

Paikallisen palkkausryhmän perustaminen/tasopalkkamalli

Henjaost 27.02.2025 § 7
62/01.00.00/2025

Valmistelija Aija-Mari Moilanen, henkilöstöpäällikkö

Seuraavaksi sopimuskaudeksi 1.2.2025 alkaen perustetaan paikallinen palkkausryhmä, joka seuraa tasopalkkamallin käyttöönoton etenemistä, KT:n ohjeen mukaisesti.

Mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet valmistellaan yhteistyössä luottamusmiesten kanssa. Mikäli on tarpeen sopia C-tason yläpuolisten tasojen käytöstä, asiasta sovitaan paikallisella työ- ja virkaehtosopimuksella.

Paikallisessa palkkausryhmässä käsitellään yhdessä esille tulleet soveltamiskysymykset ja soveltamisen ongelmat. Selvitetään eri ratkaisuvaihtoehdot ja pyritään yksimieliseen ratkaisuun. Mikäli yksimieliseen ratkaisuun ei päästä, tehdään yhteinen muistio, jossa on osapuolten kannat perusteluineen.

Mahdolliset erimielisyydet ratkaistaan viime kädessä pääsopimuksen mukaisesti.

Tehtävänkuvista ja niiden päivittämisestä vastaa työnantaja. Tehtävänkuvia koskevat periaatteelliset linjaukset on kuitenkin hyvä käsitellä palkkausryhmässä.

Järjestelmän läpinäkyvyyden ja luotettavuuden varmistamiseksi luottamusmiehellä on oikeus saada nähtäväksi osaamisen ja vastuun paikalliset tasokuvaukset/tehtävänkuvat, ja osaamisen ja vastuun tasoille määritetyt tehtävät.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto lin kunnassa toteutetaan erillisen projektisuunnitelman mukaisesti 30.9.2025 mennessä. Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotossa osallistetaan eri toimijoita, kuten toimialajohtajat, esihenkilöt ja henkilöstöedustajat.

Käyttöönoton jälkeen tarkastellaan järjestelmän laajempaa toimivuutta paikallisessa palkkausryhmässä vuosittain. Palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin tarkastellaan vähintään kerran neljässä vuodessa tai useammin, jos niin paikallisesti joku osapuoli esittää.

Mikäli huomataan, ettei järjestelmä tunnista osaamisen ja vastuun muutoksia tehtävänmuutostilanteessa, asiaa voidaan ensisijaisesti käsitellä myös ao. palkansaajaa edustavan luottamiehen ja työnantajan kesken. Viime kädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista.

Valtakunnallinen palkkausryhmä tukee paikallista työtä ohjeistuksilla, infotilaisuuksissa sekä yhteisen neuvonnan avulla. Paikalliset sopimukset C-tason yläpuolisista tasoista (esim. D ja E) lähetetään etukäteen tiedoksi valtakunnalliselle palkkausryhmälle, jolla varataan tilaisuus antaa näkemyksensä sopimuksen sisällöstä.

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja Karinkanta Jonne lin kunta

Päätösesitys Henkilöstöjaosto perustaa paikallisen palkkausryhmän ja nimeää sen jäseniksi hallinto- ja talousjohtajan, hän toimii myös palkkausryhmän puheenjohtajana. Lisäksi palkkausryhmään nimetään henkilöstöpäällikkö, henkilöstösuunnittelija, henkilöstöjaosto puheenjohtaja sekä pääluottamusmiehet JUKO ry:stä, Jyty ry:stä ja Super ry:stä.

Päätös Hallinto- ja talousjohtaja teki muutetun päätösesityksen

Henkilöstöjaosto perustaa paikallisen palkkausryhmän ja nimeää sen jäseniksi hallinto- ja talousjohtajan, hän toimii myös palkkausryhmän puheenjohtajana. Lisäksi palkkausryhmään nimetään henkilöstöpäällikkö, henkilöstösuunnittelija, sekä pääluottamusmiehet JUKO ry:stä, JHL ry:stä, Jyty ry:stä ja Super ry:stä.

Henkilöstöjaoston puheenjohtajalla tai henkilöstöjaoston varapuheenjohtajalla on osallistumis- ja puheoikeus paikallisen palkkatyöryhmän kokouksissa. Henkilöstöjaoston edustajan kokouspalkkio maksetaan lin kunnan palkkiosäännön 7 § mukaisesti. Ansiomenetykset korvataan 10 § mukaisesti.

Päätösesitys hyväksyttiin.