

Kunnanhallitus

Aika 17.04.2023 klo 17:30 - 18:15

Paikka Iin kunnanvirasto, kokoushuone 4 ja Teams etäyhteys

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 103	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 104	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 105	Katsaus valmisteluasteen asioihin	5
§ 106	Koulutuskuntayhtymä OSAO:n 5.6.2023 yhtymäkokousedustajan valinta	6
§ 107	Oulun kaupunkiseudun työllisyyskokeiluun osallistuminen/määräaikaisten virkojen jatkaminen	7
§ 108	Täyttöluvan myöntäminen henkilöstösuunnittelijan vakinaiseen tehtävään	8
§ 109	Itsenäisyyspäivän kunniamerkkiehdotukset vuonna 2023	9
§ 110	Hakemus ja suostumus Pohjois-Pohjanmaan ely-keskukselle yksityisen luonnonsuojelualueen perustamiseksi	11
§ 111	Opetus- ja varhaiskasvatuspalveluiden täyttöluvat toimintakaudelle 2023-2024	13
§ 112	Ilmoitusasiat	15

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Liedes Teijo	17:30 - 18:15	Khall 1. varapj	
	Kaisto Hannu	17:30 - 18:15	Khall 2. varapj	
	Haapaniemi Heli-Hannele	17:30 - 18:15	Jäsen	
	Hyvönen Petri	17:30 - 18:15	Jäsen	
	Kehus Reijo	17:30 - 18:15	Jäsen	
	Laurila Inka	17:30 - 18:15	Jäsen	
	Tapio Helka	17:30 - 18:15	Jäsen	
	Tervonen Petri	17:30 - 18:15	Jäsen	
	Tiira Leena	17:30 - 18:15	Jäsen	
	Valaja Sanna	17:30 - 18:15	Jäsen	
	Kaleva Oili	17:30 - 18:15	varajäsen	
Muu	Tuomela Johannes	17:30 - 18:15	Kvalt pj	
	Hast Mika	17:30 - 18:15	Kvalt 1. varapj	
	Koskela Pekka	17:30 - 18:15	Kvalt 2. varapj	
	Kurttila Jussi	17:30 - 18:15	Kvalt 3. varapj	
	Manninen Marjukka	17:30 - 18:15	Kunnanjohtaja	
	Kolehmainen Virpi	17:30 - 18:15	Hallinto- ja talousjohtaja/ptkpitäjä	
	Rankka Eelis	17:51 - 17:58	Yhdyskuntajohtaja	
Poissa	Pakonen Ilkka	17:30 - 18:15	Khall pj	

Allekirjoitukset

Teijo Liedes
Puheenjohtaja

Virpi Kolehmainen
Pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

103 - 112

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty.

lissä 20.4.2023

Helka Tapio
pöytäkirjantarkastaja

Petri Tervonen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito www.ii.fi 21.04.2023

Virpi Kolehmainen
Pöytäkirjanpitäjä

IIN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	3
-----------	------------	---	---

Kunnanhallitus	§ 103	17.04.2023
----------------	-------	------------

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Khall 17.04.2023 § 103

Päätösesitys Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

IIN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	4
-----------	------------	---	---

Kunnanhallitus	§ 104	17.04.2023
----------------	-------	------------

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Khall 17.04.2023 § 104

Päätösesitys Toimielimelle valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös: Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Helka Tapio ja Petri Tervonen, varalle Leena Tiiri ja Sanna Valaja.

IIN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	5
-----------	------------	---	---

Kunnanhallitus	§ 105	17.04.2023
----------------	-------	------------

Katsaus valmisteluasteen asioihin

Khall 17.04.2023 § 105

Kunnanjohtaja informoi kunnanhallitusta valmistelussa olevista sekä muistakin kuntaan ja kunnan toimintaan vaikuttavista asioista. Samassa yhteydessä on mahdollisuus käydä keskustelua ko. katsauksen pohjalta ja evästä valmistelutyötä. Katsauksen aikana voidaan myös kuulla viranhaltijoita, ulkopuolisia asiantuntijoita ja muita sidosryhmiä.

