

Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus 2022-2025/Henkilökohtaiset lisät

Henjaost 02.05.2024 § 14
115/01.00.01/2024

Valmistelija hallinto- ja talousjohtaja Virpi Kolehmainen

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen II luvun/Palkkaus 11§ säättää henkilökohtaisesta lisästä mm:

Viranhaltijalle/työntekijälle voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa euromääräistä henkilökohtaista lisää. Toimivaltainen viranomainen päättää henkilökohtaisesta lisästä (1 mon.).

Henkilökohtaista lisää maksetaan pääsääntöisesti viranhaltijan/työntekijän työsuorituksen arvioinnin perusteella (2 mon.).

Viranhaltijoiden/työntekijöiden työsuorituksen arvioinnin ja henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteista neuvotellaan paikallisesti pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa (6 mon.).

Lisäksi em. pykälän pöytäkirjamerkinnässä todetaan:

Työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,3 % laskettuna kunnan palveluksessa olevan KVTES:n piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä. Jos palkkahinnoitteluliitteen soveltamispiiriin kuuluu vähintään 30 henkilöä, työnantajan on käytettävä tämän henkilöstön harkinnanvaraisiin henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,3 % heidän yhteenlasketusta tehtäväkohtaisten palkkojen palkkasummasta.

KVTES 2022-2025 liitteeltä 5/Varhaiskasvatuksen henkilöstö on siirretty kelpoisuusvaatimukset täyttävät päiväkotien opettajat ja erityisopettajat sekä päiväkodin johtajana toimiva opetushenkilöstö 1.8.2021 alkaen OVTES:n liitteelle G. Heihin sovelletaan kuitenkin edellä mainittua KVTES:n § 11.

Tarkistus suoritetaan vuosittain. Tehtäväkohtaisten palkkojen palkkasummat on tarkistettu maaliskuun 2024 palkanmaksun mukaan:

- Liite 6/Ruokapalveluhenkilöstön piirissä on kunnassa yli 30 henkilöä. Liitteen 6 osalta tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä laskettuna henkilökohtaisten lisien määrä ei täytä vaatimusta 1,3 %:n tasosta. Jakovara on 220 eur.

Seuraavilla liitteillä on alle 30 henkeä ja niiden osalta laskenta kaikkien ao. liitteiden yhteenlasketusta tehtäväkohtaisten palkkojen summasta:

- Liite 1/Hallintotehtävien ja sisäisen palvelutoiminnan henkilöstö
- Liite 2/Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen henkilöstö
- Liite 8/Muiden alojen palveluhenkilöstö
- Liite 12/Perhepäivähoitajat

Em. liitteiden osalta tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä laskettuna henkilökohtaisten lisien määrä ei täytä vaatimusta 1,3 %:n tasosta. Jakovara on 170 eur.

Henkilökohtaisen lisän maksamisperusteilla tarkoitetaan paikallista arvioinnin perusteista tehtyä kirjallista kuvausta, arviointijärjestelmää. Perusteina tässä voi olla ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen lisäksi esimerkiksi

tuloksellisuus
monitaitoisuus ja luovuus
erityistiedot ja taidot
yhteistyökyky
vastuuntunto
oma-aloitteisuus ja kehityshalukkuus

lin kunnan hallintosäännön 57 § mukaan työkokemus-, vuosisidonnaisten ja henkilökohtaisten lisien, palvelulisien ja määrävuosikorotusten sekä palkkioiden myöntämisestä päättävät toimialajohtajat, tulosalueiden päälliköt ja tulosityksikön johtajat tai esihenkilöt alaisensa henkilöstön osalta.

Esittelijä	Hallinto- ja talousjohtaja Kolehmainen Virpi
Päätösesitys	Henkilöstöjaosto hyväksyy KVTES:n 11 § mukaisina henkilökohtaisina lisinä jaettavaksi 1.1.2024 lukien liitteittäin seuraavat erät: - Liite 6: 220 eur - Liitteet 1,2,8 ja 12: 170 eur
Päätös	Hyväksyttiin.