

Sivistysjohtajan kehittämistehtävän arviointi

Opetvarh 14.11.2024 § 84

Valmistelija hallinto- ja talousjohtaja Jonne Karinkanta

lin kunnan hallinnollinen organisaatiouudistus on käynnistynyt vuonna 2022. Uudistuksen tavoitteena on ollut selkeyttää organisaatorakennetta, terävöittää johtamista ja mahdollistaa koko kunnan toimijoiden välinen yhteistyö ja toimintojen yhtenäistäminen.

Sivistyspalveluissa on ollut vuodesta 2023 alkaen sivistysjohtajan ja varhaiskasvatuspäällikön virat. Kunnanhallitus päätti 19.8.2024 § 192 määräaikaisesta kehittämistehtävästä, jossa sivistysjohtajan ja varhaiskasvatuspäällikön virat yhdistetään ja arvioidaan hallinnon rakenteen ja johtamisen näkökulmasta mahdollisuutta yhdistää virkoja.

Kunnanjohtaja Marjukka Manninen on määrännyt hallinto- ja talousjohtaja Jonne Karinkannan valmistelemaan arviointia sivistyspalveluiden johtamisjärjestelmän kehittämisestä.

Sivistyspalveluiden johtamisjärjestelmää ja sivistysjohtajan virkaa on arvioitu kyselyn avulla. Kyselyn vastaajaryhmät ovat olleet kunnanhallitus, opetus- ja varhaiskasvatuslautakunnan jäsenet, kunnan johtoryhmän jäsenet, opetuksen johtoryhmän jäsenet ja varhaiskasvatuksen johtoryhmän jäsenet.

Arvioinnin tavoitteena on ollut selvittää sivistyspalveluiden johtamisjärjestelmän kehittämistä ja voidaanko sivistysjohtajan ja varhaiskasvatuspäällikön hallinnolliset virat yhdistää.

Arviointiprosessissa opetus- ja varhaiskasvatuslautakunta antaa oman lausunnon kunnanhallitukselle johtamisjärjestelmästä 14.11.2024 kokouksessaan ja kunnanjohtaja tekee oman esityksen kunnanhallitukselle 2.12.2024.

Hallinto- ja talousjohtaja Jonne Karinkanta esittelee arvioinnin tuloksia opetus- ja varhaiskasvatuslautakunnalle kokouksessa 14.11.2024, jonka pohjalta opetus- ja varhaiskasvatuslautakunta antaa oman lausuntonsa kunnanhallitukselle. Arvioinnin koonti lähetetään lautakunnan jäsenille ennen kokousta.

Esittelijä Opetus- ja varhaiskasvatuslautakunnan puheenjohtaja Reijo Kehus

Päätösesitys Opetus- ja varhaiskasvatuslautakunta antaa lausunnon sivistyspalveluiden johtamisjärjestelmän kehittämisestä kokouksessa kunnanhallitukselle.

Päätös Opetus- ja varhaiskasvatuslautakunta antaa sivistyspalveluiden johtamisjärjestelmän kehittämisestä liitteenä 1 olevan lausunnon kunnanhallitukselle.

Merkittiin, että vt. sivistysjohtaja Virpi Risteelä poistui kokouksesta ennen asian käsittelyä kello 18.38-19.15 (osallisuusjäävi).

Merkittiin, että pöytäkirjanpitäjänä tämän pykälän osalta toimi hallinto- ja talousjohtaja Jonne Karinkanta.

Merkittiin, että pöytäkirja tarkistettiin tämän pykälän osalta julkilausumalla

kokouksessa.

Pykälän käsittelyn jälkeen pidettiin tauko klo 19.10 – 19.17.

Virpi Risteelä saapui kokoustilaan klo 19.15.

Khall 02.12.2024 § 294
268/01.00.02/2024

Valmistelija hallinto- ja talousjohtaja Jonne Karinkanta

lin kunnan hallinnollinen organisaatiouudistus on käynnistynyt vuonna 2022. Uudistuksen tavoitteena on ollut selkeyttää organisaatorakennetta, terävöittää johtamista ja mahdollistaa koko kunnan toimijoiden välinen yhteistyö ja toimintojen yhtenäistäminen.

Sivistyspalveluissa on ollut vuodesta 2023 alkaen sivistysjohtajan ja varhaiskasvatuspäällikön virat. Kunnanhallitus päätti 19.8.2024 § 192 määräaikaisesta kehittämistehtävästä, jossa sivistysjohtajan ja varhaiskasvatuspäällikön virat yhdistetään ja arvioidaan hallinnon rakenteen ja johtamisen näkökulmasta mahdollisuutta yhdistää virkoja.

Kunnanjohtaja Marjukka Manninen on määrännyt hallinto- ja talousjohtaja Jonne Karinkannan valmistelemaan arviointia sivistyspalveluiden johtamisjärjestelmän kehittämisestä.

Sivistyspalveluiden johtamisjärjestelmää ja sivistysjohtajan virkaa on arvioitu kyselyn avulla. Kyselyn vastaajaryhmät ovat olleet kunnanhallitus, opetus- ja varhaiskasvatuslautakunnan jäsenet, kunnan johtoryhmän jäsenet, opetuksen johtoryhmän jäsenet ja varhaiskasvatuksen johtoryhmän jäsenet.

