

Ateria- ja puhtauspalveluiden vastuullisuusohjelma

KESTÄVÄ KEHITYS RUOKA- JA PUHTAUSPALVELUISSA 2025

Hautamäki Anne
IIN KUNTA |

Sisällysluettelo

Johdanto	2
1. Strategiset ja lainsäädännölliset lähtökohdat	2
2. Tutkimukset ja hankkeet	5
3. Vastuullisuuden osa-alueet ja toimenpiteet	7
3.1 Ympäristövastuu	7
3.2 Sosiaalinen vastuu	8
3.3 Taloudellinen vastuu	9
4. Loppusanat ja yhteenveto	9

Johdanto

Iin kunnan ateria- ja puhtauspalveluiden vastuullisuusohjelman laatiminen tuli ajankohtaiseksi koska ateria- ja puhtauspalveluissa oli vastuullisuuteen liittyviä ohjeita useassa eri asiakirjassa, palvelusopimuksissa, talousarvion tavoitteissa, sekä Iin kunnan kestävän kehityksen ohjelmissa [Iin resurssiviisauden tiekartta](#) (ympäristöohjelma) [Iin kiertotalouden tiekartta](#) 2019.

Vastuullisuusohjelman tavoitteena on yhdistää eri lähteistä saatu tieto ja koota ne yhden asiakirjan alle perustuen Yk:n Agenda2030 tavoitteisiin. Ateria- ja puhtauspalvelun vastuullisuusohjelma muodostui toiminnan nykytilan arvioinneista (Varuke) ja asiakaskyselyjen tuloksista.

Asiakirjan toisena ohjenuorana on EU:n vastuullisuusdirektiivi, joka ohjaa organisaatioita huomioimaan ympäristön-, talouden- ja sosiaaliset vaikutukset toiminnassaan samalla parantaen vastuullisuutta.

Agenda 2030 tavoitteiden mukaan vastuullisuus kattaa ekologiset, sosiaaliset ja taloudelliset vaikutukset palveluissa, hankinnoissa ja koko organisaation toiminnassa parantaen palveluiden laatua ja tehokkuutta.

Kunnilla on keskeinen rooli vastuullisen toiminnan luomisessa ja ympäristöasioiden huomioimisessa. Kunnat vastaavat julkisten palvelujen tuottamisesta ja mahdollistavat maankäytön ja infran suunnittelussa yksityisen palvelun ja yritysten toimintaedellytykset. Kuntien keskeisen roolin myötä vaikutukset ulottuvat kuntalaisten hyvinvointiin.

Ateria- ja puhtauspalvelut ovat osa julkista palvelutoimintaa. Toiminnassa korostuvat lasten, nuorten ja eri-ikäisten kuntalaisten hyvinvointi ja turvallisuus.

Ateria- ja puhtauspalvelun vastuullisuusohjelman yhtenä keskeisenä tavoitteena on tukea strategista suunnittelua ja budjetointia vuosittain laadittavan talousarvion avulla. Huomioida henkilöstön, päättäjien ja kuntalaisten osallistaminen vastuullisuuden edistämiseksi. Keinoina käytetään erilaisia työpajoja, asiakaskyselyjä ja henkilöstölle suunnattuja säännöllisiä QWL-kyselyjä. Seurannan työkaluna vaikuttavuuden arvioinnissa on tilinpäätökset.

1. Strategiset ja lainsäädännölliset lähtökohdat

YK:n Agenda2030 sisältää 17 erilaista kestävän kehityksen tavoitetta, kuten ilmastoteot ja vastuullinen kulutus. Hyvinvointiin liittyen ihmisarvoinen työ on yksi keskeisistä tavoitteista.



Kuva 1. Agenda2030 osa-alueet

Sitoudumme noudattamaan seuraavia YK:n julkistamia Kestävän kehityksen globaalin toimintaohjelma Agenda2030:n osa-alueita: 3 Terveyttä ja Hyvinvointia, 6 Puhdas vesi ja sanitaatio, 8 Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua, 12 Vastuullista kuluttamista, 13 Ilmastotekoja, 14 Vedenalainen elämä, 16 Maanpäällinen elämä, 17 Yhteistyö ja kumppanuus.

Palvelusopimuksissa ja niiden liitteissä kuvataan, miten käytännössä noudatamme ja huomioimme Agenda2030 tavoitteita.

