

## Henkilöstöjaosto

---

**Aika** 14.08.2025 klo 17:00 -

**Paikka** Teams

### Käsiteltävät asiat

| Asia | Otsikko                                                                                   | Sivu |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 14   | Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus                                                  | 3    |
| 15   | Pöytäkirjantarkastajien valinta                                                           | 4    |
| 16   | Katsaus valmisteluvaiheen asioihin                                                        | 5    |
| 17   | Määräaikaisissa virkasuhteissa työskentelevien opettajien kesäajan palkkaus               | 6    |
| 18   | OVTES:n TVA-lisät lukuvuonna 2025 - 2026                                                  | 8    |
| 19   | Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus 2022-2025/Henkilökohtaiset lisät              | 9    |
| 20   | Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus 2022 - 2025/Henkilökohtaiset lisät  | 11   |
| 21   | Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus 2022-2025/Henkilökohtaiset lisät | 12   |
| 22   | Tiedonantoasiat                                                                           | 13   |

---

|           |             |   |   |
|-----------|-------------|---|---|
| IIN KUNTA | ESITYSLISTA | 3 | 2 |
|-----------|-------------|---|---|

## Osallistujat

|       |                                                                                        |                                                                          |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| Läsnä | Nimi<br>Tapio Helka<br>Tiira Leena<br>Alaraasakka Eero<br>Hyvönen Petri<br>Lauri Jarmo | Tehtävä<br>Puheenjohtaja<br>Varapuheenjohtaja<br>Jäsen<br>Jäsen<br>Jäsen |
| Muu   | Liedes Teijo<br>Manninen Marjukka<br>Karinkanta Jonne                                  | Khall pj<br>Kunnanjohtaja<br>Hallinto- ja talousjohtaja                  |

Puheenjohtajan nimi  
Puheenjohtaja

|           |             |   |   |
|-----------|-------------|---|---|
| IIN KUNTA | ESITYSLISTA | 3 | 3 |
|-----------|-------------|---|---|

|                  |  |            |
|------------------|--|------------|
| Henkilöstöjaosto |  | 14.08.2025 |
|------------------|--|------------|

**14**

# **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Henjaost 14.08.2025

Päätösesitys      Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

|           |             |   |   |
|-----------|-------------|---|---|
| IIN KUNTA | ESITYSLISTA | 3 | 4 |
|-----------|-------------|---|---|

|                  |  |            |
|------------------|--|------------|
| Henkilöstöjaosto |  | 14.08.2025 |
|------------------|--|------------|

**15**

## **Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Henjaost 14.08.2025

Pöytäkirjan tarkastus tapahtuu sähköisesti.

Päätösesitys Toimielimelle valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös:

|           |             |   |   |
|-----------|-------------|---|---|
| IIN KUNTA | ESITYSLISTA | 3 | 5 |
|-----------|-------------|---|---|

|                  |  |            |
|------------------|--|------------|
| Henkilöstöjaosto |  | 14.08.2025 |
|------------------|--|------------|

**16**

## **Katsaus valmisteluvaiheen asioihin**

Henjaost 14.08.2025

Hallinto- ja talousjohtaja informoi henkilöstöjaostoa valmistelussa olevista sekä muistakin henkilöstön asemaan vaikuttavista asioista. Samassa yhteydessä on mahdollisuus käydä keskustelua ko. katsauksen pohjalta ja evästää valmistelutyötä. Katsauksen aikana voidaan myös kuulla viranhaltijoita, ulkopuolisia asiantuntijoita ja muita sidosryhmiä.

- Tasopalkkamallin projektin tilannekatsaus

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja Karinkanta Jonne Iin kunta

Päätösesitys Kuullaan tilannekatsaus ja merkitään tiedoksi.

