

Opetus- ja varhaiskasvatuspalveluiden täyttöluvat toimintakaudelle 2023-2024

Khall 17.04.2023 § 111
7/01.01.01.00/2023

Valmistelija Vs. sivistysjohtaja Jari-Jukka Jokela

Opetuksen ja varhaiskasvatuksen järjestäjän tulee varata riittävästi resursseja laadukkaan, yksilöllisen ja vaikuttavan opetuksen ja kasvatuksen toteuttamiseen. Vuodelle 2023 hyväksytyssä talousarviossa ja henkilöstösuunnitelmassa on esitetty opetus- ja varhaiskasvatuspalveluiden henkilöstörakenne, joka perustuu tiedossa oleviin tarpeisiin.

Opetus- ja varhaiskasvatuspalveluissa on edellisten vuosien aikana täytetty erilaisia tehtäviä myös määräaikaaisesti johtuen lapsi- ja oppilasmäärien, ohjauksen tarpeiden ja palvelukokonaisuuden vaihteluista. Virka- ja työehtosopimuksien sekä hyvän hallinnon mukaisesti tehtäviä pitää täyttää toistaiseksi voimassa olevilla sopimuksilla, ellei määräaikaisiin tehtäviin ole erityistä syytä.

Vs. sivistysjohtaja on koonnut toimialalta ja yksiköistä rekryointitarpeita. Tarpeiden mukaisesti kevään 2023 aikana täytetään vakinaisia sekä määräaikaista virkoja ja tehtäviä. Suunnittelussa ja rekryoinneissa huomioidaan palveluverkon muutokset, yksiköiden henkilöstötilanteet, oppilasmäärien kehitys sekä talousarvion henkilöstösuunnitelma.

Esitettyihin tehtäviin on varattu vuoden 2023 talousarviossa määrärahat ja niitä varten on olemassa myös vakanssit. Tehtäviä on toteutettu myös aiempina talousarvio- ja lukuvuosina. Tehtävät sisältyvät vuoden 2023 henkilöstösuunnitelmaan, ja ovat tulleet avoimiksi henkilöiden irtisanouduttua tai määräaikaisuuden päätyttyä. Virka- tai työsuhteeseen julkiseen yli kuusi kuukautta kestävään virkaan tai tehtävään valittavat rekrytoidaan julkisen haun kautta.

Tässä kokouksessa täytettäväksi esitettävä työsuhde palkataan hankeavustuksella. Kunnan omarahoitusosuus on opetus- ja varhaiskasvatuspalveluiden vuoden -23 budjetissa.

lin kunnan hallintosäännössä 6. luku § 41 on sanottu täyttöluvan myöntämisestä: Avoimeksi tulleeseen tehtävään, johon on määrärahavaraus, tulee hakea täyttölupa kunnanhallitukselta. Määräaikaisen tehtävän täyttämiseen haetaan lupa esimieheltä. Kuitenkin mikäli tehtävän kesto on yli 6 kuukautta, täyttölupa haetaan kunnanhallitukselta. Sijaisen palkkaamiseen ei tarvita täyttölupaa.

Hallintosäännön 45§:ssä sanotaan: Toimialajohtajat ottavat lähiesimiehen esittelystä palvelussuhteeseen muun alaisensa henkilöstön. Määräaikaisen virkasuhteisen henkilöstön ottaa palvelussuhteeseen toimialajohtaja tai virkasuhteinen lähiesimies. Määräaikaisen työsuhteisen henkilöstön ottaa palvelukseen lähiesimies.

Täyttölupaa esitetään määräaikaaisesti seuraavaan tehtävään:

Tuen koordinaattorin (varhaiskasvatus ja opetus) työsuhde ajalle 1.8.2023-31.7.2024

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka

Päätösesitys Vs. sivistysjohtaja esittää, että kunnanhallitus päättää myöntää tuen koordinaattorin työsuhteeseen täyttöluvan sivistysjohtajalle.

Päätös Hyväksyttiin.