EU:n yritys vastuullisuusdirektiivi ohjaa organisaatioita huomioimaan toiminnassaan ympäristö- ja sosiaaliset vaikutukset ja parantamaan vastuullisuutta.

Yritysvastuudirektiivi on Euroopan unionin kahteen keskeiseen lainsäädäntöpakettiin: CSRD:hen (Corporate Sustainability Reporting Directive) (yritysten kestävyysraportointi) ja CSDDD:hen (Corporate Sustainability Due Diligence Directive) (yritysvastuudirektiivi huolellisuusvelvoitteesta). CSRD velvoittaa suuret yritykset raportoimaan entistä kattavammin vastuullisuudestaan, kun taas CSDDD edellyttää yrityksiä tunnistamaan, ehkäisemään ja korjaamaan ihmisoikeus- ja ympäristövaikutuksia omassa ja arvoketjunjensa toiminnassa. Molemmat pyrkivät edistämään yritysten kestävä ja vastuullista toimintaa ja lisäämään läpinäkyvyyttä.

Kunnat itse eivät suoraan kuulu direktiivien soveltamisalaan, mutta ne joutuvat varmistamaan, että niiden omistamat yhtiöt noudattavat uutta sääntelyä, mikä vaikuttaa kuntien strategiseen ohjaukseen ja vastuullisuuteen, ja tämä vaatii kuntien omien prosessien päivittämistä.

Yritysvastuullisuusdirektiivi ei suoranaisesti koske julkista toimintaa, mutta esimerkiksi hankintojen kautta CSDDD (Yritysvastuullisuus ja huolellisuusvelvoite) ovat keskeisessä osassa myös kunnissa.

Suomi on asettanut omia kansallisia ilmastotavoitteita, näistä keskeisimpänä on Ilmastolaki 423/2022, joka tähtää hiilineutraaliuteen vuoteen 2035 mennessä, samoin julkisia ruokapalveluja koskee ruokaviraston asettamat tavoitteet hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi ja henkilöstön hyvinvoinnin tukemiseksi. Lainsäädäntö velvoittaa varmistamaan turvallisuuden ja hyvinvoinnin ja mahdollistaa palveluiden kehittämisen vastuullisemmaksi.

Ateria- ja puhtauspalveluissa lainsäädännön peruspilareina ovat:

- [Euroopan komission täytäntöönpano-ohjeet](#)
 - [yleisen elintarvikehygieniasetuksen \(852/2004/EY\),](#)
 - [eläimistä saatavien elintarvikkeiden hygieniasetuksen \(853/2004/EY\) ja](#)
 - [HACCP-periaatteiden täytäntöönpanosta](#)
- [Euroopan komission valmisteluasiakirja](#)
 - [hygieniapaketissa säädettyjen tiettyjen joustavuussäännösten tulkinnasta](#)
- [EUR-Lex: Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus \(EY\) N:o 648/2004 pesuaineista](#) [Linkki toiselle sivustolle](#)

Kansallinen lainsäädäntö täydentää ja toimeenpanee EU:n säädöksiä.

- [Elintarvikelaki 297/2021](#)
- [Yleinen elintarvikeasetus \(EY\) N:o 178/2002](#)
- [Valvonta-asetus \(EU\) 625/2017](#)
- [Yleinen hygieniasetus \(EY\) N:o 852/2004](#)
- [Eläimistä saatavia elintarvikkeita koskeva hygieniasetus \(EY\) N:o 853/2004](#)
- [Asetus elintarvikevalvonnasta 315/2021](#)
- [Asetus elintarvikehygieniasta 318/2021](#)
- [Kemikaalilaki 599/2013](#) [Linkki toiselle sivustolle](#)
- [Ympäristönsuojelulaki 527/2014](#) [Linkki toiselle sivustolle](#)
- [Ympäristönsuojeluasetus 713/2014](#) [Linkki toiselle sivustolle](#)
- [Jätelaki 646/2011](#) [Linkki toiselle sivustolle](#)
- [Jäteasetus 978/2021](#) [Linkki toiselle sivustolle](#)
- [Terveystensuojelulaki 763/1994](#) [Linkki toiselle sivustolle](#)
- [Laki vaarallisten kemikaalien ja räjähteiden käsittelyn turvallisuudesta, ns. kemikaaliturvallisuuslaki 390/2005](#) [Linkki toiselle sivustolle](#)

- [Työturvallisuuslaki 738/2002](#)
- [Tietosuojalaki 1050/2018](#)
- [Ilmastolaki 423/2022](#)

2. Tutkimukset ja hankkeet

Valtakunnallisessa **Vastuulliset ruokapalvelut (VARUKE)** kehittämisohjelmassa 1.11.2020 – 31.10.2023 suunniteltiin ja toteutettiin julkisia ruokapalveluja tuottaville organisaatioille kehitysohjelma.

