

Kunnanhallitus

Aika 15.12.2025 klo 17:00 -

Paikka Micropolis, Piisilta 1, 2. krs., Teräväpää -kokoushuone

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
310	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
311	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
312	Katsaus valmisteluasteen asioihin	5
313	Kunnanvaltuuston kokouksen päätösten täytäntöönpano	6
314	Kunnanhallituksen ja -valtuuston kokoukset kevätkaudella 2026 ja kokousasiakirjojen nähtävilläpito	7
315	Työsuojelutoimikunnan nimeäminen toimikaudelle 2026-2029	8
316	Yhteistyötoimikunnan nimeäminen toimikaudelle 2023-2026, muutos kokoonpanoon vuodelle 2026	10
317	Vapaaehtoiset palkattomat työ-/virkavapaat 2026	13
318	Henkilöstöhallinnon säilytysaikaohjeen hyväksyminen	14
319	Vuoden 2026 talousarvion täytäntöönpano ja talouden seuranta	15
320	Viranhaltijapäätökset	16
321	Kuntayhtymien kokousasiakirjoja	17
322	Ilmoitusasiat	18

Osallistujat

Läsnä	Nimi	Tehtävä
	Valaja Sanna	Khall pj
	Tervonen Petri	Khall 1. varapj
	Kaisto Hannu	Khall 2. varapj
	Haapaniemi Heli-Hannele	Jäsen
	Huotari Noora	Jäsen
	Järvenpää Markku	Jäsen
	Kehus Reijo	Jäsen
	Mäenpää Petteri	jäsen
	Pakonen Ilkka	Jäsen
	Tapio Helka	Jäsen
	Tiiri Leena	Jäsen
Muu	Tuomela Johannes	Kvalt pj
	Jokela Jari-Jukka	Kvalt 1. varapj
	Kurttila Jussi	Kvalt 2. varapj
	Liedes Teijo	Kvalt 3. varapj
	Manninen Marjukka	Kunnanjohtaja
	Karinkanta Jonne	Hallinto- ja talousjohtaja/ptkpitäjä

Sanna Valaja
Puheenjohtaja

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	24	3
-----------	-------------	----	---

Kunnanhallitus		15.12.2025
----------------	--	------------

310

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Khall 15.12.2025

Päätösesitys

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	24	4
-----------	-------------	----	---

Kunnanhallitus		15.12.2025
----------------	--	------------

311

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Khall 15.12.2025

Pöytäkirjan tarkastus tapahtuu sähköisesti.

Päätösesitys

Toimielimelle valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	24	5
-----------	-------------	----	---

Kunnanhallitus		15.12.2025
----------------	--	------------

312

Katsaus valmisteluasteen asioihin

Khall 15.12.2025

Kunnanjohtaja informoi kunnanhallitusta valmistelussa olevista sekä muistakin kuntaan ja kunnan toimintaan vaikuttavista asioista. Samassa yhteydessä on mahdollisuus käydä keskustelua ko. katsauksen pohjalta ja evästä valmistelutyötä. Katsauksen aikana voidaan myös kuulla viranhaltijoita, ulkopuolisia asiantuntijoita ja muita sidosryhmiä.

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja Karinkanta Jonne lin kunta

Päätösesitys Merkitään tiedoksi.

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	24	6
-----------	-------------	----	---

Kunnanhallitus		15.12.2025
----------------	--	------------

313

Kunnanvaltuuston kokouksen päätösten täytäntöönpano

Khall 15.12.2025

Kuntalain 39 §:n mukaan kunnanhallitus vastaa valtuuston päätösten toimeenpanosta ja laillisuudesta.

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja Karinkanta Jonne lin kunta

Päätösesitys

Kunnanhallitus toteaa, etteivät kunnanvaltuuston 8.12.2025 pidetyn kokouksen päätökset ole syntyneet virheellisessä järjestyksessä tai menneet valtuuston toimivaltaa ulommaksi taikka olleet muutoin lainvastaisia sekä päättää toimeenpanna kunnanvaltuuston päätökset seuraavasti:

- § 108 Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen
- § 109 Pöytäkirjantarkastajien valinta
- § 110 Katsaus valmisteluvaiheen asioihin
- § 111 Hyvinvointikertomus 2025
- § 112 lin rannikon ja saarten osayleiskaavan muutos Seljänperän alueella / hyväksyminen
- § 113 Hallintosäännön päivitys 1.2.2025 alkaen / muutokset 1.6.2025 alkaen / muutokset 1.1.2026 alkaen
- § 114 Talousarvio 2026 ja taloussuunnitelma 2027 - 2028
- § 115 Valtuustoaloitteet
- § 116 Tiedonantoasiat
- § 117 Kiireellisenä käsiteltävät asiat

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	24	7
-----------	-------------	----	---

Kunnanhallitus		15.12.2025
----------------	--	------------

314

Kunnanhallituksen ja -valtuuston kokoukset kevätkaudella 2026 ja kokousasiakirjojen nähtävilläpito

Khall 15.12.2025
318/00.01.02.02/2025

Valmistelija hallinto- ja talousjohtaja Jonne Karinkanta

Hallintosäännön 128 § mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen esityneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista lähetetään mahdollisuuksien mukaan kokouskutsun yhteydessä.

