

Korvaavan työn malli

Henjaost 04.09.2025 § 27
250/01.03.00.00/2025

Valmistelija hyvinvointijohtaja Janne Puolitaival, henkilöstösuunnittelija Iina Hand

Iin kunnan henkilöstöjohtamisen tavoitteena on tukea työkykyä pitkäjänteisesti ja ennakoivasti. Työkykyjohtamisen tueksi kunnassa otetaan käyttöön korvaavan työn malli, jonka tavoitteena on tarjota työntekijöille mahdollisuus kevennettyihin tai muokattuihin työtehtäviin tilanteissa, joissa työkyky on hetkellisesti heikentynyt. Mallilla pyritään tukemaan työntekijän pysymistä kiinni työarjessa, mahdollistamaan työyhteisön toimivuus ja ehkäisemään pitkittyneitä sairauspoissaoloja.

Korvaavan työn mallin käyttöönotolla tavoitellaan:

- Toimivia käytäntöjä tukea työkykyä ja edistää työssä jaksamista
- Käytäntöjä, jotka hyödyttävät sekä työntekijöitä että työyhteisöjä
- Pitkällä aikavälillä sairauspoissaolojen vähentämistä

Malli hyödyttää koko organisaatiota: työntekijä saa mahdollisuuden palautua työkykyiseksi osallisuuden ja työn kautta, työyhteisö säilyttää osan työpanoksesta ja työnantaja kykenee hallitsemaan työkyvyn heikkenemisestä aiheutuvia kustannuksia. Malli on kehitetty yhteistyössä henkilöstöhallinnon, työterveyshuollon ja esihenkilöiden kanssa.

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja Karinkanta Jonne Iin kunta

Päätösesitys Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä Iin kunnan korvaavan työn mallin liitteen mukaisesti otettavaksi käyttöön koko organisaatiossa osana työkykyjohtamisen kokonaisuutta.

Päätös Päätösesitys hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Jarmo Lauri liittyi kokoukseen kello 17.32.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hyvinvointijohtaja Janne Puolitaival poistui kokouksesta kello 17.47.