

Sija	Riski	Ilmeneminen	Tod.näk.	Vaikutus	Värikoodi	Toimenpiteet	Toimet riskin pienentämiseksi	Vastuuhih
1.	Taloudelliset riskit	Useat vakiintuneet palvelut hankerahoituksesta tai avustuksesta -riskit: palvelut huononevat tai loppuvat, tuottoet eivät toteudu. Tulonrahoituksen heikkeneminen (valtionavustus, paikkatut, hankerahoitukset), Työllistämispalveluihin liittyvät tekniikutosten taloudellisia vaikutuksia on vaikea ennakoita.	2	2	4	Aktiivinen hankke- ja avustusrahoituksen hakeminen, uudet palvelumuodot, järjestelmällinen talousseuranta. Toiminnan nopeuttaminen käytävissä olevaan rahoitukseen/toimenpiteiden rakentamiseen.	Talouden seuranta on toteutettu normaalisti ja raportointi laulukunnalle sääntölisesti. Hankke- ja avustusrahoituksen seuranta ja haetaan aktiivisesti. TE24-udatukseen vaikutukset työllistämispalveluiden rahoitukseen ovat vielä epäselvät. Työllistämisen TE24-udatusten vaikutukset eivät vielä näkyneet toiminnassa. Kuntoutuvan työllistämisen järjestämisyhteistyön siirtymisen hyvinvointialueelle vähänsi kuntoutuvan työllistämisen voymyymä ja osakkaamäärä, mikä näkyi myös kunnan työmarkkinatuen maksuuden nousmisessa. Pöhteen kuntouttava työllistämistä jatkunut erillisessä liitossa, mutta sopimus kasvatustuen siirrosta (jaosta on edelleen toteuttamatta kunnan yritystä huolimatta ja tämä on rasitteena työllistämispalveluiden talousarvioitumassa. Päätynyt Lähdä -hankke- tulokset paketoitu Lähdemateriaaliin, joka käytännön ohjeistus kunnalle tulosarvioitujen menettelyn valmistamiseksi. KRIPA -resensioverkoishanke- tulokset paketoituaan TUOTEKORTTEIJA jassa ohjeet liiketoiminnan kehittämiseksi luovalla alalla.	Hyvinvointijohtaja, esimiehet, henkilöstö
2.	Strategiset riskit	Epäonnistuminen kehittämissuunnitelmissa a. Työllistämisen kuntakokemuksella, TE24-udatusta. Uuden kuntastrategian jalkauttaminen vaatii työtä ja yhteistyötä toimialojen kesken.	3	1	3	Yhteistyön kehittäminen toimialojen kesken. Toimenpiteet uuden kuntastrategian jalkauttamiseksi. Ennakointi, jatkuva seuranta. Riittävät resurssit uusien tehtävien suunnittelussa (TE-palveluiden siirtymisen kunnan vastuulle).	Lin kunta on aiosta saaka mukana kuntakokemuksella, ja tämä hyödyttää kuntaa myös TE24-valmistuksessa. TE24-valmisteluyhteistyössä lin kunta on aktiivisesti mukana suunnittelemassa ja kehittämässä uuden työllistämisen rakentamista. TE24-valmistelu hidastui Oulun kaupungin päätöksen TE-alueesta viivästettyä. Kesäkuussa käynnistettiin laaja ja laajennettu TE-alueen valmistelu, joka jatkuu tiivisti elokuusta lähtien. Sopimus TE-palveluiden alueesta tulee olla tehtynä lokakuun loppuun mennessä.	Hyvinvointijohtaja, esimiehet, henkilöstö
	Toiminnalliset riskit	Talouden tasapainottaminen; pöhtytminen, epävarmuus, heikentyneet työllistämisen työajat, paljon tila- ja vikonloppuutöitä ja vähän vakinaista päästömissä henkilöitä. Riski: usuminen, sairauspoissaolot, työllistämisen heikkeneminen epävarmuuden vuoksi. Toimittajien huono kunto, sisäilmaongelmat.	0	0	0	Aktiivinen tyhy-työ; säännölliset kehityskeskustelut, kehittämispäivät, esimies- ja tiimipalaverit, koulutus ja työhönohjaus, nopea ongelmiin puuttuminen, esimiesyön ja työyhteisön ilmapiiriin tuk. Työterveyshuolto. Uusien toimittajien suunnittelu ja/tai remontointi. Työhyvinvoinnin ja osaamisen johtamisen kehittämisen toimenpiteet.	Työhyvinvointin ja työkykyyn on kiinnitetty erityistä huomiota. Erityisesti esihenkilöille on järjestetty koulutuksia työhyvinvointin- ja työkykyyn liittyen. Sairauspoissaolosten seuranta systemaattista ja jatkuvaa. Yhteistyötä työterveyden kanssa tiivistetään ja kehitetään systemaattisesti. Muutamat pidennät sairauspoissaolot näkyvät työterveyspalveluiden sairauspoissaolomäärissä	Hyvinvointijohtaja, esimiehet, henkilöstö
3.		Jatkuvat muutokset hallinnon uudistus, hyve-alueelle siirtyvät tehtävät, kehittämissuunnitelman muutokset.	3	3	9	Aktiivinen tyhy-työ; säännölliset kehityskeskustelut, kehittämispäivät, esimies- ja tiimipalaverit, koulutus ja työhönohjaus, nopea ongelmiin puuttuminen, esimiesyön ja työyhteisön ilmapiiriin tuk. Työterveyshuolto. Uusien toimittajien suunnittelu ja/tai remontointi. Työhyvinvoinnin ja osaamisen johtamisen kehittämisen toimenpiteet.	Henkilöstösuunnittelijan palkkauksen myötä henkilöstösuunnittelun prosessin kehittäminen, esim. kehityskeskustelut, työterveysyhteistyö jne.	Hyvinvointijohtaja, esimiehet, henkilöstö
		Tietojärjestelmien häiriöt mm. kuntakokemuksella	2	3	6	Tietojärjestelmien kehittäminen, koulutus		Hyvinvointijohtaja, esimiehet, henkilöstö
4.	Vahinkoriskit	Tapahtumat	2	2	4	Ennaltaehkäisy, työturvallisuusehdotus, perehdytys, ohjaus, neuvonta, turvallisuusohjeet	Hy-palvelut tuottaa paljon erilaisia tapahtumia. Tapahtumien laadun turvallisuuksuunnitelmat. Uudet työntekijät perehdytetään ja erityisesti alkuvaheen ohjauksesta huolehditaan.	Hyvinvointijohtaja, esimiehet, henkilöstö
		Kalustovahingot	2	1	2	Perehdytys, ohjaus, kaluston huolto		Hyvinvointijohtaja, esimiehet, henkilöstö



Todennäköisyys: Harvoin (alle 20 %) / 1, Epätodennäköinen (20 - 40 %) / 2, Mahdollinen (40 - 60 %) / 3
 Todennäköinen (60 - 80 %) / 4, Ilmeinen (80 - 100 %) / 5
 Vaikutus: Merkityksetön / 1, Vähäinen / 2, Keskimääräinen / 3, Merkittävä / 4, Katastrofi / 5

