

Hyvinvointilautakunta

Aika 27.08.2025 klo 17:00 - 19:05

Paikka Micropolis/Työllisyyspalvelut

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 44	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 45	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 46	Hyvinvointilautakunta / Katsaus valmisteluvaiheen asioihin	5
§ 47	Talousarvion väliraportti 1-6/2025	6
§ 48	Kirjasto- ja kulttuurijohtajan nimeäminen hyvinvointijohtajan sijaiseksi	8
§ 49	Oulu2026-työryhmän edustajien nimeäminen	9
§ 50	Viranhaltijapäätökset	10
§ 51	Muut asiat	11

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Kurttila Jussi	17:00 - 19:05	Puheenjohtaja	
	Matikainen Anne	17:00 - 19:05	1. varapj	
	Jaakkola Markku	17:00 - 19:05	Jäsen	
	Kiuttu Jukka	17:10 - 19:05	Jäsen	
	Koskela Pekka	17:00 - 19:05	Jäsen	
	Södö Kati	17:00 - 19:05	Jäsen	
	Tapio Helka	17:00 - 19:05	Jäsen	
	Jakku-Helama Johanna	17:00 - 19:05	2. varapj	
	Järvenpää Markku	17:00 - 19:05	Varajäsen	
Muu	Nevatalo Satu	17:00 - 19:05	Khall edustaja	
	Puolitaival Janne	17:00 - 19:05	Hyvinvointijohtaja/ptkpitäjä	
	Hand Iina	17:00 - 17:33	Henkilöstösuunnittelija	
	Aalto Lea	17:00 - 18:43	Työllisyyspäällikkö	
Poissa	Ukkola Niko	17:00 - 19:05	Jäsen	
	Valaja Sanna	17:00 - 19:05	Khall pj	
	Manninen Marjukka	17:00 - 19:05	Kunnanjohtaja	

Allekirjoitukset

Jussi Kurttila
Puheenjohtaja

Janne Puolitaival
Pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

44 - 51

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty

lissä 29.08.2025

Pekka Koskela
pöytäkirjantarkastaja

Markku Jaakkola
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito www.ii.fi 02.09.2025

Janne Puolitaival
Pöytäkirjanpitäjä

IIN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	23	3
-----------	------------	----	---

Hyvinvointilautakunta	§ 44	27.08.2025
-----------------------	------	------------

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hyvoint 27.08.2025 § 44

Päätösesitys

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

IIN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	23	4
-----------	------------	----	---

Hyvinvointilautakunta	§ 45	27.08.2025
-----------------------	------	------------

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Hyvvoit 27.08.2025 § 45

Pöytäkirjan tarkastus tapahtuu sähköisesti.

Päätösesitys

Toimielimelle valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös:

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Pekka Koskela ja Markku Jaakkola.

IIN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	23	5
-----------	------------	----	---

Hyvinvointilautakunta	§ 46	27.08.2025
-----------------------	------	------------

Hyvinvointilautakunta / Katsaus valmisteluvaiheen asioihin

Hyvvooint 27.08.2025 § 46

Hyvinvointijohtaja tiedottaa hyvinvointilautakunnalle valmistelussa olevista asioista. Samassa yhteydessä on mahdollisuus käydä keskustelua katsauksen pohjalta ja ohjeistaa valmistelutyötä. Katsauksen aikana voidaan kuulla myös muita viranhaltijoita, ulkopuolisia asiantuntijoita ja muita sidosryhmiä.

- Yksiköiden esittely (työllisyyspalvelut, kansalaisopisto- ja taidekoulu sekä henkilöstön osaamisen kehittäminen ja hyvinvointi)
- Yleiskatsaus syksyn asioihin

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Puolitaival Janne Iin kunta

Päätösesitys Kuullaan tilannekatsaus ja merkitään tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Talousarvion väliraportti 1-6/2025

Hyvvooint 27.08.2025 § 47
143/02.02.00/2024

Valmistelija Hyvinvointijohtaja Janne Puolitaival

lin kunnan talousarvio vuodelle 2025 ja taloussuunnitelma vuosille 2026-2027 on hyväksytty kunnanvaltuuston kokouksessa 09.12.2024 § 104.

