

Toimintakertomus 2023

Hyvinvointipalvelut

Hyvinvointilautakunta 20.3.2024



Hyvinvointipalvelut

Palvelun tehtäväkuvaus:

Tehtäväalueet:

Johtaminen ja hallinto

Hyvinvointipalveluiden hallinto- ja tukipalvelut, kokonaisvastuu hyvinvointipalveluiden johtamisesta, taloudesta, suunnittelusta ja kehittämisestä, Hyvinvointilautakunnan asioiden valmistelu ja päätösten toimeenpano.

Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi

Hyvinvointijohtaja johtaa ja koordinoi koko kunnan osaamisen kehittämistä ja työhyvinvointia. Työhyvinvoinnilla ja osaamisen johtamisella on suuri merkitys koko kunnan henkilöstön työhyvinvoinnin, sitoutumisen ja organisaation kyvykkyyden sekä kestävän työnjaon kannalta.

Hyvinvointi ja yhdyspinnat

Hyvinvointijohtaja johtaa ja koordinoi koko kunnan hyvinvointi ja yhdyspintatyötä. Yhdyspinnat ovat organisaatioiden toiminnallisia rajoja ja yhteistyön paikkoja. Yhteistyö hyvinvointialueelle (Pohde) on tärkeää lin kunnan asukkaiden palveluketjujen varmistamiseksi. Hyvinvointityöhön kuuluu Hyte -työn lisäksi nuorten ohjaus- ja palveluverkosto, LaPe -työryhmä, järjestöyhteistyö ja -avustukset, vanhus- ja vammaisneuvosto, esteettömyystyöryhmä, lin kylien neuvottelukunta ja ehkäisevä päihdetyö.

Avustukset

Hyvinvointi-, liikunta-, tapahtuma-, nuorisotyö-, seniorikortti- ja kulttuuriavustukset, osallistava budjetointi, työllistämisen avustukset.

Kansalaisopisto ja taidekoulu

Kansalaisopiston opetuksen, lasten ja nuorten taiteen perusopetuksen (taidekoulu), näyttelyiden, konserttien ym. tilaisuuksien ja tapahtumien suunnittelu, järjestäminen ja kehittäminen.

Kirjasto- ja kulttuuripalvelut

Kirjasto- ja tietopalvelujen järjestäminen ja kehittäminen lin ja Kuivaniemen kirjastoissa sekä hakeutuvat kirjastopalvelut. Hakeutuvia kirjastopalveluja ovat Kiertävä kirjasto, kirjaston kotipalvelu ja erityisryhmien kirjastopalvelut.

Taidekeskus KulttuuriKauppila: kansainvälinen residenssitoiminta, ympäristötaidepuisto, keskustan ja puistojen kehittäminen taiteen keinoin, taiteesta hyvinvointia -toiminta, kansainvälinen Art li Biennaali joka toinen vuosi.

Kulttuuri- ja kotiseututyö sekä lin kotiseutumuseo.

Vapaa-aika- ja nuorisopalvelut

Nuorisotyö: nuorisotilatyö, liikkuva nuorisotyö, sosiaalinen nuorisotyö, nuorisovaltuustotoiminta, koulunuorisotyö, leirit ja retket sekä etsivä nuorisotyö.

Liikuntapalvelut: liikuntahallin toiminnasta vastaaminen, liikuntapalvelujen sekä -tapahtumien järjestäminen ja kehittäminen yhteistyössä eri yhdistysten ja järjestöjen kanssa. Liikunta-asiainneuvottelukunta.

Tapahtumapalvelut: Liikunta-, kotiseutu-, nuorisotyö- ym. tapahtumien sekä Museokahvila Huilingin kahvilatoiminnan järjestäminen ja kehittäminen yhteistyössä eri yhdistysten ja järjestöjen kanssa. lin kunnan tapahtumien ja juhlien järjestäminen.



Työllistäminen

Osallistuminen julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden tuottamiseen Oulun seudun työllisyyden kuntakokeilussa ajalla 1.3.2021-31.12.2024 kokeilulaissa määritellyn asiakaskohderyhmän osalta. Osallistuminen TE24-palveluiden uudistamisen valmistelutyöhön, palvelujen siirtymisessä pääasiassa kuntien vastuulle 1.1.2025 alkaen.

Työllistymistä edistävät toiminnot ja toimenpiteet kunnassa: palkkatuki, työkokeilu, työpajatoiminta, nuorten kesätyöllistäminen, yhteisöjen ja yritysten tukeminen työttömien työllistämisessä, kehittämishankkeet.

