

Iin kunnan konserniohje

Voimaan 1.6.2025

Kunnanhallitus 18.3.2025

Kunnanvaltuusto 24.3.2025



1 § Konserniohjeen tarkoitus ja tavoite

Kunnan konserniohjeella luodaan puitteet omistajaohjaukselle kunnan tavoitteiden mukaisesti. Konserniohjeen tavoitteena on yhdenmukaistaa ohjauksen menettelytapoja ja tehostaa kuntakonsernin johtamisen edellytyksiä siten, että kuntakonsernia ja kunnan muuta toimintaa voidaan johtaa kokonaisuutena yhtenäisin periaattein ja kuntakonsernin kokonaisuus huomioon ottaen.

2 § Soveltamisala

Konserniohje koskee lin kuntaa ja sen tytäryhteisöjä sekä näiden tytäryhteisöjä. Kuntayhtymissä ja kunnan osakkuusyhteisöissä kunnan edustajien tulee pyrkiä siihen, että kunnan konserniohjeen periaatteita noudatetaan myös näissä yhteisöissä.

Kuntakonserniin kuuluvat tytäryhteisöt ja säätiöt, joihin kunnalla on kirjanpitolain 1 luvun 5 §:n tarkoittama määräysvalta. Kunnan kuntakonserniin kuuluvat seuraavat kunnan määräysvallassa olevat yhteisöt:

1. lin Energia Oy (100 %)
2. lin Vuokratalot Oy (100 %)
3. lilaakso Oy (100 %)
4. lin Palvelusäätiö (80 %)
5. Kuivaniemen Sotaveteraani Oy (57,14 %)
6. lin Micropolis Oy (69,23 %)¹

1 Omistukseen sisältyy lin Energia Oy:n omistus, yht. 450 osaketta (23,08 %)

Kunnan osakkuusyhteisöllä tarkoitetaan kirjanpitolain 1 luvun 7 ja 8 §:ien tarkoittamaa omistusyhteisyritystä ja osakkuusyritystä. Kunnan osakkuusyhteisöjä ovat seuraavat yhteisöt (omistusyhteisyritys/yli viidesosan omistus):

1. Kuiva-Turve Oy (50 %)
2. Oulukaaren työterveys Oy (21,78 %)
3. Rantakairan Sähkö Oy (22,2 %)

Kunta on jäsenenä seuraavissa kuntayhtymissä:

1. Oulun seudun koulutuskuntayhtymä
2. Pohjois-Pohjanmaan Liitto

3 § Konserniohjeen käsittely ja hyväksyminen

Konserniohje käsitellään ja hyväksytään kunnan tytäryhteisöjen yhtiökokouksessa ja hallituksessa sekä muiden kunnan määräysvallassa olevien yhteisöiden vastaavissa toimielimissä. Samalla tytäryhteisö sitoutuu konserniohjeen noudattamiseen kokonaisuudessaan



4 § Konserniohjeen sitovuus

Kuntakonsernissa hyväksytyt konserniohjeita noudatetaan konserniin kuuluvissa tytäryhteisöissä, jollei niitä koskevasta pakottavasta lainsäädännöstä, yhtiöjärjestyksestä, sopimuksista tai säännöistä muuta johdu.

Käyttäessään omistajaohjausta kunta ottaa huomioon kutakin yhteisöä koskevaan lainsäädäntöön sisältyvän yhteisön omistajien yhdenvertaisen kohtelun periaatteet. Omistajaohjausta ei saa käyttää siten, että yhteisön päätös tai toimenpide on omiaan tuottamaan yhteisön toiselle omistajalle tai muulle epäoikeutettua etua yhteisön tai yhteisön toisen omistajan kustannuksella (yhdenvertaisuusperiaate).

Konserniohjeeseen perustuvien yksittäisten ohjeiden ollessa ristiriidassa yhteisöä koskevien säännösten, kuten yhteisö- tai kirjanpitolainsäädännön tai muun pakottavan lainsäädännön kanssa, noudatetaan voimassa olevaa lainsäädäntöä. Yhteisön johdon on ilmoitettava ristiriidasta välittömästi kirjallisesti konserniohjeessa erikseen mainituille tahoille (esim. kunnan keskushallintoon sekä kunnanjohtajalle).

Konserniohje ei muuta tytäryhteisöjen, osakkuusyhteisöjen tai kuntayhtymän johdon oikeudellista asemaa tai vastuuta.

