

Toistaiseksi voimassa olevien työsopimussuhteisten tehtävien muuttaminen vakinaisiksi viroiksi 1.1.2025 alkaen ja henkilöiden siirtäminen ko. virkoihin työllisyyspalveluissa.

Khall 17.06.2024 § 178
282/01.01.01.00/2023

Valmistelija Hyvinvointijohtaja Janne Puolitaival

Lakisääteisten työvoima- ja yrityspalveluiden (TE-palvelut) järjestämisvastuu siirtyy kunnille 1.1.2025 alkaen.

Uudistuksen tavoitteena on palvelurakenne, joka edistää parhaalla mahdollisella tavalla työnhakijoiden nopeaa työllistymistä sekä lisää työ- ja elinkeinopalvelujen tuottavuutta, vaikuttavuutta, monipuolisuutta ja yhdenvertaista saatavuutta. Samaan aikaan uudistuu kotoutumislaki sekä laki työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta.

Työvoimapalvelut tullaan jatkossa järjestämään työllisyysalueilla, joiden työvoiman määrä on vähintään 20 000 henkilöä. Oulun seudulla on perustettu Oulun seudun työllisyysalue, johon kuuluvat Hailuoto, Ii, Kempele, Liminka, Lumijoki, Muhos, Oulu, Pudasjärvi, Tyrnävä, Utajärvi ja Vaala. Työllisyysalue järjestää lakisääteiset työvoima- ja yrityspalvelut vastuukuntamallilla, jossa Oulu toimii työllisyysalueen vastuukuntana. Valtioneuvosto on vahvistanut Oulun seudun työllisyysalueen helmikuussa 2024.

Oulu koordinoi työllisyysalueen toimintaa varmistaen, että lakisääteiset palvelut järjestetään kaikille 11 kunnan kuntalaisille, ja että palveluita on saatavilla yhdenvertaisesti. Jokainen kunta järjestää tietyt palvelut itse. Näitä palveluita toteuttava henkilöstö on ko. kunnan palveluksessa. Tietyt erityisasiantuntijuutta vaativat palvelut keskitetään vastuukuntaan. Keskitettyjä palveluita toteuttava henkilöstö on vastuukunnan palveluksessa.

Muutos koskee myös Iin kunnan työllisyyspalveluita. Uusi organisaatio on käyty läpi yhteistoiminnassa. Työllisyyspalveluiden uudelleenorganisoinnin myötä muutoksia on tulossa koko työllisyyspalveluiden toimintamalleihin, asiakasprosesseihin ja palveluihin.

Iin kunta on osallistunut työllisyyden kuntakokeiluun seitsemän ympäristökunnan kanssa 1.3.2021 – 31.12.2024.

Iin kunta on perustanut aikaisemmin vakinaisiin työsopimussuhteisiin tehtäviin rinnakkaiset määräaikaiset virat. Lisäksi kuntakokeilua varten on perustettu myös ilman työsuhdetta olevia määräaikaisia virkoja. Kuntalain 87 §:n mukaan tehtävä, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Lisäksi valtakunnallisen asiakastietojärjestelmän käyttöoikeus edellyttää virkasuhdetta.

Iin kunnan hallintosäännön (kvalt 12.2.2024) § 49:n mukaan kunnanhallitus päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta valtuuston talousarvion asettamissa rajoissa sekä virkanimikkeiden muuttamisesta ao. toimielimen esityksen pohjalta. Hyvinvointijohtaja esittää, kunnanhallitus perustaa toistaiseksi voimassa olevat virat 1.1.2025 alkaen esittelytekstin lopussa olevan esityksen mukaisesti. Toistaiseksi voimassa olevia työsopimussuhteisia tehtäviä hoitavat henkilöt siirretään perustettaviin virkoihin 1.1.2025 alkaen ja aiemmat tehtävät lakkaavat. Henkilöt ovat antaneet suostumuksensa ko. siirtoon.

Muutokset eivät lisää työllisyyspalveluiden henkilöstömäärää.

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 11.4.2003/304 § 4 mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä. Ko. lain 4 § 2. momentin mukaan virkasuhteeseen voidaan ottaa 1 momentista poiketen, jos hallintosäännössä on määrätty peruste poikkeukselle.

lin kunnan hallintosäännössä (kvalt 12.2.2024) §55 määritetään virkasuhteeseen ottaminen ilman hakumenettelyä. Vakainainen työsuhteinen henkilö voidaan ottaa ilman hakumenettelyä siihen vakinaiseen virkaan, mihin hänen työhönsä kuuluvat tehtävät pääosin siirretään ja hän täyttää viran kelpoisuusehdot.

lin kunnanhallitukselle esitetään, että kunnanhallitus perustaa seuraavat vakinaiset virat 1.1.2025 alkaen ja vahvistaa virkojen kelpoisuusehdot sekä siirtää perustettuun virkaan vakinaisessa työsopimussuhteessa olevan henkilön:

1. Työllisyyspäällikkö
Kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
Virkaan siirretään työllistämispäällikkö, työsopimussuhteisen tehtävän haltija Lea Aalto 1.1.2025 alkaen.
2. Työnsuunnittelija
Kelpoisuusehtona on soveltuva korkeakoulututkinto tai opistotutkinto ja muu työkokemuksen kautta hankittu ammattitaito ja osaaminen.
Virkaan siirretään työnsuunnittelija, työsopimussuhteisen tehtävän haltija Marja-Leena Sergejeff 1.1.2025 alkaen.
3. Omavalmentaja
Kelpoisuusehtona on soveltuva korkeakoulututkinto
Virkaan siirretään omavalmentaja, työsopimussuhteisen tehtävän haltija Satu Saarela 1.1.2025 alkaen.
4. Omavalmentaja
Kelpoisuusehtona on soveltuva korkeakoulututkinto
Virkaan siirretään omavalmentaja, työsopimussuhteisen tehtävän haltija Maija Takkinen 1.1.2025 alkaen.

Palvelussuhde-ehdot säilyvät samana ja palkkaus KVTES + tva.

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää:

1) perustaa työllisyyspäällikön, työnsuunnittelijan ja kaksi omavalmentajan toistaiseksi voimassa olevaa virkaa esityksen mukaisesti

2) ottaa perustettaviin virkoihin henkilöt, mihin heidän työhönsä kuuluvat tehtävät pääosin siirretään.

Päätös Hyväksyttiin.