Toiminnalliset tavoitteet ja arvio niiden toteutumisesta:

Kuntalain mukainen päätavoite hyvinvointipalveluissa on kuntalaisten terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi hyvinvointipalvelut pyrkivät luomaan ja edistämään asukkaiden laaja-alaista hyvinvointia tarjoamalla liikunta-, kirjasto-, kulttuuri- ja nuorisotyöpalveluita, vahvistamalla osallisuutta, mahdollistamalla elinikäisen oppimisen ja tuottamalla työllistämispalveluita.

Hyvinvointipalveluiden toiminnan pohjalla ovat erinäiset lait, kuten laki vapaasta sivistystyöstä, taiteen perusopetuksesta, kulttuuritoiminnasta, nuorisolaki, kirjastolaki, lait työllistämiseen liittyen jne. Lisäksi toimintaa ohjaavat keskeisesti kuntastrategia, hyvinvointisuunnitelma sekä resurssiviisas-tiekartta.

Vuonna 2023 kunnassa otettiin käyttöön uusi kuntastrategia, jonka myötä hyvinvointipalveluissa keskityttiin vahvasti henkiseen hyvinvointiin ja luonnonläheinen liiteemaan. Nämä teemat tunnistettiin olennaisiksi ihmisten hyvinvoinnin kannalta, erityisesti kun yleinen toimintaympäristö on kokenut merkittäviä muutoksia. Koronapandemia, Ukrainan sota ja erilaisten ääri-ilmiöiden nousu ovat asettaneet uusia haasteita, jotka koettelevat erityisesti lasten ja nuorten hyvinvointia. Vuoden aikana pyrimme aktiivisesti tunnistamaan näitä haasteita ja vastaamaan niihin laajasti poikkihallinnollisella hyte-työllä. Kestävän kasvun teemassa korostui nykyisten kuntalaisten pysymisen merkitystä kunnan alueella. Tarjoamalla laadukkaita ja monipuolisia palveluita luomme osaltamme kuntaan myös pitovoimaa. Systeminen muutos oli vuoden aikana paljon esillä. Keskiössä oli kunnan ja toimialan toimintatapojen uudistamista niin, että ne vastaavat paremmin muuttuneeseen toimintaympäristöön. Keskeisenä ajatuksena oli, että jokainen työntekijä ymmärtää oman roolinsa osana laajempaa kokonaisuutta, mikä edistää yhteistyötä ja vie kohti yhteistä päämäärää. Kuntastrategian uudistamisen myötä myös johtamisjärjestelmä uudistettiin. Hyvinvointipalveluissa aloitti vuonna 2023 uusi toimialajohtaja hyvinvointijohtaja-nimikkeellä.

Vuonna 2023 käynnistyneiden hyvinvointialueiden myötä yhteistyö Pohjois-Pohjanmaan Hyvinvointialueen, eli Pohteen kanssa osoittautui vuoden aikana monelta osin haasteelliseksi. Toimialallamme erityisesti työllisyyspalveluissa koetut haasteet heijastuivat merkittävästi työnhakijoiden arkeen ja palveluiden saavutettavuuteen. Yhdyspintatyön käynnistyminen vuoden aikana toi esiin uusien toimintatapojen haasteita, jotka vaikuttivat konkreettisesti kuntalaisten päivittäiseen elämään ja palvelujen toimivuuteen. Vuoden aikana laadittiin useita kannanottoja Pohteen palveluihin liittyen. Tavoitteena oli vaikuttaa palveluiden laajuuteen ja saatavuuteen lissä. Aktiivinen vaikuttaminen on keskeistä, kun pyritään turvaamaan kuntalaisten hyvinvointi ja palveluiden saavutettavuus. Vaikka yhteistyö Pohteen kanssa



koettiin haasteelliseksi, pyrimme osaltamme toimimaan aktiivisesti ja rakentavana yhteistyökumppanina kuntalaisten etua ajaen.

Vuonna 2023 hyvinvointipalvelut saavutti hyvin sille asetetut tavoitteet. Tarjosimme monipuolisesti laadukkaita toimialamme palveluita kaikenikäisille kuntalaisille, vauvasta vaariin. Panostimme paljon verkostoyhteistyöhön, työskennellen tiiviissä yhteistyössä muiden toimialojen, yhdistysten ja järjestöjen kanssa. Onnistuimme tavoittamaan kuntalaisia laajasti eri tapahtumien kautta ympäri kuntaa, noudattaen mottoa "hyvinvointia luodaan siellä, missä ihmiset ovat".

Kuvaus talouden toteutumisesta ja olennaisten poikkeamien syyt:

Toimintatuotot

Vuoden 2023 toimintatuotot toteutuivat suunnitellusti koko toimialan osalta. Toimintatuotot ylittyivät koko toimialan osalta 20 156€:a eli 2%.

