

Päätös työhyvinvointihankkeeseen osallistumisesta hankkeen osatoteuttajana

Hyvinvointilautakunta 15.10.2024 § 128
230/00.01.05/2024

Valmistelija Hyvinvointijohtaja Janne Puolitaival

Limingan kunta on lähestynyt lin kuntaa ehdotuksella yhteisestä ESR+-rahoitteisesta ryhmähankkeesta, joka tähtäisi kuntien henkilöstön työhyvinvoinnin edistämiseen, sairauspoissaolojen vähentämiseen sekä organisaatioiden toimintatapojen ja työkuulttuurin kehittämiseen. Hanke toteutettaisiin vuosien 2025-2026 aikana.

Hanketta valmistellaan ESR+-hakuun erityistavoitteeseen "Uutta osaamista työelämään", jossa yhtenä painopisteenä mainitaan työyhteisöjen valmiuksien, osaamisen sekä organisaatioiden toimintatapojen ja työkuulttuurin kehittäminen huomioiden työntekijöiden erilaisuus. Hankehaku päättyy 31.10.2024. Hanketta valmistellaan haettujen hankepartnerien yhteistyöllä. Tällä hetkellä hankekeskusteluissa ovat mukana Limingan kunnan, Vaalan kunnan ja Utajärven kunnan lisäksi Oulun yliopisto (Lääketiede, naistentaudit) sekä Työterveyslaitos. Hanke rakennettaisiin ryhmähankkeeksi, jossa kunnat yhdessä muodostaisivat yhden ryhmähankkeen osatoteutuksen.

Nyt valmisteltavassa hankkeessa erilaisuutta lähestytään neljän teeman kautta:

1. Aivoterveiden edistäminen ja toimintamallien kehittäminen kuntatyöhön. Aivoterveysteema käsittää mm. aivoergonomian, aivoystävällisten työtapojen, työympäristöjen ja esihenkilötyön kehittämistä. Hankkeessa huomioidaan myös neuromoninaisuus.
2. Liikunnan ja liikkeen lisääminen työntekijöiden arkeen ja työpäivään. Kyseeseen tulevat esimerkiksi aikuisten liikuntatunti -konseptin testaaminen kuntatyössä, työpäivän aikana lisättävän liikkeen sekä toisaalta fyysisen työn kuormittavuuden huomioiminen ja tukeminen erilaisin uusin toimintamallein.
3. Naisterveyden edistäminen ja erilaisten toimintamallien kehittäminen naisten työhyvinvointia, työssäjaksamista ja naistyyppillisistä oireista johtuvien poissaolojen minimoimiseksi. Teema sisältää myös keskustelukulttuurin ja tietoisuuden lisäämistä naisterveyden ympärillä. Kunta-ala on laajasti naisvaltaista, joten naistyyppillisten oireiden vaikutus ja niistä johtuvat sairauspoissaolot korostuvat etenkin kuntatyönantajilla.
4. Näitä kolmea teemaa tukeva ja työhyvinvointia lisäävä esihenkilötyö. Hankkeessa kehitetään toimintamalleja, jotka tukevat työhyvinvointia, jaksamista sekä hankkeen painopistealueita: aivoterveyttä, liikettä/liikuntaa sekä naisterveyttä. Lisäksi esihenkilötyön teema käsittää erilaisuuden johtamisen teemoja, kuten ikäjohtamisen kaikissa uran eri vaiheissa. Esihenkilötyön kehittämisen yhteydessä kuntiin voidaan kehittää toimintamalleja työntekijöiden erilaisia elämäntilanteita tukemaan.

Hanke edistää osaltaan Manner-Suomen rakennerahasto-ohjelman tavoitteiden toteutumista sekä hallitusohjelman tavoitteita työ- ja vapaa-ajan yhteensovittamisesta, työkyvystä huolehtimisesta ja työssäjaksamisesta, hyvinvoinnin edistämisestä sekä poissaolojen vähentämisestä. Lisäksi hanke edistää hallitusohjelman tavoitetta uupumuksesta ja työpahoinvoinnista johtuvien sairauspoissaolojen puolittamisesta tulevien 5 vuoden aikana sekä

vaihdevuosisioreiden tunnistamista ja hyvää hoitoa työterveyshuollossa hyvinvoinnin vahvistamiseksi ja virheellisten diagnoosien ja sairauspoissaolojen vähentämiseksi. Hallitusohjelmassa on lisäksi mainittu mielenterveysperusteisten sairauspoissaolojen vähentäminen, jota hanke myös tukee.

Kuntien osuudeksi hankkeen arvioidusta budjetista on suunniteltu enintään noin 310 000 euroa, josta 80 % katettaisiin EU ja valtion tuella. Kuntien vastuulle jäisi 20 % osuus, jonka ne jakaisivat keskenään, ja lin kunnan osuus tästä olisi noin 9 200 euroa vuodessa, mikä vastaa 30 % kuntien kokonaisrahoituksesta. Lin osuus koko hankkeen budjetista olisi noin 6 %, ja hankkeessa on suunniteltu työskentelevän kaksi hanketyöntekijää, kustannusmallina flat rate 40 %. Lin kunnan osuus flat ratesta on noin 13 200 euroa vuodessa, jota kunta voi käyttää hankkeen tavoitteiden mukaisiin kuluihin, ja alustavasti summa jakautuu lin paikallisiin sekä kuntien yhteisiin hankekuluihin. Lopullinen budjetti määräytyy mukaan lähtevien kuntien lukumäärän perusteella.

Esittelijä	Hyvinvointijohtaja Puolitaival Janne
Päätösesitys	Hyvinvointilautakunta päättää, että lin kunta lähtee mukaan Limingan kunnan ehdottamaan ESR+-rahoitteiseen ryhmähankkeeseen sillä olettamuksella, että valmistelussa olevat kunnan lähtevät mukaan hankkeeseen esitetyn mukaisesti.
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti.