

Henkilöstömäärä (toimiala)	TP 2022	TP 2023	TA 2024	Tot. 30.9.2024	TA2025
3. Opetus- ja varhaiskasvatuspalvelut					
Vakinaiset	345	312	256	200	240
Määräaikaiset	59	61	63	100	60
Yhteensä	400	370	319	300	300

### Talousarvion 2025 henkilöstösuunnitelma sisältää seuraavat muutosesitykset:

1. Varhaiskasvatuspäällikölle ei ole tehty palkkavarausta vuodelle 2025. Palkkavaraus tehdään lisämäärärahaesityksenä, mikäli varhaiskasvatuspäällikön tehtävä jatkuu myös vuodenvaihteen jälkeen.
2. Opetus- ja varhaiskasvatuspalveluiden palveluohjauksen viran avaaminen 1.1.2025 alkaen.

### ESITYS PALVELUOHJAAJAN VIRAN AVAAMISESTA 1.1.2025 ALKAEN:

Varhaiskasvatuksessa on kehitetty kahden toimintakauden aikana palveluohjaajan tehtävää. Hankerahoitus päättyy 31.12.2024 ja palkkavaraus on huomioitu tulevassa talousarviossa. Kehittämistyö on rahoitettu hankerahoitteisesti. Tänä aikana palveluohjauksen tehtävä on vakiintunut ja tehtäväkuva laajentunut esihenkilötehtäväksi kattaen myös määräaikaisesti sivistysjohtajan viransijaisuuden varhaiskasvatuksen asioiden osalta.

Palveluohjaus vastaa monipuolisesti ja laaja-alaisesti varhaiskasvatuksen muuttuvan toimintaympäristön haasteisiin. Tavoitteena on tehostaa palveluiden tuotantoa ja samalla monipuolistaa palvelurakennetta siten, että palvelut vastaavat entistä paremmin kuntalaisten tarpeisiin sekä houkuttelevat kuntaan uusia asukkaita. Opetus- ja varhaiskasvatuspalveluiden asiakasperheitä ja kuntaan muuttavia palveluun asiakaslähtöisesti ja yhden luukun periaatteella. Palveluohjaus auttaa perheitä hakuvaiheessa ja huolehtii varhaiskasvatuksen osalta sijoitukset yksiköihin. Palveluohjauksen toimesta käyttäjien, yhteistyökumppaneiden ja palveluntuottajien erilaisia näkökulmia ja kokemuksia hyödynnetään lapsen yhtenäisen opinpolun kehittämisessä. Yhteissuunnittelun tavoitteena on olemassa olevien palveluiden parantaminen ja pyrkimys löytää täysin uusia palveluja tai kanavia niiden tuottamiseen. Palveluohjaus auttaa ja tukee varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen hallintoa sekä tuottaa tietoa päättäjille. Palveluohjaaja toimii yhtenä Daisy-asiointijärjestelmän pääkäyttäjistä.

Yksityisen varhaiskasvatuksen osalta palveluohjauksen tehtäviin sisältyy palvelusetelipäätösten tekeminen ja tiivis yhteistyö, ohjaus ja palvelusetelisääntökirjan mukaiset valvontatehtävät ja yksityisen hoidon tuella järjestettävä hoito.

Palveluohjaaja toimii esihenkilönä varhaiskasvatuksen ja opetuksen yhteisille toimistosihteereille, kehittäen yhteistyössä sivistysjohtajan kanssa toimialan hallinnon prosesseja sekä toimistotiimin toimintaa ja palveluita.

Palveluohjaaja tukee aluepäiväkodinjohtajia varhaiskasvatuksen palvelumuotoilussa ja palvelusuunnittelussa ja huolehtii ohjaavien asiakirjojen ajantasaisesta päivityksestä.

Palveluohjaus koordinoi opetus- ja varhaiskasvatuspalveluiden hankehakuja, valmistelee hankesuunnitelmia, seuraa kootusti hankkeiden taloutta ja kokoaa yhteen hankkeiden raportoinnin.

3. Kieppi-ryhmän (vaativa erityinen tuki) erityisluokanopettajan viran avaaminen 1.1.2025 alkaen.

#### ESITYS ERITYISLUOKANOPETTAJAN VIRAN AVAAMISESTA 1.1.2025 ALKAEN:

Vaativan erityisen tuen Kieppi-ryhmää on kehitetty hankerahoitteisesti kolme lukuvuotta. Tarve ryhmälle on vakiintunut. Ryhmä on tarkoitettu oppilaille, joilla on paljon poissaoloja tai heillä on vakavia haasteita kiinnittyä kouluun. Kiepin toimintaperiaatteena on toimia matalan kynnyksen ryhmänä, joka tarjoaa joustavan ja riittävän tuen oppilaalle, jolla on vaikeuksia koulunkäynnissä ja joka ei ole kykenevä opiskelemaan normaalissa pienryhmässä tai –luokassa. Tavoitteena on turvata jokaiselle iiläiselle oppilaalle perusopetuksen päättötodistus, luoda valmiudet jatko-opintoja varten ja vahvistaa oppilaiden sosiaalisia taitoja.

Kouluikäymättömyys on ongelma, joka koskee 4000 suomalaista yläkoululaista vuosittain. Myös lissä on nähtävissä tämä sama kehitys. Kieppi-ryhmän kirjoilla olevien oppilaiden määrä on pyritty pitämään kymmenessä oppilaassa, mutta esimerkiksi lukuvuonna 2023-2024 Kiepin oppilasmäärä oli keväällä 15. Tämä todentaa tarvetta pysyvälle Kieppi-ryhmän opettajalle. Toiminta omassa kunnassa järjestettynä on kustannustehokkaampi ratkaisu kuin vaativan erityisen tuen oppilaiden kuljettaminen muiden kuntien tarjoamiin palveluihin.

Talousarvioon 2025 on sisällytetty mahdollisuus vakinaistaa Kieppi-ryhmän toiminta. Hankerahoitus päättyy 31.12.2024 ja erityisluokanopettajan palkkavarauksen on siirretty Valtarin koulun budjettiin.

4. Vuoden 2025 aikana eläköityy kaksi varhaiskasvatuksen ryhmäavustajaa. Nämä tehtävät muutetaan yhdeksi varhaiserityiskasvatuksen lastenhoitajan tehtäväksi.

#### ESITYS VARHAISERITYISKASVATUKSEN LASTENHOITAJAN TEHTÄVÄN AVAAMISESTA:

Varhaiskasvatuksen tuen lainsäädäntö edellyttää huomioimaan lapsen tuen ryhmän koossa tai henkilöstön määrässä. Lapsen tukea vahvistava muutos varhaiskasvatuslakiin tuli voimaan 1.8.2022, jolloin varhaiskasvatuksessa siirryttiin yleisen, tehostetun ja erityisen tuen antamiseen. Uudistuneen lainsäädännön mukaisesti tuen tarpeiselle lapselle tehdään tarvittaessa hallintopäätös pienemmästä ryhmäkoosta tai tuki- ja avustamispalveluista osana lapsen tuen järjestelyjä.

Avustamispalveluita antavista henkilöistä varhaiserityiskasvatuksen lastenhoitajien (velho) tehtävänimekkeellä toimivat henkilöt ovat kelpoisia ja ryhmäavustajan nimekkeellä toimivat henkilöt ei-kelpoisia.

Ryhmäavustajan tehtävänimeke on eläköitymisten myötä poistuva nimeke ja varhaiskasvatuksessa tavoitellaan tilannetta, että tulevaisuudessa tuen tarpeisten lasten avustamispalveluita antavat koulutetut varhaiserityiskasvatuksen lastenhoitajat, joiden kelpoisuuteen sisältyy myös lääkehoidon toteuttamisen kelpoisuus.

Ryhmäavustajien tehtävistä on eläköitymässä 2 henkilöä. Vapautunut rahoitus muutetaan yhdeksi varhaiserityiskasvatuksen lastenhoitajan vakinaiseksi tehtäväksi ja tehtävä avataan kevään 2025 aikana.

5. Lisäksi talousarvioon on laskettu mahdollisuus kahden tämänhetkisen apulaisrehtorin tehtävän muuttaminen kahdeksi virka-apulaisrehtorin tehtäväksi. Virka-apulaisrehtorien tehtävänkuvaaan liittyvä kehittämistyö valmistellaan osana johtamisjärjestelmän muutoksia.