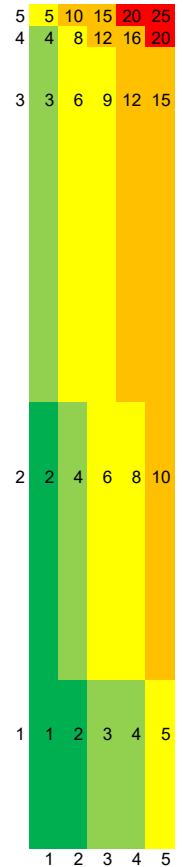


Koko kunnan riskit 2026
Talousarvio

	Riski	Ilmeneminen	Tod.näk.	Vaikutus	Värikoodi	Toimenpiteet
1.	Taloudelliset riskit	Hallitsemattoman suuret investoinnit kunnan kantokykyyn nähden	4	4	16	Pitkän aikavälin investointi- ja rahoitus suunnitelma.
		Hyvinvointialueiden ja kuntien valtionrahoituksen muuttuminen heikentää ennestään kuntien taloutta.	3	4	12	Aktiivinen edunvalvonta lainsäätäjän suuntaan. Ennakointi toimintaympäristön muutoksiin.
		TE-uudistuksen lopulliset kustannusvaikutukset epäselviä kunnalle	3	4	12	Tunnistamme ja jäsenämme uuden rahoitusmekanismin toimintalogiikan ja sen kuntaan kohdistuvat vaikutukset sekä vahvistamme edunvalvontaa.
		Sivistystoimen lakimuutokset, joiden valtion kustannuskorvauksista ei ole riittävä varmuutta	5	4	20	Sivistyspalveluiden sopeutustoimet (ml. YT-menettely) on käynnistetty. Lainsäädännön muutoksen arviointi palveluiden järjestämiseen, yhteinen edunvalvonta muiden opetuksen järjestäjien kanssa.
		Yhteistyökumppaneiden ja erityisesti tukipalveluiden palvelusopimusten kustannuskehitys	3	3	9	Sopimusten säännöllinen seuranta. Hankintojen koordinointi.
		Valtionosuusuudistuksen vaikutukset kunnan talouteen	4	5	20	Vahva virkamies ja poliittinen edunvalvonta kaikilla tasoilla yksin ja verkostoja hyödyntäen
		Kiinteistöverouudistuksen vaikutukset	4	4	16	Aktiivinen edunvalvonta
2.	Strategiset riskit	Toimintaympäristön muutos	5	4	20	Väestönkehitys. Elinkeinoelämän muutos. Valtiontalous ja hallituspolitiikka. Kuntien rahoitus.
		Päätöksentekokyky ja sitoutuminen	3	3	9	Johdonmukainen ja avoin valmistelu- ja päätöksentekoprosessi. Sitoutuminen tehtyihin päätöksiin ja suunnitelmiin.
		Poikkeustilanteiden hallinta	2	5	10	Varautumissuunnitelman ylläpitäminen ja kouluttaminen
3.	Toiminnalliset riskit	Päätösten toimeenpano	3	4	12	Organisaation toimeenpanokyky. Sopimushallinnan ja päätöksentekoprosessin kehittäminen.
		Terveet ja turvalliset tilat	4	4	16	Kiinteistöstrategian päivittäminen, toimitilasuunnittelu, oikea-aikainen ja suunnitelmallinen korjaus. Kiinteistöjen elinkaarihallinta
		Ammattitaitoisen henkilöstön saatavuus. Henkilöstön pysyvyys ja sitoutuminen.	4	4	16	Uusien työntekijöiden suunnitelmallinen perehdyttäminen ja tuki. Henkilöstön osaamisen kehittäminen ja koulutus: oppisopimus ja muu työntekimistä tukeva koulutus. Työhyvinvoinnista ja työyhteisöstä huolehtiminen ja toimiva työterveyshuolto. Kehityskeskustelujen käyminen ja säännölliset one-to-one keskustelut. Esihenkilötyön kehittäminen ja koko henkilöstön osaamisen kehittäminen
4.	Vahinkoriskit	Omaisuuksivahingot	1	4	4	Vakuuttaminen. Omaisuuden toiminnallisuus ja turvallisuus.
		Ympäristövahingot (sään ääri-ilmiöt ja vaihtelut), onnettomuudet ja vahingot	2	3	6	Varautuminen suuronnettomuuksiin kunnan alueella. Kestävä kehitys. Ilmastomuutokseen varautuminen.
		Toiminnan keskeytyminen, mainevahinko	2	3	6	Vakuuttaminen. Henkilöstö- ja asiakasturvallisuus. Viestintä.



Todennäköisyys: Harvoin (alle 20 %) / 1, Epätodennäköinen (20 - 40 %) / 2, Mahdollinen (40 - 60 %) / 3
Todennäköinen (60 - 80 %) / 4, Ilmeinen (80 - 100 %) / 5

Vaikutus: Merkityksetön / 1, Vähäinen / 2, Keskimääräinen / 3, Merkittävä / 4, Katastrofi / 5