Työllisyyspalveluiden osalta toimintatuotot jäivät suunnitellusta n. 65 000€. Tämä johtui ensisijaisesti siitä, että palkkatukitoimenpiteet eivät toteutuneet suunnitelmien mukaisesti. Vastaavasti lisi-areenalta toimintatuottoja tuli odotettua enemmän, noin 85 000€. Pääosa näistä tuloista oli sisäisiä toimintatuottoja. Lisäksi kansalaisopiston opinto- ja kurssimaksut tuottivat noin 23 000€ enemmän kuin oli budjetoitu, mikä osaltaan kertoo opintojen ja kurssien lisääntyneestä kysynnästä.

Toimintakulut

Vuoden 2023 toimintakulut alittuivat kokonaisuudessaan 594 307 eurolla, mikä tarkoittaa, että kulut toteutuivat 89,49 prosenttia suunnitellusta. Henkilöstökulut alittuivat noin 280 000 eurolla, palvelujen ostot noin 250 000 eurolla, aineet, tarvikkeet ja tavarat noin 70 000 eurolla sekä avustukset noin 35 000 eurolla. Tämä osoittaa, että hyvinvointipalveluissa jatkettiin tiukan taloudenpidon linjaa, mikä heijastui myönteisesti talousarvion toteutumiseen.

Hyvinvointipalveluiden tulosalueella, johon kuuluu hallinto, kansalaisopisto ja taidekoulu, vapaa- aika ja nuorisopalvelut sekä kirjasto- ja kulttuuripalvelut, talousarvio alittui toimintakulujen osalta noin 156 000 eurolla. Tämä säästö jakautui tasaisesti yksiköiden kesken, sisältäen palvelujen ostot, aineet, tarvikkeet ja tavarat sekä sisäiset kulut, jotka kaikki olivat budjetoitua pienempiä. Lisäksi "henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi" sekä "hyvinvointi ja yhdyspinnat" -tulosalueet alittivat molemmat suunnitellut toimintakulunsa noin 10 000 eurolla.

Suurimmat alitukset toimintakulujen osalta tapahtuivat työllistämispalveluissa, joissa säästöä kertyi noin 420 000 euroa. Keskeiset syyt näihin merkittäviin säästöihin liittyivät useisiin tekijöihin. Palkkatukityöllistämisen henkilöstökulut alittuivat noin 247 000 eurolla. Palkkatukityöllistämisen toteuttamisen vaikutti kunnan hallinto- ja toimialojen henkilöstömuutokset. Lisäksi palveluiden ostoista ja aineiden sekä tavaroiden ostoista saavutettiin säästöjä: palveluiden ostoista noin 70 000 euroa ja tarvikkeiden sekä tavaroiden ostoista noin 60 000 euroa.



Käyttötalouden toteutumisen €	TA2023	TA muutos	TA+muutos	TP2023	Poikkeama
Toimintatuotot	1 006 178		1 006 178	1 026 164	19 986
Toimintakulut	- 5 654 253		-5 654 253	- 5 059 945	594 307
Toimintakate/jäämä	- 4 648 075		-4 648 075	- 4 033 781	614 293
Poistot ja arvonalentumiset	-58 000		-58 000	-47 257	10 743
Tilikauden tulos	- 4 706 075		-4 706 075	- 4 081 121	624 953

Hyvinvointipalveluiden talousarvion nettomeno oli 4.706.075 euroa ja lopullinen toteuma oli 4.080.121 euroa. Näin ollen talousarvio alittui yhteensä 624.953 euroa. Toteumaprosentti alkuperäiseen talousarvioon oli 86,72%.

Hyvinvointipalvelut

Tehtävänkuvaus:

Kansalaisopisto ja taidekoulu

Kansalaisopiston toimintana on järjestää vapaana sivistystyönä koulutusta eri-ikäisille. Taiteen perusopetuksen toiminta (taidekoulu) on lapsille ja nuorille suunnattua opetussuunnitelmaan perustuvaa opetusta. Lisäksi näyttelyiden, konserttien ym. tilaisuuksien ja tapahtumien suunnittelu, järjestäminen ja kehittäminen.

