

5.5. Hyvinvointipalvelut

Tehtäväalueet:

Johtaminen ja hallinto

Hyvinvointipalveluiden hallinto- ja tukipalvelut, kokonaisvastuu hyvinvointipalveluiden johtamisesta, taloudesta, suunnittelusta ja kehittämisestä, Hyvinvointilautakunnan asioiden valmistelu ja päätösten toimeenpano.

Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi

Hyvinvointijohtaja johtaa ja koordinoi koko kunnan osaamisen kehittämistä ja työhyvinvointia. Työhyvinvoinnilla ja osaamisen johtamisella on suuri merkitys koko kunnan henkilöstön työhyvinvoinnin, sitoutumisen ja organisaation kyvykkyyden sekä kestäväen työnjaon kannalta.

Hyvinvointi ja yhdyspinnat

Hyvinvointijohtaja johtaa ja koordinoi koko kunnan hyvinvointi ja yhdyspintatyötä. Yhdyspinnat ovat organisaatioiden toiminnallisia rajoja ja yhteistyön paikkoja. Yhteistyö hyvinvointialueelle on tärkeää lin kunnan asukkaiden palveluketjujen varmistamiseksi. Hyvinvointityöhön kuuluu Hyte -työn lisäksi nuorten ohjaus- ja palveluverkosto, LaPe -työryhmä, järjestöyhteistyö ja -avustukset, vanhus- ja vammaisneuvosto, esteettömyystyöryhmä, lin kylien neuvottelukunta ja ehkäisevä päihdetyö.

Avustukset

Hyvinvointi-, liikunta-, tapahtuma-, nuorisotyö-, seniorikortti- ja kulttuuriavustukset, osallistava budjetointi, työllistämisen avustukset.

Kansalaisopisto ja taidekoulu

Kansalaisopiston opetuksen, lasten ja nuorten taiteen perusopetuksen (taidekoulu), näyttelyiden, konserttien ym. tilaisuuksien ja tapahtumien suunnittelu, järjestäminen ja kehittäminen.

Kirjasto- ja kulttuuripalvelut

Kirjasto- ja tietopalvelujen järjestäminen ja kehittäminen lin ja Kuivaniemen kirjastoissa sekä hakeutuvat kirjastopalvelut. Hakeutuvia kirjastopalveluja ovat Kiertävä kirjasto, kirjaston kotipalvelu ja erityisryhmien kirjastopalvelut.

Taidekeskus KulttuuriKauppila: kansainvälinen residenssitoiminta, ympäristötaidepuisto, keskustan ja puistojen kehittäminen taiteen keinoin, taiteesta hyvinvointia -toiminta, kansainvälinen Art li Biennaali joka toinen vuosi.

Kulttuuri- ja kotiseututyö sekä lin kotiseutumuseo.

Vapaa-aika- ja nuorisopalvelut

Nuorisotyö: nuorisotilatyö, liikkuva nuorisotyö, sosiaalinen nuorisotyö, nuorisovaltuustotoiminta, koulunuorisotyö, leirit ja retket sekä etsivä nuorisotyö.

Liikuntapalvelut: liikuntahallin toiminnasta vastaaminen, liikuntapalvelujen sekä -tapahtumien järjestäminen ja kehittäminen yhteistyössä eri yhdistysten ja järjestöjen kanssa. Liikunta-asiainneuvottelukunta.

Tapahtumapalvelut: Liikunta-, kotiseutu-, nuorisotyö- ym. tapahtumien sekä Museokahvila Huilingin kahvilatoiminnan järjestäminen ja kehittäminen yhteistyössä eri yhdistysten ja järjestöjen kanssa. lin kunnan tapahtumien ja juhlien järjestäminen.

Työllistäminen

Osallistuminen julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden tuottamiseen Oulun seudun työllisyyden kuntakokeilussa ajalla 1.3.2021-31.12.2024 kokeilulaissa määritellyn asiakaskohderyhmän osalta. Osallistuminen TE24-palveluiden uudistamisen valmistelutyöhön, palvelujen siirtymisessä

pääasiassa kuntien vastuulle 1.1.2025 alkaen.

Työllistymistä edistävät toiminnot ja toimenpiteet kunnassa: palkkatuki, työkokeilu, työpajatoiminta, nuorten kesätyöllistäminen, yhteisöjen ja yritysten tukeminen työttömien työllistämiseksi, kehittämishankkeet.

