

Hyvinvointilautakunta

Aika 16.08.2023 klo 17:00 - 18:05

Paikka Merta

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 41	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 42	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 43	Hyvinvointilautakunta / Katsaus valmisteluasteen asioihin	5
§ 44	Talousarvion väliraportti 1-6/2023	6
§ 45	Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen / TE24 -uudistus	9
§ 46	Työkykykartoituspalvelun hankinta	11
§ 47	Muut asiat	13

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Varanka Sirpa	17:00 - 18:05	Puheenjohtaja	
	Jakku-Hiivala Johanna	17:00 - 18:05	1. varapj	
	Jokela Jari-Jukka	17:00 - 18:05	2. varapj	
	Haapaniemi Heli-Hannele	17:00 - 18:05	Jäsen	
	Huovinen Pertti	17:00 - 18:05	Jäsen	
	Kurttila Jussi	17:00 - 18:05	Jäsen	
	Kakko Jaska	17:00 - 18:05	Jäsen	
	Kärki Jarkko	17:00 - 18:05	Jäsen	
	Sassi Satu	17:00 - 18:05	Jäsen	
Muu	Puolitaival Janne	17:00 - 18:05	Hyvinvointijohtaja/ptkpitäjä	
	Liedes Teijo	17:00 - 18:05	Khall pj	
	Tapio Helka	17:00 - 18:05	Khall edustaja	
Poissa	Manninen Marjukka	17:00 - 18:05	Kunnanjohtaja	

Allekirjoitukset

Puheenjohtaja

Pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

41 - 47

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty.

lissä xx.xx.2023

pöytäkirjantarkastaja

pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito www.ii.fi

Pöytäkirjanpitäjä

IIN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	5	3
-----------	------------	---	---

Hyvinvointilautakunta	§ 41	16.08.2023
-----------------------	------	------------

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hyvinvointilautakunta 16.08.2023 § 41

Päätösesitys Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Kokous todettiin laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

IIN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	5	4
-----------	------------	---	---

Hyvinvointilautakunta	§ 42	16.08.2023
-----------------------	------	------------

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Hyvinvointilautakunta 16.08.2023 § 42

Päätösesitys Toimielimelle valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös: Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Johanna Jakku-Hiivala ja Jari-Jukka Jokela.

IIN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	5	5
-----------	------------	---	---

Hyvinvointilautakunta	§ 43	16.08.2023
-----------------------	------	------------

Hyvinvointilautakunta / Katsaus valmisteluasteen asioihin

Hyvinvointilautakunta 16.08.2023 § 43

Hyvinvointijohtaja tiedottaa li-Instituutti –lautakunnalle valmistelussa olevista asioista. Samassa yhteydessä on mahdollisuus käydä keskustelua katsauksen pohjalta ja ohjeistaa valmistelutyötä. Katsauksen aikana voidaan kuulla myös instituuttin viranhaltijoita, ulkopuolisia asiantuntijoita ja muita sidosryhmiä.

Päätösesitys Kuullaan tilannekatsaus ja merkitään tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Talousarvion väliraportti 1-6/2023

Hyvinvointilautakunta 16.08.2023 § 44
198/02.00/2023

Valmistelija hyvinvointijohtaja Janne Puolitaival

lin kunnan talousarvio vuodelle 2023 ja taloussuunnitelma vuosille 2024-2025 on hyväksytty kunnanvaltuuston kokouksessa 12.12.2022 §107. Vuoden 2022 talousarvion täytäntöönpanossa ja toteutuksessa on noudatettava kunnanvaltuuston hyväksymää talousarviota ja sen perusteluja sekä hallintosäännön määräyksiä ja muita talousohjeita sekä talousarvion täytäntöönpano-ohjeita.

Sitovat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet on hyväksytty li-instituuttilautakunnassa 16.11.2022 §82. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä kunnanvaltuusto on päättänyt liikelaitosten, kunnanhallituksen ja muiden toimielimien sitovista tavoitteista, tuloarvioista ja määrärahoista. Sitovat tavoitteet on johdettu lin kuntastrategiasta ja Resurssiviisauden tiekartasta. Lisäksi talousarviossa on asetettu tavoitteita Meidän li -hyvinvointimallin tavoitteiden saavuttamiseksi.