Vuoden 2025 talousarvion täytäntöönpanossa ja toteutuksessa on noudatettava kunnanvaltuuston hyväksymää talousarviota ja sen perusteluja sekä hallintosäännön määräyksiä ja muita talousohjeita sekä talousarvion täytäntöönpano-ohjeita.

Sitovat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet on hyväksytty hyvinvointilautakunnan kokouksessa 15.10.2024 § 129.

Talousarvion hyväksymisen yhteydessä kunnanvaltuusto on päättänyt liikelaitosten, kunnanhallituksen ja muiden toimielimien sitovista tavoitteista, tuloarvioista ja määrärahoista. Sitovat tavoitteet on johdettu lin kuntastrategiasta. Lisäksi talousarviossa on asetettu tavoitteita hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden saavuttamiseksi.

Tavoitteiden toteutuminen varmistetaan väliraportoinneilla ja viranhaltijoiden antamalla katsauksilla. Lopullinen strategisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutuma esitetään tilinpäätöksen yhteydessä. Tarkasteltaessa talousarvion toteutumista 1-6/2025 tasaisella toteutumisella toteumaprosentti saa olla 50%.

Hyvinvointipalvelut on kokonaisuudessaan pysynyt hyvin kunnanvaltuuston sille osoittamassa talousarviossa. Toimintakate tässä vaiheessa vuotta on 45,6 % (1-6/2025). Hyvinvoinnin palvelualue on hieman ylittänyt tasaista kertymää, mikä on kuitenkin luontevaa, sillä merkittävä osa tapahtumista ja toiminnasta painottuu kevään ja kesän ajankohtiin. Lisäksi hankintoja tehdään usein kevätpainotteisesti. Osaamisen kehittämisen ja hyvinvoinnin kokonaisuudet sekä hyvinvoinnin palvelualueen kokonaisuudet alittavat talousarvion. Myös työllisyyspalvelut ovat pysyneet hyvin sille asetetussa budjettiraamissa, mutta työllisyyspalveluiden taloutta tulee seurata erityisellä tarkkuudella. Vuonna 2025 toteutetaan kokonaan uutta työllisyydenhoidon kokonaisuutta ensimmäistä kertaa, minkä vuoksi loppuvuoden toteuman ennustaminen on haastavaa. Erityisesti erilaisten maksujen kertymisessä ja niiden vaikutuksissa työllisyyspalveluiden talouteen on vielä epävarmuutta.

Toimintatuotot eivät ole kertyneet tasaisen taulukon mukaisesti, mikä on toimialalle tyypillistä ja ennakoitavissa olevaa. Tämä johtuu toiminnan syklisyydestä, sillä esimerkiksi kansalaisopiston ja taidekoulun kurssimaksut sekä liikuntatilojen salivuorot laskutetaan pääosin syksyn aikana. Täten toimintatuottojen kertymisen painopiste on vuoden loppupuolella.

Strategisten ja toiminnallisten tavoitteiden osalta toiminta on ollut hyvää. Hyvinvointitoimiala on toteuttanut useita toimenpiteitä, jotka ovat tukeneet koko kuntastrategiaa ja vahvistaneet erityisesti kuntalaisten laaja-alaista hyvinvointia. Tavoitteet ovat edenneet suunnitelman mukaisesti, ja tällä hetkellä näyttää siltä, että valtaosa asetetuista tavoitteista tullaan saavuttamaan vuoden loppuun mennessä. Kokonaisuutena arvioiden hyvinvointipalvelut tulevat pysymään sille

annetussa talousarviossa vuoden 2025 loppuun mennessä sekä toiminnallisten tavoitteiden että talouden osalta.