Päätös

|           |             |   |   |
|-----------|-------------|---|---|
| IIN KUNTA | ESITYSLISTA | 3 | 6 |
|-----------|-------------|---|---|

|                  |            |
|------------------|------------|
| Henkilöstöjaosto | 14.08.2025 |
|------------------|------------|

17

## Määräaikaisissa virkasuhteissa työskentelevien opettajien kesäajan palkkaus

Henjaost 14.08.2025

114/01.00.00/2024

Valmistelija henkilöstöpäällikkö Aija-Mari Moilanen

Kunta työnantajana pyrkii varamaan henkilöstöään tarpeen mukaan ja huolehtii siitä, että työntekijöitä kohdellaan yhdenvertaisesti. Lähtökohta virka- ja työsuhteille on olemassa oleva tarve sekä voimassa oleva lainsäädäntö sekä valtakunnalliset ja paikalliset sopimukset. Henkilöstö palkataan toistaiseksi voimassa olevaa työ- tai virkasuhteeseen, ellei määräaikaisuudelle löydy selkeät perusteet. Opetuksen ja varhaiskasvatuksen toimialalla tarvitaan myös paljon sijaisia. Sijainen palkataan korkeintaan työ- tai virkavapaalla olevan poissaolon ajaksi.

Opettajilla on erilainen työaikajärjestelmä kuin muilla kunta-alan henkilöstöryhmillä. Opettajalla ei ole oikeutta vuosilomaan, vaan virkaehtosopimukseen perustuva keskeytysjärjestelmä. Lukuvuodessa työaikaa on 38 viikkoa. Lukuvuoden työ kautena lyhytaikaisia keskeytyksiä ovat syys-, joului- ja hiihtoloma. Lukuvuosi päättyy pitkään kesäkeskeytysaikaan. Keskeytysajat ovat opettajille palkallista aikaa ilman työvelvoitteita.

Kesäkeskeytysajasta puhutaan opettajan kesäajan palkkana. Kesäajalta maksetaan palkkaa, jos palvelussuhde on voimassa ja opettaja ei ole virkavapaalla. Opettajien työ- ja virkaehtosopimus (OVTES) ei sisällä erillistä kesäpalkkamääräystä. Tämä "kesäajan palkka" ei ole korvaus tehdystä työstä, vaan se korvaa puuttuvan vuosiloman.

Palkkaan kesäkeskeytysajalta on oikeutettu myös se vakituinen opettaja, joka on ollut koko työkauden poissa, mutta jolla on oikeus palata virkaansa vain kesäksi. Tällöin määräaikaisen opettajan virkasuhde päättyy. Kuntatyönantajien kannan mukaan laki ei mahdollista järjestelyä, jossa samassa virassa olisi yhtä aikaa kaksi opettajaa, joista kumpikaan ei ole virkavapaalla. Tästä ammattijärjestöillä on eriävä näkemys.

Työelämän kehittyessä palkansaaja on saanut perhevapaiden lisäksi mahdollisuuden opinto- ja vuorotteluvapaaseen. Perhevapaan ohella opintovapaa on mahdollista anoa niin, että viranhaltija palaa töihin kesäkeskeytyksen ajaksi. Sijaisuuden kyseessä ollessa palkkaus toteutuu lin kunnassa hyväksyttyä työ- ja virkavapaaohjetta noudattaen. On tarpeen myös määritellä, miten palkkaus toteutuu määräaikaisissa tehtävissä, joissa ei ole kyse sijaisuuden hoitamisesta. Osa opettajien määräaikaisista tehtävistä on myös luonteeltaan sellaisia, että määräaikaisuus on perusteltua.

Kaikille koko lukuvuoden työajan palveluksessa olleille päätoimisille määräaikaisille opettajille, joilla ei oikeutta vuosilomaan, maksetaan lomapäiväkorvauksena 2,8:n päivän varsinainen palkka jokaista lomanmääräytymiskaukua kohden. Lomapäiväkorvaus on siis 28 päivää koko lukuvuoden työtä tehneellä määräaikaisella opettajalla. Ammattijärjestöjen kanta on, että opetusalan palkkausjärjestelmä perustuu siihen, että koko lukuvuoden

|           |             |   |   |
|-----------|-------------|---|---|
| IIN KUNTA | ESITYSLISTA | 3 | 7 |
|-----------|-------------|---|---|

|                  |  |            |
|------------------|--|------------|
| Henkilöstöjaosto |  | 14.08.2025 |
|------------------|--|------------|

työmäärän tehneelle opettajalle maksetaan palkka myös kesäkeskeytyksen ajalta.