Kokouskutsu lähetetään sähköisessä muodossa jäsenille, varajäsenille ja muille, joilla on oikeus osallistua kokoukseen, vähintään neljä (4) päivää ennen kokousta. Esityslista julkaistaan myös kunnan www-sivuilla.

Kunnanvaltuuston kokoukset kutsuu koolle kunnanvaltuuston puheenjohtaja. Alustavasti kevätkauden 2026 valtuuston kokoukset on ajateltu pidettäväksi

- maanantaina 26.1.
- maanantaina 23.2.
- maanantaina 23.3.
- maanantaina 18.5. (tilinpäätös).

Kuntalain mukaan kunnanvaltuuston, kunnanhallituksen ja lautakuntien pöytäkirjat niihin liittyvine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen yleisesti nähtävänä siten, kuin siitä erikseen on ennakolta ilmoitettu.

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka Iin kunta

Päätösesitys

Kunnanhallitus päättää, että

1) kunnanhallituksen varsinaiset kokoukset pidetään maanantaisin 12.1., 19.1., 9.2., 16.2., 9.3. 16.3., (ti) 24.3., 13.4., 27.4., 11.5, 1.6. ja 15.6.2026.

Tarvittaessa kokouspäiviä voidaan muuttaa.

2) kokouskutsu lähetetään sähköisessä muodossa jäsenille, varajäsenille ja muille, joilla on oikeus osallistua kokoukseen, vähintään neljä (4) päivää ennen kokousta. Esityslista julkaistaan myös kunnan www-sivuilla.

3) kunnanhallituksen kokousten pöytäkirjat pidetään nähtävillä kunnan www-sivulla.

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	24	8
-----------	-------------	----	---

Kunnanhallitus	15.12.2025
----------------	------------

315

Työsuojelutoimikunnan nimeäminen toimikaudelle 2026-2029

Khall 15.12.2025

333/00.00.01.02/2025

Valmistelija hallinto- ja talousjohtaja Jonne Karinkanta

Työsuojelun yhteistoiminnasta säädetään työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain (44/2006) 23 § 1 ja 2 mom tarkoittamassa yhteistoimintasopimuksessa. Työsuojelun yhteistoiminta on työnantajan ja henkilöstön vuorovaikutteista yhteistoimintaa, jonka tarkoituksena on mahdollistaa työntekijöiden osallistuminen ja vaikuttaminen työpaikan terveellisyttä ja turvallisuutta koskevien asioiden käsittelyyn.

Työsuojelulain 23 § 1 ja 2 mom tarkoittaman yhteistoimintasopimuksen mukaisena yhteistoimintaelimenä lin kunnassa on vuodesta 2010 lähtien toiminut yhdistetty yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikunta. Kunnanhallitus on kokouksessaan 11.09.2017 § 280 päättänyt eriyttää työsuojelutoimikunnan ja yt-toimikunnan kuultuaan sitä ennen henkilöstöä.

Työsuojeluelimen kokoonpanoksi on päätetty kahdeksan (8) jäsentä, joista 1/4 työnantajan edustajia, 1/4 toimihenkilöiden edustajia ja 1/2 työntekijöiden edustajia. Työnantajan edustajiksi työsuojelutoimikuntaan tulee nimetä työsuojelupäällikkö. Lisäksi tulee nimetä yksi muu työnantajan edustaja. Henkilöstön edustajat tulee nimetä työsuojeluvaltuutettujen keskuudesta siten, että työntekijöitä edustavat varsinaiset työsuojeluvaltuutetut (2 kpl) ja 1. varatyösuojeluvaltuutetut (2 kpl). Toimihenkilöitä edustaa varsinainen työsuojeluvaltuutettu ja 1. varatyösuojeluvaltuutettu.