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka

Päätösesitys Kuullaan tilannekatsaus ja merkitään tiedoksi.

Päätös Ennen esityslistalla olevien asioiden käsittelyä kunnanhallitus kuuli yhteenvedon seuraavista esityslistan asioista:
- §110 Hakemus ja suostumus Pohjois-Pohjanmaan ely-keskukselle yksityisen luonnonsuojelualueen perustamiseksi; yhdyskuntajohtaja Eelis Rankka (klo 17.51 - 17.58)

Valmisteluvaiheen asiat:

- Kunnanhallinnon tilat/Micropolis
- Koko henkilöstön virkistyspäivä ma 22.5.
- TE24 eteneminen
- Kutsu keskustelutilaisuuteen 27.4./Pohde
- Oulunkaaren Työterveys Oy/HVA:iden hallituspaikat
- Olhavan koulun kuulemistilaisuus vko 16

Merkittiin valmisteluvaiheen asiat tiedoksi.

Koulutuskuntayhtymä OSAO:n 5.6.2023 yhtymäkokousedustajan valinta

Khall 17.04.2023 § 106
71/00.00.01.01/2023

Valmistelija hallinto- ja talousjohtaja Virpi Kolehmainen

Kuntalain (410/2015) 60 §:n mukaan: "Jos kuntayhtymän päätösvaltaa käyttää yhtymäkokous, kokous on pidettävä vähintään kaksi kertaa vuodessa. Yhtymä- kokousedustajan kuhunkin kokoukseen erikseen valitsee jäsenkunnan kunnanhallitus tai jäsenkunnan valtuuston päättämä kunnan muu toimielin."

Yhtymäkokouksen kutsuu koolle yhtymäkokouksen puheenjohtaja ja hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsu on toimitettava jäsenkunnille vähintään viisi päivää ennen kokousta. Yhtymäkokouksen kokousmenettelystä määrätään hallintosäännössä.

Yhtymäkokouksen puheenjohtaja kutsuu yhtymäkokouksen koolle 5.6.2023.

Yhtymäkokouksessa 5.6.2023 käsiteltäviä asioita ovat mm:

§ Ajankohtaiset asiat

§ Tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2022

§ OSAOn henkilöstöraportti vuodelta 2022

§ Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2022

§ Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet

§ Koulutuskuntayhtymä OSAOn hallintosääntö 1.7.2023 alkaen

§ OSAO OULU KAMPUS 2030 sijaintipaikka

§ Vastuuvapauden myöntäminen kuntayhtymän hallintoa ja taloutta hoitaneille luottamushenkilöille ja viranhaltijoille

§ Sidonnaisuusilmoitukset

§ Ilmoitusasiat

Kunnanhallitus nimesi Oulun seudun koulutuskuntayhtymän yhtymäkokoukseen 20.3.2023 edustajiksi Aila Paason ja hänelle henkilökohtaiseksi varajäseneksi Teijo Liedeksen sekä Helka Tapion ja hänelle henkilökohtaiseksi varajäseneksi Jaakko Höyhtyän.

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka

Päätösesitys Kunnanhallitus nimeää edustajat ja varaedustajat Oulun seudun koulutuskuntayhtymän yhtymäkokoukseen 5.6.2023

Päätös Kunnanhallitus nimesi Oulun seudun koulutuskuntayhtymän yhtymäkokoukseen 5.6.2023 edustajiksi Aila Paason ja hänelle henkilökohtaiseksi varajäseneksi Teijo Liedeksen sekä Helka Tapion ja hänelle henkilökohtaiseksi varajäseneksi Jaakko Höyhtyän.

