	-117 613
Toimintakulut	-6 652 909		-6 652 909	-5 844 191	808 717
Toimintakate/jäämä	-5 951 577		-5 951 577	-5 260 472	691 104
Poistot ja arvonalentumiset	-44 926		-44 926	-45 014	-88
Tilikauden tulos	-5 996 503		-5 996 503	-5 305 772	690 730

Vuoden 2025 talousarvion nettomeno oli 5 996 503 euroa ja lopullinen toteuma 5 305 772 euroa. Näin ollen talousarvio alittui yhteensä 690 730 euroa. Toteumaprosentti alkuperäiseen talousarvioon oli noin 89 %

4.1.4.1. Hyvinvointipalvelut

Tehtäväkuvaus:

Toiminnalliset tavoitteet ja arvio niiden toteutumisesta:

Kansalaisopisto ja taidekoulu

Vuosi 2025 oli lin kansalaisopistolle ja taidekoululle toiminnallisesti vakaa, vaikuttava vuosi. Kursseille osallistuttiin aktiivisesti eri puolilta kuntaa, ja toiminta tavoitti laajasti eri-ikäisiä kuntalaisia. Erityisesti lasten ja nuorten opetus vahvistui, ja aikuisten sekä ikääntyvien osallistuminen säilyi vahvana. Opiston rooli elinikäisen oppimisen mahdollistajana korostui entisestään.

Kurssien keskeinen tavoite oli harrastusmahdollisuuksien mahdollistaminen, osaamisen kehittäminen, yhteisöllisyyden vahvistaminen sekä eri toimijoiden välisen yhteistyön lisääminen. Opetus sisälsi ajankohtaisia ja käytännönläheisiä sisältöjä, ja kursseilla toimittiin vuorovaikutteisesti. Toiminta tukee niin ammatillista osaamista kuin arjen taitoja. Erityisesti ikääntyvien opiskelijoiden kohdalla harrastaminen ja oppiminen vahvistavat toimintakykyä, osallisuutta ja hyvinvointia.

Opisto toimii kunnassa merkittävänä sosiaalisen kohtaamisen ympäristönä. Ryhmätoiminta lisää hyvinvointia, ehkäisee yksinäisyyttä ja tuo arkeen rakennetta.

Vuoden aikana toimintaa haastoi osin Nätteporin tilojen sisäilmatilanne, mikä edellytti joustavia järjestelyjä opetuksen toteuttamisessa. Talous toteutui kuitenkin hallitusti, ja toiminta pysyi talousarvion puitteissa. Resurssien käyttö oli suunnitelmallista ja vastuullista.

Kokonaisuutena vuosi 2025 osoittaa, että kansalaisopiston rooli on enenevässä määrin kunnalle strategisesti tärkeä palvelu: se vahvistaa osaamista, tukee hyvinvointia ja luo yhteisöllisyyttä eri ikäisille kuntalaisille.

Vapaa-aika ja nuorisopalvelut

Vuonna 2025 vapaa-aika- ja nuorisopalveluiden toiminta jatkui rakenteeltaan samansuuntaisena kuin edellisvuonna. Painopisteenä oli erityisesti nuorten tavoitavuuden ja osallisuuden vahvistaminen. Nuorisotyössä korostettiin turvallisia kohtaamispaikkoja, yhteisöllisyyttä ja jalkautuvaa toimintaa myös sivukylille. Tapahtumat ja ryhmätoiminta lisäsivät nuorten osallistumista, ja digitaalinen viestintä vahvisti yhteydenpitoa nuoriin.

Liikuntapalveluissa keskeistä oli arjen aktiivisuuden tukeminen. Liikunta- ja elintapaohjausta kehitettiin edelleen, ja toimintaa kohdennettiin sekä työikäisille että ikääntyville. Kesäajan palvelut, kuten uimakoulut ja rantavalvonta, täydensivät kokonaisuutta.

Yhdistystoiminnan tukeminen säilyi merkittävänä osana palvelukokonaisuutta. Tapahtumatuet, liikuntatuet ja maksuttomat vuorot vahvistivat paikallista toimeliaisuutta ja mahdollistivat matalan kynnyksen osallistumisen eri-ikäisille kuntalaisille.

