

# Talousarvio 2025 /käyttösuunnitelma Hyvinvointipalvelut

Hyvinvointilautakunta 05.02.2025 § 7  
143/02.02.00/2024

Valmistelija Hyvinvointijohtaja Janne Puolitaival

Kunnanvaltuusto hyväksyi 9.12.2024 § 104 talousarvion vuodelle 2025 ja taloussuunnitelman vuosille 2026 - 2027. Talousarviossa on määräykset talousarvion rakenteesta ja sitovuudesta.

Kunnanhallitus päätti ja hyväksyi 16.12.2024 § 324 talousarvion täytäntöönpano-ohjeet, joilla kunnanhallitus antaa tarkempia ohjeita toimialoille talousarvion täytäntöönpanoon, määrärahojen ja tulojen seurantaan sekä kirjanpitoon liittyvissä asioissa.

Toimielinten on laadittava talousarvion määrärahojen käyttösuunnitelmat ja käsiteltävä ne helmikuun 2025 loppuun mennessä. Käyttösuunnitelmilla toimielimet jakavat määrärahat palvelualueelleen. Toimielimet asettavat samalla valtuuston määrittelemien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden kanssa yhdenmukaiset, tarkennetut tavoitteet. Käyttösuunnitelma on sitova lautakuntaan/johtokuntaan nähden.

Hyvinvointitoimiala sisältää tulosalueet: hyvinvointipalvelut, henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi, hyvinvointi ja yhdyspinnat sekä työllistäminen.

Talousarvion sitovuustasot ovat:

## **Hyvinvointipalvelut**

Hyvinvointipalvelut  
Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi  
Hyvinvointi ja yhdyspinnat  
Työllistäminen

## **Hyvinvointipalvelut**

Toimintatuotot 459 709€  
Toimintakulut 2 933 728€  
**Toimintakate 2 474 019€**

Hyvinvointipalvelut-tulosalue vastaa monipuolisesti kuntalaisten hyvinvoinnin ja elinikäisen oppimisen edistämisestä. Tähän kuuluvat hyvinvointipalveluiden hallinto, kansalaisopisto ja taidekoulu, vapaa-aika- ja nuorisopalvelut sekä kirjasto- ja kulttuuripalvelut. Kuntalain (2015/410) mukaan kunnan yksi perustehtävistä on kuntalaisten terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen. Nykyajan kunnalle pehmeiden arvojen, kuten hyvinvoinnin ja yhteisöllisyyden, merkitys on kasvanut. Hyvinvointipalvelut tukevat tätä tarjoamalla laadukkaita, monialaisesti kehitettyjä palveluja, jotka näkyvät kuntalaisten arjessa. Panostamme yhteistyöhön ja monipuoliseen palvelutarjontaan, jotka vahvistavat kuntastrategiamme mukaista "pehmeää elinvoimaa". Hyvinvoivat kuntalaiset ovat meille tärkeitä, ja palvelumme luovat perustan yhteisölle, jossa jokaisella on mahdollisuus hyvinvointiin ja aktiiviseen osallisuuteen.

## **Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi**

Toimintatuotot 35 423€

Toimintakulut 171 735€

**Toimintakate** 136 312€

Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi -tulosalue kattaa koko lin kunnan henkilöstön osaamisen kehittämisen ja työhyvinvoinnin edistämisen. Näillä tekijöillä on keskeinen rooli henkilöstön sitoutumisessa, organisaation kyvykkyydessä ja kestäväen työnjaon varmistamisessa. Väestön ikääntyminen ja työvoiman tarjonnan väheneminen korostavat entisestään työhyvinvoinnin ja osaamisen merkitystä, jotka samalla vahvistavat työnantajan veto- ja pitovoimaa. Hyvinvoivat ja motivoituneet työntekijät ovat ratkaisevan tärkeitä koko organisaation menestykselle. Tavoitteenamme on luoda ympäristö, jossa jokainen työntekijä tuntee itsensä arvostetuksi, voi hyvin ja haluaa kehittyä ammatillisesti. Kuluvana vuonna henkilöstön osaamiseen kiinnitetään erityistä huomiota kahden eri hankkeen kautta, jotka tukevat työntekijöiden ammattitaitoa ja hyvinvointia. Panostamme jatkuvasti uusiin tapoihin tukea henkilöstömme kehittymistä ja jaksamista.

## **Hyvinvointi ja yhdyspinnat**

Toimintatuotot 0

Toimintakulut 147 885€

**Toimintakate** 147 885€

Hyvinvointi ja yhdyspinnat -tulosalue kattaa laaja-alaisen hyvinvointityön, joka toteutetaan tiiviissä yhteistyössä eri toimijoiden ja verkostojen kanssa. Toiminta perustuu lin kunnan hyvinvointisuunnitelmaan, joka varmistaa, että kaikki toimenpiteet tukevat kunnan tavoitteita ja vastaavat kuntalaisten tarpeisiin. Hyvinvointityötä tukee keskeisesti HYTE-työryhmä, jonka rooli kuntalaisten hyvinvoinnin edistämisessä on erityisen merkittävä. HYTE-työ toteutuu monien verkostojen, kuten vanhus- ja vammaisneuvoston sekä kylien neuvottelukunnan, kautta. Lisäksi keskeinen osa toimintaa on aktiivisen ja toimivan yhteistyön rakentaminen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen Pohteen kanssa, jotta palvelut ja toimenpiteet vastaavat paikallisiin tarpeisiin mahdollisimman hyvin.

Uuden valtuustokauden alkaessa teemme laajan hyvinvointikertomuksen, joka tarjoaa kattavan katsauksen kuntalaisten hyvinvointiin ja terveydentilaan. Hyvinvointikertomuksen pohjalta laadimme päivitetyn hyvinvointisuunnitelman, joka ohjaa toimintaa ja tavoitteita uudella valtuustokaudella.

## **Työllistäminen**

Toimintatuotot 206 200€

Toimintakulut 3 399 560€

**Toimintakate** 3 193 360€

Työllistäminen-tulosalue vastaa kokonaisuudessaan lin kunnan asukkaiden työllistämistoimista, tukien alueellista työllisyyttä. Vuoden 2025 alusta lähtien kunta on mukana uudessa Oulun seudun työllisyysalueessa, jossa se tuottaa työvoimaja yrityspalvelut osana laaja-alaista yhteistyötä koko työllisyysalueen kanssa.

Työllisyyspalveluiden alle kuuluvat sekä henkilöasiakkaiden palvelut että työnantajapalvelut. Henkilöasiakkaille tarjotaan muun muassa palkkatukityöllistämistä, työkokeiluja, TYM-työtä, työpajatoimintaa ja nuorten kesätyöllistämismahdollisuuksia. Työnantajille puolestaan tarjotaan tukea

työllistämiseen, kuten osaavan työvoiman löytämiseen, ja mahdollisuuksia osallistua työllistämishankkeisiin.

Toiminta perustuu monialaiseen yhteistyöhön ja laajaan sidosryhmäverkostoon, joka tukee työllistämistoimien vaikuttavuutta. Kehittämishankkeet ja aktiivinen vuoropuhelu eri toimijoiden kanssa varmistavat, että toimenpiteet vastaavat sekä työnhakijoiden että työnantajien tarpeisiin.

Esittelijä	Hyvinvointijohtaja Puolitaival Janne Iin kunta
Päätösesitys	Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä esitetyn talousarvioon 2025 perustuvan käyttösuunnitelman ja talousarvion sitovuustasoksi tulosaluetason.
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti.