

## **Paikallinen virka- ja työehtosopimus Työpaikkaohjaajan korvaus**

Henkilöstöjaosto 31.10.2024 § 38

## Sopimuksen soveltaminen

Tämä sopimus koskee erillisen euromääräisen korvauksen maksamista työpaikkaohjaajan tehtävissä toimiville viranhaltijoille/työntekijöille, jotka ovat KVTES:n tai TS:n soveltamisalan piirissä. KVTES:n II luvun 9 § 1 momentin ja TS:n II luvun 9 §:n soveltamisohjeen mukaan työpaikkaohjaajan tehtävissä toimivien palkkausta määrättäessä otetaan huomioon ohjaustehtävän vaikutus tehtävän vaativuuteen.

## Työpaikkaohjaajan koulutus

Työpaikkaohjaajille mahdollistetaan osallistua työpaikkaohjaajan koulutukseen. Koulutuksen avulla pyritään parantamaan työpaikoilla järjestettävän työssäoppimisen laatua. Ammatilliset oppilaitokset tarjoavat yleensä työpaikkaohjaajakoulutusta maksuttomasti. Työpaikkaohjaajana toimivalta henkilöltä edellytetään lisäksi vahvaa ammatinhallintaa. Pyrkimyksenä on, että työpaikkaohjaaja ja ohjattava ovat samalta alalta.

## Korvauksen maksamisen edellytykset

Korvaus voidaan maksaa lin kunnan viranhaltijoille/työntekijöille, jotka toimivat työpaikkaohjaajan tehtävissä. Työpaikkaohjaajana toimiminen tarkoittaa, että viranhaltija/työntekijä ohjaa ja tukee oppisopimusopiskelijoita tai muita opiskelijoita käytännön työssä/harjoittelussa.

Korvaus maksetaan opiskelijalle nimetylle päävastuulliselle ohjaajalle, jos ohjaustehtävästä on tehty kirjallinen sopimus lin kunnan ja ko. opiskelijan oppilaitoksen välillä. Sopimuksessa tulee määritellä päävastuullisen ohjaajan vastuut ja ohjauksen kestoaika. Korvaus maksetaan vain sopimuksessa mainitulta ohjauksen kestoajalta. Korvauksen maksaminen työpaikkaohjaajan tehtävissä toimivalle henkilölle edellyttää, että ohjaustehtävä lisää ko. henkilön tehtävän vaativuutta.

Korvausta ei makseta tavanomaisiin virka/työtehtäviin kuuluvista ohjaus- tai perehdytystehtävistä esim. uuden työntekijän perehdyttäminen, harjoittelijan neuvomisesta tai esihenkilön tehtäviin liittyvistä ohjausvasteista.

## Ohjattavien lukumäärä

lin kunnassa työpaikkaohjaajan tehtävässä toimivalla voi olla kerrallaan 1 ohjattava opiskelija.

## Päävastuullisen ohjaajan varahenkilö ja korvaus

Mikäli päävastuullinen ohjaaja on poissa pidempään esimerkiksi yli kaksi viikkoa. Työnantaja järjestää yksiköstä varahenkilön poissaolon ajaksi.

Varahenkilölle maksetaan ohjauspalkkio hänen tekemästä ohjaustyöstä siitä lähtien, kun hän siirtyy päävastuulliseksi ohjaajaksi.

## Ohjauskorvauksen suuruus ja näyttökokeen vastaanottamisen kertakorvaus

Ohjauskorvauksen suuruus, ellei ohjaustehtävää ole huomioitu tehtäväkohtaisessa palkassa:

- 5 e/pv
- 25 e/vko
- 100 e/kk.

Ohjauskorvaus voi olla maksimissaan 100 euroa/kk.

Korvausta ei makseta tavanomaisiin virka/työtehtäviin kuuluvista ohjaus- tai perehdytystehtävistä esim. uuden työntekijän perehdyttäminen, harjoittelijan neuvomisesta tai esihenkilön tehtäviin liittyvistä ohjausvastuista.

## Näyttökokeen vastaanottajan korvaus

Mikäli opiskelija suorittaa kunnalla vain tutkintoon liittyvän näyttökokeen, näyttökokeen vastaanottajalle maksetaan 35 e/kertakorvaus näyttökokeen vastaanottamisesta.

## Työpaikkaohjaajan ajankäyttö

Työpaikkaohjaajan on sovittava esihenkilön kanssa ohjaustyöhön käytettävästä ajasta ja ohjaustehtävän hoitaminen on huomioitava myös työvuorosunnittelussa.

## Takautuva maksu

Takautuvien maksujen osalta esihenkilöt selvittävät mahdollisuuksien mukaan kaikki työpaikkaohjaajina toimineet 1.5.2022 lähtien ja toimittavat henkilöiden ohjaustiedot palkanlaskentaan. Maksu takautuvasti 1.5.2022 lähtien.