Kirjasto- ja kulttuuripalvelut

Vuonna 2025 kirjastopalveluiden toiminnan keskiössä oli lukutaitotyön vahvistaminen, nuorten palveluiden kehittäminen sekä asiakasosallisuuden lisääminen. Kirjasto koordinoi kunnan lukutaitotyötä ja tiivistä yhteistyötä varhaiskasvatuksen, koulujen ja lukion kanssa. Toimintaa toteutettiin suunnitelmallisesti eri ikäryhmät huomioiden, ja asiakkaiden vaikuttamismahdollisuuksia vahvistettiin palautekampanjoilla sekä sisältöjen yhteiskehittämisellä. Kirjaston kävijä- ja lainausmäärät jatkoivat kasvuaan, mikä osoittaa palveluiden säilyneen vetovoimaisina myös muuttuvassa toimintaympäristössä.

Kirjasto panosti saavutettavuuteen ja matalan kynnyksen palveluihin sekä kehitti uusia toimintamalleja erityisesti nuorten ja lukemisen tukea tarvitsevien asiakkaiden tavoittamiseksi. Samanaikaisesti varauduttiin tuleviin tilaratkaisuihin ja niiden vaikutuksiin palvelutuotannossa.

lin kotiseutumuseo säilytti asemansa suosittuna kesäkohteena. Museotoiminnassa korostui paikallishistorian esittäminen, yhteisölliset tapahtumat sekä kokoelmien pitkäjänteinen kehittäminen. Vuonna 2025 toteutettu kokoelmien digitalisointihanke vahvisti museon edellytyksiä aineiston säilyttämiseen ja saavutettavuuden parantamiseen.

Taidekeskus KulttuuriKauppila jatkoi ympäristön kehittämistä taiteen keinoin sekä kansainvälistä ja yhteisöllistä taidetuotantoa. Kesän 65+1 taideteosta listä -näyttely oli erityisen suosittu ja toi esiin paikallisia tekijöitä sekä liihin liittyvää taidetta laajasti eri näyttelypaikoissa. Residenssitoiminta, kulttuuripolun toteutus ja Oulu2026-valmistelut vahvistivat kunnan kulttuurista näkyvyyttä sekä alueellista ja kansainvälistä yhteistyötä.

Kuvaus talouden toteutumisesta ja olennaiset poikkeamisen syyt:

Käyttötaloutta esittävissä taulukoissa esitetään tulos, menot ja kate ja lisäksi erillisinä tietoina poistot ja tilikauden tulos. Kaikkia katteen ja tuloksen välisiä eriä ei esitetä taulukoissa ja siksi taulukoiden yhteenlaskut eivät täsmää.

Käyttötalouden toteutuminen €	TA2025	TA muutos	TA+muutos	TP2025	Poikkeama
Toimintatuotot	459 709		459 709	462 026	2 317
Toimintakulut	-2 933 728		-2 933 728	-2 850 427	83 301
Toimintakate/jäämä	-2 474 019		-2 474 019	-2 388 401	85 619
Poistot ja arvonalentumiset	-23 599		-23 599	-23 557	42
Tilikauden tulos	-2 497 618		-2 497 618	-2 411 957	85 661

4.1.4.2. Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi

Tehtäväkuvaus:

Toiminnalliset tavoitteet ja arvio niiden toteutumisesta:

Vuonna 2025 painopiste oli osaamisen kehittämisen rakenteiden vahvistamisessa ja työhyvinvoinnin systemaattisessa edistämisessä. Keväällä toteutettu osaamiskysely toimi pohjana päivitetylle, kaksivuotiselle osaamisen kehittämisen suunnitelmalle. Sen keskiöön nostettiin esihenkilöosaamisen vahvistaminen, digitaalinen ja tekoälyosaaminen sekä työhyvinvoinnin teemat.

Työhyvinvoinnin kehittämisessä keskeinen rooli oli keväällä käynnistyneellä Työhyvinvoinnin rakentajat -hankkeella, jossa painotetaan esihenkilötyötä, aivoergonomiaa, liikuntaa ja naisterveyttä. Hankkeen tavoitteena on juurruttaa pysyviä toimintamalleja osaksi organisaation arkea. Lisäksi korvaavan työn toimintamalli päivitettiin ja otettiin aktiivisesti käyttöön osana työkykyjohtamista.