IIN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	7
-----------	------------	---	---

Kunnanhallitus	§ 107	17.04.2023
----------------	-------	------------

Oulun kaupunkiseudun työllisyyskokeiluun osallistuminen/määräaikaisten virkojen jatkaminen

Khall 17.04.2023 § 107
1021/00.04.00/2020

Valmistelija hyvinvointijohtaja Janne Puolitaival

Iin kunta on osallistunut Oulunseudun työllisyyden kuntakokeiluun 1.3.2021 alkaen. Työllistämisen kuntakokeilun tehtävien luonteesta johtuen työntekijöiden työsuhteiden tulee olla virkasuhteisia. Osana tehtävien hoitoa on TE-toimiston URA-järjestelmän käyttäminen, jonka käyttöoikeuden saaminen edellyttää virkavastuuta. Tehtävissä käytetään siis julkista valtaa, jolloin tehtävän tulee perustua virkamääräykseen.

Työllistämispalveluiden kuntakokeiluun osallistuvien työntekijöiden työsuhteet on muutettu määräaikaisiksi viroiksi 1.12.2020-30.6.2023 väliseksi ajaksi (khal 26.10.2020 § 264). Kuntakokeilua on päätetty jatkaa vuoden 2024 loppuun saakka, jolloin TE24-uudistus astuu voimaan (1.1.2025). Kuntakokeilun jatkuessa kuntakokeilun piirissä toimivien työntekijöiden työsuhteiden tulee edelleen olla virkasuhteisia. Työsuhteissa käytetään julkista valtaa, ja julkisen vallan käyttö edellyttää työntekijältä virkasuhdetta.

Esityksenä on, että kuntakokeilun parissa työskentelevien henkilöiden määräaikaisia virkasuhteita jatketaan 1.7.2023-31.12.2024 välisen ajan, jotta he pystyvät tekemään työssään tarvittavia virkamääräyksiä. Henkilöstöä on kuultu ko. asian tiimoilta 15.3.2023 ja kuulemisen muistio on pykälän liitteenä. Henkilöstön asemaan ei tule muutoksia nykyiseen tilanteeseen verrattuna. Kyseisiin tehtäviin on määräraharavaukset talousarviossa.

Määräaikaisen organisaatiouudistuksen rautessa 31.12.2024 henkilöt siirtyvät takaisin entisiin työsuhteisiin.

Työnantaja jatkaa aktiivisesti TE24-uudistukseen tähtääviä valmisteluja yhteistyössä työntekijöiden kanssa.

Määräaikaisten virkojen jatkaminen koskee seuraavia henkilöitä:

- 1) työllistämispäällikkö (Lea Aalto), nimike ei muutu
- 2) työsuunnittelija (Marja-Leena Sergejeff), nimike ei muutu
- 3) Määräaikaisessa virassa olevat omavalmentajat (Seija Kaisto, Satu Saarela, Maija Takkinen ja Jenna Heinikoski)

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää jatkaa työllistämispalveluiden määräaikaisia virkoja 31.12.2024 saakka. Virkoja ei julisteta avoimeen hakuun, vaan nykyiset viranhaltijat jatkavat tehtävissään. Määräaikaisen organisaatiouudistuksen rautessa 31.12.2024 henkilöt siirtyvät takaisin entisiin työsuhteisiin.

Päätös Hyväksyttiin.

Täyttöluvan myöntäminen henkilöstösuunnittelijan vakinaiseen tehtävään

Khall 17.04.2023 § 108
116/01.01.01.00/2023

Valmistelija hyvinvointijohtaja Janne Puolitaival

Kunnanhallitus on kokouksessaan 9.12.2019 § 320 päättänyt perustaa vakinainen henkilöstösuunnittelijan tehtävän. Hallinnonuudistuksen myötä henkilöstösuunnittelijan tehtävä sijoittuu hyvinvointipalveluihin, ja henkilöstösuunnittelija toimii hyvinvointijohtajan alaisuudessa. Henkilöstösuunnittelijalla on merkittävä rooli kunnan henkilöstöstrategian kehittämisessä, seurannassa ja toteuttamisessa. Henkilöstösuunnittelija toimii tiiviissä yhteistyössä sekä hyvinvointijohtajan että hallinto- ja talousjohtajan kanssa.

Henkilöstösuunnittelijan keskeiset tehtäväkokonaisuudet ovat mm. palvelusuhde- ja palkkausasioissa ohjeistaminen ja opastaminen, työ- ja virkaehtosopimuksiin ym. henkilöstöön ja palkkaukseen sisältyvien asioiden valmistelu ja niiden koordinointiin osallistuminen, työhyvinvoinnin ja osaamisen kehittämisen prosessien kehittäminen ja jalkauttaminen, henkilöstö- ja palkkausasioihin liittyvien tiedotteiden, ohjeiden ja raporttien laadinta sekä henkilöstöhallinnon järjestelmien pääkäyttäjäyys, kouluttaminen ja neuvonta. Iin kunnan palkka- ja taloushallinto on ulkoistettu 1.1.2023 alkaen Monetra Oulu Oy:lle, jossa henkilöstösuunnittelija toimii palkkausasioiden yhteyshenkilönä yhdessä toimialojen sihteereiden kanssa.

Henkilöstösuunnittelijan tehtävä on ollut täyttämättä 6.4.2022 alkaen, jolloin tehtävää hoitanut henkilö on irtisanoutunut.

Iin kunnan hallintosäännön 41 §:n mukaan avoimeksi tulleeseen tehtävään, johon on määrärahavaraus, tulee hakea täyttölupa lautakunnalta. Edelleen hallintosäännön 45 §:n mukaan lautakunta ottaa palvelussuhteeseen tulosalueiden esimiehet.

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää myöntää hyvinvointijohtajalle täyttöluvan henkilöstösuunnittelijan vakinaiseen tehtävään.

Tehtävään on varattu määrärahat ja se on huomioitu vuoden 2023 talousarviossa.

Päätös Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus	§ 74	13.03.2023
Kunnanhallitus	§ 109	17.04.2023

Itsenäisyyspäivän kunniamerkkiehdotukset vuonna 2023

Khall 13.03.2023 § 74

Valmistelija hallinto- ja talousjohtaja Virpi Kolehmainen

Pohjois-Suomen aluehallintovirasto pyytää esitykset vuoden 2023 itsenäisyyspäivänä myönnettävistä kunniamerkeistä.

Suomen Valkoisen Ruusun (SVR) ja Suomen Leijonan (SL) ritarikuntien suurmestarina Tasavallan Presidentti antaa vuosittain itsenäisyyspäivänä 6.12. kunniamerkkejä kotimaisille siviilihenkilöille. Kunniamerkit annetaan ritarikuntien hallituksen tekemien esitysten perusteella.

Aluehallintovirasto tekee ehdotuksia itsenäisyyspäivänä myönnettävistä kunniamerkeistä valtiovarainministeriölle, sisäministeriölle, sosiaali- ja terveysministeriölle sekä opetus- ja kulttuuriministeriölle. Ministeriöillä on esityksiä varten eri luokkia koskevat kiintiöt. Kunnanhallituksia pyydetään kokoamaan virka- ja luottamushenkilöitä koskevat kunniamerkkiehdotukset hallinnonaloitain ryhmiteltyinä.

Tulevana itsenäisyyspäivänä tapahtuvaa kunniamerkkijakoa varten Pohjois-Suomen aluehallintovirasto pyytää jakelussa mainittuja tahoja toimittamaan kunniamerkkiehdotuksensa allekirjoitettuina kaksipuoleisesti tulostettuina paperilomakkeina viimeistään huhtikuun 28. päivänä 2023 osoitteella: Pohjois-Suomen aluehallintovirasto, kirjaamo, PL 6, 13035 AVI.

