

Paikallisten kehittämisohjelman mukaisten järjestelyerien kohdentaminen 1.6.2025

Henjaost 13.11.2025
307/01.00.01/2025

Valmistelija henkilöstöpäällikkö Aija-Mari Moilanen

Kunta-alan sopimuksissa palkankorotukset perustuvat sovittuihin yleiskorotuksiin, paikallisiin eriin ja palkkausjärjestelmien kehittämisohjelman mukaisiin korotuksiin.

Kunta- ja hyvinvointialalle on sovittu 1.6.2025 maksettavaksi kehittämisohjelman mukaisia palkankorotuseriä eri sopimusaloille. Erät perustuvat kunta- ja hyvinvointialan palkkauksen kehitysohjelmaan, josta sovittiin vuonna 2022. Kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen.

KVTES ja OVTES osio G

Kunta-alan yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa (KVTES) ja varhaiskasvatuksen opetushenkilöstön sopimuksessa (OVTES osio G) on toteutettu uusi tasopalkkajärjestelmä, jonka toimeenpanoon kesäkuun erä käytetty.

OVTES

OVTES osioiden paikallisena eränä 1.6.2025 käytetään 0,4 % A–F palkkasummasta. Paikallinen järjestelyerä kohdennetaan osioiden A–F opetushenkilöstöön. Paikalliseen erän kohdentamisessa, laskemisessa täytäntöönpanossa sekä neuvottelumenettelyssä noudatetaan kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelmaa.

TEKNISTEN SOPIMUS (TS) Kunta-alan teknisen henkilöstön (TS) virka- ja työehtosopimuksen keskitetystä erästä 1.6.2025 lukien osa (0,15 %) käytettiin palkkaryhmien tehtäväkohtaisten vähimmäispalkkojen korottamiseen osa (0,15 %) keskitetystä erästä siirrettiin jaettavaksi paikallisella tasolla.

A-kohdan mukainen paikallinen erä (0,15 %) suunnataan palkkaryhmiin I ja II ko. työnantajan TS-henkilöstön palkkasumman mukaisessa suhteessa. Erä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen.

B-kohdan mukainen paikallinen järjestelyerä (0,50 %) suunnataan myös tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen.

Erät jaetaan seuraavasti:

KVTES:

Erän suuruus: 0,45 % KVTES palkkasummasta, (581 083,46 e) 2614,88 e, KVTES:ssä on toteutettu uusi tasopalkkajärjestelmä, jonka toimeenpanoon erä käytettiin.

OVTES osio G:

Erän suuruus: 0,25 % OVTES osio G:n varhaiskasvatuksen opetushenkilöstön palkkasummasta, (100 890,58 e), jakovara 252,23 euroa. Käytettiin, kuten KVTES:ssä.

OVTES:

Erän suuruus: 0,40 % OVTESin palkkasummasta 686 404,04 e (pois lukien Osio G), 2 745,62 euroa.

Järjestelyerän OVTES A-F 1.6.2025 jakaminen

- OVTES Opettajat peruskoulu
 - 1.6.-31.7.2025 jaetaan 16,21 euroa tasakorotuksena kaikkien tehtäväkohtaiseen palkkaan.
 - 1.8.2025 alkaen käytetään osa järjestelyerästä koulunjohtajien Tva -lisän korottamisen kustannuksiin 1600 euroa.
 - 1.8.2025 alkaen loppuosa 702,29 euroa jaetaan tasaeränä kaikille, korotus tehtäväkohtaiseen palkkaan 4,95 euroa.
- OVTES Opettajat lukio
 - jaetaan koko järjestelyerä 243,99 euroa tasaeränä kaikille, korotus tehtäväkohtaiseen palkkaan 17,42 euroa.
- OVTES kansalaisopisto
 - jaetaan koko järjestelyerä 199,34 euroa tasaeränä kaikille, korotus palkkaan 49,84 euroa.

TEKNISTEN SOPIMUS (TS):

Palkkasumma 83 722,39 e.

A-kohta: Paikallinen järjestelyerä 0,15 %, 125,58 euroa

Paikallinen erä suunnataan palkkaryhmiin I ja II ko. työnantajan TS-henkilöstön palkkasumman mukaisessa suhteessa. Erä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen.

- Paikallisesta erästä 69,41 %, 87,17 euroa käytetään palkkaryhmässä I tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen.
- Paikallisesta erästä 31,85 %, 40 euroa käytetään palkkaryhmässä II tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen.

B-kohta:

Erän suuruus: 0,50 % TS:n palkkasummasta, 418,61 euroa

- suunnataan tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen.

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet paikallisen järjestelyerän käyttämisestä.

OVTES:n neuvottelut käytiin 28.10.2025, läsnä olivat työnantajan edustajina hallinto- ja talousjohtaja, sivistysjohtaja ja henkilöstöpäällikkö sekä pääsopijajärjestön edustaja. Neuvotteluissa päästiin yksimieliseen ehdotukseen paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta. Neuvottelusta on laadittu neuvottelumuistio (oheismateriaalina), joista käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

TS:n neuvottelut käytiin 29.10.2025, läsnä olivat työnantajan edustajina hallinto- ja talousjohtaja, yhdyskuntajohtaja, henkilöstöpäällikkö sekä pääsopijajärjestön edustaja. Neuvotteluissa päästiin yksimieliseen ehdotukseen paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta. Neuvottelusta on laadittu neuvottelumuistio (oheismateriaalina), joista käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen. JHL jättää TS pöytäkirjaan erillään mielipiteen järjestelyvaraerien jakamisen osalta. Perusteet, lin JHL ei ole saanut työnantajan esityksiä etukäteen tutustuttavaksi, eikä ole voinut tehdä vastaesitystä.

Pääluottamusneuvoston edustaja on ilmoittanut olevansa estynyt kokoukseen 22.10.2025 ja pyytänyt kokouksen siirtoa. Vastaus sähköpostiin saatiin samana päivänä, kun kokous oli 29.10.2025.

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja Karinkanta Jonne lin kunta

Päätösesitys

Henkilöstöjaosto päättää kohdentaa 1.6.2025 paikalliset kehittämisohjelman mukaiset järjestelyerät OVTES 0,40 % ja TS 0,15 % + 0,50 % työnantajan edustajien ja pääsopijajärjestön edustajan ehdotuksen mukaisesti.

OVTES paikallinen kehittämisohjelman mukainen järjestelyerä käytetään tasakorotuksina kaikkiin hinnoittelutunnuksiin sekä koulunjohtajien TVA-lisän korottamisen kustannuksiin.

TS paikallisten järjestelyerien kohdat A ja B käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen.

Päätös