Tavoitteiden toteutuminen varmistetaan väliraportoinneilla ja viranhaltijoiden antamalla katsauksilla. Lopullinen strategisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutuma esitetään tilinpäätöksen yhteydessä. Tarkasteltaessa talousarvion toteutumista 1-6/2023 tasaisella toteutumisella toteumaprosentti saa olla 50%.

Hyvinvointipalveluissa on toteutettu kuntastrategiaa suunnitellusti ja hv-palvelut ovat saavuttaneet hyvin sille talousarviossa asetettuja tavoitteita. Talouden osalta hyvinvointipalvelut ovat pysyneet sille osoitetussa raamissa (48,9%). Henkilöstökulujen osalta yleiset palkankorotukset sekä henkilöstön sairauspoissaolot näkyvät toteumassa jonkin verran. Ensimmäisen puolivuotiskauden aikana TE24-uudistuksen valmistelu sekä hyvinvointialue Pohteen kanssa tehtävä yhdyspintatyön käynnistäminen ovat vaatineet erityisen panoksen. Talousarvion mukaisesti kevään aikana palkattiin vakinainen henkilöstösuunnittelija, jonka työpanos kohdentuu koko kunnan henkilöstön osaamisen kehittämiseen, työhyvinvointiin ja henkilöstöhallinnon prosessien kehittämiseen. Hyvinvointipalveluiden usean osaston toiminnalle on ominaista, että toimintatuotot kertyvät vasta syksyllä, jonka vuoksi toimintatuotot eivät kerry tasaisesti pitkin vuotta.

00000831 Hyvinvointipalvelut	TP 2022	TOT 1-6/2022	TA2023	TOT 1-6/2023	TOT %	MUUTOS 22/23
TOIMINTATUOTOT	419 318	138 485	496 405	149 887	30,2	11 402
TOIMINTAKULUT	-2 715 460	-1 414 275	-2 967 630	-1 427 176	48,1	-12 901
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	-2 296 142	-1 275 790	-2 471 225	-1 277 289	51,7	-1 499
Poistot ja arvonalentumiset	-28 798	-14 530	-31 807	-12 965	40,8	1 565
LASKENNALLISET ERÄT	-144 842	-33 093		-31 104	-100	1 989
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-2 469 782	-1 323 413	-2 503 032	-1 321 358	52,8	2 054
00000832 Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi						
TOIMINTATUOTOT	33 448	15 039	8 223	5 962	72,5	-9 077
TOIMINTAKULUT	-149 682	-97 016	-179 230	-100 449	56	-3 432
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	-116 234	-81 978	-171 007	-94 487	55,3	-12 509
LASKENNALLISET ERÄT	70 682	-5 420		-5 734	-100	-313
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-45 552	-87 398	-171 007	-100 220	58,6	-12 823
00000833 Hyvinvointi ja yhdyspinnat						
TOIMINTAKULUT	-104 490	-65 226	-137 239	-65 951	48,1	-725
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	-104 490	-65 226	-137 239	-65 951	48,1	-725
LASKENNALLISET ERÄT	-6 002	-1 705		-3 348	-100	-1 643
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-110 493	-66 931	-137 239	-69 299	50,5	-2 369
00000834 Työllistäminen						
TOIMINTATUOTOT	518 605	244 186	501 550	234 931	46,8	-9 255
TOIMINTAKULUT	-1 988 489	-952 761	-2 370 153	-1 010 454	42,6	-57 693
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	-1 469 884	-708 575	-1 868 603	-775 523	41,5	-66 947
Poistot ja arvonalentumiset	-21 327	-10 663	-26 193	-10 663	40,7	
LASKENNALLISET ERÄT	-89 294	-13 575		-25 448	-100	-11 873
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-1 580 504	-732 813	-1 894 796	-811 634	42,8	-78 820
00000830 HYVINVOINTIPALVELUT						
TOIMINTATUOTOT	971 371	397 710	1 006 178	390 780	38,8	-6 930
TOIMINTAKULUT	-4 958 121	-2 529 277	-5 654 252	-2 604 029	46,1	-74 752
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	-3 986 750	-2 131 568	-4 648 074	-2 213 250	47,6	-81 682
Poistot ja arvonalentumiset	-50 125	-25 193	-58 000	-23 628	40,7	1 565
LASKENNALLISET ERÄT	-169 456	-53 793		-65 634	-100	-11 841
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-4 206 331	-2 210 554	-4 706 074	-2 302 512	48,9	-91 958

Esityslistan liitteenä hyvinvointipalveluiden strategisten tavoitteiden-, Resurssiviisas-li-, sekä riskit2023- väliarvointi.