Työsuojeluvaltuutettujen vaali on järjestetty 25.11.-26.11.2025

Työsuojeluvaltuutetut toimikaudella 2026 - 2029 ovat:

Toimihenkilöt/esihenkilöt:

- työsuojeluvaltuutettu Tuomas Ojala
- 1. varavaltuutettu Samuli Hanhisalo

Yhdyskuntapalvelut, hallinto- ja ttalouspalvelut, sivistyspalveluiden hallinto, hyvinvointipalvelut ja lin Vesiliikelaito/työntekijät:

- Työsuojeluvaltuutettu Sari Ahonen
- 1. varavaltuutettu Janne Hoikkaniemi

Sivistyspalvelut, opetus työntekijät:

- Työsuojeluvaltuutettu Henna-Riikka Ylitalo
- 1. varavaltuutettu Outi Sallinen

Sivistyspalvelut, varhaiskasvatus:

- Työsuojeluvaltuutettu Henna-Riikka Ylitalo
- 1. varavaltuutettu Janne Nevalainen

Työsuojelupäällikkö Markku Varanka.

Esittelijä

Hallinto- ja talousjohtaja Karinkanta Jonne lin kunta

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	24	9
-----------	-------------	----	---

Kunnanhallitus		15.12.2025
----------------	--	------------

Päätösesitys

Kunnanhallitus nimeää jäseniksi työsuojelutoimikuntaan

1) työnantajan edustajina työsuojelupäällikön ja yhdyskuntajohtajan

2) työntekijöiden edustajana työsuojeluvaltuutetut (1. varatyösuojeluvaltuutetut osallistuvat varsinaisen työsuojeluvaltuutetun ollessa estynyt)

sekä

3) toimihenkilöiden edustajana työsuojeluvaltuutettu ja 1. varatyösuojeluvaltuutettu.

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	24	10
------------------	--------------------	-----------	-----------

Kunnanhallitus	§ 45	13.02.2023
Kunnanhallitus		15.12.2025

316

Yhteistyötoimikunnan nimeäminen toimikaudelle 2023-2026, muutos kokoonpanoon vuodelle 2026

Khall 13.02.2023 § 45

Valmistelija hallinto- ja talousjohtaja Virpi Kolehmainen

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa säädetään yhteistoimintalaissa (449/2007). Lain tarkoitus on työnantajan ja henkilöstön välisen yhteistoiminnan edistäminen, henkilöstön vaikutusmahdollisuuksien turvaaminen sekä kunnallisen palvelutuotannon tuloksellisuuden ja henkilöstön työelämän laadun edistäminen.

Yhteistoimintalain 14 §:n tarkoittama yhteistoimintasopimuksen mukaisena yhteistoimintaelimenä Iin kunnassa on vuodesta 2010 lähtien toiminut yhdistetty yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikunta. Kunnanhallitus on 11.09.2017 § 280 päättänyt eriyttää työsuojelutoimikunnan ja yt-toimikunnan kuultuaan sitä ennen henkilöstöä.

Yhteistoimintaelimen kokoonpanoa ei ole määritelty laissa. Kuntatyöntekijän ohjeessa (yleiskirje 7/2007) suositellaan, että työntajan edustajina elimessä ovat kunnanjohtaja ja henkilöstöasioiden valmistelusta vastaava viranhaltija. Kunnallisten luottamushenkilöiden jäsenyyttä ei suositella, koska he päättävät samoista asioista kunnallisissa luottamuselimissä. Työntajan ja työntekijöiden edustajia tulee olla yhtä monta.

Yhteistoiminnan järjestämiseksi 1.1.2018 lähtien kunnanhallitus on perustanut kahdeksanjäsenisen yhteistyötoimikunnan, johon on nimettynä pääsopijajärjestöjen edustajina pääluottamusmiehet (4) ja neljä työntajan edustajaa.

Edellisen kerran kunnanhallitus on nimennyt 7.12.2021 § 350 yhteistyötoimikunnan.

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka

Päätösesitys Kunnanhallitus nimeää yhteistyötoimikuntaan toimikaudelle 1.1.2023-31.12.2026

1) työnantajan edustajina kunnanjohtajan, hallinto- ja talousjohtajan, yhdyskuntajohtajan ja sivistysjohtajan

sekä

2) työntekijöiden edustajina pääsopijajärjestöjen (JHL ry, JUKO ry, JYTY ry ja SuPer ry) pääluottamusmiehet.

Päätös Hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä/tekninen korjaus: 2) työntekijöiden edustajina pääsopijajärjestöjen JAU (JHL ry, JYTY ry), JUKO ja SOTE ry (Super ry).