Ehdotusten on perustuttava hyvin perusteltuihin ritarikuntien sääntöjen mukaisiin henkilökohtaisiin ansioihin. Virka- ja palvelusvuosien pituus tai henkilön virka- tai muu asema eivät sinänsä voi olla kunniamerkin antamisen perusteena. Kunniamerkkien antamisen edellytyksenä ovat merkittävät ansiot ehdotettavan omalla ammattialalla tai huomattavissa yhteiskunnallisissa tehtävissä. Lisäedellytyksenä on ehdotettavan hyvämaineisuus sekä halu ottaa vastaan kunniamerkki. Ehdotukset on pyrittävä tekemään asianomaisen ollessa virassa tai toimessa ennen eläkkeelle siirtymistä. Perustelujen tulee mahtua lomakkeelle. Ehdotukseen ei tule liittää liitteitä tai nimikirjanotteita.

Ehdotuksissa tulee olla mainittuna aikaisemmin myönnettyt kunniamerkit ja arvonimet sekä mahdollinen sotilasarvo. Edellisen kunniamerkin tai arvonimen antamisesta on täytynyt kulua vähintään seitsemän vuotta. Toisen kunniamerkin perusteluissa tulee korostaa ehdokkaan edellisen kunniamerkin jälkeen kertyneitä ansioita. Toisen kunniamerkin saaminen edellyttää ehdokkaan virka-aseman, toimenkuvan tai työtehtävän muuttumista vaativammaksi ja henkilön erityistä ansioituneisuutta uusissa tehtävissä

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka

Päätösesitys Kunnanhallitus nimeää henkilöt, joille esitetään itsenäisyyspäivän kunniamerkkien myöntämistä.

Päätös Kunnanhallitus päätti jatkaa asian valmistelua.

IIN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	10
------------------	-------------------	----------	-----------

Kunnanhallitus	§ 74	13.03.2023
Kunnanhallitus	§ 109	17.04.2023

Khall 17.04.2023 § 109
86/01.02.03.01/2023

Esittelijä	Kunnanjohtaja Manninen Marjukka
Päätösesitys	Kunnanhallitus nimeää henkilöt, joille esitetään itsenäisyyspäivän kunniamerkkien myöntämistä.
Päätös	Hyväksyttiin.

Hakemus ja suostumus Pohjois-Pohjanmaan ely-keskukselle yksityisen luonnonsuojelualueen perustamiseksi

Khall 17.04.2023 § 110

117/11.01.00/2023

Valmistelija yhdyskuntajohtaja Eelis Rankka

Iin kunta on metsäsuunnitelman laatimisen yhteydessä päättänyt (Khall 13.06.2022 § 193) luonnon monimuotoisuuden turvaavista ja virkistyskäytön mahdollistavista suojelu- ja virkistyskohteiden valmistelusta Metso-korvauskohteina. Yhdyskuntapalvelut on kartoittanut ja neuvotellut ELY-keskuksen kanssa sopivista suojelukohteista.

Iin Oijärven kylässä sijaitsevat neljä metsäpalstaa (Tila 139-409-3-6, JAKUNAHO, yht n. 28,4 ha), jotka ovat vanhan Oijärven koulun Jakunahon tilan muinaisia luonnonniittypalstoja. Kaksi palstoista sijaitsee lähekkäin Jako-ojan varressa, yksi Leväojan varressa ja suurin palsta syrjäisessä paikassa Metsähallituksen maiden sisällä Sulaojan varressa. Metsät ovat pääosin lahoavia kuusi-koivu-mänty-sekametsiä, mutta seassa on sangen runsaasti isoja lahoavia haapoja ja raitojakin.

Suojelualueen perustamisella edistetään metsäluonnon monimuotoisuuden säilymistä. Alueen suojelulla toteutetaan Pohjois-Pohjanmaan soiden ja metsien suojelua.

Alueella on kielletty:

- metsänhakkuu ja muut metsänhoitotoimet;
- maan käyttö viljelykseen;
- ojien kaivaminen, vesien perkaaminen ja patoaminen sekä kaikenlainen maaperän vahingoittaminen, muuttaminen ja ainesten ottaminen;
- moottoriajoneuvolla liikkuminen sulan maan aikana lukuun ottamatta jäljempänä mainittua poikkeusta;
- kasvien ja kasvinosien ottaminen ja vahingoittaminen;
- rakennusten, laitteiden, teiden ja polkujen rakentaminen;
- luonnonvaraisten selkärankaisten eläinten tappaminen, pyydystäminen ja hätyyttäminen ja
- pesien vahingoittaminen lukuun ottamatta jäljempänä mainittua poikkeusta;
- samoin kaikenlainen muu toiminta, joka saattaa vaikuttaa epäedullisesti alueen maisemakuvaan tai eläimistön tai kasviston säilymiseen.

