

Valmistelija Työllistämispäällikkö Lea Aalto

lin kunta on aiemmin tukenut iiläisiä ja lissä toimipaikkaa pitäviä yrityksiä, yleishöydyllisiä yhteisöjä, järjestöjä, yhdistyksiä ja säätiöitä iiläisten työttömien työnhakijoiden työllistämässä maksamalla työllistämisen kuntalisää. Viime vuosina kuntalisän käyttö on kuitenkin jäänyt vähäiseksi.

Työllistämisen kuntalisän myöntämisen perusteita on syytä tarkistaa ja määritellä uudelleen työllistämispalveluiden järjestämisvastuun siirryttyä 1.1.2025 alkaen valtion TE-toimistoilta kunnille. Aiemmin valtio on maksanut palkkatukea työttömien työllistämiseksi ja monet kunnat ovat maksaneet palkkatuen lisäksi kuntalisää tai muuta tukea tietyt ehdot täyttävien työnhakijoiden työllistymisen edistämiseksi. Muutoksen myötä kunta vastaa sekä palkkatuen että kuntalisän kustannuksista täysmääräisesti.

TE-uudistuksen myötä kunnan vastuu työttömyysetuuksien kustannuksista on laajentunut koskemaan työmarkkinatuen kuntaosuuksien lisäksi sadan työttömyyspäivän jälkeen maksetun ansiopäivärahan perusosan ja peruspäivärahan maksuja, jotka kasvavat portaittain saajan työttömyyden jatkuessa. 2.9.2024 jälkeen aloitetuista palkkatuetuista työsuhteista ei enää pääsääntöisesti kerry työssäoloehto. Palkkatuetun työn ajalta kertyy työssäoloehto vain, jos kyseessä on alentuneesti työkykyisen tai yli 60-vuotiaan pitkäaikaistyöttömän työllistäminen ja silloinkin vasta työn jatkuessa yli 10 kuukauden jälkeen.

Koska palkkatukilainsäädäntöön tehdyt lakimuutokset kaventavat merkittävästi palkkatuen käyttöä työllistämisen edistämässä, muiden tukimuotojen, kuten kuntalisän tarve työllistämisen tukimuotona lisääntyy. Kuntalisää ei enää ole tarkoituksenmukaista sitoa kunnan rahoittamaan palkkatukeen, vaan se toimii erillisenä tukimuotona tietyt ehdot täyttävien työnhakijoiden työllistymisen edistämässä. Kuntalisää ei myöskään ole tarkoituksenmukaista sitoa työssäoloehdon kertymiseen vaan kuntalisän tarkoituksena on tukea työnhakijoiden työllistymistä avoimille työmarkkinoille tehtäviin, joissa työsuhte mahdollisesti jatkuu kuntalisällä tuetun työajan jälkeen.

Koska palkkatuki on suunnattu enemmän tietyille ikäryhmille ja alentuneesti työkykyisille, uudistettu kuntalisä kohdennetaan alle 29-vuotiaiden nuorten työllistymisen tukemiseen yrityksiin. Kuntalisä voidaan myöntää alle 29-vuotiaiden nuorten työllistämiseen kokopäiväisiin työtehtäviin. Tuki on voimassa 4–6 kuukauden ajan, ja sitä voidaan myöntää seuraavilla ehdoilla:

#### 1. työntekijän palkkaaminen

- Tuen määrä: 60 % palkkakustannuksista, kuitenkin enintään 1 200 €/kk.
- Työntekijän ikä: Alle 29-vuotias.
- Työsuhte: Kokopäiväinen työsuhte.
- Tuen kesto: 4–6 kuukautta.

#### 2.–10. työntekijän palkkaaminen

- Tuen määrä: 50 % palkkakustannuksista, kuitenkin enintään 1 000 €/kk.
- Työntekijän ikä: Alle 29-vuotias.
- Työsuhte: Kokopäiväinen työsuhte.
- Tuen kesto: 4–6 kuukautta.

Kuntalisä on harkinnanvarainen ja määrärahasidonnainen tuki ja kunta pidättää itsellään oikeuden myöntää tai olla myöntämättä kuntalisää.

Esittelijä	Hyvinvointijohtaja Puolitaival Janne lin kunta
Päätösesitys	Hyvinvointilautakunta päättää  1) että lin kunta tukee yritysten työllistämistä maksamalla kuntalisää iiläisiä alle 29-vuotiaita työttömiä työllistäville iiläisille ja lissä toimipaikkaa pitävälle yrityksille  2) hyväksyä työllistämisen kuntalisän myöntämisen ehdot vuodelle 2025 esityksen ja liitteessä olevien periaatteiden mukaisesti
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti.