

Sija	Riski	Ilmeneminen	Tod.näk.	Vaikutus	Värikoodi	Toimenpiteet	Vastuuhlö
1.	Taloudelliset riski	Tulorahoituksen heikkeneminen (valtionavustus, palkkatuki, tietyt vakiintuneet palvelut hankerahoituksella)	2	2	4	Aktiivinen hanke- ja avustusrahoituksen hakeminen. Toiminnan sopeuttaminen käytettävissä olevaan rahoitukseen/toimenpiteiden rajaamiseen.	Hyvinvointijohtaja ja esihenkilöt
		Uuden hallitusohjelman muutokset, jotka vaikuttavat erityisesti työllistämisen prosesseihin.	3	2	6	Uusien työllistämiskeinojen konseptointi, aktiivinen palveluohjaus työttömille.	Hyvinvointijohtaja, työllistämispäällikkö
		Toimintatuottojen poikkeamat arvioituista tuotoista (kurssimaksut, vuoromaksut jne.)	1	2	2	Realistinen taloussuunnittelu	Hyvinvointijohtaja ja esihenkilöt
2.	Strategiset riskit	TE24-uudistuksen valmistelussa epäonnistuminen	1	2	2	Aktiivinen mukanaolo uuden mallin suunnittelussa, toteutuksessa ja verkostoissa.	Hyvinvointijohtaja, työllistämispäällikkö
			0	0	0		
3.	Toiminnalliset riskit	Epäsäännölliset työtajat ja kuormituspiikit työssä	3	1	3	Työhyvinvoinnin kehittäminen ja tth-yhteistyö	Hyvinvointijohtaja, esimiehet, työsuojelu
		Sairauspoissaolot ja niistä aiheutuvat kuormitukset muulle henkilöstölle, työyhteisöjen henkilöstöhaasteet jne.	3	3	9	Aktiivinen tyhy-työ. Työhyvinvoinnin johtamisen kehittämisen toimenpiteet.	Hyvinvointijohtaja, esimiehet, työsuojelu
		Tietojärjestelmien häiriöt mm. kuntakokeilu	2	3	6	Tietojärjestelmien kehittäminen, koulutus	Hyvinvointijohtaja, esimiehet, henkilöstö
		Erlaiset häiriötilanteet esim. lämmön-, veden- tai sähkönjakelussa	3	1	3	Varautuminen ja valmiussuunnittelu	Hyvinvointijohtaja, esimiehet, henkilöstö
		Sisälmaongelmaiset työtillat	4	3	12	Uusien toimittilojen suunnittelu/remontointi, väistöttilojen kartoitus	Hyvinvointilautakunta, johtoryhmä, työsuojelu, lautakunta
4.	Vahinkoriskit	Tapaturmat	2	2	4	Ennaltaehkäisy, työturvallisuusohjeistus, perehdytys, ohjaus, neuvonta, turvallisuusohjeet	Hyvinvointijohtaja, esimiehet, henkilöstö, työsuojelu
		Kalustovahingot	2	1	2	Perehdytys, ohjaus, kaluston huolto	Hyvinvointijohtaja, esimiehet, henkilöstö
			0	0	0		

Todennäköisyys: Harvoin (alle 20 %) / 1, Epätodennäköinen (20 - 40 %) / 2, Mahdollinen (40 - 60 %) / 3
Todennäköinen (60 - 80 %) / 4, Ilmeinen (80 - 100 %) / 5

Vaikutus: Merkityksetön / 1, Vähäinen / 2, Keskimääräinen / 3, Merkittävä / 4, Katastrofi / 5