5 § Konserniohjauksen tavoitteet ja periaatteet

Kuntalain 37 § mukaisesti kunnan kunnanvaltuusto päättää kunnan strategiasta, jossa tulee huomioida kunnan omistajapolitiikka. Omistajapolitiittiset linjavalinnat määritellään kuntastrategiassa sekä talousarviossa- ja taloussuunnitelmassa.

Konserniohjauksen tavoitteena lin kunnassa on:

- tytäryhteisöjen strategisen roolin vahvistaminen
- kuntakonsernin strateginen ohjaus
- talouden pitkäjänteinen tasapaino

6 § Kunnan toimielinten ja viranhaltijoiden toimivallan jako

Konsernijohto, konsernijohdon tehtävät sekä toimivalta on määritelty lin kunnan hallintosäännössä.



Kunnanvaltuusto	<ul style="list-style-type: none"> • vastaa ohjauksesta ja valvonnasta • Päättää omistajapolitiikasta, omistajaohjauksen periaatteista ja konserniohjeesta
Kunnanhallitus ja konsernijohto	<ul style="list-style-type: none"> • vastaa omistajaohjauksen toteuttamisesta • Antaa mm. valvontaohjeita
Tarkastuslautakunta	<ul style="list-style-type: none"> • Arvioi toiminnan tarkoituksenmukaisuutta ja linjausten toteutumista

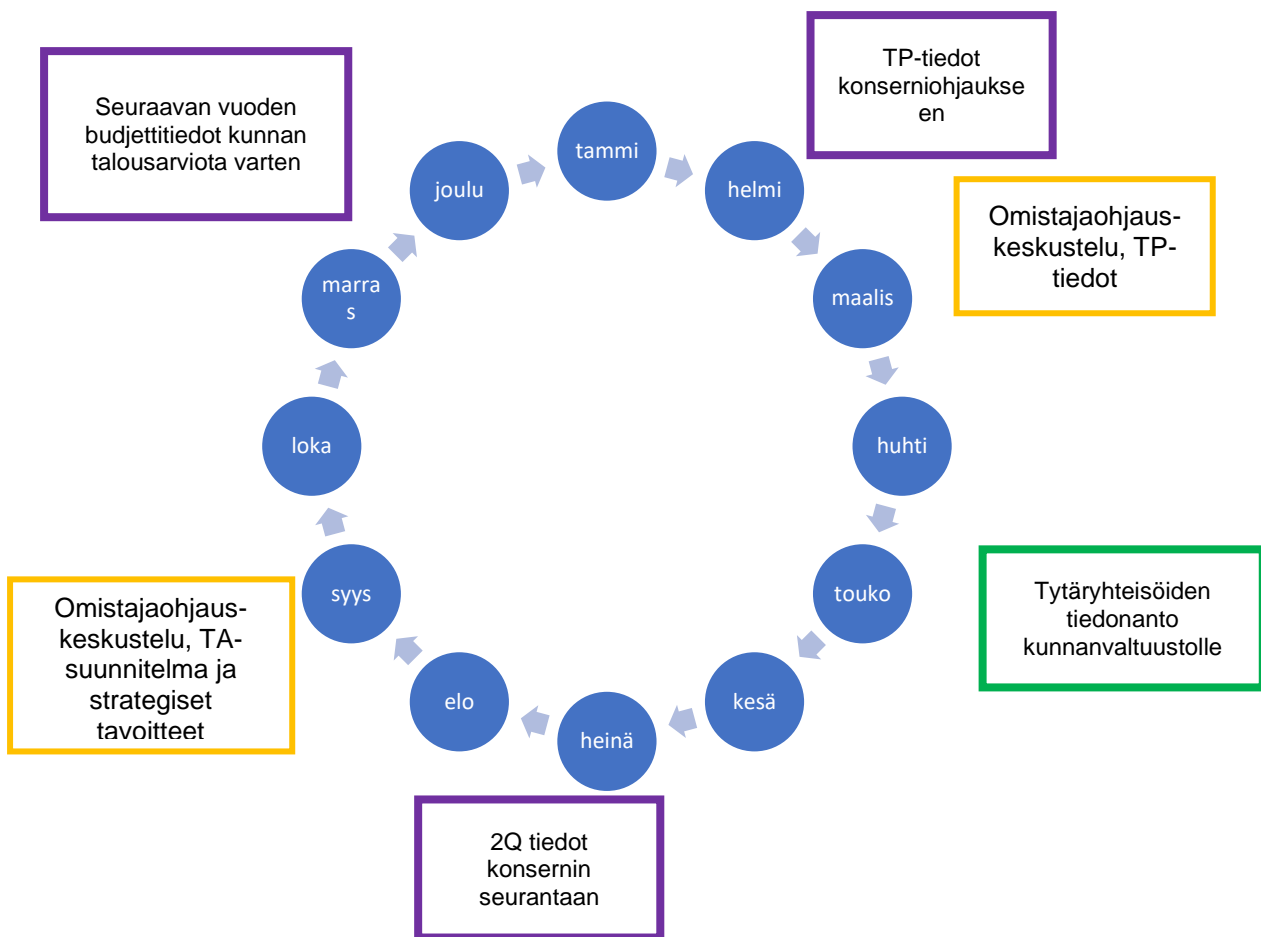
Kuvio 1. Omistajapolitiikan toteuttaminen kunnassa