Sallitut toimenpiteet:

- metsästys ja rauhoittamattomien eläinten pyynti maanomistajan päättämällä tavalla;
- vieraslajien poisto;
- marjojen ja sienien keräys;
- maastoliikenne moottoriajoneuvoilla poronhoitotöissä, hirvenruhojen kuljetuksessa tai luontaistaloustöissä (Maastoliikennelaki 1995/1710);
- tarvepuun otto-oikeus enintään 2 m³/vuosi poronhoidon tai luontaistalouden tarpeisiin;
- muut poronhoidon tai luontaistalouden edistämiseksi tarvittavat toimenpiteet luonnonsuojelunäkökohdat huomioiden;
- tulipaikan rakentaminen pitkospuineen ja muine tarvittavine rakenteineen Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen hyväksymän suunnitelman mukaan.

Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus voi yksittäistapauksessa myöntää poikkeuksen luonnonsuojelualuetta koskevista rauhoitusmääräyksistä, jos poikkeaminen ei vaaranna alueen perustamistarkoitusta ja on tarpeen alueen hoidon, käytön tai tutkimuksen kannalta.

Kokonaiskorvaus tilan Jakunaho liitekarttoihin merkittyjen alueiden rauhoittamisesta aiheutuvista taloudellisen hyödyn menetyksistä on yhteensä 64.900 euroa. Korvaus maksetaan korottomana yhdessä erässä sen jälkeen, kun luonnonsuojelun alueen perustamispäätös on saanut lainvoiman.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Manninen Marjukka
Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää antaa oheisen suostumuksen ja hakemuksen suojelun alueen perustamiseksi.
Päätös	Hyväksyttiin.

Opetus- ja varhaiskasvatuspalveluiden täyttöluvut toimintakaudelle 2023-2024

Khall 17.04.2023 § 111
7/01.01.01.00/2023

Valmistelija Vs. sivistysjohtaja Jari-Jukka Jokela

Opetuksen ja varhaiskasvatuksen järjestäjän tulee varata riittävästi resursseja laadukkaan, yksilöllisen ja vaikuttavan opetuksen ja kasvatuksen toteuttamiseen. Vuodelle 2023 hyväksytyssä talousarviossa ja henkilöstösuunnitelmassa on esitetty opetus- ja varhaiskasvatuspalveluiden henkilöstörakenne, joka perustuu tiedossa oleviin tarpeisiin.

Opetus- ja varhaiskasvatuspalveluissa on edellisten vuosien aikana täytetty erilaisia tehtäviä myös määräaikaisesti johtuen lapsi- ja oppilasmäärien, ohjauksen tarpeiden ja palvelukokonaisuuden vaihteluista. Virka- ja työehtosopimuksien sekä hyvän hallinnon mukaisesti tehtäviä pitää täyttää toistaiseksi voimassa olevilla sopimuksilla, ellei määräaikaisiin tehtäviin ole erityistä syytä.

Vs. sivistysjohtaja on koonnut toimialalta ja yksiköistä rekryointitarpeita. Tarpeiden mukaisesti kevään 2023 aikana täytetään vakinaisia sekä määräaikaisia virkoja ja tehtäviä. Suunnittelussa ja rekrytoinneissa huomioidaan palveluverkon muutokset, yksiköiden henkilöstötilanteet, oppilasmäärien kehitys sekä talousarvion henkilöstösuunnitelma.