931	Hyvinvointipalvelut	Budj 2025	Toteuma 2025 1-6	Poikkeama summa	Käyttö- %
	KÄYTTÖTALOUS				
	TOIMINTATUOTOT	459.709	153.913,20	305.795,80	33,5
	TOIMINTAKULUT	-2.933.728	-1.505.294,29	-1.428.433,97	51,3
	TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	-2.474.019	-1.351.381,09	-1.122.638,17	54,6
	Poistot ja arvonalentumiset	-23.599	-11.411,10	-12.187,90	48,4
	LASKENNALLISET ERÄT		-10.824,16	10.824,16	-100
	TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-2.497.618	-1.373.616,35	-1.124.001,91	55
932	Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi				
	KÄYTTÖTALOUS				
	TOIMINTATUOTOT	35.423	26.443,74	8.979,26	74,7
	TOIMINTAKULUT	-171.735	-66.038,94	-105.696,11	38,5
	TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	-136.312	-39.595,20	-96.716,85	29
	LASKENNALLISET ERÄT		-944,53	944,53	-100
	TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-136.312	-40.539,73	-95.772,32	29,7
933	Hyvinvointi ja yhdyspinnat				
	KÄYTTÖTALOUS				
	TOIMINTAKULUT	-147.885	-60.265,00	-87.619,92	40,8
	TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	-147.885	-60.265,00	-87.619,92	40,8
	LASKENNALLISET ERÄT		-126,2	126,2	-100
	TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-147.885	-60.391,20	-87.493,72	40,8
934	Työllistäminen				
	KÄYTTÖTALOUS				
	TOIMINTATUOTOT	206.200	74.688,71	131.511,29	36,2
	TOIMINTAKULUT	-3.399.560	-1.321.316,06	-2.078.244,30	38,9
	TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	-3.193.360	-1.246.627,35	-1.946.733,01	39
	Poistot ja arvonalentumiset	-21.327	-10.663,26	-10.663,74	50
	LASKENNALLISET ERÄT		-300,07	300,07	-100
	TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-3.214.687	-1.257.590,68	-1.957.096,68	39,1
930	HYVINVOINTIPALVELUT				
	KÄYTTÖTALOUS				
	TOIMINTATUOTOT	701.332	255.045,65	446.286,35	36,4
	TOIMINTAKULUT	-6.652.909	-2.952.914,29	-3.699.994,30	44,4
	TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	-5.951.577	-2.697.868,64	-3.253.707,95	45,3
	Poistot ja arvonalentumiset	-44.926	-22.074,36	-22.851,64	49,1
	LASKENNALLISET ERÄT		-12.194,96	12.194,96	-100
	TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-5.996.503	-2.732.137,96	-3.264.364,63	45,6

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Puolitaival Janne Iin kunta

Päätösesitys Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä esitetyn talousarvion väliraportin 1-6/2025.

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

IIN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	23	8
-----------	------------	----	---

Hyvinvointilautakunta	§ 48	27.08.2025
-----------------------	------	------------

Kirjasto- ja kulttuurijohtajan nimeäminen hyvinvointijohtajan sijaiseksi

Hyvinvointi 27.08.2025 § 48
235/01.01.01.00/2025

Valmistelija Hyvinvointijohtaja Janne Puolitaival

lin kunnan hallintosäännön mukaan toimialajohtajat vastaavat toimialansa toiminnasta sekä johtavat ja kehittävät sitä kunnanhallituksen, kunnanjohtajan ja asianomaisen lautakunnan alaisuudessa. Hallintosäännön 6. luvun 33 §:n mukaan toimialasta vastaava lautakunta päättää toimialajohtajan sijaisesta, joka hoitaa toimialajohtajan tehtäviä hänen ollessaan poissa.

Hyvinvointijohtaja toimii hyvinvointilautakunnan alaisuudessa vastaten hyvinvointipalveluiden kokonaisuudesta. Kirjasto- ja kulttuurijohtaja toimii tiiviissä yhteistyössä hyvinvointijohtajan kanssa ja omaa hyvän kokonaiskuvan toimialasta. Hänen nimeämisensä sijaiseksi tukee toiminnan jatkuvuutta ja sujuvuutta mahdollisissa poissaolotilanteissa.