Vapaa-aika ja nuorisopalvelut

Vapaa-aika ja nuorisopalveluiden vastuulle kuuluu useita eri toimintoja. Nuorisotyö tarjoaa iällisille lapsille ja nuorille mielekästä vapaa-ajantoimintaa. Toiminta tapahtuu pääosin kahdessa eri nuorisotilassa lisi areenalla ja Kuivaniemitalolla. Tämän lisäksi liikkuva nuokkari jalkautuu lin sivukylille säännöllisesti. Etsivä nuorisotyö on erityisnuorisotyötä, jonka tavoitteena on tavoittaa alle 29 -vuotiaita nuoria, jotka ovat koulutuksen tai työelämän ulkopuolella tai tarvitsevat tukea saavuttaakseen tarvitsemansa palvelut. Etsivä nuorisotyö tarjoaa nuorelle varhaista tukea, jos nuori sitä haluaa, vahvistaa nuoren valmiuksia päästä elämässä eteenpäin ja on nuorelle aina vapaaehtoista. lin etsivä nuorisotyö kohtaa nuoria esimerkiksi kouluissa, nuorisotiloilla ja tapahtumissa. Tärkeä toimintamuoto on myös kutsunnat, jossa puhutetaan lyhyesti kaikki ikäluokan nuoret miehet. Vapaa-aikapalvelut vastaa myös nuorisovaltuuston toiminnasta.

Vapaa-aikapalvelut vastaavat liikunnan osalta lisi areenan toiminnasta sekä hallinnoi koulujen liikuntatilojen ilta- ja viikonloppukäyttöä.

lin kunnan tapahtumien ja juhlien järjestäminen kuuluu vapaa-aikapalveluiden piiriin sekä Museokahvila Huilingin hallinnointi.

Kirjasto- ja kulttuuripalvelut



Kirjaston tärkein tehtävä on tarjota kaikille kuntalaisille tasapuoliset mahdollisuudet käyttää erilaista kirjallisuutta, lehtiä, elokuvia ja muita tiedonlähteitä. Kirjasto tuo eri ikäisille asiakasryhmille tietoa ja tarinoita, opastaa tiedonhaussa ja antaa mediakasvatusta ja digitukea. Kirjaston rooli lukutaidon edistämässä kasvaa ja kirjasto onkin koulujen ja varhaiskasvatuksen tärkeä yhteistyökumppani.

Kirjastot julkisena tilana ovat asiakkaille matalan kynnyksen paikkoja ja riittävät palveluajat ja osaava henkilökunta edistävät kuntalaisten hyvinvointia. Vuosittain kirjasto tarjoaa myös paikkoja TET-harjoitteluun, kuntouttavaan työtoimintaan, yrittäjyyskurssilaisille ja työllistämistuella palkatuille. Kirjasto tekee myös yhteistyötä yhdistysten kanssa erilaisissa tapahtumissa ja esimerkiksi ikäihmisten kirjaston kotipalvelussa. Monipuolinen kirjastotyö tuottaa kuntalaisille osallisuutta ja vaikutusmahdollisuuksia.

Yleisen kulttuuritoimen päätoimija on KulttuuriKauppila. KulttuuriKauppilan keskeisiä toimintoja ovat kansainvälinen residenssitoiminta, Art li Biennaalin tuottaminen, hyvinvointi- ja taidepuistojen ylläpitäminen, taiteilijoiden osaamisen kehittäminen ja verkostojen rakentaminen. KulttuuriKauppila toteuttaa ja kehittää taiteesta hyvinvointia -toimintaa. Osallistamalla käytännön kulttuuripolitiikkaan KulttuuriKauppila uskoo luovuuteen hyvinvoivan yksilön ja elinvoimaisen paikkakunnan voimavarana. KulttuuriKauppilan ydinviestit ovat: "Taiteilijalähtöistä toimintaa kuntalaisten hyvinvoinnin edistämiseksi." sekä "Taiteen asiantuntija pohjoisessa."

Taidekeskus KulttuuriKauppila tuottaa korkeatasoista kansainvälistä ammattitaidetta, luo mahdollisuuksia taiteen kansainvälistymiseen ja luovien alojen synergiaan niin toimintaympäristöjen kuin taiteen ja taiteilijoiden välisen toiminnan kehittämällä sekä pyrkii edistämään Pohjois-Suomen taidekentän toimintaedellytyksiä. Taidekeskus KulttuuriKauppila toimii kaikkien yhteisenä, osallistavana taiteen kotina, joka toivottaa tervetulleeksi toimintaansa niin paikalliset kuin matkailijatkin. Yleisen kulttuuritoiminnan alle kuuluu myös lin kotiseutumuseo, joka esittelee alueen kulttuuriperintöä ja erityisesti kalastus- ja uittokulttuuria.