Sitovat tavoitteet:

Merkittävimmät toiminnalliset ja taloudelliset muutokset:

Hallinnon uudistus astui voimaan vuoden 2023 alusta. Muutoksella on ollut vaikutuksia hyvinvointipalveluiden organisointiin ja tehtäviin ja ne tulevat osittain näkymään vielä myös vuoden 2024 toiminnan kehittämisessä. Hyvinvointipalveluiden vastuulle siirtyi uutena tehtävänä henkilöstön osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittäminen koko lin kunnan henkilöstölle. Työhyvinvointityöhön haetaan v. 2024 hankerahoitusta. Hankkeella on tarkoitus kehittää koko kunnan työelämäkulttuuria ihmisläheiseksi kaikilla eri tasoilla. Hyvinvointi ja yhdyspinnat on toinen uusi kokonaisuus hyvinvointipalveluissa hallinnon uudistuksen jälkeen. Yhdyspintatyötä tulee edelleen kehittää systemaattisesti ja määrätietoisesti erityisesti hyvinvointialueen kanssa. Yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa on ollut haasteita erityisesti niissä tehtävissä, joissa meillä on selkeästi yhteinen rajapinta.

Yhdyspintatyötä ohjaa keskeisesti uusi hyvinvointisuunnitelma, joka valmistuu vuoden 2023 lopulla ja otetaan käyttöön 2024 alussa. Hyvinvointisuunnitelmaan nostetaan erityisesti teemoja, jotka tukevat uuden kuntastrategian toteutumista, jossa korostuu hyvinvoiva kuntalainen. Uudistunut hyte-työryhmä nimettiin vuonna 2023. Vuoden 2024 hyte-työryhmän tavoitteena on kehittää omaa toimintaansa niin, että se pystyisi tukemaan vaikuttavasti kunnassa tehtävää hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä.

Työllistämisen osalta tulevan vuoden näkymät ovat osittain epäselvät. Yleinen maailmantilanne, työttömyyskehitys koko maassa sekä hallituksen linjaukset vaikuttavat työllistämisen kokonaisuuteen, mistä johtuen työllisyyden ennustaminen on haastavaa. Uusi hallitusohjelma sisältää lukuisia muutoksia, jotka toteutuessaan heikentävät merkittävästi kuntien mahdollisuuksia tarjota palkkatukityötä ja edistää vaikeimmin työllistettävien työllistymistä sekä mahdollisuutta vaikuttaa työmarkkinatuen kunnan maksusuuteen. Hallituksen suunnitelma toteuttaa kaikki leikkaukset vuoden 2024 aikana ja siirtää käytäntöön asteittain tulee huomioida työllisyyspalveluiden alueellisissa ja paikallisissa uudistuksissa.

Työllisyyden kuntakokeilu, jossa lin kunta on mukana osana Oulun seudun kuntakokeilua, jatkuu 31.12.2024 saakka. Työ- ja elinkeinopalvelut ovat siirtymässä kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 alkaen. Lin kunta valmistelee Oulun seudun työllisyysaluetta yhdessä 10 muun ympäryskunnan kanssa. TE-palvelujen uudistamistyön valmistelu jatkuu kuntakokeilun rinnalla ja sitoo työllistämispalveluiden henkilöstöresurssia kehittämistyöhön ja uudistusten edellyttämään osaamisen kehittämiseen perustyn ohella. Talousarvioissa on varattu määrärahaa henkilöstön koulutukseen ja toiminnan kehittämiseen.

Näätteporin kiinteistö alkaa olla ikä kautensa lopussa, ja tulevan vuoden aikana pyrimme löytämään ja kartoittamaan mahdollisia väistötiloja palveluillemme.

Muutokset toimintakuluihin: Vapaa-aikapalveluihin liikunta- ja elintapaohjaajan paikan täyttäminen, jonka kustannukset ovat noin 35 000 euroa sivukuluineen. Kunnassa on selkeästi tunnistettu tarve

lisätä määrätietoista liikkumisen edistämistyötä, jota ko. tehtävän täyttämällä haetaan. Liikunta- ja elintapaohjaaja tekee ohjauksia liikuntaneuvontaa tarvitseville, erityisryhmille jne. yhteistyössä Pohteen kanssa.

lin kunta näkee tärkeänä panostaa henkilöstön työhyvinvointiin. Vuonna 2024 haetaan Työsuojelurahastosta työhyvinvointihanketta, jossa omavastuuosuus on 25 000 euroa. Tämä hanke on suunniteltu tukemaan henkilöstön hyvinvointia ja työssäjaksamista.

