

Koko kunnan riskit 2024
Tilinpäätös

Riski	Ilmeneminen	Tod.näk.	Vaikutus	Värikoodi	Toimenpiteet
1. Taloudelliset riskit	Liian suuret investoinnit kunnan kantokyvyn nähden	4	4	16	Pitkän aikavälin investointi- ja rahoitussuunnitelma. Omistajaohjauksen ja omaisuudenhallinnan kehittäminen.
	Kunnan talouden tulevaisuus	4	4	16	Hyvinvointialueen muodostumisen jälkeen tehdyt siirtolaskelmista johtuva valtionosuuksien pienentyminen. Palveluverkkotyö ulotetaan kaikkiin kunnan palveluihin. Talouden kehittyminen (hintojen nousu, työllisyys, rahoituskulut)
	Yhteistyökumppaneiden sopimusten ylittyminen, talouden raportointi	3	3	9	Sopimusten säännöllinen seuranta. Hankintojen koordinointi.
2. Strategiset riskit	Tehdään toiminnallisia ratkaisuja, joiden vaikutusta toimintameneihin ja/tai -tuloihin ei osata arvioida oikein.	3	4	12	Noudatetaan ratkaistavaa asiaa säätelevää lainsäädäntä, sopimuksia sekä ohjeita huomioiden talousarvio ja -suunnitelma; henkilöstöllä on riittävä ammattitaito/osaaminen. Talouden seuranta ja sitä tukevat työkalut. Budjettivastuullisuus.
	Toimintaympäristön muutos	5	4	20	Väestönkehitys. Elinkeinoelämän muutos. Valtiontalous ja hallituspolitiikka. Hyvinvointialueen rahoitus.
	Hallinto- ja johtamismalli	3	3	9	Organisaatorakenne ja prosessit. Johtamistapa.
3. Toiminnalliset riskit	Palvelujen muutos	3	3	9	Strategiset valinnat ja toimeenpano. Asiakastarpeiden tunnistaminen ja arviointi. Digitaalisuus
	Päätösten toimeenpano	3	4	12	Organisaation toimintakyky. Sopimushallinta ja hankinnat.
	Tehdään valinnat lyhytjänteisesti sen hetkisen tiedon perusteella	2	4	8	Hyvä valmistelutyö ja toiminnan suunnittelu. Lain ja säädösten velvoitteet.
4. Vahinkoriskit	Ulkoisista olosuhteista johtuen ajaututaan työ- ja toimintatapoihin, joiden toimivuutta ei ehditä suunnittelemaan	4	4	16	Toimitteluun, asiointimahdollisuuksien tarjoaminen, etätöiden edellyttämien johtamis- ja työskentelytaitojen kehittäminen.
	Ammattitaitoisen henkilöstön saatavuus. Henkilöstön pysyvyys ja sitoutuminen	4	4	16	Uusien työntekijöiden suunnitelmallinen perehdyttäminen ja tuki. Henkilöstön osaamisen kehittäminen ja koulutus: oppisopimus ja muu työntekestä tukeva koulutus. Etätöiden mahdollistaminen. Työhyvinvoinnista ja työyhteisöstä huolehtiminen. Kehityskeskustelujen käynnistäminen ja säännölliset one-to-one keskustelut.
	Omaisuusvahingot	1	4	4	Vakuuttaminen. Omaisuuden toiminnallisuus ja turvallisuus.
	Ympäristövahingot	2	3	6	Kestävä kehitys. Ilmastonmuutokseen varautuminen.
	Toiminnan keskeytyminen, mainevahinko	2	3	6	Vakuuttaminen. Henkilöstö- ja asiakasturvallisuus.



Todennäköisyys: Harvoin (alle 20 %) / 1, Epätodennäköinen (20 - 40 %) / 2, Mahdollinen (40 - 60 %) / 3, Todennäköinen (60 - 80 %) / 4, Ilmeinen (80 - 100 %) / 5

Vaikutus: Merkityksetön / 1, Vähäinen / 2, Keskimääräinen / 3, Merkittävä / 4, Katastrofi / 5