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Puolitaival Janne

Päätösesitys Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä esitetyn talousarvion väliraportin 1-6/2023

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet
Resurssiliite 1-6_2023 hv-palvelut

IIN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	5	8
------------------	-------------------	----------	----------

Hyvinvointilautakunta	§ 44	16.08.2023
-----------------------	------	------------

Riskit 1-6_2023 hv-palvelut väliraportti
Strategia 1-6_2023 hv-palvelut väliraportointi

Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen / TE24 -uudistus

Hyvinvointilautakunta 16.08.2023 § 45
10/01.01.01.07/2023

Valmistelija Hyvinvointijohtaja Janne Puolitaival

Tasavallan presidentti vahvisti 23.3.2023 lakipaketin julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämisestä. Palveluiden järjestämisvastuu siirtyy valtiolta kunnille 1.1.2025. Uudistuksen tavoitteena on palvelurakenne, joka edistää työnhakijoiden nopeaa työllistymistä hyödyntämällä kuntien kaikkea palvelutarjontaa.

Palvelut siirretään kunnille tai useammasta kunnasta muodostuville työllisyysalueille, joiden työvoimapohjan on oltava vähintään 20 000 henkilöä. Työllisyysalueen muodostavien kuntien tulee olla maantieteellisessä yhteydessä toisiinsa ja niiden tulee muodostaa työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue.

Järjestämisvastuuta koskevilla edellytyksillä varmistetaan, ettei palveluiden järjestäminen pirstaloitu liian pienille alueille. Tällä halutaan turvata resurssien riittävyys ja palveluiden yhdenvertainen saatavuus.

Kuntien on sovittava yhteistoiminta-alueiden muodostamisesta ja ilmoitettava siitä työ- ja elinkeinoministeriölle lokakuun 2023 loppuun mennessä.

Kuntien, jotka muodostavat työllisyysalueen, tulee toimittaa sopimus yhteisestä toimielimestä (vastuukuntamalli) tai kuntayhtymän perussopimus työ- ja elinkeinoministeriölle kahden viikon kuluessa kyseisten sopimusten tekemisestä, kuitenkin 31.10.2023 mennessä.

Iin kunta on mukana valmistelemaan työllisyysaluetta, jossa on mukana Oulu (järjestämisvastuukunta), Hailuoto, Ii, Kempele, Liminka, Lumijoki, Muhos, Tyrnävä, Utajärvi, Pudasjärvi ja Vaala.

Kun kunnat valmistelevat yhteistoiminta-alueiden muodostamista, niiden tulee huomioida valmistelussa lakisääteinen yhteistoimintavelvoite. Yhteistoimintamenettelyssä käydään läpi alueiden muodostamisen perusteet, erilaiset vaihtoehdot työllisyyspalveluiden järjestämiselle sekä niiden vaikutukset henkilöstölle (KYtL 5 §). Yhteistoimintaneuvottelut tulee käydä ennen kuin työllisyyspalveluiden järjestäminen yhteistoiminta-alueella on ratkaistu.

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (13.4.2007/449) § 4 mukaan yhteistoiminnassa käsitellään henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien välisessä yhteistyössä.

Yhteistoimintamenettelyssä käydään läpi:

- järjestämisalueen muodostamisen perusteet
- järjestämisvaihtoehtojen vaikutuksia henkilöstöön

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Puolitaival Janne

IIN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	5	10
------------------	-------------------	----------	-----------

Hyvinvointilautakunta	§ 45	16.08.2023
-----------------------	------	------------

Päätösesitys Hyvinvointilautakunta päättää käynnistää yhteistoimintaneuvottelut koskien TE24-uudistusta.

