

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto

Henjaost 25.09.2025
266/01.00.01/2025

Valmistelija henkilöstöpäällikkö Aija-Mari Moilanen

Tasopalkkajärjestelmä tuli voimaan 1.2.2025 ja se korvaa nykyisen TVA-järjestelmän, joka pohjautui tehtävien vaativuuteen. Tasopalkkajärjestelmä koskee Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) sopimusalaan ja Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstön (OVTESin osio G) palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. Tasopalkkajärjestelmä ei koske OVTES:n muita palkkahinnoitteluliitteitä eikä TS:n sopimusta. Tasopalkkajärjestelmä tulee ottaa käyttöön viimeistään 1.10.2025.

KT julkaisi 27.1.2025 yleiskirjeen 3/2025, jossa on selostettu tasopalkkajärjestelmää koskeva ohjeistus. Tasopalkkajärjestelmä on valtakunnallinen ja sitova. Palkkaryhmissä on kolme valtakunnallista osaamisen ja vastuun tasoa (A, B, C). Tietyissä rajatuissa tilanteissa on mahdollista maksaa alle A-tason menevää 00tason palkkaa (rajattu tehtäväkuva). Paikallisesti voidaan sopia myös palkkaryhmäkohtaisesti lisätasoista esimerkiksi D-taso.

Henkilöstöjaoston nimeämä paikallinen palkkaustyöryhmä kokoontui yhteensä kuusi kertaa. Kokoukset aikataulutettiin keväälle ja alkukesälle, työryhmiin osallistui ko. liitteiden käsittelyn osalta myös toimialajohtajat ja esihenkilöitä. Palkkaustyöryhmässä määriteltiin liitteittäin henkilöstön osaamisen ja vastuun tasot, palkkaryhmät sekä paikalliset tasopalkat.

Palkkaustyöryhmässä määriteltiin 5VKA54 palkkaryhmään tasopalkkoihin D-taso. Aluepäiväkodin johtajat sekä tuen koordinaattori esittävät sivistysjohtajalle kokonaisarvioinnin pohjalta puolivuositain lapsi- ja ryhmäkohtaisen tuen tarpeen sekä lisääntyneen osaamisen ja vastuun. Näiden perusteella määritellään ryhmän työntekijöiden osaamisen ja vastuiden mukainen palkkataso. Sivistysjohtaja tekee asiasta erillisen viranhaltijapäätöksen.

Palkkaustyöryhmässä määriteltiin myös valtakunnallisia tasokriteereitä täydentävät paikalliset tasokriteerit ja tasokuvaukset. Lin kunnassa ei määritelty yhtään paikallista tasolisää. Valtakunnallisille tasolisille määriteltiin euromääräiset korvaussummat.

Valtakunnallisten velvoittavien tasolisien euromääräiset korvaussummat ovat:

- opiskelijan ohjaus: 5e/pv, 25e/vko ja 100e/kk
- lääkehoidon toteuttaminen: Lääkehoidon toteuttaja, jolla on lääkelupa ja on lapsen lääkehoidon suunnitelmassa merkittynä henkilönä 60 e/kk. Varahenkilö 30 e/kk (samat kriteerit kuin edellä).

Lin kunnassa palkkojen lähtötaso on liitteen 5PPH66 henkilöstö sekä liitteen 1TOI64 yhtä henkilöä lukuun ottamatta valtakunnallista tasoa korkeampi. Valtakunnalliset tasopalkat maksetaan takautuvasti 1.2.2025-30.9.2025 ja 1.6.2025-30.9.2025. Maksuun menevät niiden tehtävien palkat, jotka ovat tasopalkkajärjestelmään siirtymisen myötä sijoitettu vähintään valtakunnallisen tasopalkan alarajan tasolle.

Alla taulukko, jossa on 1.2.2025 ja 1.5.2025 maksuun takautuvasti menevät valtakunnallisen tasopalkan tasolle menevät palkat:

Palkkaryhmä ja taso	Työntekijämäärä	Takautuva maksu/euroa
5PPH66B1	5	2677,04
5PPH66C1	1	996,46
1TOI6400	1	1181,61
YHTEENSÄ	7	4855,11

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotosta on informoitu esihenkilöitä ja henkilöstöä jo keväästä lähtien. Paikalliset tasokuvaukset ja -kriteerit tulee olla henkilöstön saatavilla esimerkiksi intrassa.

Järjestelmän toimivuutta tarkastellaan jatkossa paikallisessa palkkausryhmässä vuosittain.

Jos tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi tehtävämuutoksen tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa, täyttyykö tehtävä seuraavien osaamisen ja vastuun tasojen tasokriteerit. Jos tasokriteerit täyttyvät, tarkistetaan tasopalkka muuttuneiden tehtävien mukaisiksi.

Jos tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi toiseen tehtävään/virkaan siirtymisen vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa mihin palkkaryhmään ja mille osaamisen ja vastuun tasolle tehtävä sijoittuu. Tasopalkka tarkistetaan uuden tehtävän mukaiseksi.

KVTES – muutosajankohdat:

Tasopalkka korottuu tehtävän muutosajankohdasta, kun sovellettavan osaamisen ja vastuun taso nousee.

Kun osaamisen ja vastuun taso laskee, tasopalkka alentuu kahdeksan viikon kuluttua muutosajankohdasta.

OVTES osio G soveltamisalaan kuuluvan henkilöstön lapsiryhmäkohtaisten kriteerien tarkastelu tehdään kaksi kertaa vuodessa.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. KT on ohjeistanut yleiskirjeessä 3/2025, että palkkausjärjestelmä uudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa, tarkkaa aikaa ei ole määritetty. Yhteensovittaminen aloitetaan 1.6.2025 paikallisella järjestelyerällä, seuraava paikallinen järjestelyerä on tulossa 1.10.2026, jota voi käyttää palkkojen harmonisointiin.

Esittelijä

Hallinto- ja talousjohtaja Karinkanta Jonne lin kunta

Päätösesitys

Henkilöstöjaosto merkitsee tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton tiedokseen.

Päätös