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Puolitaival Janne lin kunta

Päätösesitys Hyvinvointilautakunta päättää nimetä hyvinvointijohtajan sijaiseksi kirjasto- ja kulttuurijohtajan.

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

IIN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	23	9
-----------	------------	----	---

Hyvinvointilautakunta	§ 49	27.08.2025
-----------------------	------	------------

Oulu2026-työryhmän edustajien nimeäminen

Hyvvoit 27.08.2025 § 49
67/12.03.01/2022

Valmistelija Hyvinvointijohtaja Janne Puolitaival

Oulu2026 -työryhmä on perustettu li-Instituutin lautakunnassa 16.2.2022 § 15. Työryhmän tehtäväksi päätettiin Oulu2026-ohjelmatuotannon koordinointi ja viestintä kunnassa sekä kulttuuripääkaupunkivuoden tapahtumien ja toimenpiteiden valmistelu lin osalta.

Hyvinvointilautakunta on aiemmin nimennyt edustajansa työryhmään. Keväällä 2026 järjestettyjen kuntavaalien myötä lin kunnanvaltuusto sekä lautakunnat ovat uudistuneet. Tästä syystä on ajankohtaista nimetä uudet edustajat Oulu2026-työryhmään.

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Puolitaival Janne lin kunta

Päätösesitys Hyvinvointilautakunta päättää nimetä edustajansa Oulu2026-työryhmään.

Päätös Hyvinvointilautakunta päätti nimetä edustajikseen Oulu2026 -työryhmän Jussi Kurttilan, Anne Matikaisen ja Helka Tapion.

IIN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	23	10
-----------	------------	----	----

Hyvinvointilautakunta	§ 50	27.08.2025
-----------------------	------	------------

Viranhaltijapäätökset

Hyvvoit 27.08.2025 § 50

Hyvinvointijohtajan viranhaltijapäätökset 1.5-18.8.2025 liitteenä.

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Puolitaival Janne Iin kunta

Päätösesitys Merkitään tiedoksi, eikä siirretä päätöksiä käsiteltäväksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Johanna Jakku-Helama poistui esteellisenä päätöksen §36 (22.5.2025) käsittelyn ajaksi.

IIN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	23	11
-----------	------------	----	----

Hyvinvointilautakunta	§ 51	27.08.2025
-----------------------	------	------------

Muut asiat

Hyvvoimt 27.08.2025 § 51

Päätös

Ei muita asioita.

IIN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	23	12
-----------	------------	----	----

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 44, § 48, § 49, § 50

Yllä oleviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaan kirjallisen oikaisuvaatimuksen, päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla.

OIKAISUVAATIMUSOHJE

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään

Iin kunta, Hyvinvointilautakunta

PL 24, 91101 Ii,

kirjaamo@ii.fi, avoinna arkisin klo 8.00 -15.30

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava Iin kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Tiedoksisaanti *Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusajaksi. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun 25 päivä tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava päätös, johon haetaan oikaisua, miten päätöstä halutaan oikaistavaksi ja millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Iin kunnan kirjaamosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 45, § 46, § 47, § 51

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Yllä luetelluista päätöksistä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska

Päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa tai toimielimen sisäisen toiminnan järjestämistä (KuntaL 136 §)

Vahingonkorvausasiat

Hallinto-oikeus ei ota tutkittavaksi vaatimusta, joka koskee vahingonkorvauksen perustetta tai määrää. Toimivaltainen yleinen tuomioistuin (käräjäoikeus) käsittelee vahingonkorvausvaatimuksia koskevat riita-asiat.

Työsopimusasiat

Hallinto-oikeus ei ota tutkittavaksi valitusta, joka koskee päätöksen työsopimuslain vastaisuutta. Yleinen tuomioistuin (käräjäoikeus) käsittelee työsopimuslain tulkintaa koskevat riita-asiat.