Toiminnalliset tavoitteet ja arvio niiden toteutumisesta:

Kansalaisopisto ja taidekoulu

Vuonna 2023 lin kansalaisopisto edisti merkittävästi hyvinvointia tarjoamalla monipuolista vapaata sivistystyötä. Laaja-alainen kurssitarjonta tarjosi monipuolisia mahdollisuuksia elinikäiseen oppimiseen, tukien samalla yksilöiden ja perheiden jaksamista sekä tarjosivat laadukkaita harrastusmahdollisuuksia. Opettajat toimivat tärkeinä tukihenkilöinä, edistäen lasten ja nuorten hyvinvointia. Kansalaisopisto järjesti myös monitaiteellisia tapahtumia, kuten konsertteja ja työpajoja, tuoden iloa ja yhteisöllisyyttä asukkaiden elämään. Uudistukset, kuten taiteen perusopintojen osaamisperusteisuus, paransivat opetuksen moninaisuutta.

Vuonna 2023 lin kansalaisopistossa ja taidekoulussa toteutui yhteensä 8776 tuntia opetusta, joista opiston osuus oli 6958 tuntia ja taidekoulun 1818 tuntia. Kursseja järjestettiin yhteensä 416, ja osallistujia oli kansalaisopiston kursseilla 1654 ja taidekoulussa 269 henkilöä. Musiikki oli edelleen suosituin aihealue, 57% kaikista oppitunneista. Opetuksen digitalisaatio ja monimuotoisuus, kuten etä- ja hybridikurssit, olivat keskeisiä elementtejä. Pandemian vaikutukset näkyivät vielä kevään 2023 kurssi-ilmoittautumisissa.



Vapaa-aika ja nuorisopalvelut

Vuonna 2023 vapaa-aika ja nuorisopalvelut toteuttivat aktiivista toimintaa, joka ulottui nuorisotyöstä liikuntapalveluihin ja kulttuuritapahtumiin. Vapaa-aikapalvelut olivat keskeisesti mukana Ilmastoareenan, Kotiseutuviikon pääjuhlan ja itsenäisyyspäivän juhlan toteuttamisessa.

Nuorisotyö oli erityisen aktiivista, järjestäen tapahtumia ja retkiä, jotka tavoittivat laajasti nuoria. Nuorisopalvelut tavoittaa edelleen laajasti iiläisiä lapsia nuoria sekä fyysisesti, että sosiaalisen median kautta. Myös nuorisovaltuuston toiminta oli vuonna 2023 erityisen aktiivista.

Liikuntapalveluissa korostui lisi-areenan käyttö. Liikuntahallin lohkot olivat arki-iltaisain lähes täyteen varattuja. Turnauksia oli viikonloppuisin yhteensä 18 kappaletta. Myös kuntosalin käyttö lisääntyi huomattavasti. Vuoden 2023 lopussa otettiin käyttöön mm. maksuton kuntosalikortti vuoden 2005 kutsuntaikäisille. Koulujen ilta- ja viikonloppukäytössä liikkui yli 10 000 henkilöä, ja kehonkoostumusmittauksiin osallistui 300 henkilöä.

Kirjasto- ja kulttuuripalvelut

Vuonna 2023 lin kirjasto ja Taidekeskus KulttuuriKauppila jatkoivat monipuolisen kulttuuritarjonnan ja saavutettavuuden parantamista. Kirjasto keskittyi palveluidensa laajentamiseen ja digitointiin, kun taas KulttuuriKauppila vahvisti residenssitoimintaansa ja yhteisöllisiä kulttuuritapahtumiaan. Kirjasto järjesti useita tapahtumia ja hankkeita, tavoittaen laajasti eri kohderyhmiä. KulttuuriKauppila puolestaan toteutti merkittävän taidehankkeen - Primaveran. Kirjaston ja KulttuuriKauppilan tapahtumat keräsivät yhteensä runsaasti kävijöitä. Molemmat yksiköt korostivat toiminnassaan yhteisöllisyyttä, osallisuutta ja kulttuurin saavutettavuutta.

Vuonna 2023 lin kirjaston toiminnassa korostettiin aktiivisen kansalaisuuden ja demokratian tukemista. Kävijämäärät kasvoivat 8,9% ja lainausmäärät 5,5%. Erityisesti lasten- ja nuortenkirjallisuuden suosio oli huomattavaa, muodostaen 64% kirjalainoista. Kirjasto tarjosi myös monipuolisia tapahtumia, kuten satutuokioita ja seniorikinoja, edistäen yhteisön hyvinvointia. Omatoimikirjaston ja kiertävän kirjaston palvelut lisäsivät palveluiden saavutettavuutta, tavoittaen laajasti eri ikäryhmiä ja yhteisöjä.

Vuonna 2023 Taidekeskus KulttuuriKauppila toteutti monipuolisia kulttuuritapahtumia ja -hankkeita. Lin torille toteutettiin julkisen taiteen hankintana Arja Kärkkäisen teos Primavera. Taideluistelupolku, lumiveistokset ja Valonjuhla hyödynsivät ympäristöä taiteen näyttämönä. Kulttuuriasianneuvottelukunta kokoontui kolme kertaa. Lin kunta oli ehdolla lin taideohjelmalla valtakunnallisessa Kulttuurigaalassa palkintoluokassa Kulttuurikehto.



