

# KVTES, OVTES ja TS paikalliset järjestely- ja kehittämisohjelman erät 1.6.2024

Henjaost 18.06.2024 § 26  
162/01.00.01/2024

Valmistelija henkilöstöpäällikkö Aija-Mari Moilanen

Alla olevassa taulukossa on esitetty KVTES:n, OVTES:n ja TS:n 1.6.2024 tulevat järjestelyerät, -%. Jaettava paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan kunkin sopimuksen piiriin kuuluvien yhteisestä palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Laskentakuukautena on käytetty maaliskuuta 2024.

## Kunta-alan sopimuskorotukset 2024-2025

		KVTES	OVTES pl. osio G	OVTES osio G	TS
1.2.2024	Kehittämisohjelmaerä (keskitetty erä)				0,119%
1.5.2024	Yleiskorotus		0,77 %		
1.6.2024	Yleiskorotus	2,27 %	1,50 %		2,27 %
1.6.2024	Paikallinen järjestelyerä*	0,40 % + 0,33 %	0,40 % + 0,33 %		0,40 % + 0,33 %
1.6.2024	Kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä)**	1,00 %	0,60 %	1,00 %	0,881 %
1.6.2024 ja 1.8.2024	Kehittämisohjelmaerä (keskitetty erä)*****		0,32 %		
1.2.2025	Kehittämisohjelmaerä (keskitetty erä)***	0,40 %	0,20 % + 0,10 %	0,40 %	0,30 %
1.6.2025	Kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä)**	0,40 %	0,50 %	0,40 %	0,50 %

1.6.2024 sisältyy useampia paikallisia järjestelyeriä, joiden neuvottelut voidaan käydä samoissa neuvotteluissa, mutta erien osuuksia tulee tarkastella toisistaan erillään (KT:n linjaus). Jälkeenpäin pitää pystyä erottamaan, miten eri erät on kohdennettu.

Palkkasummaan on laskettu mukaan kaikki paikallisen järjestelyerän piiriin kuuluville maksetut palkat työaikakorvauksineen lukuun ottamatta lomarahoja, lomakorvauksia, mahdollisesti maksettuja tulospalkkioita tai tavanomaisesta kuukaudesta poikkeavia eräitä. Palkkasummaan on laskettu myös sijaisten ja muiden määräaikaisten, osa-aikaisten, työnantajan edustajien sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolisten palkat.

Työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelivat Kvtes:n, Teknisten, Ovtes:n osio G sekä Ovtes:n paikallisten järjestely- ja kehittämisohjelmaerien sekä Ovtes:n keskitetyn kehittämisohjelmaerän käyttämisestä. Neuvottelut esityksistä on käyty 11.6.2024. Neuvotteluissa kaikki järjestöt (JUKO ry, Jyty ry, JHL ry ja SuPer ry) olivat yhtämielisiä 1.6.2024 **järjestely- ja kehittämiserien jakamisesta:**

- **KVTES Paikallinen järjestelyerä ja paikallinen kehittämisohjelmaerä**
  - Liite 1 Hallintotehtävien ja sisäisen palvelutoiminnan henkilöstö → tk-palkkoihin
  - Liite 2 Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen henkilöstö → tk-palkkoihin
  - Liite 5 Varhaiskasvatuksen henkilöstö sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät → tasajakona kaikille tk-palkkoihin
  - Liite 6 Ruokapalveluhenkilöstö → Tk-palkkoihin ja Hk-lisiin

- **Liite 8** Muiden alojen palveluhenkilöstö → Tk-palkkoihin ja Hk-lisiin
- **Liite 12** Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat → tasajakona kaikille tk-palkkoihin
- **Hinnoittelemattomat** → tk-palkkoihin ja Hk-lisiin +

Muutetaan hallinto- ja talousjohtajan, kunnanjohtajan, elinvoimajohtajan, sivistysjohtajan, hyvinvointijohtajan ja yhdyskuntajohtajan palkat kokonaispalkoista tehtäväkohtaisiksi palkoiksi ml. työkokemuksilisät.

- **TS + Vesiliikelaitos Paikallinen järjestelyerä ja paikallinen kehittämisohjelmaerä**
  - Tk-palkkoihin ja Hk-lisiin
- **OVTES osio G Paikallinen järjestelyerä ja paikallinen kehittämisohjelmaerä**
  - Maisterilisät maksetaan (5 henkilöä) Henkilöstöjaosto 02.05.2024 § 16
    - 1.1-31.5.2024 takautuva maksu 4 hlöä
    - 1.3-31.5.2024 takautuva maksu 1 hlö
  - Tasajakona kaikille Tk-palkkoihin
- **OVTES Paikallinen järjestelyerä, paikallinen kehittämisohjelmaerä ja keskitetty kehittämisohjelmaerä**
  - Tasajakona kaikille Tk-palkkoihin

Neuvotteluista on laadittu pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen. Lisäksi henkilöstöpäällikkö on kuullut pääluottamusmiehiä ja esihenkilöitä ym. työnantajan edustajia järjestelyerien jakamisessa. Lisäksi neuvotteluissa todettiin yksimielisesti, että tehtäväkuvien päivitys/työn vaativuuden arviointi toteutetaan yhteisesti (syksy 2024) ennakoiden vuoden 2022–2025 sopimukseen sisältyvä, nykyisen TVA-järjestelmän korvaava tasopalkkamalli ja lisäksi huomioiden sopimukseen sisältyvät seuraavat jaossa olevat keskitetyt ja paikalliset kehittämisohjelmaerät.

Järjestely- ja kehittämisohjelmaerät käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin. Neuvotteluissa on sovittu, että erä kohdennetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin pääosin, miten se laskennallisesti on mahdollista, jotta laskettu järjestelyerä vastaa päätettyä euromäärää huomioiden automaattiset eli prosentuaaliset palkanlisät. Laskennassa on käytetty KT:n järjestelyerän laskentamallia.

## KVTES

Palkkasumma yhteensä, eur		638 851,78
KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan A-kohta	0,40 %	2 555,41
KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan B-kohta	0,33 %	2 108,21
<b>Paikallinen järjestelyerä yhteensä, eur</b>	<b>0,73 %</b>	<b>4 663,62</b>
<b>Kehittämisohjelmaerä, eur</b>	<b>1,00 %</b>	<b>6 388,52</b>

<b>Liite 1 osuus</b>		77 763,65
KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan A-kohta	0,40 %	311,05
KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan B-kohta	0,33 %	256,62
<b>Liite 2 osuus</b>		59 280,62
KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan A-kohta	0,40 %	237,12
KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan B-kohta	0,33 %	195,63

<b>Liite 5 osuus</b>		312 153,83
KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan A-kohta	0,40 %	1 248,62
KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan B-kohta	0,33 %	1 030,11
<b>Liite 6 osuus</b>		63 270,34
KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan A-kohta	0,40 %	253,08
KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan B-kohta	0,33 %	208,79
<b>Liite 8 osuus</b>		49 799,66
KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan A-kohta	0,40 %	199,20
KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan B-kohta	0,33 %	164,34
<b>Liite 12 osuus</b>		20 158,23
KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan A-kohta	0,40 %	80,63
KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan B-kohta	0,33 %	66,52
<b>Hinnoittelemattomat</b>		56 425,45
KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan A-kohta	0,40 %	225,70
KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan B-kohta	0,33 %	186,20

## OVTES

Tehtäväkohtaisten palkkojen palkkasumma		518 826,55
+ Ylituntien/vuosityöajan lisätyön euromäärä		28 861,24
Korottuvien palkanosien summa		547 687,79
+ henkilökohtaisten lisien vuosisidonnaiset osat ym. ei-automaattiset lisät		94 219,17
= Kokonaisansioiden palkkasumma		641 906,96
OVTES:n allekirjoituspöytäkirjan A-kohta	0,40 %	2 567,63
OVTES:n allekirjoituspöytäkirjan B-kohta	0,33 %	2 118,29
Paikallinen järjestelyerä yhteensä, eur	0,73 %	4 685,92
Kehittämishjelmaerä (paikallinen erä), eur	0,60 %	3 851,44
Kehittämishjelmaerä (keskitetty erä), eur	0,32 %	2 054,10

## OVTES osio G

Palkkasumma yhteensä, eur		82 896,34
OVTES:n allekirjoituspöytäkirjan A-kohta	0,40 %	331,59
OVTES:n allekirjoituspöytäkirjan B-kohta	0,33 %	273,56
Paikallinen järjestelyerä yhteensä, eur	0,73 %	605,14
Kehittämishjelmaerä, eur	1,00 %	828,96

## TS

Palkkasumma yhteensä, eur		74 457,11
TS-22:n allekirjoituspöytäkirjan A-kohta	0,40 %	297,83
TS-22:n allekirjoituspöytäkirjan B-kohta	0,33 %	245,71
Paikallinen järjestelyerä yhteensä, eur	0,73 %	543,54
Kehittämishjelmaerä, eur	0,881 %	655,97

Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Aija-Mari Moilanen
Päätösesitys	Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä KVTES, OVTES, OVTES osio G ja TS esittelytekstin mukaiset tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja henkilökohtaisiin lisiin kohdennettavat järjestely- ja kehittämisohjelmaerät.
Päätös	<p>Henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti hyväksyä KVTES, OVTES, OVTES osio G ja TS esittelytekstin mukaiset tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja henkilökohtaisiin lisiin kohdennettavat järjestely- ja kehittämisohjelmaerät pois lukien Hinnoittelemattomissa mainittu kohta:</p> <p>” Muutetaan hallinto- ja talousjohtajan, kunnanjohtajan, elinvoimajohtajan, sivistysjohtajan, hyvinvointijohtajan ja yhdyskuntajohtajan palkat kokonaispalkoista tehtäväkohtaisiksi palkkoiksi ml. työkokemuslisät.”</p> <p>Hallintosäännön mukaan kunnanhallitus päättää kunnanjohtajan sekä muiden valitsemiensa viranhaltijoiden palkkauksesta.</p>