Kehitysohjelman laadinnassa huomioitiin hallitusohjelman mukaisesti Ilmastoruokaohjelman luonnos ja siinä mainittu kestävä ruokajärjestelmä, kansallinen julkisten hankintojen strategia ja siitä annettu periaatepäätös sekä kuntien omat strategiset vastuullisuustavoitteet (Savon koulutuskuntayhtymä, Loppuraportti 10/2023).

VARUKE-ohjelman hankkeesta vastasivat Maa- ja metsätalousministeriö, Luonnonvarakeskus LUKE, Ammattikeittiöosaajat ry, Savon koulutuskuntayhtymä, EkoCentria Savon ammattiopisto, XAMK Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu ja ruokatieto.

Ohjelman tuloksena syntyi kaikille ruokapalveluille soveltuva vastuullinenruokapalvelu.fi, verkkosivusto ja oman toiminnan itsearviointiin tarkoitetut lomakkeistot.

Iin kunnan aterial- ja puhtauspalvelun vastuullisuusohjelman ja oman toiminnan arvioinnissa käytettiin kyseisiä lomakkeita **Liite 1**. Toiminnan arviointilomakkeet.

Ateriapalvelun osalta käytettiin lomakkeita kokonaisuudessaan, puhtauspalveluille lomakkeistoa muokattiin palveluun sopivaksi.

Vastuullisuusohjelmassa painopisteet ovat Ympäristövastuu, esimerkiksi ruokahävikin hallinnassa ja kasvisruokailun lisäämisessä vastaamaan uusia kansallisia ravitsemussuosituksia. Sosiaalisessa vastuussa esimerkiksi asiakkaiden osallistamisessa ja Taloudellisessa vastuussa esimerkiksi sidosryhmä vastuussa, joista keskeisin on sopimusten mukainen toiminta.

Puhtauspalveluissa teknologian ja robotiikan lisääminen, sekä kemikaalivapaaseen siivouksen lisääminen ovat keskeisiä tavoitteita.

KT ja kunta- ja hyvinvointialan pääsopijajärjestöt seuraavat työn murrosta toimialoilla eri teemoihin liittyen joka toinen vuosi. Ensimmäinen raportti julkaistiin vuonna 2019 ja toinen vuonna 2023 <https://www.kt.fi/tyon-murros>. Seuraava tutkimus tehdään vuonna 2025, raporttiin valitaan eri teemoja, joiden kautta tuloksia arvioidaan.

Vuoden 2023 raportissa Työn murros 12/2024: Työ muuttaa muotoaan ateria- ja puhtauspalveluissa, kuvataan Ateria- ja puhtauspalveluissa tapahtunutta murrosta toimialan näkökulmasta. Raportti nostaa esille työn monipuolistamisen, henkilöstön osaamisen kehittämisen, uusien toimintatapojen ja teknologian käyttöönottamisen.

Olemme hyödyntäneet raportissa esille nousseita näkökulmia lin ateria- ja puhtauspalvelun. Vastuullisen toiminnan kehittämisen suuntaviivat lähtevät raportissa mainituista näkökulmista.

- Hyödynnämme koko työyhteisön osaamista työnkierron avulla.
- Kehitämme toimintaa pitkäjänteisesti, suunnittelemme kehittämistoimenpiteet ja hankkeet tukemaan kehittämistyötä.
- Otamme robotiikan ja tekoälyn työn ja tekijöiden tueksi, robotiikkaa on lisätty ja tekoälyn käyttöön kannustetaan.
- Hyödynnämme uusia toimintatapoja ja uutta teknologiaa, käytämme nykyaikaisia toiminnanohjaus ja asiakaspalautejärjestelmiä.
- Pysymme alan kehityksessä mukana ja viemme sitä osaltamme eteenpäin
- Tarjoamme alalle tuleville kiinnostavaa ja kehittyvää työtä, käymme uusien työntekijöiden kanssa mm. puolivälin rihi keskustelut, joissa kartoitetaan rekrytointiemme onnistumista
- Annamme tunnustusta ja palkitsemme hyvin tehdystä työstä, muistamme työntekijöitämme kunnan ohjeiden mukaisesti, palkitsemme ammatillisen tutkinnon suorittamisesta.
- Kehitämme työntekijöiden roolia monipuolisemmaksi ja vaikuttavamaksi kouluttamalla henkilöstöä moniosaajiksi.