Kuvaus talouden toteutumisesta ja olennaiset poikkeamisen syyt:

Käyttötalouden toteutuminen €	TA2023	TA muutos	TA+muutos	TP2023	Poikkeama
Toimintatuotot	496 405		496 405	578 583	82 178
Toimintakulut	- 2 967 630		-2 967 630	- 2 811 412	156 218
Toimintakate/jäämä	- 2 471 225		-2 471 225	- 2 232 829	238 396
Poistot ja arvonalentumiset	-31 807		-31 807	-25 930	5 877
Tilikauden tulos	- 2 503 032		-2 503 032	- 2 258 831	244 202

Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi

Tehtäväkuvaus:

Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi -tulosalue on keskeinen osa hyvinvointipalveluiden organisaatiota, jonka tehtävänä on tukea työntekijöiden ammatillista kehitystä ja edistää heidän työhyvinvointiaan. Tavoitteena on varmistaa, että henkilöstö on pätevää, motivoitunutta ja kykenevää vastaamaan kuntaorganisaation tarpeisiin, mikä on olennaista kunnan kyvykkyyden, sitoutumisen ja kestäväen työnjaon kannalta. Tulosalue suunnittelee ja toteuttaa koulutusohjelmia, parantaa työympäristöä ja -olosuhteita sekä edistää positiivista työkuultuuria, joka kannustaa avoimeen kommunikaatioon ja yhteistyöhön. Keskeistä on myös kerätä tietoa henkilöstön koulutustarpeista.

Toiminnalliset tavoitteet ja arvio niiden toteutumisesta:

Vuonna 2023 lin kunnassa panostettiin henkilöstöhallinnossa osaamisen ja hyvinvoinnin kehittämiseen palkkaamalla vakinainen henkilöstösuunnittelija. Henkilöstösuunnittelija toimii sekä hyvinvointi, että hallintopalveluiden työntekijänä. Uuden henkilöstösuunnittelijan myötä sujuvoitettiin henkilöstöhallinnon prosesseja ja tehostettiin toimintaa. Erityistä huomiota kiinnitettiin johtamisen kehittämiseen. Työhyvinvoinnin edistämiseksi järjestettiin mm. yhteinen virkistätymispäivä, sairauspoissaoloihin kiinnitettiin erityistä huomiota ja työterveysyhteistyötä parannettiin.



Kuvaus talouden toteutumisesta ja olennaiset poikkeamisen syyt:

Käyttötalouden toteutuminen €	TA2023	TA muutos	TA+muutos	TP2023	Poikkeama
Toimintatuotot	8 223		8 223	11 090	2 867
Toimintakulut	-179 230		-179 230	-169 893	9 337
Toimintakate/jäämä	-171 007		-171 007	-158 803	12 204
Poistot ja arvonalentumiset					
Tilikauden tulos	-171 007		-171 007	-158 803	12 204

Hyvinvointi ja yhdyspinnat

Tehtävänkuvaus:

Hyvinvointijohtaja johtaa ja koordinoi koko kunnan hyvinvointi ja yhdyspintatyötä. Yhdyspinnat ovat organisaatioiden toiminnallisia rajoja ja yhteistyön paikkoja. Yhteistyö hyvinvointialueelle on tärkeää lin kunnan asukkaiden palveluketjujen varmistamiseksi. Hyvinvointityöhön kuuluu Hyte -työn lisäksi nuorten ohjaus- ja palveluverkosto, LaPe -työryhmä, järjestöyhteistyö ja -avustukset, vanhus- ja vammaisneuvosto, esteettömyystyöryhmä, lin kylien neuvottelukunta ja ehkäisevä päihdetyö.

Toiminnalliset tavoitteet ja arvio niiden toteutumisesta:

Vuonna 2023 merkittävä seikka oli hyvinvointialueiden käynnistyminen. Yhteistyön rakentaminen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen Pohteen kanssa osoittautui haastavaksi ja aikaavieväksi prosessiksi. Uusien käytänteiden, verkostojen ja toimintamallien kehittäminen vei paljon resursseja, ja haasteet tässä yhteistyössä jatkuvat edelleen.

