

Yhteistyötoimikunnan nimeäminen toimikaudelle 2023-2026, muutos kokoonpanoon vuodelle 2026

Khall 13.02.2023 § 45

Valmistelija hallinto- ja talousjohtaja Virpi Kolehmainen

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa säädetään yhteistoimintalaissa (449/2007). Lain tarkoitus on työnantajan ja henkilöstön välisen yhteistoiminnan edistäminen, henkilöstön vaikutusmahdollisuuksien turvaaminen sekä kunnallisen palvelutuotannon tuloksellisuuden ja henkilöstön työelämän laadun edistäminen.

Yhteistoimintalain 14 §:n tarkoittama yhteistoimintasopimuksen mukaisena yhteistoimintaelimenä lin kunnassa on vuodesta 2010 lähtien toiminut yhdistetty yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikunta. Kunnanhallitus on 11.09.2017 § 280 päättänyt eriyttää työsuojelutoimikunnan ja yt-toimikunnan kuultuaan sitä ennen henkilöstöä.

Yhteistoimintaelimen kokoonpanoa ei ole määritelty laissa. Kuntatyöntekijän ohjeessa (yleiskirje 7/2007) suositellaan, että työantajan edustajina elimessä ovat kunnanjohtaja ja henkilöstöasioiden valmistelusta vastaava viranhaltija. Kunnallisten luottamushenkilöiden jäsenyyttä ei suositella, koska he päättävät samoista asioista kunnallisissa luottamuselimissä. Työnantajan ja työntekijöiden edustajia tulee olla yhtä monta.

Yhteistoiminnan järjestämiseksi 1.1.2018 lähtien kunnanhallitus on perustanut kahdeksanjäsenisen yhteistyötoimikunnan, johon on nimettynä pääsopijajärjestöjen edustajina pääluottamusmiehet (4) ja neljä työnantajan edustajaa.

Edellisen kerran kunnanhallitus on nimennyt 7.12.2021 § 350 yhteistyötoimikunnan.

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka

Päätösesitys Kunnanhallitus nimeää yhteistyötoimikuntaan toimikaudelle 1.1.2023-31.12.2026

1) työnantajan edustajina kunnanjohtajan, hallinto- ja talousjohtajan, yhdyskuntajohtajan ja sivistysjohtajan

sekä

2) työntekijöiden edustajina pääsopijajärjestöjen (JHL ry, JUKO ry, JYTY ry ja SuPer ry) pääluottamusmiehet.

Päätös Hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä/tekninen korjaus: 2) työntekijöiden edustajina pääsopijajärjestöjen JAU (JHL ry, JYTY ry), JUKO ja SOTE ry (Super ry).

Khall 15.12.2025
65/00.00.01.01/2023

Valmistelija hallinto- ja talousjohtaja Jonne Karinkanta

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa säädetään yhteistoimintalaissa (449/2007). Lain tarkoitus on työnantajan ja henkilöstön

välisen yhteistoiminnan edistäminen, henkilöstön vaikutusmahdollisuuksien turvaaminen sekä kunnallisen palvelutuotannon tuloksellisuuden ja henkilöstön työelämän laadun edistäminen.

Yhteistoimintalain 14 §:n tarkoittama yhteistoimintasopimuksen mukaisena yhteistoimintaelimenä lin kunnassa on vuodesta 2010 lähtien toiminut yhdistetty yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikunta. Kunnanhallitus on 11.09.2017 § 280 päättänyt eriyttää työsuojelutoimikunnan ja yt-toimikunnan kuultuaan sitä ennen henkilöstöä.

Yhteistoimintaelimen kokoonpanoa ei ole määritelty laissa. Kuntatyöntekijän ohjeessa (yleiskirje 7/2007) suositellaan, että työantajan edustajina elimessä ovat kunnanjohtaja ja henkilöstöasioiden valmistelusta vastaava viranhaltija. Kunnallisten luottamushenkilöiden jäsenyyttä ei suositella, koska he päättävät samoista asioista kunnallisissa luottamuselimissä. Työantajan ja työntekijöiden edustajia tulee olla yhtä monta.

Yhteistoiminnan järjestämiseksi 1.1.2018 lähtien kunnanhallitus on perustanut kahdeksanjäsenisen yhteistyötoimikunnan, johon on nimettynä pääsopijajärjestöjen edustajina pääluottamusmiehet (4) ja neljä työnantajan edustajaa.

Edellisen kerran kunnanhallitus on nimennyt 13.2.2023 § 45 yhteistyötoimikunnan.

Yhteistoimintatoimikuntaan on tarve tehdä muutoksia vuodelle 2026. Kunnan johtoryhmässä on käyty läpi toimikuntien työnantajan edustajien tehtäviä. Hallinto- ja talousjohtaja ja hyvinvointijohtaja vastaavat HR:n kokonaisuuden johtamisesta jaetusti duaalimallilla ja siksi on tärkeää, että hyvinvointijohtaja osallistuu yhteistyötoimikunnan työskentelyyn.

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja Karinkanta Jonne lin kunta

Päätösesitys

Kunnanhallitus nimeää yhteistyötoimikuntaan toimikaudelle 1.1.2026-31.12.2026

1) työnantajan edustajina kunnanjohtajan, hallinto- ja talousjohtajan, hyvinvointijohtajan ja sivistysjohtajan

2) nimeää henkilöstösuunnittelijan toimikunnan asiantuntijajäseneksi/sihteeriksi

sekä

3) työntekijöiden edustajina pääsopijajärjestöjen JAU (JHL ry, JYTY ry), JUKO ja SOTE ry (Super ry).

Päätös