

Johtavien viranhaltijoiden palkat/Järjestelyerä

Khall 02.09.2024 § 213
162/01.00.01/2024

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö Aija-Mari Moilanen

Hallintosäännön mukaan kunnanhallituksen toimivaltaan kuulu (Luku 9, 57 §) päättää kunnanjohtajan sekä muiden valitsemiensa viranhaltijoiden palkkauksesta. Henkilöstöjaosto on hyväksynyt toimivaltaansa kuuluvat ja 1.6.2024 voimaan tulleet Kvtes:n, Ovtes:n, Ovtes osio G:n ja TS:n mukaiset tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja henkilökohtaisiin lisiin kohdenneet järjestelyerät 18.6.2024. Kuntatyönantaja on antanut ohjeita järjestelyerien maksamiseen ja pyytää myös ilmoittamaan syyskuun puoliväliin mennessä, miten paikalliset järjestelyerät on jaettu.

Tässä yhteydessä paikallisen järjestelyerän (kehittämishjelma) raamiin sopii myös tarkastella johtavien viranhaltijoiden palkkoja. KT:n mukaan tulee huolehtia, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa alaistensa ja verrokkiryhmien palkkaan nähden.

lin kunnan johtavien viranhaltijoiden palkkoja on tarkasteltu myös seudullisesti. Oulun seutu on yhtenäistä työssäkäyntialuetta ja eri TVA -kierroksilla on pyritty tarkastelemaan palkkatasoja eri työntekijäryhmissä seudullisesta, jotta menettelytavat ja palkkataso olisivat yhdenvertaisia alueella. Tarkastelussa on ollut myös verrokkikuntien koko asukaslukuun suhteutettuna ja lin kunta sijoittuu seudun suurimpien kuntien joukkoon.

lin kunnassa on ollut iso hallinnon uudistus (2022), jolloin kunnan organisaatio ja kokonaisuus on muuttunut huomattavasti. Toimialajohtajien/johtavien viranhaltijoiden määrä on vähentynyt olennaisesti lin kunnassa. Tämä on merkinnyt sitä, että työnkuvat, työn laajuus ja kaikkien toimialajohtajien vastuut ovat kasvaneet merkittävästi.

KT on simuloinut uutta nk. tasopalkkamallia, joka korvaisi nykyisen TVA-järjestelmän. Tuoreimmat tiedot neuvottelujen kulusta saadaan lokakuun alkupuolella. KT:n mukaan taso palkkajärjestelmä lähtee siitä, että tehtävässä vaadittava osaaminen ja vastuu ratkaisee tosiallisen palkan. Tavoitteena on saada toimiva palkkausjärjestelmä, joka huomioi myös lisäkoulutuksen ja työn vaativuuden.

Esitys paikallisen järjestelyerän jaosta kunnanjohtajan ja johtavien viranhaltijoiden osalta on oheismateriaalina.

Henkilöstöpäällikkö:

Kunnanhallitus päättää hyväksyä kunnanjohtajan ja johtavien viranhaltijoiden osalta paikallisen järjestelyerän jaon, jossa korotetaan viranhaltijoiden kokonaispalkkoja. Korotukset maksetaan takautuvasti 1.6.2024 alkaen.

Esittelijä Kunnanhallituksen puheenjohtaja

Päätösesitys Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstöpäällikön esityksen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kunnanjohtaja Marjukka Manninen poistui esteellisenä kokouksesta klo 19.02-19.05.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kunnanhallituksen puheenjohtaja toimi esittelijänä ja pöytäkirjanpitäjänä tämä asian ajan.