

Häirinnän ja epäasiallisen kohtelun toimintamallin päivitys

Henjaost 12.12.2023 § 43

Valmistelija	tietopalveluasiantuntija, työsuojelupäällikkö Marianne Ylisuvanto
	lin kunnan häirinnän ja epäasiallisen kohtelun toimintamalli on hyväksytty yhteistyötoimikunnassa 2.9.2011 ja kunnanhallituksessa 6.9.2011. Työsuojelutoimikunta totesi aiemmin keväällä kokouksessaan toimintamallin päivitystarpeen. Mallin päivittämisestä vastasi työsuojelutoimikunta yhteistyössä henkilöstösuunnittelijan kanssa. Päivityksen yhteydessä häirinnän ja epäasiallisen kohtelun toimintamallia ja sen prosessikuvausta selkiytettiin ja tiivistettiin. Ohjeessa tarkennettiin häirinnän käsitteen määritelmää ja kuvattiin toimintamallin prosessi. Uutena lomakkeena tilanteiden käsittelyyn otettiin käyttöön Työsuojeluhallinnon lomake ”Ilmoitus työnantajalle työssä koetusta häirinnästä”. Myös ohjeen liitteenä ollut muistiopohja päivitettiin. Uutena asiana ohjeeseen lisättiin maininta sosiaalisessa mediassa tapahtuvasta häirinnästä. lin kunta ei laadi tästä omaa ohjetta vaan noudattaa Työturvallisuuskeskuksen Somehäirintä ja maalittaminen työssä -ohjeistusta. Päivitetty varhaisen tuen malli käsitellään 14.12.2023 yhteistyötoimikunnassa.
Esittelijä	Hallinto- ja talousjohtaja Kolehmainen Virpi
Päätösesitys	Henkilöstöjaosto hyväksyy lin kunnan häirinnän ja epäasiallisen kohtelun toimintamallin päivityksen.
Päätös	Asia palautetaan valmisteluun.

Henjaost 02.05.2024 § 11
39/01.04.00.00/2023

Valmistelija	hallinto- ja talousjohtaja Virpi Kolehmainen
Esittelijä	Hallinto- ja talousjohtaja Kolehmainen Virpi
Päätösesitys	Henkilöstöjaosto hyväksyy lin kunnan häirinnän ja epäasiallisen kohtelun toimintamallin päivityksen.
Päätös	Hyväksyttiin.