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	24	11
------------------	--------------------	-----------	-----------

Kunnanhallitus	§ 45	13.02.2023
Kunnanhallitus		15.12.2025

Khall 15.12.2025
65/00.00.01.01/2023

Valmistelija hallinto- ja talousjohtaja Jonne Karinkanta

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa säädetään yhteistoimintalaissa (449/2007). Lain tarkoitus on työnantajan ja henkilöstön välisen yhteistoiminnan edistäminen, henkilöstön vaikutusmahdollisuuksien turvaaminen sekä kunnallisen palvelutuotannon tuloksellisuuden ja henkilöstön työelämän laadun edistäminen.

Yhteistoimintalain 14 §:n tarkoittama yhteistoimintasopimuksen mukaisena yhteistoimintaelimenä lin kunnassa on vuodesta 2010 lähtien toiminut yhdistetty yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikunta. Kunnanhallitus on 11.09.2017 § 280 päättänyt eriyttää työsuojelutoimikunnan ja yt-toimikunnan kuultuaan sitä ennen henkilöstöä.

Yhteistoimintaelimen kokoonpanoa ei ole määritelty laissa. Kuntatyöntekijän ohjeessa (yleiskirje 7/2007) suositellaan, että työantajan edustajina elimessä ovat kunnanjohtaja ja henkilöstöasioiden valmistelusta vastaava viranhaltija. Kunnallisten luottamushenkilöiden jäsenyyttä ei suositella, koska he päättävät samoista asioista kunnallisissa luottamuselimissä. Työnantajan ja työntekijöiden edustajia tulee olla yhtä monta.

Yhteistoiminnan järjestämiseksi 1.1.2018 lähtien kunnanhallitus on perustanut kahdeksanjäsenisen yhteistyötoimikunnan, johon on nimettynä pääsopijajärjestöjen edustajina pääluottamusmiehet (4) ja neljä työnantajan edustajaa.

Edellisen kerran kunnanhallitus on nimennyt 13.2.2023 § 45 yhteistyötoimikunnan.

Yhteistoimintatoimikuntaan on tarve tehdä muutoksia vuodelle 2026. Kunnan johtoryhmässä on käyty läpi toimikuntien työnantajan edustajien tehtäviä. Hallinto- ja talousjohtaja ja hyvinvointijohtaja vastaavat HR:n kokonaisuuden johtamisesta jaetusti duaalimallilla ja siksi on tärkeää, että hyvinvointijohtaja osallistuu yhteistyötoimikunnan työskentelyyn.

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja Karinkanta Jonne lin kunta

Päätösesitys

Kunnanhallitus nimeää yhteistyötoimikuntaan toimikaudelle 1.1.2026-31.12.2026

1) työnantajan edustajina kunnanjohtajan, hallinto- ja talousjohtajan, hyvinvointijohtajan ja sivistysjohtajan

2) nimeää henkilöstösuunnittelijan toimikunnan asiantuntijajäseneksi/sihteeriksi

sekä

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	24	12
------------------	--------------------	-----------	-----------

Kunnanhallitus	§ 45	13.02.2023
Kunnanhallitus		15.12.2025

3) työntekijöiden edustajina pääsopijajärjestöjen JAU (JHL ry, JYTY ry), JUKO ja SOTE ry (Super ry).

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	24	13
-----------	-------------	----	----

Kunnanhallitus		15.12.2025
----------------	--	------------

317

Vapaaehtoiset palkattomat työ-/virkavapaat 2026

Khall 15.12.2025
334/01.00.01/2025

Valmistelija hallinto- ja talousjohtaja Jonne Karinkanta

Vuodesta 2020 lähtien on ollut lin kunnassa voimassa käytäntö, jossa neljästä pidetystä vapaaehtoisesta palkattomasta työ-/virkavapaapäivästä on saanut yhden palkallisen vapaapäivän. Kunnanhallitus on kokouksessaan 29.6.2021 § 213 päättänyt talouden tasapainotuksen vapaaehtoisista keinoista menojen vähentämiseksi ja niiden jatkamisesta.

Vapaat ovat harkinnanvaraisia, jolloin vapaan myöntämisen ehtona on palvelutuotannon häiriintymättömyys; samoin henkilöstöä on kohdeltava tehtäväalueilla tasapuolisesti vapaita myönnettäessä.

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja Karinkanta Jonne lin kunta

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää, että harkinnanvaraisten vapaiden käytäntöä jatketaan vuonna 2026.