Yhdenvertaisuuden näkökulmasta on hyvä tarkastella tilannetta esimerkiksi määräaikaisen koulun opettajan ja koulunkäynninohjaajan välillä tai määräaikaisen varhaiskasvatuksen opettajan välillä. Vuosilomajärjestelmässä olevan ohjaajan ja varhaiskasvatuksen opettajan palvelussuhteet päättyvät ennen kesää, koska ei ole työtehtäviä ja palvelussuhdetta, joihin palkanmaksu Ptk tark. perustuisi. Määräaikaisen opettajan tilanne on samankaltainen. Vakituinen viranhaltija palaa virkaansa, jolloin määräaikaisen työ päättyy.

Kaikille määräaikaisille maksetaan puuttuvasta lomasta sopimusmääräyksiin perustuva korvaus. Se on tasoltaan ja perusteiltaan yhdenvertainen. Yhdenvertaisuusvertailu vakinaiseen opettajaan ei ole perusteltua, koska kesäajan palkalla korvataan vakinaiselle opettajalle – on hän sitten ollut työssä tai virkavapaalla – vain puuttuvaa vuosilomaa. Tämä järjestelmä ei ole lain eikä sopimuksenkaan vastainen.

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja Karinkanta Jonne Iin kunta

Päätösesitys Henkilöstöjaostolle esitetään, että jatkossa määräaikaisissa virkasuhteissa työskenteleville tehdään virkamääräykset opettajien syksyn VESO päivästä alkaen kyseisen lukuvuoden 31.7. saakka.

Päätös

|           |             |   |   |
|-----------|-------------|---|---|
| IIN KUNTA | ESITYSLISTA | 3 | 8 |
|-----------|-------------|---|---|

|                  |  |            |
|------------------|--|------------|
| Henkilöstöjaosto |  | 14.08.2025 |
|------------------|--|------------|

18

# **OVTES:n TVA-lisät lukuvuonna 2025 - 2026**

Henjaost 14.08.2025

166/01.00.01/2024

Valmistelija henkilöstöpäällikkö Aija-Mari Moilanen

Henkilöstöjaosto on 21.3.2016 § 3 päättänyt, että OVTES:n TVA-lisien kriteeristöä ja korvaussummista käydään vuosittain neuvottelu pääluottamusmiehen ja työnantajan edustajien kesken ennen kuin henkilöstöjaosto vahvistaa OVTES:n TVA-kriteerit seuraavaksi lukuvuodeksi.

OVTES TVA-lisiä koskeva neuvottelu on käyty työnantajan edustajien ja pääluottamusmiesten kesken 7.8.2025. Neuvottelussa on käyty läpi lisien sisällöt, suuruudet ja mahdolliset perustelut korostaen lissä viime vuosina ollut kehitys huomioiden OVTES 2022 - 2025 ja siihen tulleet muutokset.

Oheismateriaalina muutosesitys TVA -lisistä lukuvuodelle 2025 – 26.

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja Karinkanta Jonne lin kunta

Päätösesitys Henkilöstöjaosto hyväksyy OVTES:n TVA-tekijät/-lisät lukuvuodelle 2025 - 2026, niin että ovat voimassa 1.8.2025 - 31.7.2026.

Päätös

|           |             |   |   |
|-----------|-------------|---|---|
| IIN KUNTA | ESITYSLISTA | 3 | 9 |
|-----------|-------------|---|---|

|                  |            |
|------------------|------------|
| Henkilöstöjaosto | 14.08.2025 |
|------------------|------------|

19

# Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus 2022-2025/Henkilökohtaiset lisät

Henjaost 14.08.2025

176/01.00.01/2023

Valmistelija henkilöstöpäällikkö Aija-Mari Moilanen

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen II luvun/Palkkaus 11§ säättää henkilökohtaisesta lisästä mm:

Viranhaltijalle/työntekijälle voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa euromääristä henkilökohtaista lisää. Toimivaltainen viranomainen päättää henkilökohtaisesta lisästä (1 mon.).

Henkilökohtaista lisää maksetaan pääsääntöisesti viranhaltijan/työntekijän työsuorituksen arvioinnin perusteella (2 mon.).