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

Työkykykartoituspalvelun hankinta

Hyvinvointilautakunta 16.08.2023 § 46
199/02.08.00.02/2023

Valmistelija työllistämispäällikkö Lea Aalto

Iin kunnan työllistämispalvelut on hankkimassa työnhakija-asiakkailleen työkykykartoitusten konsultaatiopalvelua ulkopuoliselta palveluntuottajalta eläkeselvityksiä varten.

Iin kunnan työllistämispalvelut kilpailutti Työkyky-/eläkeselvityspalvelujen kilpailutusprosessin hankinnan kesäkuussa 2023. Tarjousten perusteella hankinta päätettiin ostaa Ju-Ha Consulting Oy:lta.

Ju-Ha Consulting on laatinut hankintaprosessia varten laadittavat asiakirjat yhteistyössä Iin kunnan työllistämispalveluiden työntekijöiden kanssa. Kokonaisuus sisältää

- Tarjouspyynnön työkykykartoituksen konsultaatioista
- Liitteen henkilötietojen käsittelyn ehdoista
- Liitteen sopimusluonnoksesta

Tarjouskilpailun toteutus tehdään Ju-Ha Consulting Oy:n toimesta, heidän Claudia järjestelmänsä kautta pienhankintana, valitulle kolmelle palveluntuottajalle, vuoden 2023 osalta käänteisenä kilpailutuksena. Tilaaja pidättää itsellään mahdollisuuden (optio) jatkaa sopimusta vuodelle 2024, mikäli pilottikokeilulla on saavutettu toivottuja tuloksia. Optioajalle tarjoajan tulee ilmoittaa yksikköhinnat. Vuoden 2023 talousarvioissa on varattu määräraha ostopalvelun hankintaan.

Tarjouskilpailun jälkeen hyvinvointijohtaja tekee viranhaltijapäätöksen palvelun tuottajan hankinnasta ja allekirjoittaa yhdessä palveluntuottajan kanssa tehtävän sopimuksen.

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Janne Puolitaival

Päätösesitys Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä

1. kilpailutuksen ja työllistämispalveluiden työkykykartoituspalvelun hankinnan ajalle 1.10.-31.12.2023 ja mahdollisen optiovuoden palveluntuottajan kanssa vuodelle 2024, sekä
2. antaa hyvinvointijohtajalle oikeuden tehdä viranhaltijapäätös palveluntuottajan valinnasta ja allekirjoittaa hankintasopimus palveluntuottajan kanssa

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

IIN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	5	12
-----------	------------	---	----

Hyvinvointilautakunta	§ 47	16.08.2023
-----------------------	------	------------

Muut asiat

Hyvinvointilautakunta 16.08.2023 § 47

Päätösesitys

Päätösesitys

Päätös

Muita asioita ei ollut.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 41, § 42, § 43, § 44, § 45, § 47

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Yllä luetelluista päätöksistä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska

Päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa tai toimielimen sisäisen toiminnan järjestämistä (Kuntal 136 §)

Vahingonkorvausasiat

Hallinto-oikeus ei ota tutkittavaksi vaatimusta, joka koskee vahingonkorvauksen perustetta tai määrää. Toimivaltainen yleinen tuomioistuin (käräjäoikeus) käsittelee vahingonkorvausvaatimuksia koskevat riita-asiat.

Työsopimusasiat

Hallinto-oikeus ei ota tutkittavaksi valitusta, joka koskee päätöksen työsopimuslain vastaisuutta. Yleinen tuomioistuin (käräjäoikeus) käsittelee työsopimuslain tulkintaa koskevat riita-asiat.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 46

Yllä oleviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaan kirjallisen oikaisuvaatimuksen, päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla.

OIKAISUVAATIMUSOHJE

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään

Iin kunta, Hyvinvointilautakunta
Jokisuuntie 2, PL 24, 91101 Ii,
kirjaamo@ii.fi, avoinna arkisin klo 8.00 -15.30

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava Iin kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Tiedoksisaanti *Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusajaksi. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava päätös, johon haetaan oikaisua, miten päätöstä halutaan oikaistavaksi ja millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Iin kunnan kirjaamosta.