Kuva 2. Työn murros

Ateria- ja puhtauspalvelun toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset vaikuttavat myös palveluiden tuottamiseen, johtamiseen ja osaamisen kehittämiseen.

Hyvä osallistava päätöksenteko, johtaminen ja joustavat työjärjestelyt parantavat jaksamista ja vähentävät samalla poissaoloja lisäten työn tuottavuutta ja tuloksellisuutta.

3. Vastuullisuuden osa-alueet ja toimenpiteet

Ateria- ja puhtauspalvelun oman toiminnan arvioinneissa esille nousi konkreettiset toimintaan, työhön ja työympäristöön sekä talouteen vaikuttavat asiat. Arvioinnin perusteella vastuullisuusohjelman tavoitteiksi asetetaan keskeisimmät osa-alueet ja niihin sidoksissa olevat toimenpiteet. Toisena näkökulmana nousi esille riskien hallinta ja niihin varautuminen.

3.1 Ympäristövastuu

Ympäristövastuun osa-alueella huomioimme hiilineutraalisuustavoitteet. Ruokalistasuunnittelussa lisätään kasvisten osuutta, hankinnoissa huomioidaan kuljetuskaluston päästöluokat, käytämme uusiutuvalla energialla tuotettua sähköä, vähennämme veden käyttöä. Käytämme kotimaisia ja lähellä tuotettuja elintarvikkeita ja raaka-aineita. Lähellä tuotetun ja kotimaisen ruoan osuus ostoistamme on 80%.

Sopimuskumppaneilta edellytämme kestävän kehityksen ja vastuullisen liiketoiminnan noudattamista. Isoilta yrityksiltä edellytämme vastuullisuusraportointia. Vähennämme hävikkiä seuraamalla biojätteeseen menevän käyttökelpoisen ruoan määrää. Luovutamme ylijäämäruokaa myymällä sitä henkilöstölle ja luovuttamalla hyväntekeväisyyteen. Tavoitteena on lisätä vuosittain yksi uusi toimipiste, josta ruoka luovutetaan hyväntekeväisyyteen.

Energiatehokkuus ja kemikaaliturvallisuus, säästämme sähköä ja vettä, valitsemme vähän energiaa kuluttavia koneita ja laitteita, käytämme hajusteettomia ja ekologisia pesu- ja puhdistusaineita. Yhteishankinnoissa tuomme esille lin kunnan kestävän kehityksen tavoitteet. Puhtauspalveluissa ekologisten kemikaalien osuus on vähintään 90%. Puhtauspalveluissa tavoitteena on lisätä kemikaalivapaata siivousta kohteesta riippuen kolmeen (3) päivään viikossa tiloihin, joissa se on mahdollista.

Hyödynnämme uutta teknologiaa ottamalla käyttöön siivousrobotteja, uusia sähköisiä työkaluja ja digitaalisia palveluja. Esimerkkinä erilaiset tilausjärjestelmät. Ohjaamme asiakkaita käyttämään sähköisiä tilauspalveluja. 60% asiakkaistamme käyttää sähköisiä tilausjärjestelmiä.

Huomioimme tuotteiden ympäristövaikutuksia elinkaariajattelun avulla. Hankkiessamme uutta laadimme kriteerit, joissa huomioidaan tuotteen valmistuksessa käytettävät raaka-aineet, tuotteen hävittäminen ja raaka-aineiden edelleen hyödyntäminen. Hankinnoissa edellytämme tuotteille pitkiä takuuajkoja. Kaikissa kilpailutettavissa hankinnoissa on laadittu kriteerit tuotteen elinkaaren mukaan.

3.2 Sosiaalinen vastuu

Noudatamme voimassa olevaa lainsäädäntöä, KVTES:n ohjeita ja KT:n tasopalkkauksen kriteerejä palkkauksessa ja henkilöstövalinnoissa.

