

Osaamisen kehittämisen suunnitelma

Henjaost 04.09.2025 § 26
249/01.03.00.00/2025

Valmistelija hyvinvointijohtaja Janne Puolitaival, henkilöstösuunnittelija Iina Hand

Iin kunnassa on tunnistettu tarve päivittää koko henkilöstöä koskeva osaamisen kehittämisen suunnitelma vastaamaan muuttuvaa toimintaympäristöä, strategisia tavoitteita ja tulevaisuuden osaamistarpeita. Kunnan strategia korostaa kasvua, henkistä hyvinvointia, luonnonläheisyyttä ja systeemistä muutosta, joita voidaan edistää vain osaavan ja motivoituneen henkilöstön avulla. Osaamisen kehittäminen on keskeinen keino varmistaa palvelujen laatu, tukea henkilöstön työhyvinvointia ja vahvistaa kunnan muutoskykyä.

Päivitettyssä suunnitelmassa vuosille 2025–2027 on määritelty keskeiset osaamisen kehittämisen painopisteet ja pääperiaatteet. Painopisteiksi on valittu:

- Esihenkilötyön kehittäminen,
- Digitalisaatio ja tekoälyosaamisen vahvistaminen,
- Työhyvinvoinnin rakentajat -hankkeen teemat, jotka ovat aivoterveys, liikkuminen, naisterveys sekä neurovähemmistöjen huomioiminen.

Suunnitelma kattaa koko henkilöstön ja toimii samalla lakisääteisenä koulutussuunnitelmana. Sen tavoitteena on ohjata henkilöstön osaamisen kehittämistä suunnitelmallisesti ja kytkeä se arjen työhön ja kunnan strategiseen johtamiseen.

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja Karinkanta Jonne Iin kunta

Päätösesitys Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä Iin kunnan osaamisen kehittämisen suunnitelman vuosille 2025–2027 liitteen mukaisesti.

Päätös Päätösesitys hyväksyttiin.