Vuoden aikana pilotoituun erilaisia hankkeita, kuten Hyvinvointi-iltapäivä-malli ja Rantakiertue. lin vanhus- ja vammaisneuvosto keskittyi muun muassa Nastakiertueen toteuttamiseen ja kannanottojen antamiseen. lin kylien neuvottelukunta osallistui Hullun Älykkäät kylät -hankkeeseen ja toteutti erilaisia tapahtumia. Järjestöyhteistyössä jaettiin hyvinvointiavustuksia yhteensä 18.681 euroa. Vuoden aikana panostettiin myös vahvasti monipuoliseen viestintään.



Kuvaus talouden toteutumisesta ja olennaiset poikkeamisen syyt:

Käyttötalouden toteutuminen €	TA2023	TA muutos	TA+muutos	TP2023	Poikkeama
Toimintatuotot					
Toimintakulut	-137 239		-137 239	-126 671	10 568
Toimintakate/jäämä	-137 239		-137 239	-126 671	10 568
Poistot ja arvonalentumiset					
Tilikauden tulos	-137 239		-137 239	-126 671	10 568

Työllistäminen

Tehtävänkuvaus:

Kunnan työllistämispalveluiden tavoitteena on edistää nuorten, täsmätyökykyisten ja haastavassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden aktivoitumista ja työllistymisen mahdollisuuksia. Toiminta perustuu monialaiseen verkostotyöhön, jossa yhteistyössä eri toimijoiden kanssa pyritään poistamaan yksilön työllistymisen esteitä ja löytämään ratkaisut yksilöisen työllistymisen polulle tai muuhun asiakkaan tarpeenmukaiseen ratkaisuun. Vuonna 2021 työllisyyden kuntakokeiluun osallistuminen laajensi kunnan työllistämispalveluiden toimintaa kokeilulain ja julkisten työvoima- ja yrityspalvelulain mukaisiin tehtäviin. Työnhakijaasiakkaiden ohella palveluja tulee tarjota ja kehittää myös työnantajien tarpeisiin.

lin kunta on ollut mukana 1.3.2021 käynnistyneessä Oulun seudun työllisyyden kuntakokeilussa (1.3.2021-30.6.2023). Työllisyyden kuntakokeilua on päätetty jatkaa 31.12.2024 saakka ja samalla valmistellaan TE-palveluiden siirtoa kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 alkaen.

Toiminnalliset tavoitteet ja arvio niiden toteutumisesta:

Vuonna 2023 työllisyyden positiivinen kehitys pysähtyi, ja työttömyysaste nousi lähes koronapandemian aikaiselle tasolle, erityisesti miesten ja yli 50-vuotiaiden keskuudessa. Nuorten lomautusten määrä kasvoi, ja kuntakokeilun asiakasmäärät lisääntyivät samalla kun asiakkaiden aktivointiaste laski. Sosiaali- ja terveystieteiden siirto hyvinvointialueille vaikutti merkittävästi työllistämispalveluihin, vähentäen kuntouttavan työtoiminnan asiakasmäärää ja vaikeuttaen pääsyä tarvittaviin palveluihin, mikä vaikeutti tavoitteiden saavuttamista. Lisäksi TE-uudistuksen valmistelu ja palkkatukiudistukset vaikuttivat työllistämispalveluihin.

lin kunta osallistuu Oulun seudun työllisyyden kuntakokeiluun, joka alkoi 1.3.2021 ja on päätetty jatkaa 31.12.2024 saakka, tavoitteenaan tehokkaammin edistää työttömien työllistymistä ja koulutukseen ohjautumista. Kokeiluun kuuluu useita kuntia, ja TE-palvelut siirtyvät kuntien vastuulle vuoden 2025 alussa. Kuntakokeilussa pyritään parantamaan erityisesti pitkään työttömänä olleiden ja heikossa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden työmarkkinoille pääsyä ja luomaan uusia palveluja laajan kumppanuusverkoston kanssa.



Vuonna 2022 käyttöön otettu uusi työvoimapalvelumalli ei ole vielä näkynyt aktivointiasteen nousuna, mutta on lisännyt työntekijöiden kirjaamistyön määrää ja asiakaskontakteja.

Kuntakokeilun tavoitteena on nostaa työttömien aktivointiastetta ja lyhentää työttömyyden kestoja. Aktivointiaste, eli aktiivisten työvoimapolitiittisten palveluiden piirissä olevien prosenttiosuus, oli vuoden 2023 alussa 28,8% ja laski 24,4%:iin vuoden lopussa, mikä on 5% vähemmän kuin vuonna 2022. Kuntouttavan työtoiminnan siirtyminen hyvinvointialueille on vaikeuttanut palveluihin ohjautumista ja vähentänyt asiakasmääriä, mikä näkyy aktivointiasteen laskussa.

