

## Hallintosäännön päivittäminen / henkilöstöjaosto

Henjaost 09.01.2024 § 4  
1094/00.01.01.00/2020

Valmistelija hallinto- ja talousjohtaja Virpi Kolehmainen

Kunnan hallintosääntö on asiakirja, joka määrittelee kunnan hallinnon perusrakenteet sekä toimielinten tehtävät ja toimivallan. Se sisältää ohjeet siitä, miten kunnan eri elimet, kuten valtuusto, kunnanhallitus ja lautakunnat, toimivat ja tekevät päätöksiä. Hallintosääntö sisältää myös määräyksiä kunnan henkilöstön asemasta ja tehtävistä. Hallintosäännön avulla pyritään takaamaan lainmukainen, johdonmukainen ja tehokas hallinto.

lin kunnassa on toteutettu hallinnonuudistus, jonka myötä hallintosäännön päivittäminen on tullut ajankohtaiseksi. Voimassa oleva hallintosääntö on hyväksytty kunnanvaltuustossa 12.12.2022 § 106. Hallintosääntöä päivitetään vastaamaan hallinnonuudistusta, sen mukaista organisaatorakennetta, johtamisjärjestelmää sekä toimielinten ja viranhaltijoiden vastuita ja tehtäviä. Hallintosäännön päivittämisellä pyritään myös selkeyttämään sitä ja saamaan se samalla muotoon, joka tukee sujuvaa päätöksentekoa.

Kunnanhallitus on pyytänyt lauta- ja johtokuntia kommentoimaan valmisteilla olevaa hallintosääntöä (KH 18.9.2023 §217). Lautakunnat ja lin Vesiliikelaitoksen johtokunta ovat käsitelleet hallintosääntöä syksyn 2023 kokouksissa.

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja Kolehmainen Virpi

Päätösesitys Henkilöstöjaosto käy keskustelun hallintosäännön päivittämisestä ja sen sisällöstä.

Päätös Henkilöstöjaosto kävi keskustelun sekä antoi seuraavat muutosehdotukset hallintosäännön sisällöstä:

- § 30 Kunnanhallituksen henkilöstöjaoston tehtävät ja toimivalta;

Henkilöstöjaoston toimivaltaan kuuluu

4. palkkausjärjestelmän kehittäminen ja palkkauksen yleisperiaatteet mm.
  - a. päättää henkilöstön tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmästä (TVA, tasopalkka). Arviointiryhmä päättää viranhaltija/työntekijäkohtaisista tehtävien vaativuuden arvioinneista. Arviointiryhmän puheenjohtajana toimii henkilöstöjaoston puheenjohtaja tai hänen ollessaan estynyt varapuheenjohtaja.
  - b. henkilökohtaisen lisän arviointijärjestelmästä sekä sen myöntämisen perusteista.

- § 57 Ratkaisuvallta palkka-asioissa

Kunnanhallitus päättää kunnanjohtajan sekä muiden valitsemisen viranhaltijoiden palkkauksesta.