Työllistämispalvelut hakevat yhteistyössä Micropoliksen kanssa ESR-hanketta, jonka tavoitteena on parantaa elinkeinoelämän ja työllisyyspalveluiden yhteistyötä sekä löytää uusia keinoja työllistää ihmisiä. Hankkeen omavastuuosuus vuodelle 2024 on 20 000 euroa.

Työmarkkinatuen kunnan maksuosuuteen on varattu määrärahaa 500 000 €, mikä on 50 000 euroa edellisvuotta enemmän. Työmarkkinatuen kunnan maksuosuuden arvioituun kasvuun vaikuttavat mm. työllisyystilanteen muutokset, kuntouttavan työtoiminnan palvelujen väheneminen järjestämisvastuun siirryttyä hvvinvointialueelle sekä palkkatukiuudistuksen vaikutukset työllistämiseen.

Lisäksi koko toimialan osalta yleiset palkankorotukset ja kustannustason nousu vaikuttavat talousarvioon, mikä näkyy kohonneina kuluina.

Hyvinvointipalvelut yhteensä

Ulkoiset ja sisäiset, 1 000 €	TP 2022	TA 2023	TA 2024	TS 2025	TS 2026
Toimintatuotot	971	1 006	1 002	1 907	1 907
Toimintakulut	- 4 958	- 5 654	- 5 786	- 5 979	- 5 950
Toimintakate/jäämä	- 3 987	- 4 648	- 4 784	- 4 072	- 4 043

Henkilöstömuutokset ja niiden perustelut:

	TA2023	Lisäys	Vähennys	TA2024	Perustelut
<u>Nimike</u>					
Hyvinvointijohtaja	1			1	
Hyvinvointikoordinaattori	1			1	
Henkilöstösuunnittelija	1			1	
Toimistosihteeri	0,25			0,25	
Kansalaisopiston rehtori	1			1	
Opistosihteeri	1			1	
Päätoimiset opettajat/kansalaisopisto	3			3	
Vapaa-aikapääällikkö	1			1	
Vapaa-aikasihteeri	1			1	
Vapaa-aikaohjaaja	2			2	
Nuorisotyöntekijä	0,5			0,5	yht. Valtarin koulun kanssa
Etsivä nuorisotyöntekijä	2			2	vakinaisia, saadaan avustus
Liikunta- ja elintapaohjaaja	0	1		1	Esitetään täytettäväksi.
Liikuntahallivalvoja	2			2	
KulttuuriKauppilan vastaava tuottaja	1			1	
Kirjasto- ja kulttuurijohtaja	1			1	
Kirjastonhoitaja	2			2	
Kirjastosihteeri	4,5			4,5	
Työllistämispääällikkö	1			1	
Työnsuunnittelija	1			1	
Omavalmentaja	4			4	
Työvalmentaja	2,5			2,5	Ympäristötöiden työvalmentajan palkasta 50% yhdyskuntapalveluiden budjetissa
Yhteensä vakinaiset	33,75			34,75	
Määräaikaiset, projektit					
Projektityöntekijä/Kirjasto	0,5			0,5	Kaksi hanketta.
KulttuuriKauppilan tuottaja, määräaikainen		1		1	Ei vaadi lisämäärärahoja. Tarve Biennaalin tuottamiseen

Liite

					+ Oulu2026 valmisteluun.
Työvalmentaja, määräaik.	1			1	Nuorten työpajatoiminta
Kansalaisopiston ja taidekoulun tuntiopettaja	65			65	osa-aikaisia, osalla vain muutama tunti
Projektityöntekijä/Työllistämispalvelut	1			1	lin kyllä meidän porukassa hanke päättynyt 31.8.2023, Uusi hanke, arvioitu aloitus 5/2024
Projektityöntekijä/Työllistämispalvelut	1			1	
Yhteensä määräaikaiset	68			69,5	