Henkilöstön hyvinvointia seurataan joka toinen vuosi toteutettavien QWL-kyselyjen avulla. Vuonna 2026 toteutetaan henkilöstön QWL-kysely kolme kertaa. Kyselyjen perusteella laaditaan henkilöstön kehittämistoimenpiteet seuraaville vuosille.

Henkilöstöä osallistetaan oman toiminnan suunnitteluun. Henkilöstö päivittää oman kohteensa tehtäväkortit yhdessä työnjohton ja esihenkilöiden kanssa. Työvuot suunnitellaan Nepton-työvuorosuunnitteluohjelmalla. Työvuorosuunnittelussa huomioidaan henkilöstön toiveet. Osallistavalla johtamisella ja työaikojen joustavuudella tuetaan työntekijöiden jaksamista ja hyvinvointia.

Kehityskeskustelut pidetään koko henkilöstölle kerran vuodessa. Uudet työntekijät perehdytetään ateria- ja puhtauspalvelun oman perehdyttämisohjelman mukaisesti. Pidempi aikaiseen tai vakinaiseen työsuhteeseen tulevalle henkilölle pidetään koeajan puolivälissä Puolivälin riihi keskustelu ja työsuhteen päättyessä (eläke tai muu) loppuhaastattelu.

Asiakaskokemus ja turvallisuus muodostuu palvelujen laadusta. Huolehdimme palveluidemme laadusta tekemällä kohteissa laadun arviointeja. Arvioinneissa on mukana käyttäjäasiakkaan edustaja(t), työnjohto, palveluohjaaja ja esihenkilö. Sopimuskumppaniemme palvelun laatua seurataan laatuikäntien ja asiakaspalautteiden (reklamaatiot) avulla. Puhtauspalvelun asiakaskyselyt eri asiakasryhmille toteutetaan vuosittain.

Ateriapalvelun laatua seurataan asiakaskyselyin. Asiakaskyselyt toteutetaan suunnitelman mukaisesti vuosittain eri asiakasryhmille. Ateriapalvelua kehitetään yhdessä ruokaraati ja/tai asiakasraati toiminnan avulla. Maistatukset ja toiveruokakyselyt ovat osa asiakkaan osallistamista. Jatkuva palautetta saadaan ja kerätään MAPE-kouluruoka sovelluksen avulla. Ateriapalvelun yhteistyötä kehitetään koulujen ja varhaiskasvatuksen käyttäjäasiakkaiden kanssa, kehittämistyön tuloksena haetaan kouluruokadiplomeja ja varhaiskasvatukseen Makuaakkoset diplomeja. Tavoitteena on vuoden 2026 loppuun mennessä saada diplomit jokaiseen lin kunnan koulun ja varhaiskasvatuksen yksikköön.

Palveluiden laadunseuranta ja turvallinen toteuttaminen parantaa asiakaskokemusta ja tuo luottamusta.

Ateria- ja puhtauspalvelun maineenhallinta perustuu hyvään ja asialliseen viestintään henkilöstölle ja eri sidosryhmille. Asiakkaiden, sidosryhmien ja henkilöstön tuntiessa toiminnan ja sen periaatteet, vaikuttaa se positiivisesti maineeseen ja sidosryhmäsuhteisiin.

Ateria- ja puhtauspalveluissa noudatetaan kunnan yhteisiä viestinnän ohjeita. Sosiaalisissa verkostoissa (Facebook Instagram, ym.) tapahtuvan viestinnän tulee noudattaa lojaalisuutta työnantajaa kohtaan. Tavoitteena on viestintäkoulutuksen järjestäminen ateria- ja puhtauspalvelun henkilöstölle vuosina 2026 – 2027.

3.3 Taloudellinen vastuu

Taloudellinen vastuullisuus on kykyä toimia taloudellisesti, vakaasti ja kannattavasti tavalla, joka on pitkällä aikajänteellä vastuullista yhteiskunnalle ja kaikille sidosryhmille.

Ateria- ja puhtauspalvelun kannattavuus ja kestävyys perustuu vuosittain laadittavaan talousarvioon ja sen tavoitteisiin. Talousarvion laadinnassa noudatetaan kunnanhallituksen ja valtuuston hyväksymiä talousarvion laadinnan ohjeita ja aikatauluja. Talousarvio laaditaan Opiferus talousohjelma työkalulla. Toiminnan perustana on pitkäjänteinen kehittäminen, taloudenseuranta ja asiakasyhteistyö **Liite 2**. Konkreettiset tavoitteet ja toimenpiteet vuodelle 2026.