Arvioinnin tavoitteena on ollut selvittää sivistyspalveluiden johtamisjärjestelmän kehittämistä ja voidaanko sivistysjohtajan ja varhaiskasvatuspäällikön hallinnolliset virat yhdistää. Opetus- ja varhaiskasvatuslautakunta (14.11.2024 § 84) on antanut oman arvioinnin sivistyspalveluiden yhdistetystä johtajan viran hoidosta:

”Kokonaisarvioinnin perusteella varhaiskasvatuspäällikön ja sivistysjohtajan viran yhdistäminen tukee hallinnon uudistuksen tavoitteita, sujuvoittaa toimialan johtamista ja kunnan johtoryhmän työskentelyä. Yhden hallinnollisen organisaatiotason poistaminen tukee koko kunnan hallinnollisen organisaatiouudistuksen toteutumista.

Kunnan kiristyneen talouden kannalta on tarkoituksenmukaista arvioida jokainen avoinna oleva tehtävä ja sen tarpeellisuus. Tässä taloudellisessa tilanteessa sivistyspalveluiden käyttötalouden panostukset on tarkoituksenmukaista ohjata peruspalveluiden vahvistamiseen.

Sivistyspalveluiden johtoryhmän toimintaa kehittämällä on mahdollisuus lisätä yhteistyötä varhaiskasvatuksen ja opetuksen välillä sekä kehittää yhtenäistä kasvun ja opinpolkua iiläisen lapsen ja nuoren tarpeet huomioiden. Päivittäisjohtamisen tukemiseen tulee varata riittävästi aikaa ensisijaisesti kehittämällä toimialan johtoryhmätyöskentelyä. Sivistysjohtajan tehtävässä tulee kiinnittää huomiota toimialan osaamisen kehittämiseen ja kokonaisvaltaiseen henkilöstöjohtamiseen.”

Kunnanjohtaja on arvioinut sivistyspalveluiden virkojen yhdistämistä kunnan kokonaisjohtamisen, kunnan talouden ja hallinnon kokonaisuudistuksen kannalta ja näkee varhaiskasvatuspäällikön ja sivistysjohtajan virkojen yhdistämisen tukevan strategisia tavoitteita hallinnon uudistamisen osalta sekä puoltaa nykyistä kunnan taloudellista tilannetta. Yhden johtajan malli on linjassa kunnan muiden toimialojen johtamisjärjestelmien kanssa.

lin kunnan hallintosäännön 54 § (Palvelussuhteeseen ottaminen) mukaisesti kunnanhallitus valitsee sivistysjohtajan virkaan.

Laki kunnallisesta viranhaltijasta 24 § (Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen) tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa taikka siirtoon on muu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksensa. Varhaiskasvatuspäällikön ja sivistysjohtajan virkojen yhdistäminen on tarkoituksenmukaista tilanteessa, jossa hallinnon organisaatiota on uudistettu ja kunnan taloudellinen tilanne vaatii talouden tasapainottamista.

Virpi Risteelä on koulutukseltaan kasvatustieteen tohtori ja omaa laajan kokemuksen ja kelpoisuudet sekä varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen tehtävistä. Hänellä on laaja johtamiskokemus sivistysoimen hallinnon johtotehtävistä. Hän on suorittanut kiitettävästi sekä varhaiskasvatuspäällikön, että vt. sivistysjohtajan tehtävissä kehittäen toimialansa organisaatiota, taloudenhallintaa ja henkilöstöjohtamista. Johtamisotteeltaan Virpi Risteelä on osallistava, henkilöstöä kuuleva ja omaa selkeän vision toimialansa kehittämisestä ja tulevaisuudesta. Päättäjiltä, kollegoilta, alaisilta ja esihenkilöiltä saadun palautteen perusteella Virpi soveltuu erittäin hyvin yhdistettävään sivistysjohtajan virkaan.

Asian valmistelun yhteydessä varhaiskasvatuspäällikkö ja vt. sivistysjohtaja Virpi Risteelä on antanut suostumuksensa viran siirtoon.

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka lin kunta

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää:

1. Hyväksyä selvityksen sivistyspalveluiden johtamisjärjestelmän arvioinnista sekä opetus- ja varhaiskasvatuslautakunnan lausunnon vt. sivistysjohtajan tehtävän arvioinnista.
2. Yhdistää varhaiskasvatuspäällikön ja sivistysjohtajan virat 1.1.2025 alkaen sivistysjohtajan viraksi.
3. Siirtää varhaiskasvatuspäällikkö Virpi Risteelän sivistysjohtajan virkaan 1.1.2025 alkaen.

Päätös Kunnanjohtaja teki muutetun päätösesityksen:

Kunnanhallitus päättää:

1. Hyväksyä selvityksen sivistyspalveluiden johtamisjärjestelmän arvioinnista sekä opetus- ja varhaiskasvatuslautakunnan lausunnon vt. sivistysjohtajan tehtävän arvioinnista.
2. Yhdistää varhaiskasvatuspäällikön ja sivistysjohtajan virat 1.1.2025 alkaen sivistysjohtajan viraksi.

3. Siirtää varhaiskasvatuspäällikkö Virpi Risteelän sivistysjohtajan virkaan 1.1.2025 alkaen.

4. Tehtävän yhdistäminen vaatii muutoksia hallintosääntöön. Kunnanhallitus edellyttää, että tarvittavat muutokset valmistellaan niin, että ne voidaan käsitellä tammikuun valtuustossa. Risteelä hoitaa tehtäviä vt:nä siihen saakka, kunnes päivitetty hallintosääntö on hyväksytty.

Muutettu päätösesitys hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Jari-Jukka Jokela (osallisuusjävi, suora esihenkilö) poistui kokouksesta esteellisenä asian käsittelyn ajaksi kello 15.01-15.20.