

Henkilöstöjaosto

Aika 25.09.2025 klo 17:00 -

Paikka Teams

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
29	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
30	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
31	Katsaus valmisteluvaiheen asioihin	5
32	OVTES 2025 - 2026 kansalaisopiston tuntiopettajien matkakustannusten korvaaminen	6
33	Työntekijöiden työhyvinvointia ja osaamisen kehittämistä tukeva pilotti lukuvuodelle 2025–2026	7
34	Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto	8
35	Tiedonantoasiat	11

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	5	2
------------------	--------------------	----------	----------

Osallistujat

Läsnä	Nimi	Tehtävä
	Tapio Helka	Puheenjohtaja
	Tiiro Leena	Varapuheenjohtaja
	Alaraasakka Eero	Jäsen
	Hyvönen Petri	Jäsen
Muu	Lauri Jarmo	Jäsen
	Valaja Sanna	Khall pj
	Manninen Marjukka	Kunnanjohtaja
	Karinkanta Jonne	Hallinto- ja talousjohtaja

Helka Tapio
Puheenjohtaja

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	5	3
-----------	-------------	---	---

Henkilöstöjaosto		25.09.2025
------------------	--	------------

29

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henjaost 25.09.2025

Päätösesitys

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	5	4
-----------	-------------	---	---

Henkilöstöjaosto		25.09.2025
------------------	--	------------

30

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henjaost 25.09.2025

Pöytäkirjan tarkastus tapahtuu sähköisesti.

Päätösesitys

Toimielimelle valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös:

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	5	5
-----------	-------------	---	---

Henkilöstöjaosto		25.09.2025
------------------	--	------------

31

Katsaus valmisteluvaiheen asioihin

Henjaost 25.09.2025

Hallinto- ja talousjohtaja informoi henkilöstöjaostoa valmistelussa olevista sekä muistakin henkilöstön asemaan vaikuttavista asioista. Samassa yhteydessä on mahdollisuus käydä keskustelua ko. katsauksen pohjalta ja evästää valmistelutyötä. Katsauksen aikana voidaan myös kuulla viranhaltijoita, ulkopuolisia asiantuntijoita ja muita sidosryhmiä.

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja Karinkanta Jonne lin kunta

Päätösesitys
Merkitään tiedoksi.

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	5	6
-----------	-------------	---	---

Henkilöstöjaosto		25.09.2025
------------------	--	------------

32

OVTES 2025 - 2026 kansalaisopiston tuntiopettajien matkakustannusten korvaaminen

Henjaost 25.09.2025

284/01.02.02/2022

lin kunnan hallintosäännön 30 § mukaan henkilöstöjaostolla on ratkaisuvallta asioissa, jotka koskevat virka- ja työehtosopimusten harkinnanvaraisten määräysten soveltamista, kun soveltaminen on jätetty kunnan harkintaan.

Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus 2022-2025 mukaan kansalaisopiston matkakustannusten korvaamisen omavastuun kilometrirajaa on nostettu 6 kilometristä 20 kilometriin 1.8.2022 lukien. Kansalaisopistot ovat keskenään hyvin erilaisia. Joillekin opistoille matkakustannusten korvaaminen on tärkeää opettajien saatavuuden kannalta. Tämän johdosta työnantaja voi harkintansa mukaan maksaa matkakustannusten korvaukset myös omavastuun kilometrirajan osalta osittain tai kokonaan. Tämä ja mahdolliset rajat tulee linjata kunnassa. Sopimuksen näkökulmasta katsottuna mahdollinen poikkeaminen perustuu yksin työnantajan harkintaan eikä edellytä sopijaosapuolta.

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja Karinkanta Jonne lin kunta

Päätösesitys

Iin kunta, Iin kansalaisopisto ja taidekoulu, maksaa tuntiopettajille matkakorvausta lukuvuoden 2025-2026 aikaisemman virka-ja työehtosopimuksen ehdon mukaisesti (omavastuuosuus 6 km/suunta).

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	5	7
-----------	-------------	---	---

Henkilöstöjaosto		25.09.2025
------------------	--	------------

33

Työntekijöiden työhyvinvointia ja osaamisen kehittämistä tukeva pilotti lukuvuodelle 2025–2026

Henjaost 25.09.2025
260/01.04.00.00/2025

Valmistelija hyvinvointijohtaja Janne Puolitaival

lin kunnassa on valmisteltu kokeilua, jossa kunnan henkilöstölle tarjotaan mahdollisuus osallistua maksutta kansalaisopiston ryhmäopetukseen lukuvuoden 2025–2026 aikana. Pilotin tavoitteena on tukea työntekijöiden työhyvinvointia, lisätä jaksamista sekä edistää osaamisen kehittämistä vapaa-ajalla.

Etu koskee yhtä kansalaisopiston kurssia lukuvuoden aikana, ja sen voi käyttää kursseilla, joilla on vapaita paikkoja. Ilmoittautuminen on mahdollista aikaisintaan viisi päivää ennen kurssin alkamista, kun minimiopiskelijamäärä on täytynyt ja kurssin toteutuminen varmistunut. Etu koskee vain uusia ilmoittautumisia. Tarvittavat materiaalikustannukset jäävät osallistujan vastuulle.

Kokeilulla ei ole erillisiä kustannusvaikutuksia lin kunnalle, sillä työntekijät täyttävät ainoastaan kursseilta vapautuneita paikkoja, joiden osalta ryhmän minimikoko on jo saavutettu. **Näin ollen kyseessä on kustannusneutraali tapa tukea henkilöstön hyvinvointia.**

Pilotin vaikutuksia arvioidaan lukuvuoden päätyttyä.

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja Karinkanta Jonne lin kunta

Päätösesitys

Henkilöstöjaosto päättää, että Iin kunnassa otetaan lukuvuodeksi 2025–2026 käyttöön työntekijöiden pilottiluonteinen etuus, joka mahdollistaa osallistumisen yhteen maksuttomaan kansalaisopiston ryhmäopetuksen kurssiin seuraavin ehdoin:

- Etu koskee vain kansalaisopiston ryhmäopetusta.
- Kurssille voi ilmoittautua, mikäli siinä on tilaa.
- Ilmoittautuminen on mahdollista aikaisintaan viisi (5) päivää ennen kurssin alkamista.
- Etu kattaa yhden kurssin lukuvuoden aikana.
- Mahdolliset materiaalmaksut tai välinehankinnat ovat osallistujan vastuulla.
- Etu koskee vain uusia ilmoittautumisia.

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	5	8
-----------	-------------	---	---

Henkilöstöjaosto	25.09.2025
------------------	------------

34

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto

Henjaost 25.09.2025

266/01.00.01/2025

Valmistelija henkilöstöpäällikkö Aija-Mari Moilanen

Tasopalkkajärjestelmä tuli voimaan 1.2.2025 ja se korvaa nykyisen TVA-järjestelmän, joka pohjautui tehtävien vaativuuteen. Tasopalkkajärjestelmä koskee Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) sopimusalaan ja Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstön (OVTESin osio G) palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. Tasopalkkajärjestelmä ei koske OVTES:n muita palkkahinnoitteluliitteitä eikä TS:n sopimusta. Tasopalkkajärjestelmä tulee ottaa käyttöön viimeistään 1.10.2025.

KT julkaisi 27.1.2025 yleiskirjeen 3/2025, jossa on selostettu tasopalkkajärjestelmää koskeva ohjeistus. Tasopalkkajärjestelmä on valtakunnallinen ja sitova. Palkkaryhmissä on kolme valtakunnallista osaamisen ja vastuun tasoa (A, B, C). Tietyissä rajatuissa tilanteissa on mahdollista maksaa alle A-tason menevää 00tason palkkaa (rajattu tehtäväkuva). Paikallisesti voidaan sopia myös palkkaryhmäkohtaisesti lisätasoista esimerkiksi D-taso.

Henkilöstöjaoston nimeämä paikallinen palkkaustyöryhmä kokoontui yhteensä kuusi kertaa. Kokoukset aikataulutettiin keväälle ja alkukesälle, työryhmiin osallistui ko. liitteiden käsittelyn osalta myös toimialajohtajat ja esihenkilöitä. Palkkaustyöryhmässä määriteltiin liitteittäin henkilöstön osaamisen ja vastuun tasot, palkkaryhmät sekä paikalliset tasopalkat.

Palkkaustyöryhmässä määriteltiin 5VKA54 palkkaryhmään tasopalkkoihin D-taso. Aluepäiväkodin johtajat sekä tuen koordinaattori esittävät sivistysjohtajalle kokonaisarvioinnin pohjalta puolivuositain lapsi- ja ryhmäkohtaisen tuen tarpeen sekä lisääntyneen osaamisen ja vastuun. Näiden perusteella määritellään ryhmän työntekijöiden osaamisen ja vastuiden mukainen palkkataso. Sivistysjohtaja tekee asiasta erillisen viranhaltijapäätöksen.