7 § Kuntakonsernin talouden ja investointien suunnittelu ja ohjaus

Valtuusto asettaa talousarviossa tytäryhteisöille toiminnan ja talouden tavoitteita, jotka on johdettu kuntastrategiasta ja siihen liittyvästä omistajapolitiikasta sekä yhteisön liiketoiminnasta. Konsernijohto neuvottelee tytäryhteisöjen kanssa asetettavista tavoitteista ennen niiden lopullista hyväksymistä. Neuvottelut pidetään 8 §:ssä kuvatulla tavalla.

Yhteistyön tuloksena asetetuilla tavoitteilla pyritään varmistamaan, että tytäryhteisöjen toiminta on kuntakonsernin kokonaisedun mukaista. Tytäryhteisöjen taloussuunnitelmien tulee perustua valtuuston niille asettamiin tavoitteisiin. Tytäryhteisön hallitus vastaa asianmukaisen taloudenhoidon järjestämisestä.

Konsernijohto pyrkii tukemaan asetettujen tavoitteiden saavuttamista. Kunnan talousarviossa ja -suunnitelmassa tulee ottaa huomioon kuntakonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Tätä varten tytäryhteisöjen hallitusten tulee toimittaa kuntaan sen edellyttämät tiedot tytäryhteisöjen tulos-, rahoitus ja investointisuunnitelmista sekä yhteisöjen toimintaan liittyvistä olennaisista riskeistä ja epävarmuustekijöistä. Tämän lisäksi tulee toimittaa tietoja mm. tulevista konserni- ja yhtiöjärjestelyistä, merkittävistä muutoksista mainittujen yhteisöjen liiketoiminnassa ja toimialassa sekä merkittävistä sitoumuksista konsernijohtoon tarkemmin määrittelemällä tavalla. Muutoksista, asioista, joista on saatava kunnan näkemys ja mahdollisesta rahoitustarpeesta ja/tai muutoksesta taloustilanteessa on ilmoitettava välittömästi ja niin, että emolla on asianmukainen mahdollisuus reagoida.



Kuvio: Vuosikello. Tytäryhteisöiden omistajaohjaus

8 § Konsernivalvonnan ja raportoinnin sekä riskienhallinnan järjestäminen

Konsernivalvonnalla tarkoitetaan konserniohjon vastuulla olevaa tytäryhteisöjen toiminnan tuloksellisuuden ja taloudellisen aseman seurantaan, analysointia ja raportointia. Toiminnan tuloksellisuutta arvioidaan suhteessa kunnan omistajapoliittisissa linjauksissa määrittämiin tavoitteisiin.

Kuntakonsernin yksikön on annettava pyydettyä ja tilinpäätöksen valmistelun yhteydessä kunnanhallitukselle kuntakonsernin taloudellisen aseman arvioimiseen ja sen toiminnan tuloksen laskemiseen tarvittavat tiedot.