Vuoden aikana sairauspoissaolot saatiin selvästi laskuun kaikilla toimialoilla. Kehitystä tukivat määrätietoinen työkykyjohtaminen, tiivis työterveysyhteistyö sekä esihenkilöiden vahvistunut rooli varhaisessa puuttumisessa. Työhyvinvoinnin kulttuuria vahvistettiin myös Työelämän leirinuotiot -hankkeen jatkotoimilla ja Tsempparit-verkoston toiminnalla, jotka lisäsivät yhteisöllisyyttä ja matalan kynnyksen hyvinvointitekoja työyhteisöissä.

Kokonaisuutena vuosi 2025 vahvisti henkilöstöjohtamisen rakenteita, lisäsi osaamisen kehittämisen suunnitelmallisuutta ja käänsi työhyvinvoinnin mittarit myönteiseen suuntaan. Painopiste siirtyi yksittäisistä toimenpiteistä pitkäjänteiseen, organisaation toimintakulttuuria uudistavaan kehittämiseen.

Kuvaus talouden toteutumisesta ja olennaiset poikkeamisen syyt:

Käyttötaloutta esittävissä taulukoissa esitetään tulos, menot ja kate ja lisäksi erillisinä tietoina poistot ja tilikauden tulos. Kaikkia katteen ja tuloksen välisiä eriä ei esitetä taulukoissa ja siksi taulukoiden yhteenlaskut eivät täsmää.

Käyttötalouden toteutuminen €	TA2025	TA muutos	TA+muutos	TP2025	Poikkeama
Toimintatuotot	35 423		35 423	39 166	3 743
Toimintakulut	-171 735		-171 735	-133 513	38 222
Toimintakate/jäämä	-136 312		-136 312	-94 348	41 964
Poistot ja arvonalentumiset					
Tilikauden tulos	-136 312		-136 312	-94 348	41 964

4.1.4.3. Hyvinvointi ja yhdyspinnat

Tehtäväkuvaus:

Toiminnalliset tavoitteet ja arvio niiden toteutumisesta:

Vuonna 2025 hyvinvoinnin ja yhdyspintojen työ painottui osallisuuden, taloudellisen hyvinvoinnin ja arjen tukirakenteiden vahvistamiseen. Toimintaa toteutettiin tiiviissä yhteistyössä kunnan toimialojen, hyvinvointialueen, järjestöjen ja vapaaehtoisten kanssa. Hyvinvointisuunnitelma ja sen tavoitteet ohjasivat tavoitteellista kehittämistä.

Taloudellisen hyvinvoinnin näkökulma korostui vuoden aikana aiempaa vahvemmin. IisiApu-kahvilan käynnistyminen oli merkittävä avaus: toiminta yhdisti yhteisöllisyyden, vapaaehtoistyön ja ylijäämäruoan jakamisen konkreettiseksi arjen tueksi. Toimintamalli vahvisti samalla osallisuutta ja vähensi hävikkiä.

Yhteisöllisyyttä ja aktiivista arkea edistettiin myös matalan kynnyksen toimintojen kautta. Rantakiertue lisäsi kesäajan turvallisuutta ja viihtyisyyttä uimarannoilla. Lainattava soutuvene Paattli tarjosi uuden, maksuttoman mahdollisuuden liikkua vesistössä ja vahvisti luonnonläheisen kunnan identiteettiä.

Kokonaisuutena vuosi 2025 vahvisti hyvinvoinnin yhdyspintatyötä käytännönläheisin ratkaisuin, joissa taloudellinen, sosiaalinen ja yhteisöllinen hyvinvointi kytkeytyivät toisiinsa.

Kuvaus talouden toteutumisesta ja olennaiset poikkeamisen syyt:

Käyttötaloutta esittävissä taulukoissa esitetään tulos, menot ja kate ja lisäksi erillisinä tietoina poistot ja tilikauden tulos. Kaikkia katteen ja tuloksen välisiä eriä ei esitetä taulukoissa ja siksi taulukoiden yhteenlaskut eivät täsmää.

Käyttötalouden toteutuminen €	TA2025	TA muutos	TA+muutos	TP2025	Poikkeama
Toimintatuotot					
Toimintakulut	-147 885		-147 885	-140 716	7 169
Toimintakate/jäämä	-147 885		-147 885	-140 716	7 169
Poistot ja arvonalentumiset				-131	-131
Tilikauden tulos	-147 885		-147 885	-140 847	7 038

4.1.4.4. Työllistäminen

Tehtäväkuvaus:

Toiminnalliset tavoitteet ja arvio niiden toteutumisesta:

Vuosi 2025 oli työllisyyspalveluissa rakenteellisen muutoksen ja toimintamallien vakiinnuttamisen vuosi. TE-palveluiden järjestämisvastuun siirtyminen kunnille toi merkittävän lisävastuun ja laajensi asiakaskuntaa kattamaan kaikki työnhakija- ja työnantaja-asiakkaat. Samalla uudistuivat

lainsäädäntö, tietojärjestelmät ja asiakasprosessit, mikä hidasti alkuvuonna palvelutuotantoa mutta loi perustan paikallisesti johdetulle työllisyydenhoidolle.

