

Iin kunnan liukuvan työajan ohjeistus

Henjaost 18.06.2024 § 27
163/01.00.01/2024

Valmistelija henkilöstöpäällikkö Aija-Mari Moilanen

Henkilöstöjaosto on 6.2.2007 päättänyt kunnanviraston henkilöstön osalta, että yleistyöaika ja toimistotyöaika tekevien viranhaltijoiden/työntekijöiden säännöllinen työaika voidaan järjestetään liukuvaksi. Lisäksi henkilöstöjaosto on tarkentanut liukuvan työajan soveltamista sekä sisältöä 13.3.2018 § 2 ja 22.3.2021 § 34 mm. kunnanviraston henkilökunnan lisäksi niihin yleis- ja toimistotyöajan piirissä oleviin työntekijöihin/viranhaltijoihin sekä kertymärajoista.

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan yleistyöaika sekä toimistotyöaika noudattavien viranhaltijoiden/työntekijöiden säännöllinen työaika voidaan järjestää käyttäen liukuvaa työaika järjestelmää (KVTES III luku 31–35 §). Liukuvalla työajalla tarkoitetaan säännöllisen työajan järjestämistä siten, että työntekijä voi kiinteän työajan ulkopuolella annetuissa rajoissa määrätä työnsä päivittäisen alkamis- ja päättymisajankohdan.

Liukuvan työaika järjestelmän käyttöönotto edellyttää yhteistoimintalain (449/2007) mukaista yhteistoimintamenettelyä. Yhteistyötoimikunta on käsitellyt asiaa 30.01.2018 § 4 kokouksessaan. Iin kunnan liukuvan työajan päivitetty ohje on esityslistan liitteenä. Lisäksi liukuvan työajan rajauksista sekä käyttäjäryhmistä on keskustelu osana työaikapankin käyttöönoton neuvotteluja.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Aija-Mari Moilanen

Päätösesitys Henkilöstöjaosto hyväksyy päivitetty liukuvan työajan ohjeen liitteen mukaisesti.

Päätös Hyväksyttiin.