Konsernijohto seuraa säännöllisesti tytäryhteisöjen toiminnan tuloksellisuutta. Tytäryhteisön tulee antaa seurantaan varten kunnalle kunnan ohjeistuksen mukainen raportti asetettujen tavoitteiden toteutumisesta, toiminnan ja talouden kehittymisestä sekä arvio niihin liittyvistä riskeistä. Tytäryhteisöllä tulee olla tätä varten riittävät talouden ja toiminnan seuranta- ja mittausjärjestelmät sekä yhteisön hallituksen hyväksymät sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan



toimintaohjeet. Todennäköisesti realisoituvasta riskistä on raportoiva viipymättä konsernijohtolle. Kuntakonserniin kuuluvien tytäryhteisöjen tilikauden tulee olla kalenterivuosi, ellei tästä poikkeamiseen ole erityistä syytä. Kuntakonserniin kuuluvien yhteisöjen kirjanpidossa ja tilinpäätöksessä tulee noudattaa soveltuvaa yhteisöoikeudellista lainsäädäntöä, kirjanpitolain mukaisia kirjanpito- ja tilinpäätössäännöksiä, kuntalain mukaisia konsernisäännöksiä sekä hyvää kirjanpitolitettä. On suositeltavaa, että koko konsernin osalta käytetään samaa tilintarkastusyhteisöä.

Tytäryhteisöjen tulee toimittaa kunnalle tiedot konsernitilinpäätöksen laatimista varten. Konsernijohto tai muu konsernijohtoon määrittelemä taho (esim. talousjohto) antaa tarkemmat ohjeet konsernitilinpäätöksen laatimiseksi tarvittavista tiedoista, laadinta-aikataulusta, tiedonannon määräajoista ja mahdollisista tiedonantopohjista tilinpäätös- ja toimintakertomustietojen ilmoittamisessa. Määräaikoja ja ohjeistusta tietojen toimittamisen muodosta ja laajuudesta on noudatettava. Tytäryhteisöjen raportointivelvoite koskee myös talousarviota sekä puolivuosiselitystä.

Kunnanjohtajalla ja kunnanhallituksen puheenjohtajalla on puhe- ja läsnäolo-oikeus tytäryhteisöjen hallitusten kokouksissa. Tytäryhtiöiden kokousten esityslistat liitteineen ja pöytäkirjat on toimitettava kunnanjohtajalle ja kunnanhallituksen puheenjohtajalle. Esityslista on toimitettava viikkoa ennen kokousta. Esityslistojen on oltava riittävän informatiivisia. Niiden avulla hallituksen jäsenillä ja muilla kokoukseen osallistuvilla tulee olla tosiasiallinen mahdollisuus valmistautua kokoukseen ja käsiteltäviin asioihin. Perustellusta syystä yhtiön edun niin vaatiessa kokous voidaan kutsua kokoon lyhyemmällä aikataululla. Silloinkin on huomioitava, että todellinen osallistumisoikeus ajallisesti ja materiaalien osalta toteutuu.

Tytäryhteisöjen toimitusjohtajat / hallituksen puheenjohtajat kutsutaan kunnanhallituksen kokouksiin tarvittaessa tai vähintään kerran vuodessa raportoimaan yhteisön toiminnasta ja taloudellisesta tilanteesta. Tytäryhteisöjen kanssa käydään neuvottelut syksyllä (syys-lokakuu) talousarviosta ja tavoitteista ja keväällä (helmi-maaliskuu) tilinpäätöksestä ja tavoitteiden toteutumisesta.

9 § Kunnan luottamushenkilöiden tiedonsaantioikeuden turvaaminen

Kuntalain 47 §:n 3 momentin 3 kohdan mukaan konserniohjeessa on annettava tarpeelliset määräykset tiedottamisesta ja kunnan luottamushenkilöiden tiedonsaantioikeuden turvaamisesta.

Kunnan on sopivin tavoin tiedotettava asukkailleen yhteisön toiminnasta silloin, kun se hoitaa kunnallista tehtävää. Yhteisöjä koskevasta tiedotuksesta vastaa yhteisön puolesta toimitusjohtaja tai vastaava ja hallituksen puheenjohtaja sekä kunnan puolella kunnanjohtaja ja kunnanhallituksen puheenjohtaja. Yhteisön tiedottamisen on tuettava kunnan asettamia tavoitteita ja strategiaa. Tiedottamisessa ja tietojen antamisessa yhteisöjä koskevissa asioissa



tulee huomioida kunnan yleiset tiedotusperiaatteet sekä julkisuus- ja salassapitosäännökset.

Kunnan luottamushenkilöllä on perustellusta syystä oikeus saada kunnan konsernijohtamisesta vastaavilta viranomaisilta sen hallussa olevia tytäryhteisöjen toimintaa koskevia tietoja, mikäli niiden katsotaan olevan tarpeellisia luottamushenkilölle hänen toimiessaan luottamustehtävässään, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu. Tietopyyntö esitetään kirjallisesti konsernijohdolle. Luottamushenkilö ei saa luovuttaa tietojensaanti oikeuden nojalla saamia tietoja eteenpäin, koska tiedot on tarkoitettu vain hänelle henkilökohtaisesti luottamustehtävän hoitamista varten.