Toimintaa organisoitiin uudelleen kolmen tiimin malliin (nuoret, aikuiset sekä yritys- ja rekrytointipalvelut), mikä selkeytti vastuita ja mahdollisti palvelujen systemaattisen kehittämisen. Painopiste siirtyi vahvemmin työnantajayhteistyöhön, rekrytointien tukemiseen ja valmennukselliseen työotteeseen. Yrityskontaktit, oppilaitosyhteistyö ja kohdennetut työnhakijavalmennukset lisäsivät palveluiden näkyvyyttä ja vahvistivat paikallista työllisyys ekosysteemiä.

Työpajatoiminta painottui lähes kokonaan nuorten valmennukseen. Asiakasmäärät laskivat edellisvuodesta rakenteellisten muutosten, TUVA-koulutuksen päättymisen sekä alkuvuoden käynnistymisviiveiden vuoksi. Toiminnan tavoitteena säilyi nuorten työelämävalmiuksien ja koulutuspolkujen tukeminen. Osa nuorista sijoittui koulutukseen tai työelämään, mutta heikko yleinen työllisyystilanne näkyi edelleen työnhakijaksi palaavien määrässä.

Nuorten kesätyöllistäminen säilyi vahvana. Kunnan yksiköt, yritykset ja yhdistykset tarjosivat kesätyö- ja kesäyrittäjyyshenkilöitä aiempaa useammalle nuorelle, mikä tukee varhaista kiinnittymistä työelämään ja paikalliseen elinkeinoelämään.

Talous oli siirtymävuonna poikkeuksellinen. Valtionosuuksien rakenne muuttui, palkkatuen rahoitusvastuu siirtyi kunnille ja työttömyysturvan kuntaosuudet laajenivat koskemaan aiempaa useampia etuusmuotoja. Työttömyyden pitkittyminen lisäsi kunnan maksuosuuksia merkittävästi, eikä TE-uudistukselle asetettu tavoite kustannusten hallinnasta vielä ensimmäisenä vuonna toteutunut.

Kokonaisuutena vuosi 2025 loi rakenteet kunnalliselle työllisyydenhoidolle. Vaikka toimintaympäristö oli taloudellisesti ja työllisyystilanteen osalta haastava, organisaatiomuutos, tiimimalli ja vahvistunut työnantajayhteistyö muodostivat perustan, jolle vaikuttavampaa ja sujuvampaa palvelukokonaisuutta rakennetaan seuraavina vuosina.

Kuvaus talouden toteutumisesta ja olennaiset poikkeamisen syyt:

Käyttötaloutta esittävissä taulukoissa esitetään tulos, menot ja kate ja lisäksi erillisinä tietoina poistot ja tilikauden tulos. Kaikkia katteen ja tuloksen välisiä eriä ei esitetä taulukoissa ja siksi taulukoiden yhteenlaskut eivät täsmää.

Käyttötalouden toteutuminen €	TA2025	TA muutos	TA+muutos	TP2025	Poikkeama
Toimintatuotot	206 200		206 200	82 527	-123 673
Toimintakulut	-3 399 560		-3 399 560	-2 719 535	680 025
Toimintakate/jäämä	-3 193 360		-3 193 360	-2 637 008	556 353
Poistot ja arvonalentumiset	-21 327		-21 327	-21 327	0
Tilikauden tulos	-3 214 687		-3 214 687	-2 658 620	556 067

Henkilöstön kehitys:

Hyvinvointipalvelut	TP2022	TP2023	TP2024	TP 2024	TA2025	TP2025
	henkilöä	Henkilöä	HTV	Henkilöä	Henkilöä	HTV
Vakinaiset	73,0	33,8	23,7	34,8	69,0	30,3
Määräaikaiset	11,0	4,0	15,5	4,0	4,0	6,9
Yhteensä	83,0	61,0	39,2	38,8	73,0	37,2