

Talousarvio 2026 /käyttösuunnitelma Hyvinvointipalvelut

Hyvoint 04.02.2026
227/02.02.00/2025

Valmistelija Hyvinvointijohtaja Janne Puolitaival

Kunnanvaltuusto hyväksyi 8.12.2025 § 114 talousarvion vuodelle 2026 ja taloussuunnitelman vuosille 2027 - 2028. Talousarviossa on määräykset talousarvion rakenteesta ja sitovuudesta.

Kunnanhallitus päätti ja hyväksyi 15.12.2025 § 319 talousarvion täytäntöönpano-ohjeet, joilla kunnanhallitus antaa tarkempia ohjeita toimialoille talousarvion täytäntöönpanoon, määrärahojen ja tulojen seurantaan sekä kirjanpitoon liittyvissä asioissa.

Toimielinten on laadittava talousarvion määrärahojen käyttösuunnitelmat ja käsiteltävä ne helmikuun 2026 loppuun mennessä. Käyttösuunnitelmilla toimielimet jakavat määrärahat palvelualueelleen. Toimielimet asettavat samalla valtuuston määrittelemien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden kanssa yhdenmukaiset, tarkennetut tavoitteet. Käyttösuunnitelma on sitova lautakuntaan/johtokuntaan nähden.

Hyvinvointitoimiala sisältää tulosalueet: hyvinvointipalvelut, henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi, hyvinvointi ja yhdyspinnat sekä työllistäminen.

Talousarvion sitovuustasot ovat:

Hyvinvointipalvelut

Hyvinvointipalvelut
Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi
Hyvinvointi ja yhdyspinnat
Työllistäminen

Hyvinvointipalvelut

Toimintatuotot 439 667 €
Toimintakulut 3 117 182 €
Toimintakate 2 677 515 €

Hyvinvointipalvelut-tulosalue vastaa laaja-alaisesti ja monipuolisesti kuntalaisten hyvinvoinnin ja elinikäisen oppimisen edistämisestä. Toiminnan keskiössä on ennaltaehkäisevä hyvinvointityö, jolla tuetaan kuntalaisten terveyttä, toimintakykyä ja osallisuutta eri elämänvaiheissa. Hyvinvointityötä toteutetaan yhteistyössä Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue Pohteen kanssa. Tavoitteena on vahvistaa palvelujen vaikuttavuutta ja sujuvia yhdyspintoja kunnan ja hyvinvointialueen välillä.

Hyvinvointipalvelut-tulosalueeseen kuuluvat hyvinvointipalveluiden hallinto, kansalaisopisto ja taidekoulu, vapaa-aika- ja nuorisopalvelut sekä kirjasto- ja kulttuuripalvelut. Kuntalain (2015/410) mukaisesti kuntalaisten terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen on kunnan keskeinen perustehtävä. Nykyisessä toimintaympäristössä hyvinvoinnin ja yhteisöllisyyden merkitys on entisestään korostunut, ja samalla laaja-alaisen palvelujen sekä monipuolisten harrastus- ja osallistumismahdollisuuksien rooli kuntalaisten arjessa on kasvanut. Hyvinvointipalvelut tukevat lin kuntastrategian mukaista pehmeää elinvoimaa tarjoamalla saavutettavia, monialaisesti kehitettyjä ja kuntalaisten tarpeisiin vastaavia palveluja. Hyvinvoivat ja aktiiviset kuntalaiset ovat kunnan elinvoiman

perusta, ja hyvinvointipalvelut luovat edellytykset yhteisölle, jossa jokaisella on mahdollisuus hyvinvointiin, oppimiseen ja aktiiviseen osallisuuteen.

Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi

Toimintatuotot 23 200 €

Toimintakulut 160 144 €

Toimintakate 136 944 €

Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi -tulosalue kattaa koko lin kunnan henkilöstön osaamisen kehittämisen ja työhyvinvoinnin edistämisen. Näillä tekijöillä on keskeinen merkitys henkilöstön sitoutumisessa, organisaation kyvykkyydessä sekä kestäväen työnjaon ja toimivien työyhteisöjen varmistamisessa. Hyvinvoivat, osaavat ja motivoituneet työntekijät ovat ratkaisevan tärkeitä koko organisaation menestykselle ja laadukkaiden palvelujen tuottamiselle.

Väestön ikääntyminen ja työvoiman tarjonnan väheneminen korostavat entisestään työhyvinvoinnin ja osaamisen kehittämisen merkitystä. Näihin tekijöihin panostaminen vahvistaa kunnan veto- ja pitovoimaa houkuttelevana työnantajana sekä tukee henkilöstön pitkäjänteistä työssä jaksamista. Tavoitteena on luoda työympäristö, jossa jokainen työntekijä kokee työnsä merkitykselliseksi, tuntee itsensä arvostetuksi ja haluaa kehittää osaamistaan ammatillisesti.

Kuluvana vuonna henkilöstön työhyvinvoinnin ja osaamisen kehittämiseen kiinnitetään erityistä huomiota Työhyvinvoinnin rakentajat -hankkeen kautta. Hankkeen tavoitteena on vahvistaa työhyvinvointia, esihenkilötyötä ja henkilöstön osallistumista arjen kehittämiseen. Lisäksi uuden osaamisen kehittämisen suunnitelman avulla pyritään entistä systemaattisemmin ja tavoitteellisemmin tukemaan henkilöstön osaamisen kehittymistä sekä vastaamaan kunnan toiminnan ja palvelujen tulevaisuuden osaamistarpeisiin.