Alle 30-vuotiaiden aktivointiaste laski vuoden aikana, keskiarvon ollessa 31,3% vuonna 2023. Työhaun keskimääräinen kesto nousi vuoden aikana, ja virta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli keskimäärin 49,81%, ylittäen asetetun tavoitteen. Virta yli kuuden kuukauden työttömyyteen oli keskimäärin 28,7% vuonna 2023.

Työllisyyspalvelut toteutti työkyky- ja eläkeselvityspalveluiden hankinnan pitkään työttömänä olleille asiakkaille, Coronaria Terameri Oy:n suorittaessa kartoituspalvelun viidelle asiakkaalle.

Palkkatuella työllistäminen kohdistui pitkään työttömänä olleille ja nuorille, tarjoten mahdollisuuden työelämään kiinnittymiseen. Vuonna 2023 kunnan yksiköt työllistivät palkkatuella 53 henkilöä, joista 17 velvoitetyöllistettyä ja 10 alle 29-vuotiasta nuorta, painottuen erityisesti yli 50-vuotiaisiin.

Työpajatoimintaan osallistui yhteensä 126 asiakasta, joista alle 29-vuotiaita oli 106. Toiminta järjestettiin pääasiassa palkkatuella ja TE-palveluiden työkokeiluilla. Vuonna 2023 työpajojen asiakkaista suurin osa oli miehiä, ja koulutustaustaltaan moninaisia, merkittävä osa ammatillisen tutkinnon suorittaneita. Työpajajaksojen keskimääräinen kesto vaihteli, ja lähes kaikki nuoret sijoittuivat pajajakson jälkeen koulutukseen, työelämään tai muuhun toimenpiteeseen.

Kesätyöllistäminen kattoi 2004-2007 syntyneet iilläiset nuoret, joista yhteensä 191 työllistyi kunnan omiin yksiköihin, yrityksiin, yhdistyksiin, seurakuntaan kesäseteli-tuella tai kokeili yritystoimintaa kunnan tuella. Kesäharjoittelijan pesti tarjottiin kokeiluluonteisesti seitsemälle 18-vuotiaalle nuorelle.



Kuvaus talouden toteutumisesta ja olennaiset poikkeamisen syyt:

Käyttötalouden toteutuminen €	TA2023	TA muutos	TA+muutos	TP2023	Poikkeama
Toimintatuotot	501 550		501 550	436 491	-65 059
Toimintakulut	2 370 153		-2 370 153	1 951 970	418 184
Toimintakate/jäämä	1 868 603		-1 868 603	1 515 478	353 125
Poistot ja arvonalentumiset	-26 193		-26 193	-21 327	4 866
Tilikauden tulos	1 894 796		-1 894 796	1 536 817	357 979

Henkilöstön kehitys:

	TA2023	Lisäys	Vähennys	TP2023	Perustelut
<u>Nimike</u>					
Hyvinvointijohtaja	1			1	
Hyvinvointikoordinaattori	1			1	
Henkilöstösuunnittelija	1			1	
Toimistosihteer	0,25			0,25	
Kansalaisopiston rehtori	1			1	
Opistosihteer	1			1	
Päätöimiset opettajat/kansalaisopisto	3			3	
Vapaa-aikapääällikkö	1			1	
Vapaa-aikasihteer	1			1	
Vapaa-aikaohjaaja	2			2	
Nuorisotyöntekijä	0,5			0,5	yht. Valtarin koulun kanssa
Etsivä nuorisotyöntekijä	2			2	vakinaisia, saadaan avustus
Liikuntaneuvoja	0			0	täyttämättä 1.8.21 lukien
Liikuntahallivalvoja	2			2	
KulttuuriKauppilan vastaava tuottaja	1			1	
Kirjasto- ja kulttuurijohtaja	1			1	
Kirjastonhoitaja	2			2	
Kirjastosihteer	4,5			4,5	
Työllistämispääällikkö	1			1	
Työnsuunnittelija	1			1	
Omavalmentaja	4			4	
Työvalmentaja	2,5			2,5	
Yhteensä vakinaiset	33,75			33,75	



Määräaikaiset, projektit					
Työvalmentaja, määräaik.	1			1	
Kansalaisopiston ja taidekoulun tuntiopettaja	65			86	osa-aikaisia, osalla vain muutama tunti
Projektipäällikkö	2			2	2 hanketta päättynyt: Kripa, lin kylillä mejän porukasa
Projektityöntekijä	2			2	Lähde-, lin kylillä mejän porukassa ja demokratiahankkeet
Museonhoitaja	0,4			0,4	
Yhteensä määräaikaiset	70,4			91,4	Kasvu johtuu siitä, että merkitty kaikki kansalaisopiston opettajat omanaan, vaikka opettaisi yhden viikonloppukurssin tms.