Konserniyhteisön on annettava tiedotusta varten kunnan keskushallinnon tiedotuksesta vastaavan viranhaltijan ohjeiden mukaiset tiedot yleistä tiedotusta varten huomioiden julkisuus- ja salassapitosäännökset.

Ennen tietojen antamista yhteisön tai säätiön on arvioitava, voidaanko tiedot antaa aiheuttamatta yhteisölle haittaa.

Edellä mainittu koskee myös kunnan tiedonantovelvoitetta kunnan asioista yhteisöilleen.

10 § Velvollisuus hankkia kunnan kanta asiaan ennen päätöksentekoa

Yhteisön hallituksen/hallituksen puheenjohtajan/toimitusjohtajan on hankittava jo asian valmisteluvaiheessa kunnan/konsernijohdon kanta seuraaviin toimenpiteisiin:

- tytäryhteisön perustaminen
- yhteisön toiminta-ajatuksen, toiminnan tai juridisen rakenteen muuttaminen asioihin, jotka olennaisilta osin poikkeavat kuntastrategiassa ja talousarviossa tytäryhteisöille asetetuista tavoitteista
- yhteisön toiminnan muuttaminen siten, että yhteisö voi menettää hankintalainsäädäntöön tai oikeuskäytäntöön perustuvan sidosyksikköasemansa suhteessa kuntaan
- hallituksen yhtiökokoukselle tekemästä voitonjakoehdotuksesta
- yhtiöjärjestyksen ja sääntöjen muuttaminen
- toimitusjohtajan valinta ja palkkausjärjestelmä sekä sen muutokset
- yhtiön henkilöstön kannustinjärjestelmä ja sen muutokset
- pääomarakenteen muuttaminen
- liiketoiminnan olennaiset/rakenteelliset muutokset, joilla olennaista vaikutusta konsernin talouteen
- toimintaan nähden merkittävät investoinnit
- varsinaiseen toimintaan kuulumattomat tai siihen vain epäsuorasti liittyvät investoinnit ja niiden rahoitus
- kiinteistö- ja yrityskaupat
- osakkeiden merkintä, mikäli osakkeiden ostamista ja omistamista ei erityisesti annettu yhtiön tehtäväksi



- toimintaan nähden tärkeän omaisuuden tai oikeuksien (ml. immateriaalioikeudet) hankkiminen, myyminen, vuokraaminen, luovuttaminen tai panttaaminen
- merkittävä lainanotto ja -anto sekä vakuuksien, takausten taikka muiden yhtiöitä sitovien merkittävien rahavelvoitteiden antaminen tai niiden ehtojen muuttaminen
- johdannaisinstrumenttien käyttö
- muuhun kuin yhteisön tavanomaiseen toimintaan kuuluvat tai epätavallisin ehdoin tehtävät sopimukset yhtiön ja sen osakkeenomistajan taikka hallituksen jäsenen välillä, kyseisten sopimusten muuttaminen sekä sopimukseen perustuvista oikeuksista luopuminen
- periaatteelliset tai taloudellisesti merkittävät sopimukset ja toiminnan laajakantoiset muutokset, merkittävät henkilöpoliittiset ratkaisut
- yhteisössä noudatettavan työehtosopimuksen valinta tai vaihtaminen
- eläkeyhtiön valinta ja vaihtaminen
- yhteisön omaisuuden luovuttaminen konkurssiin tai selvitystilaan taikka saneerausmenettelyyn hakeutuminen.

Omistajan kanta on haettava hyvissä ajoin, jotta omistajalla on mahdollisuus ottaa kantaa ja pyytää/teettää tarvittaessa riittävät selvitykset asian laajuudesta riippuen. Asia osoitetaan konsernijohtolle, jonka kanssa arvioidaan se, kuka omistajaohjauksen asiassa antaa konsernijohto vai kunnanhallitus.

Konserniohje käsitellään ja hyväksytään kunnan tytäryhteisöjen yhtiökokouksessa ja hallituksessa sekä muiden kunnan määräysvallassa olevien yhteisöjen vastaavissa toimielimissä. Samalla tytäryhteisö sitoutuu konserniohjeen noudattamiseen kokonaisuudessaan

11 § Konsernin sisäiset palvelut

Konsernin sisäisiä palveluita ei lin kunnassa ole käytössä

12 § Edustajien valinta yhteisöjen hallintoelimiin

Hallintosäännössä määritelty toimielin päättää hallitusjäsen ehdokkaiden nimeämisestä tytäryhteisöjen hallitukseen. Tytäryhteisöjen hallituksella tulee kollektiivina olla toimialan tuntemuksen lisäksi riittävä liiketoiminnan ja talouden osaaminen sekä kyky ohjata ja tukea toimitusjohtajaa yhteisölle asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi. Tytäryhtiöiden hallituksen tehokkaan toiminnan varmistamiseksi suositellaan, että hallituksen koko on tarkoituksenmukainen. Hallituksen jäseniä nimettäessä tulee ottaa huomioon tasa-arvolain mukainen sukupuolijakauma. Hallituksen jäseniä nimettäessä on hyvä harkita ulkopuolisten (asiantuntija/hallitusammattilainen) henkilöiden käyttöä hallituksen jäsenenä tuomassa esimerkiksi toimialan laajempaa osaamista tytäryhtiön johtamisen ja kehittämisen tueksi.



Hallituksen jäsenten tulee osallistua täydentävään koulutukseen, jonka järjestämisestä huolehtii tytäryhtiö yhteistyössä konserniohjauksen kanssa. Puheenjohtajille suositellaan HHJ-koulutusta.

Valittaessa kunnan edustajia yhteisöjen hallintoelimiin tulee ottaa huomioon, että edustajilla on:

- soveltuva koulutustausta tai toimintaympäristön tuntemus
- riittävä yhteisön toimialueen talouden ja liiketoiminnan, osakeyhtiölain ja hallitustyöskentelyn tuntemus
- kykyä hankkia jatkuvasti tietoa alan kehityksestä
- kykyä toimia yhtiön edun mukaisesti kunnan kokonaisetun huomioiden
- riippumaton asema suhteessa tytäryhteisön toimintaan

Kunnan edustajien tulee pyrkiä toimimaan yhteisöjen hallintoelimissä siten, että kunnan kokonaisetun ja valtuuston asettamat tavoitteet saavutetaan.

13 § Hyvä hallinto- ja johtamistapa

Hyvällä hallinto- ja johtamistavalla tarkoitetaan järjestelmää, jolla organisaation toimintaa johdetaan ja kontrolloidaan. Iin kunnan osalta hyvää hallinto- ja johtamistapaa säätelevät konserniohje ja hallintosääntö sekä mahdollisesti muu konsernijohtolta tuleva ohjeistus. Toimintaa säätelevät luonnollisesti myös voimassa oleva kunta- ja osakeyhtiölainsäädäntö.

Hyvän hallinnon perusteet on otettava huomioon kaikessa julkisen hallinnon toiminnassa, ei vain hallintoasian käsittelyssä ja päätöksenteossa. Viranomaisten toimintaa määrittää hallintolaki (434/2013).

Konserniyhteisöjen tulee hyväksyä yhtiössä noudatettavat hyvän hallinnon ja johtamistavan periaatteet (konserniohje) siten, että ne varmistavat, että tytäryhteisöissä toteutuvat terveet liikeperiaatteet, riittävä avoimuus, taloustietojen oikeellisuus, asianmukainen sisäinen valvonta ja riskienhallinta sekä, että kuntien omistuksia hoidetaan tarkoituksenmukaisesti, luotettavasti ja tehokkaasti kuntakonsernin kokonaisetun turvaten.

Konserniohjeen hyväksyy hallintosäännössä määritelty toimielin ja tytäryhteisöjen hallitukset.

Tytäryhteisöjen hallitusten tulee tutustua kunnassa ja tytäryhteisön hallituksessa hyväksytyyn ohjeeseen ja noudattaa sitä hallitustyöskentelyssään. Tytäryhteisön hallituksen puheenjohtajan tulee huolehtia hallituksessa hyväksytyyn ohjeeseen antamisesta uudelle toimitusjohtajalle ja uusille hallituksen jäsenille heidän tultua valituksi tehtävään.

Konserniohje ohjaa myös yleisohjeena kuntaa yhtiökokouksessa edustavia ja muita kunnan puolesta omistajaohjausta käyttäviä. Ennen yhtiökokousta edustajan on tärkeä käydä keskustelu



konsernijohdon kanssa. Keskustelu on käytävä ajoissa, jotta tarpeen niin vaatiessa voidaan linjaavaa ohjausta hakea kunnanhallituksesta.