Viranhaltijoiden/työntekijöiden työsuorituksen arvioinnin ja henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteista neuvotellaan paikallisesti pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa (6 mon.).

Lisäksi em. pykälän pöytäkirjamerkinnässä todetaan:

Työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,3 % laskettuna kunnan palveluksessa olevan KVTES:n piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä. Jos palkkahinnoitteluliitteen soveltamispiiriin kuuluu vähintään 30 henkilöä, työnantajan on käytettävä tämän henkilöstön harkinnanvaraisiin henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,3 % heidän yhteenlasketusta tehtäväkohtaisten palkkojen palkkasummasta.

KVTES 2022-2025 liitteeltä 5/Varhaiskasvatuksen henkilöstö on siirretty kelpoisuusvaatimukset täyttävät päiväkotien opettajat ja erityisopettajat sekä päiväkodin johtajana toimiva opetushenkilöstö 1.8.2021 alkaen OVTES:n liitteelle G. Heihin sovelletaan kuitenkin edellä mainittua KVTES:n § 11.

Tarkistus suoritetaan vuosittain. Tehtäväkohtaisten palkkojen palkkasummat on tarkistettu maaliskuun 2025 palkanmaksun mukaan:

- Liite 6/Ruokapalveluhenkilöstön piirissä on kunnassa yli 30 henkilöä. Liitteen 6 osalta tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä laskettuna henkilökohtaisten lisien määrä ei täytä vaatimusta 1,3 %:n tasosta. Jakovara on 474,64 e.

Seuraavilla liitteillä on alle 30 henkeä ja niiden osalta laskenta kaikkien ao. liitteiden yhteenlasketusta tehtäväkohtaisten palkkojen summasta:

- Liite 1/Hallintotehtävien ja sisäisen palvelutoiminnan henkilöstö
- Liite 2/Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen henkilöstö
- Liite 8/Muiden alojen palveluhenkilöstö
- Liite 12/Perhepäivähoitajat

Em. liitteiden osalta tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä laskettuna henkilökohtaisten lisien määrä ei täytä vaatimusta 1,3 %:n tasosta. Jakovara on 611,03 e.

|           |             |   |    |
|-----------|-------------|---|----|
| IIN KUNTA | ESITYSLISTA | 3 | 10 |
|-----------|-------------|---|----|

|                  |  |            |
|------------------|--|------------|
| Henkilöstöjaosto |  | 14.08.2025 |
|------------------|--|------------|

Henkilökohtaisen lisän maksamisperusteilla tarkoitetaan paikallista arvioinnin perusteista tehtyä kirjallista kuvausta, arviointijärjestelmää. Perusteina tässä voi olla ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen lisäksi esimerkiksi

tuloksellisuus  
monitaitoisuus ja luovuus  
erityistiedot ja taidot  
yhteistyökyky  
vastuuntunto  
oma-aloitteisuus ja kehityshalukkuus

lin kunnan hallintosäännön 57 § mukaan työkokemus-, vuosisidonnaisten ja henkilökohtaisten lisien, palvelulisien ja määrävuosikorotusten sekä palkkioiden myöntämisestä päättävät toimialajohtajat, tulosalueiden päälliköt ja tulosityksikön johtajat tai esihenkilöt alaisensa henkilöstön osalta.

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja Karinkanta Jonne lin kunta

Päätösesitys Henkilöstöjaosto hyväksyy KVTES:n 11 § mukaisina henkilökohtaisina lisinä jaettavaksi 1.1.2025 lukien liitteittäin seuraavat erät:  
- Liite 6: 474,64 eur  
- Liitteet 1,2,8 ja 12: 611,03 eur

Päätös

|           |             |   |    |
|-----------|-------------|---|----|
| IIN KUNTA | ESITYSLISTA | 3 | 11 |
|-----------|-------------|---|----|

|                  |  |            |
|------------------|--|------------|
| Henkilöstöjaosto |  | 14.08.2025 |
|------------------|--|------------|

20

# Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus 2022 - 2025/Henkilökohtaiset lisät

Henjaost 14.08.2025

166/01.00.01/2024

Valmistelija henkilöstöpäällikkö Aija-Mari Moilanen

Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstöön noudatetaan kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osiota G sekä lisäksi kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) määräyksiä kuten II luvun/Palkkaus 11§ säättää henkilökohtaisesta lisästä mm:

Viranhaltijalle/työntekijälle voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa euromääräistä henkilökohtaista lisää. Toimivaltainen viranomainen päättää henkilökohtaisesta lisästä (1 mom.).