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	24	14
-----------	-------------	----	----

Kunnanhallitus		15.12.2025
----------------	--	------------

318

Henkilöstöhallinnon säilytysaikaohjeen hyväksyminen

Khall 15.12.2025

347/00.01.01.01/2025

Valmistelija tietopalveluasiantuntija Riitta Hautamäki

Arkistolain mukaan arkistotoimen järjestäminen kunnassa kuuluu kunnanhallitukselle. Hallintosäännön 73 §:n mukaan kunnanhallitus vastaa siitä, että asiakirjahallinnon ohjeistus, käytännöt, vastuut ja valvonta on määritelty kunnassa. Kunnanhallitus hyväksyy asiakirjahallinnon ja arkistotoimen toimintaohjeen (khall 6.6.2022, §175). Asiakirjahallintoa johtava viranhaltija valvoo toimintaohjeen noudattamista hallintosäännön 74 §:n mukaisesti.

Henkilöstöhallinnon säilytysaikaohje täydentää asiakirjahallinnon ja arkistotoimen toimintaohjetta ja hallintosäännön tiedonhallintaa, asiakirjahallintoa ja arkistointia koskevia osuuksia. Säilytysaikaohjeella päivitetään Oulunkaaren kuntayhtymän purkauduttua kuntaan siirtyneen henkilöstöhallinnon ohjeistusta analogiseen henkilöarkistoon ja digitointiin valmistautumiseen (khall 10.11.2025, §269) liittyen. Aiempi henkilöstöhallinnon säilytysaikaohje on tehty Oulunkaaren kuntayhtymässä vuonna 2018, jonka jälkeen on tullut useita lakimuutoksia. Nyt hyväksyttävässä ohjeessa on viitattu ajantasaiseen lainsäädäntöön.

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja Karinkanta Jonne lin kunta

Päätösesitys Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstöhallinnon säilytysaikaohjeistuksen. Ohje tulee voimaan välittömästi.

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	24	15
-----------	-------------	----	----

Kunnanhallitus		15.12.2025
----------------	--	------------

319

Vuoden 2026 talousarvion täytäntöönpano ja talouden seuranta

Khall 15.12.2025
227/02.02.00/2025

Valmistelija controller Markus Metsävainio

Esityslistan liitteenä on ohje vuoden 2026 talousarvion täytäntöönpanosta ja seurannasta.

Kunnanvaltuusto hyväksyi 8.12.2025 § 114 talousarvion vuodelle 2026 ja talous suunnitelman vuosille 2027 - 2028. Talousarviossa on määräykset talousarvion rakenteesta ja sitovuudesta.

Talousarvion täytäntöönpano-ohjeilla kunnanhallitus antaa tarkempia ohjeita toimialoille talousarvion täytäntöönpanoon, määrärahojen ja tulojen seurantaan sekä kirjanpitoon liittyvistä asioista. Tämä ohje korvaa kunnanhallituksen hyväksymän tarkantalouden ohjeen.

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja Karinkanta Jonne lin kunta

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää hyväksyä esitetyn ohjeen.

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	24	16
-----------	-------------	----	----

Kunnanhallitus		15.12.2025
----------------	--	------------

320

Viranhaltijapäätökset

Khall 15.12.2025

Hallinto- ja talousjohtaja

§ 21, 11.12.2025, Digitointilaitteiston ja skannausohjelmiston hankinta kunnan itse suorittamaa digitointityötä varten. Päätän, että lin kunta hankkii asiakirjahallinnon arkiston digitointia varten asiakirjaskannerin ja skannausohjelmiston hintaan 9 650 € sekä ylläpitokulut 89 €/kk ja käyttöönottoon liittyvät työt yhteensä 5 120 €.

§ 20, 11.12.2025, Tilinpäätös 2025/lin kunnan saatavien poisto vuodelta 2023. Päätän poistaa vuonna 2023 erääntyneet saatavat yhteensä 10 568,68 euroa.

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja Karinkanta Jonne lin kunta

Päätösesitys Kunnanhallitus ei siirrä käsiteltäväkseen ja merkitsee tiedoksi.

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	24	17
-----------	-------------	----	----

Kunnanhallitus		15.12.2025
----------------	--	------------

321

Kuntayhtymien kokousasiakirjoja

Khall 15.12.2025

OSAO:n 1.12.2025 pidetyn yhtymäkokouksen 1.12.2025 pöytäkirja on julkaistu verkkosivuilla: [Pöytäkirja](#)

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja Karinkanta Jonne lin kunta

Päätösesitys

Merkitään tiedoksi.

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	24	18
------------------	--------------------	-----------	-----------

Kunnanhallitus		15.12.2025
----------------	--	------------

322
Ilmoitusasiat

Khall 15.12.2025

Päätösesitys

Merkitään tiedoksi.

Päätös