14 § Tiedottaminen

Yhteisön on oma-aloitteisesti tiedotettava toiminnastaan ja taloudestaan. Yhteisön tai säätiön on informoitava kuntaa ennen merkittävän asian julkiseksi tuloa. Yhteisön tiedottamisen on tuettava konsernin asettamia tavoitteita.

Yhteisöjä koskevasta tiedotuksen tarkoituksenmukaisesta järjestämisestä vastaa yhteisön puolesta hallitus ja toimitusjohtaja sekä kunnan puolella kunnanhallitus ja kunnanjohtaja. Tiedottamisessa ja tietojen antamisessa yhteisöjä koskevissa asioissa tulee huomioida kunnan yleiset tiedotusperiaatteet sekä julkisuus- ja salassapitosäännökset.

lin kuntakonsernissa sovelletaan kunnanhallituksen hyväksymää lin kuntakonsernin viestintäohjetta. Kuntakonserniin kuuluvan tytäryhteisön koskevasta tiedotuksesta vastaa yhteisön puolella hallitus ja toimitusjohtaja ja kunnan puolella konsernijohto.

15 § Kuntakonsernin tarkastus

Kunnan tytäryhteisön tilintarkastajaksi valitaan kunnan tilintarkastusyhteisö, ellei tästä poikkeamiseen ole tytäryhteisöjen suureen lukumäärään tai muuhun tarkastuksen järjestämiseen perustuvaa syytä. Kaikkiin kunnan tytäryhteisöihin tulee valita tilintarkastaja, vaikka yhteisöä koskevat säännökset sallisivat myös toiminnantarkastajan valitsemisen. Asia tulee huomioida yhtiöjärjestyksessä.

Tarkastuslautakunta laatii suunnitelman konserniyhteisöjen tilintarkastuksen järjestämisestä tilintarkastajaehdokkaiden nimeämistä varten. Kunnanhallitus nimeää tilintarkastajaehdokkaat yhtiökokouksissa ja säätiöiden vuosikokouksissa tehtävää päätöstä varten.

Tarkastuslautakunnalla on oikeus pyytää ja saada tytäryhteisöiltä tietoja valtuuston asettaminen tavoitteiden toteutumisen ja kuntakonsernin tuloksellisuuden arviointia varten.

Tarkastuslautakunta voi kutsua tytäryhteisön toimielimen jäsenen tai palveluksessa olevan henkilön kuultavaksi lautakunnan kokoukseen. Tarkastuslautakunnan jäsen ei saa paljastaa haltuunsa saamaa salassa pidettävää tietoa sivulliselle.

Kuntalaissa ei ole säännöksiä sisäisestä tarkastuksesta. Sisäinen tarkastus on osa sisäistä valvontaa. Sisäinen tarkastus auttaa konsernijohtoa sen riskienhallinta-, valvonta-, johtamis- ja hallintoprosessien tuloksellisuuden arvioinnissa ja kehittämisessä. Sisäinen tarkastus arvioi sisäisen valvontajärjestelmän ja riskienhallinnan tarkoituksenmukaisuutta ja tuloksellisuutta ja pyrkii siten edistämään kunnan ja kuntakonsernin tavoitteiden saavuttamista. Sisäisen tarkastuksen tehtävät määritellään hallintosäännössä sekä hallituksen hyväksymässä sisäisen tarkastuksen toimintaohjeessa.



Mikäli tytäryhteisöllä on oma sisäinen tarkastus, sen tulee toimia yhteistyössä kunnan sisäisen tarkastuksen kanssa.

Sisäisellä tarkastuksella on oikeus pyytää ja saada tytäryhteisöiltä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan arviointi- ja kehittämistoiminnan sekä muun tarkastustoiminnan edellyttämät tiedot. Sisäisellä tarkastuksella on oikeus tarkastaa tytäryhteisön toimintaa ja taloutta sekä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämiseen liittyviä prosesseja. Sisäisen tarkastuksen henkilöstö ei saa paljastaa sivulliselle haltuunsa mahdollisesti saamaansa salassa pidettävää tietoa.

Tilanteen niin vaatiessa konsernijohto voi osana omistajaohjausta käynnistää sisäisen tarkastuksen konserniin kuuluvassa yhteisössä.