Esitettyihin tehtäviin on varattu vuoden 2023 talousarviossa määrärahat ja niitä varten on olemassa myös vakanssit. Tehtäviä on toteutettu myös aiempina talousarvio- ja lukuvuosina. Tehtävät sisältyvät vuoden 2023 henkilöstösuunnitelmaan, ja ovat tulleet avoimiksi henkilöiden irtisanouduttua tai määräaikaisuuden päätyttyä. Virka- tai työsuhteeseen julkiseen yli kuusi kuukautta kestävään virkaan tai tehtävään valittavat rekrytoidaan julkisen haun kautta.

Tässä kokouksessa täytettäväksi esitettävä työsuhde palkataan hankeavustuksella. Kunnan omarahoitusosuus on opetus- ja varhaiskasvatuspalveluiden vuoden -23 budjetissa.

lin kunnan hallintosäännössä 6. luku § 41 on sanottu täyttöluvan myöntämisestä: Avoimeksi tulleeseen tehtävään, johon on määrärahavaraus, tulee hakea täyttöluva kunnanhallitukselta. Määräaikaisen tehtävän täyttämiseen haetaan lupa esimieheltä. Kuitenkin mikäli tehtävän kesto on yli 6 kuukautta, täyttöluva haetaan kunnanhallitukselta. Sijaisen palkkaamiseen ei tarvita täyttölupaa.

Hallintosäännön 45§:ssä sanotaan: Toimialajohtajat ottavat lähiesimiehen esittelystä palvelussuhteeseen muun alaisensa henkilöstön. Määräaikaisen virkasuhteisen henkilöstön ottaa palvelussuhteeseen toimialajohtaja tai virkasuhteinen lähiesimies. Määräaikaisen työsuhteisen henkilöstön ottaa palvelukseen lähiesimies.

Täyttölupaa esitetään määräaikaisesti seuraavaan tehtävään:

Tuen koordinaattorin (varhaiskasvatus ja opetus) työsuhde ajalle 1.8.2023-31.7.2024

IIN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	14
------------------	-------------------	----------	-----------

Kunnanhallitus	§ 111	17.04.2023
----------------	-------	------------

Esittelijä	Kunnanjohtaja Manninen Marjukka
Päätösesitys	Vs. sivistysjohtaja esittää, että kunnanhallitus päättää myöntää tuen koordinaattorin työsuhteeseen täyttöluvan sivistysjohtajalle.
Päätös	Hyväksyttiin.

IIN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	15
-----------	------------	---	----

Kunnanhallitus	§ 112	17.04.2023
----------------	-------	------------

Ilmoitusasiat

Khall 17.04.2023 § 112

Päätösesitys Merkitään tiedoksi.

Päätös Ilmoitusasioita ei ollut.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 103, § 106, § 107, § 108, § 110, § 111

Yllä oleviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaan kirjallisen oikaisuvaatimuksen, päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla.

OIKAISUVAATIMUSOHJE

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään

Iin kunta, kunnanhallitus, Jokisuuntie 2

PL 24, 91101 Ii, kirjaamo@ii.fi, avoinna arkisin klo 8.00 -15.30

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Iin kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Tiedoksisaanti *Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusajaksi. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava päätös, johon haetaan oikaisua, miten päätöstä halutaan oikaistavaksi ja millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Iin kunnan kirjaamosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 104, § 105, § 109, § 112

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Yllä luetelluista päätöksistä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska

Päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa tai toimielimen sisäisen toiminnan järjestämistä (Kuntal 136 §)

Vahingonkorvausasiat

Hallinto-oikeus ei ota tutkittavaksi vaatimusta, joka koskee vahingonkorvauksen perustetta tai määrää. Toimivaltainen yleinen tuomioistuin (käräjäoikeus) käsittelee vahingonkorvausvaatimuksia koskevat riita-asiat.

Työsopimusasiat

Hallinto-oikeus ei ota tutkittavaksi valitusta, joka koskee päätöksen työsopimuslain vastaisuutta. Yleinen tuomioistuin (käräjäoikeus) käsittelee työsopimuslain tulkintaa koskevat riita-asiat.