Palkkaustyöryhmässä määriteltiin myös valtakunnallisia tasokriteereitä täydentävät paikalliset tasokriteerit ja tasokuvaukset. Iin kunnassa ei määriteltä yhtään paikallista tasolisää. Valtakunnallisille tasolisille määriteltiin euromääräiset korvaussummat.

Valtakunnallisten velvoittavien tasolisien euromääräiset korvaussummat ovat:

- opiskelijan ohjaus: 5e/pv, 25e/vko ja 100e/kk
- lääkehoidon toteuttaminen: Lääkehoidon toteuttaja, jolla on lääkelupa ja on lapsen lääkehoidon suunnitelmassa merkittynä henkilönä 60 e/kk. Varahenkilö 30 e/kk (samat kriteerit kuin edellä).

Iin kunnassa palkkojen lähtötaso on liitteen 5PPH66 henkilöstö sekä liitteen 1TOI64 yhtä henkilöä lukuun ottamatta valtakunnallista tasoa korkeampi. Valtakunnalliset tasopalkat maksetaan takautuvasti 1.2.2025-30.9.2025 ja 1.6.2025-30.9.2025. Maksuun menevät niiden tehtävien palkat, jotka ovat tasopalkkajärjestelmään siirtymisen myötä sijoitettu vähintään valtakunnallisen tasopalkan alarajan tasolle.

IIN KUNTA	Palkkaryhmä ja taso	Työntekijämäärä	Takautuva maksu/euroa	9
	5PPH66B1	5	2677,04	
Henkilöstöjaosto	5PPH66C1	1	996,46	
	1TOI6400	1	1181,61	
	YHTEENSÄ	7	4855,11	Alla

taulukko, jossa on 1.2.2025 ja 1.5.2025 maksuun takautuvasti menevät valtakunnallisen tasopalkan tasolle menevät palkat:

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotosta on informoitu esihenkilöitä ja henkilöstöä jo keväästä lähtien. Paikalliset tasokuvaukset ja -kriteerit tulee olla henkilöstön saatavilla esimerkiksi intrassa.

Järjestelmän toimivuutta tarkastellaan jatkossa paikallisessa palkkausryhmässä vuosittain.

Jos tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi tehtävämuutoksen tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa, täyttyykö tehtävä seuraavien osaamisen ja vastuun tasojen tasokriteerit. Jos tasokriteerit täyttyvät, tarkistetaan tasopalkka muuttuneiden tehtävien mukaisiksi.

Jos tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi toiseen tehtävään/virkaan siirtymisen vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa mihin palkkaryhmään ja mille osaamisen ja vastuun tasolle tehtävä sijoittuu. Tasopalkka tarkistetaan uuden tehtävän mukaiseksi.

KVTES – muutosajankohdat:

Tasopalkka korottuu tehtävän muutosajankohdasta, kun sovellettavan osaamisen ja vastuun taso nousee.

Kun osaamisen ja vastuun taso laskee, tasopalkka alentuu kahdeksan viikon kuluttua muutosajankohdasta.

OVTES osio G soveltamisalaan kuuluvan henkilöstön lapsiryhmäkohtaisten kriteerien tarkastelu tehdään kaksi kertaa vuodessa.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. KT on ohjeistanut yleiskirjeessä 3/2025, että palkkausjärjestelmä uudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa, tarkkaa aikaa ei ole määritetty. Yhteensovittaminen aloitetaan 1.6.2025 paikallisella järjestelyerällä, seuraava paikallinen järjestelyerä on tulossa 1.10.2026, jota voi käyttää palkkojen harmonisointiin.

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja Karinkanta Jonne lin kunta

Päätösesitys Henkilöstöjaosto merkitsee tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton tiedokseen.

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	5	10
------------------	--------------------	----------	-----------

Henkilöstöjaosto		25.09.2025
------------------	--	------------

Päätös

IIN KUNTA	ESITYSLISTA	5	11
------------------	--------------------	----------	-----------

Henkilöstöjaosto		25.09.2025
------------------	--	------------

35
Tiedonantoasiat

Henjaost 25.09.2025

Päätös