Hyvinvointi ja yhdyspinnat

Toimintatuotot 50 447 €

Toimintakulut 214 255 €

Toimintakate 163 808 €

Hyvinvointi ja yhdyspinnat -tulosalue kattaa kunnan laaja-alaisen hyvinvointityön, jossa korostuu toiminta eri toimijoiden ja verkostojen kanssa. Hyvinvointityö toteutuu monitoimijaisena kokonaisuutena, jossa kunnan omat palvelut, järjestöt, asukasryhmät ja muut sidosryhmät osallistuvat kuntalaisten hyvinvoinnin edistämiseen.

Toiminta perustuu lin kunnan hyvinvointikertomukseen ja hyvinvointisuunnitelmaan, jotka ohjaavat tavoitteita ja toimenpiteitä sekä varmistavat, että hyvinvointityö tukee kuntastrategian linjauksia ja vastaa kuntalaisten tarpeisiin. Kunnan hyvinvointityötä tukee keskeisesti HYTE-yhteistyöryhmä, jonka tehtävänä on edistää poikkihallinnollista yhteistyötä ja vahvistaa hyvinvoinnin edistämistä eri toimialojen välillä. HYTE-työ toteutuu muun muassa asukasneuvoston, vanhus- ja vammaisneuvoston sekä kylien neuvottelukunnan kautta.

Yhteistyörakenteiden tiivis yhteys hyvinvointipalveluihin ja niiden kehittämiseen on keskeinen osa tulosalueen toimintaa. Lisäksi merkittävä painopiste on toimivan ja tavoitteellisen yhteistyön rakentamisessa Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue Pohteen kanssa, jotta yhdyspinnat kunnan ja hyvinvointialueen välillä ovat selkeitä ja palvelut vastaavat mahdollisimman hyvin paikallisiin tarpeisiin.

Uuden valtuustokauden alkaessa kunnassa käsitellään laaja hyvinvointikertomus, joka tarjoaa ajantasaisen kokonaiskuvan kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydentilasta. Hyvinvointikertomuksen pohjalta laaditaan uusi

hyvinvointisuunnitelma, joka perustuu päivitettyyn kuntastrategiaan ja ohjaa hyvinvointityön painopisteitä ja tavoitteita tulevalla valtuustokaudella.

Työllisyyspalvelut

Toimintatuotot 81 000€

Toimintakulut 3 251 725 €

Toimintakate 3 170 725 €

Työllisyyspalvelut-tulosalue vastaa kokonaisuudessaan Iin kunnan asukkaiden työllisyyspalveluista ja työllistymisen edistämisestä sekä tukee alueellista työllisyyttä. Vuoden 2025 alusta lähtien kunta toimii osana Oulun seudun työllisyysaluetta, jossa työvoima- ja yrityspalvelut tuotetaan laaja-alaisessa yhteistyössä koko työllisyysalueen kanssa.

Työllisyyspalveluiden keskeisenä tavoitteena on varmistaa, että kunnassa on osaavia ja työmarkkinoille valmiita työnhakijoita sekä vastata elinkeinoelämän ja yritysten tarpeisiin osaavan työvoiman saatavuudessa. Toiminnassa korostuu työnhakija-asiakkaiden osaamisen kehittäminen, työelämävalmiuksien vahvistaminen ja aktiivisen työnhakuorientaation ylläpitäminen. Lisäksi työllisyyspalvelut vastaavat siitä, että työnhakijat ohjautuvat oikea-aikaisesti ja tarkoituksenmukaisesti heidän tilanteeseensa sopivien palveluiden piiriin.

Työllisyyspalveluihin kuuluvat henkilöasiakkaiden palvelut sekä työnantajapalvelut. Henkilöasiakkaille tarjotaan muun muassa työkokeiluja, monialaista yhteispalvelua (TYM), työpajatoimintaa sekä nuorten kesätyöllistämismahdollisuuksia. Työnantajille tarjotaan tukea rekrytointiin ja osaavan työvoiman löytämiseen.

Toiminta perustuu tiiviiseen monialaiseen yhteistyöhön ja laajaan sidosryhmäverkostoon. Keskeisiä yhteistyötahoja ovat Oulun seudun työllisyysalue, Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue Pohde, oppilaitokset sekä elinkeinoelämä. Verkostoyhteistyöllä vahvistetaan työllistymispolkujen toimivuutta ja vastataan sekä työnhakijoiden että työnantajien muuttuviin tarpeisiin. Työllisyyspalveluissa varaudutaan aktiivisesti myös rakenteellisiin muutoksiin, jotka voivat lisätä osaavan työvoiman kysyntää ja tarjontaa nopeallakin aikataululla.

Nuorten palveluilla on keskeinen rooli työllisyyspalveluiden kokonaisuudessa. Työpajatoiminnan ja muiden nuorille suunnattujen palvelujen avulla tuetaan nuorten työelämävalmiuksien kehittymistä ja pyritään varmistamaan, että jokaisella nuorella on mahdollisuus löytää oma polkunsä koulutukseen tai työelämään.

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Puolitaival Janne Iin kunta

Päätösesitys Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä esitetyn talousarvioon 2026 perustuvan käyttösuunnitelman ja talousarvion sitovuustasoksi tulosaluetason.

Päätös