

Opetuspalveluiden täyttöluvat toimintakaudelle 2023-2024

Khall 22.05.2023 § 136
7/01.01.01.00/2023

Valmistelija vs. sivistysjohtaja Jari-Jukka Jokela

Opetuksen ja varhaiskasvatuksen järjestäjän tulee varata riittävästi resursseja laadukkaan, yksilöllisen ja vaikuttavan opetuksen ja kasvatuksen toteuttamiseen. Vuodelle 2023 hyväksytyssä talousarviossa ja henkilöstösuunnitelmassa on esitetty opetus- ja varhaiskasvatuspalveluiden henkilöstörakenne, joka perustuu tiedossa oleviin tarpeisiin.

Opetus- ja varhaiskasvatuspalveluissa on edellisten vuosien aikana täytetty erilaisia tehtäviä myös määräaikaista johtuen lapsi- ja oppilasmäärien, ohjauksen tarpeiden ja palvelukokonaisuuden vaihteluista. Virka- ja työehtosopimuksien sekä hyvän hallinnon mukaisesti tehtäviä pitää täyttää toistaiseksi voimassa olevilla sopimuksilla, ellei määräaikaisiin tehtäviin ole erityistä syytä.

Vs. sivistysjohtaja on koonnut toimialalta ja yksiköistä rekrytointitarpeita. Tarpeiden mukaisesti kevään 2023 aikana täytetään vakinaisia sekä määräaikaista virkoja ja tehtäviä. Suunnittelussa ja rekrytoinneissa huomioidaan palveluverkon muutokset, yksiköiden henkilöstötilanteet, oppilasmäärien kehitys sekä talousarvion henkilöstösuunnitelma.

Tässä kokouksessa täytettäväksi esitettävä enimmäinen työsuhde palkataan lin kunnan koulujen saamalla Suomen harrastamisen mallin hankeavustuksella. Kunnan omarahoitusosuus on opetus- ja varhaiskasvatuspalveluiden vuoden -23 budjetissa. Toinen määräaikainen työsuhde sisältyy koulujen lukuvuoden 23-24 opetustuntiresurssiin.

lin kunnan hallintosäännössä 6. luku § 41 on sanottu täyttölupien myöntämisestä: Avoimeksi tulleeeseen tehtävään, johon on määrärahavaraus, tulee hakea täyttölupa kunnanhallitukselta. Määräaikaisen tehtävän täyttämiseen haetaan lupa esimieheltä. Kuitenkin mikäli tehtävän kesto on yli 6 kuukautta, täyttölupa haetaan kunnanhallitukselta. Sijaisen palkkaamiseen ei tarvita täyttölupaa.

Virka- tai työsuhteeseen julkiseen yli kuusi kuukautta kestävään virkaan tai tehtävään valittavat rekrytoidaan julkisen haun kautta.

Hallintosäännön 45§:ssä sanotaan: Toimialajohtajat ottavat lähiesimiehen esittelystä palvelussuhteeseen muun alaisensa henkilöstön. Määräaikaisen virkasuhteisen henkilöstön ottaa palvelussuhteeseen toimialajohtaja tai virkasuhteinen lähiesimies. Määräaikaisen työsuhteisen henkilöstön ottaa palvelukseen lähiesimies.

Täyttölupaa esitetään määräaikaista seuraaviin tehtäviin:

1. Harrastuskoordinaattorin työsuhde ajalle 1.8.2023-31.5.2024. Koordinaattorin toimenkuva rakentuu harrastustuntien pitämisestä (noin. 50 %) ja hankkeen hallinnoinnista (noin 50%), johon kuuluu mm. kerhovehkeiden rekrytointi, yhteydenpito kouluihin ja muihin yhteystyökumppaneihin, asiakirjahallinnon hoitaminen, hankkeen kehittäminen ja ohjausryhmän esittelijänä toimiminen.

2. Päätoiminen tuntiopettaja (Aseman ja Pohjois-lin koulut) määräaikaisesti ajalle 8.8.23-1.6.24.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Manninen Marjukka
Päätösesitys	Vs. sivistysjohtaja esittää, että kunnanhallitus päättää myöntää täyttöluvan 1. harrastuskoordinaattorin työsuhteeseen sivistysjohtajalle 2. päätoimisen tuntiopettajan tehtävään Aseman koulun koulunjohtajalle
Päätös	Hyväksyttiin.