

Koko kunnan riskit 2025
Talousarvio

Riski	Ilmeneminen	Tod.näk.	Vaikutus	Värikoodi	Toimenpiteet
1. Taloudelliset riskit	Hallitsemattoman suuret investoinnit kunnan kantokäytön nähdessä	4	4	16	Pitkän aikavälin investointi- ja rahoitussuunnitelma.
	Hyvinvointialueiden ja kuntien valtionrahoituksen muuttuminen on heikentää ennestään kuntien taloutta	3	4	12	Palveluverkkotyö ulotetaan kaikkiin kunnan palveluihin. Talouden kehittyminen (hintojen nousu, työllisyys, rahoituskulut)
	TE-uudistuksen lopulliset kustannusvaikutukset epäselviä kunnalle	5	4	20	Tarkka ja ajankohtainen kustannusseuranta, edunvalvonta ja tehokkaat työllistämistoimet
	Sivistystoimen lakimuutokset, joiden valtion kustannuskorvauksista ei ole riittävää varmuutta	5	5	25	Lainsäädännön muutoksen arviointi palveluiden järjestämiseen, yhteinen edunvalvonta muiden opetuksen järjestäjien kanssa.
	Yhteistyökumppaneiden ja erityisesti tukipalveluiden palvelusopimusten kustannuskehitys	3	3	9	Sopimusten säännöllinen seuranta. Hankintojen koordinointi.
	Valtionosuusuudistuksen vaikutukset kunnan talouteen	4	6	24	Vahva virkamies ja poliittinen edunvalvonta kaikilla tasoilla yksin ja verkostoja hyödyntäen
	Kiinteistöverouudistuksen vaikutukset	4	4	16	Aktiivinen edunvalvonta
2. Strategiset riskit	Toimintaympäristön muutos	5	4	20	Väestönkehitys. Elinkeinoelämän muutos. Valtiontalous ja hallituspolitiikka. Kuntien rahoitus.
	Päätöksentekokyky ja sitoutuminen	3	3	9	Johdonmukainen ja avoin valmistelu- ja päätöksentekoprosessi. Sitoutuminen tehtyihin päätöksiin ja suunnitelmiin. Valtuustososopimus kaudelle 2025-2029.
	Poikkeustilanteiden hallinta	2	5	10	Varautumissuunnitelman ylläpitäminen ja kouluttaminen
3. Toiminnalliset riskit	Päätösten toimeenpano	3	4	12	Organisaation toimeenpanokyky. Sopimushallinnan ja hankintaprosessin kehittäminen.
	Terveet ja turvalliset tilat	4	4	16	Kiinteistöstrategian päivittäminen, toimintasuunnittelu, oikea-aikainen ja suunnitelmallinen korjaus. Kiinteistöjen elinkaarihallinta
	Ammattitaitoisen henkilöstön saatavuus. Henkilöstön pysyvyys ja sitoutuminen.	4	4	16	Uusien työntekijöiden suunnitelmallinen perehdyttäminen ja tuki. Henkilöstön osaamisen kehittäminen ja koulutus: oppisopimus ja muu työntekeimistä tukeva koulutus. Työhyvinvoinnista ja työtehtävistä huolehtiminen ja toimiva työterveyshuolto. Kehityskeskustelujen käynninen ja säännölliset one-to-one keskustelut. Esihenkilötyön kehittäminen ja koko henkilöstön osaamisen kehittäminen
4. Vahinkoriskit	Omaisuusvahingot	1	4	4	Vakuuttaminen. Omaisuuden toiminnallisuus ja turvallisuus.
	Ympäristövahingot (sään ääri-ilmiöt ja vaihtelut), onnettomuudet ja vahingot	2	3	6	Varautuminen suuronnettomuuksiin kunnan alueella. Kestävä kehitys.
	Toiminnan keskeytyminen, mainevahinko	2	3	6	Vakuuttaminen. Henkilöstö- ja asiakasturvallisuus. Viestintä.



Todennäköisyys: Harvoin (alle 20 %) / 1, Epätodennäköinen (20 - 40 %) / 2, Mahdollinen (40 - 60 %) / 3
Todennäköinen (60 - 80 %) / 4, Ilmeinen (80 - 100 %) / 5

Vaikutus: Merkityksetön / 1, Vähäinen / 2, Keskimääräinen / 3, Merkittävä / 4, Katastrofi / 5