Henkilökohtaista lisää maksetaan pääsääntöisesti viranhaltijan/työntekijän työsuorituksen arvioinnin perusteella (2 mom.).

Viranhaltijoiden/työntekijöiden työsuorituksen arvioinnin ja henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteista neuvotellaan paikallisesti pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa (6 mom.).

Osio G:n 6a §:ssä todetaan: Työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,8 % laskettuna kunnan palveluksessa olevan OVTES osion G piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä.

Tarkistus suoritetaan vuosittain. Tehtäväkohtaisten palkkojen palkkasummat on tarkistettu maaliskuun 2025 palkanmaksun mukaan:

Osio G/ Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstön piirissä on yli 30 henkeä. Ko. liitteen henkilökohtaiset lisät eivät täytä vaatimusta 1,8 %:n tasosta, jakovara on 108,68 e.

lin kunnan hallintosäännön 57 § mukaan työkokemus-, vuosisidonnaisten ja henkilökohtaisten lisien, palvelulisien ja määrävuosikorotusten sekä palkkioiden myöntämisestä päättävät toimialajohtajat, tulosalueiden päälliköt ja tulosityksikön johtajat tai esihenkilöt alaisensa henkilöstön osalta.

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja Karinkanta Jonne lin kunta

Päätösesitys Henkilöstöjaosto hyväksyy OVTES osion G piiriin kuuluvan henkilöstön osalta jaettavaksi 1.1.2025 lukien osio G:n 6a §:n mukaisina henkilökohtaisina lisinä 108,68 e.

Päätös

|           |             |   |    |
|-----------|-------------|---|----|
| IIN KUNTA | ESITYSLISTA | 3 | 12 |
|-----------|-------------|---|----|

|                  |  |            |
|------------------|--|------------|
| Henkilöstöjaosto |  | 14.08.2025 |
|------------------|--|------------|

21

# Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus 2022-2025/Henkilökohtaiset lisät

Henjaost 14.08.2025

176/01.00.01/2023

Valmistelija henkilöstöpäällikkö Aija-Mari Moilanen

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 2022 - 2025 II luvun/Palkkaus 12 § 1 mom. mukaan

kunnan tai kuntayhtymän toimivaltainen viranomainen päättää HL:n arviointijärjestelmän mukaisesti viranhaltijan ja työntekijän harkinnanvaraisesta euromääräisestä henkilökohtaisesta lisästä mm. seuraavin perustein:

työtulokset  
ammattitaito  
työkokemus  
koulutettavuus  
monitaitoisuus  
oma-aloitteisuus  
vastuuntunto  
yhteistyökyky  
tehokkuus ja  
luovuus

Lisäksi 12 § 2 mom. mukaan

Henkilökohtainen lisä voi olla suuruudeltaan enintään 30 % tehtäväkohtaisesta palkasta laskettuna.

Pöytäkirjamerkintä: Työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin vähintään 0,6 % laskettuna kunnan palveluksessa olevan TS:n piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä. Tarkistus suoritetaan vuosittain.

Tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärä on tarkastettu maaliskuun 2025 palkkojen perusteella. Suoritetussa tarkistuksessa on todettu, että lisiin käytetään 4,25 % tehtäväkohtaisista palkoista, joten jakotarvetta ei tällä hetkellä ole.

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja Karinkanta Jonne lin kunta

Päätösesitys Merkitään tiedoksi.

Päätös

|           |             |   |    |
|-----------|-------------|---|----|
| IIN KUNTA | ESITYSLISTA | 3 | 13 |
|-----------|-------------|---|----|

|                  |  |            |
|------------------|--|------------|
| Henkilöstöjaosto |  | 14.08.2025 |
|------------------|--|------------|

**22**

**Tiedonantoasiat**

Henjaost 14.08.2025

Päätösesitys      Merkitään tiedoksi.

Päätös