

Ateria- ja puhtauspalvelupäällikön viran haettavaksi julistaminen

Yhdltk 28.10.2025
3/01.01.01.00/2024

Valmistelija Yhdyskuntajohtaja Johanna Vakkuri

Ateria- ja puhtauspalvelupäällikön virka tulee avoimeksi 1.1.2026 alkaen. Hallintosäännön 52 § mukaan virkasuhteeseen ottava viranomainen päättää viran kelpoisuusvaatimuksista ja niiden muuttamisesta, ja 53 § mukaan viran julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Hallintosäännön 54 § mukaan lautakunta päättää ateria- ja puhtauspalvelupäällikön palvelussuhteeseen ottamisesta.

Kunnanhallitus on 05.02.2024 § 28 päättänyt ottaa käyttöön virkojen ja toimien täyttölupamenettelyn toistaiseksi. Ennen virkojen tai toimien täyttämistä, niiden täyttämiseen tulee saada lupa johtoryhmältä. Johtoryhmä on myöntänyt täyttöluvan kokouksessaan 21.10.2025.

Ateria- ja puhtauspalvelupäällikkö vastaa kunnan ateria- ja puhtauspalveluiden tulosalueen toiminnasta ja ohjaa ja valvoo tulosalueen toimintaa strategisten tavoitteiden mukaisesti. Hän vastaa ateria- ja puhtauspalveluiden henkilöstöhallinnosta, varautumisen suunnittelusta sekä tulosalueen talouden ja toiminnallisten tavoitteiden toteutumisesta.

Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) 6 § 1 mom mukaan virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty taikka kunnan päättämä erityinen kelpoisuus. Perustuslain (731/1999) 125 § 2 mom mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat kyky, taito ja koeteltu kansalaiskunto.

Kelpoisuusvaatimuksena tehtävään on soveltuva korkeakoulututkinto. Lisäksi edellytetään kokemusta vastaavista tehtävistä ja esihenkilötyöstä sekä toimialan hyvää tuntemusta. Tehtävässä menestyminen edellyttää hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyövalmiuksia sekä kykyä hyvään henkilöstöjohtamiseen. Eduksi luetaan myös hyvä hankinta- ja talousosaaminen.

Ateria- ja puhtauspalvelupäällikön virassa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Virkasuhteeseen ottaminen edellyttää viranhaltijalain (304/2003) 4 § mukaan julkista hakumenettelyä. Hakuajan tulee olla vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä säädetyllä tavalla. Virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen voi perustellusta syystä päättää hakuajan jatkamisesta, uudesta hakumenettelystä tai virkasuhteen täyttämättä jättämisestä.

Rekrytointiprosessia varten perustetaan valintaa valmisteleva työryhmä, johon kuuluu yhdyskuntajohtaja ja hallinto- ja talousjohtaja. Yhdyskuntalautakunta nimeää keskuudestaan valintatyöryhmän jäsenen.

Esittelijä Yhdyskuntajohtaja Vakkuri Johanna lin kunta

Päätösesitys Yhdyskuntalautakunta päättää

1) julistaa ateria- ja puhtauspalvelupäällikön viran haettavaksi toistaiseksi voimassa olevana virkasuhteena,

2) että hakuaika alkaa 30.10.2025 ja päättyy 12.11.2025,

3) että kelpoisuusvaatimuksena tehtävään on soveltuva korkeakoulututkinto. Lisäksi edellytetään kokemusta vastaavista tehtävistä ja esihenkilötyöstä sekä toimialan hyvää tuntemusta.

4) että virkasuhteessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

5) nimetä valintaa valmistelevan työryhmän. Työryhmä voi tarvittaessa käyttää asiantuntijoita.

Päätös