Taloudellisen vastuun perustana on lainsäädännön noudattaminen sekä avoin ja läpinäkyvä toiminta. Talouden toteumaa seurataan kuukausittain Opiferus- talousohjelman avulla. Lautakunnalle raportoidaan kuukausittain ja vähintään osavuositarkastusten yhteydessä keskeiset muutokset toiminnassa. Tilinpäätöksessä raportoidaan koko vuoden toiminta ja talousarvion tavoitteiden toteutuminen. Osavuositarkastukset ja tilinpäätös raportoidaan Opiferus Johdon työpöytä työkalun avulla.

Ateria- ja puhtauspalvelun sidosryhmiä ovat kunnan sisäiset ja ulkoiset asiakkaat, henkilökunta, tavarantoimittajat, yhteistyökumppanit ja seudun muut kunnalliset ateria- ja puhtauspalvelun tuottajat. Yhdyspintatyön kautta KT, JHL, Ruokavirasto, LUKE sekä Maa- ja metsätalousministeriö. Sidosryhmävastuu tarkoittaa yhteisten sopimusten noudattamista ja annettujen lupauten toteuttamista. Esimerkkinä on palvelusopimusten laatiminen ja niiden noudattaminen sekä yhdyspintayhteistyön kautta noudatetaan valtakunnallisia ja paikallisia tasopalkkamallin mukaisia sopimuksia henkilöstövalinnoissa ja palkkauksessa.

Riskien hallinta perustuu vuosittain laadittavaan riskienhallintasuunnitelmaan. Suunnitelmassa huomioidaan Taloudelliset, strategiset, toiminnalliset ja vahinkoriskit. **Liite 3**. Riskit 2026. Riskienhallinta edellyttää toiminnan riskien tunnistamista, arviointia ja niihin varautumista.

Etiikka, Noudatamme lainsäädäntöä ja lin kunnan eettisiä toimintaperiaatteita. Eettiset ohjeet ohjaavat oikeudenmukaiseen ja vastuulliseen toimintaan. Eettisiä ohjeita ovat mm. kunnan strategiaan ja arvoihin, työturvallisuuteen, talouden hallintaan, osaamiseen, ammatillisuuteen, yhteistyöhön, työkykyyn ja työhyvinvointiin liittyvät asiat. Ateria- ja puhtauspalveluissa asiakaslähtöisyys on keskeinen eettisen toiminnan periaate. Olemme asiakasta ja kuntalaista varten, toimintamme perustuu yhteistyöhön ja luottamukseen. **Liite 4**. Keskeiset vastuullisuuden osa-alueet ateria- ja puhtauspalveluissa

4. Loppusanat ja yhteenveto

Vastuullisuus on olennainen osa ateria- ja puhtauspalveluiden tulevaisuutta. Pienetkin teot ja toiminnan kehittäminen voivat kehittyä merkittäviksi muutoksiksi, jota edesauttavat kestävä ja taloudellista toimintaa.

Ateria- ja puhtauspalveluissa toimintaa on kehitetty ja kehitetään yhdessä ja yhteistyössä asiakkaiden ja eri sidosryhmien kanssa. Pitkäjänteisestä kehittämisestä saatiin konkreettisenä osoituksena palkinto kunniakirjan muodossa Tärkeissä Töissä gaalassa 2.12.2025 seitsemästä eri kehittämisteosta.

Tärkeissä töissä on Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n ja kunta-alan pääsopijajärjestöjen – JUKOn, JAUn ja Sote ry:n – yhteinen työelämän kehittämisen alusta. Sen tavoitteena on tukea kunta-alan ja hyvinvointialueiden työpaikkoja uudistumaan sekä tuoda näkyväksi hyvää julkista työtä.

Yhteistyö, sitoutuminen ja jatkuva parantaminen ovat avain onnistumiseen ja valoisaan tulevaisuuteen.

Liitteet:

Liite 1. Toiminnan arviointilomakkeet VARUKE

Liite 2. Konkreettiset tavoitteet ja toimenpiteet

Liite 3. Riskit 2026

Liite 4. Keskeiset vastuullisuuden osa-alueet toiminnan näkökulma

lissä 11.12.2025

Anne Hautamäki

ateria- ja puhtauspalvelupäällikkö